

内部资料 注意保存

春满矿山



主 办：陕 西 彬 长 矿 业 集 团 有 限 公 司



陕煤集团

2022年第04期
总第176期

彬 长 THE VIEW OF BINGCHANG 视 野

要闻播报 >>>

掘进竞技 >>>

四化建设 >>>

党建工作 >>>

安全管理 >>>

生产经营 >>>

工团园地 >>>

企业文化 >>>



【人民网】彬长矿业： 锻长补短促发展 阔步提升争一流

“循着陕煤集团杨照乾董事长在集团年初工作会上‘有什么、缺什么、补什么’的三大叩问，来看看彬长脚下的“路”，理理彬长手中的‘活’，望望彬长远方的‘天’。”3月25日，在彬长矿业公司对标管理暨国企改革推进会上，该公司党委书记、董事长、总经理白永明要求，认真贯彻落实陕煤集团决策部署，围绕打造复杂地质条件下一流能源企业目标，推进安全生产、国企改革、对标管理各项工作晋档升级，推动企业高质量发展。

浩荡春风起，奋进脚步疾。今年前2月，彬长矿业凝心聚力、攻坚克难，在确保安全生产的基础上，煤炭产销、掘进进尺、利润等主要经济指标均超额完成计划指标，走好了奋进赶考路，顺利实现开门红。

安全生产铸根基

叩石垦壤，毕力平险，尽锐出战，以不破楼兰终不还的志气和骨气，奋力攻下安全这道难关。

彬长矿区地质条件复杂，多元灾害耦合叠加，被国家煤监局定位为“四最”矿区，当前和今后一个时期，安全生产仍将是彬长矿业最大的风险和短板。

“去年，公司围绕‘强治灾之基、固安全之本’工作理念，通过企院合作完善了灾害治理顶层设计并付诸实施。”该公司副总经理焦小年介绍，一年来，按照地质透明化、系统可靠化、工程超前化、技术精准化的基本路径，完成各类地质勘探进尺1.9万米、勘探面积5.8平方公里，完成各类瓦斯抽采钻孔163万米，各类防冲卸压钻孔126万米，各类疏放水钻孔6000米、疏放水量130万立方米；围绕提升系统治灾水平，3对矿井新风井项目开工建设，4对矿井建成了瓦斯抽采智慧化分单



元评价系统；围绕治灾技术手段提升，2-111瓦斯高效抽采、地面水平井分段压裂等先进技术落地见效，矿区灾害综合防治的基础和环境得到有效改善。

安全生产来不得半点松懈，必须时刻保持高压常态。年初，该公司坚定确立“零伤害、零超限、零发火、零水害、零冲击、零重大隐患”年度“六零”安全目标，扎实推进三年攻坚行动，始终将抓基层、打基础、苦练基本功作为强化现场管理的“真谛”，在“123466”安全管理新体系指引下，做实做精质量标准化、“五星”创建、“四员两长”建设、全员素质提升等安全“基础工程”，织密防线，守好红线。在此基础上，3月上旬，该公司主动对标对表国家和行业新规定、新标准、新要求，制定发布全国煤炭行业首个多元灾害灾害治理企业标准，踏出了向“标准引领、体系推进、本安治灾”目标迈进的“关键一步”。

“下阶段，公司将还始终依靠科技进步这个‘关键变量’来破解治灾害、调接续等重大难题，在集成整合中创新提升，在产学研用中融会贯通，把智能化基因嵌入矿区治灾、掘进和安全综合管控的丰富实践，加速形成独具彬长特色的核心主导技术‘谱系’，加快形成立体、系统、科学、精准治灾新格局。”白永明说。

锻长补短促发展

抓对标补短板，促改革解难题，在破与立、守与创的双向融合中推动转型升级、提升管理新境界。

“去年，公司围绕安全管理、接续调整、四化建设、创新管理等工作，分门别类确定29项树长板、39项补短板内容，先后组织内外部对标59次，吸收先进经验和成果转化71项，促进了管理和创新能力的提升。”该

公司副总经理、总会计师王福怀介绍，公司实施5个标杆示范创建项目，其中，内部市场化项目管理项目成为陕煤集团煤炭板块专项标杆，“5G+智慧矿区”项目成功入选工信部“工业互联网平台+安全生产解决方案试点示范项目”榜单。

年初以来，该公司完善常态化机制、分级分类开展对标提升行动。确定23项树长板、26项补短板对标工作任务，围绕安全管理、生产技术、治灾能力、经营管理水平提升，重点开展了NOSA管理体系、“千眼”视频监控系統、开采布局优化、单进水平、瓦斯高效抽采、冲击地压防治、成本精细化管理、内部市场化管理、差异化薪酬分配激励等对标工作，持续增强企业创新活力。

“在煤炭经济新态势的‘映照’下，市场好效益好，容易使人们产生‘飘飘然’的幻觉，自我‘免疫力’下降，市场‘依赖性’增强，日常‘管控力’松懈。”白永明表示，必须时刻保持安不忘危、兴不忘忧，稳中求进、主动求变，才能牢牢把握未来发展的主动权。

近期，该公司创新理念，多点发力，抓好绩效考核，科学设置指标，细化考核内容，加强源头控制，强化过程管理，确保兑现落实；盘活体制机制，深度推进“三项制度”改革，切实发挥好“三项机制”激励导向作用；抓实干部队伍建设，常态化开展干部履职评价，引入激励淘汰机制，让能干事、干成事的干部得褒奖、获重用，让敢担当、敢创新的干部没顾虑、有舞台，让不适应、不作为的干部受惩戒、让位子，形成积极进取、担当有为的良好干事氛围；秉承“人才兴安、人才强企”的战略，借助富有创新性的人才培养机制和富有竞争力的人才招引机制，让各级专业技术人才在企业“大熔炉”中砥砺成长，汇聚推动企业发展的后发优势和不竭动力；坚持党建铸魂，持续抓牢“党建工作与生产经营深度融合”这条主线，不断夯实以党建凝聚力、文化引领力、干部清廉力、职工向心力为要素的精神道德体系，形成戮力同心、筑梦一流、推动发展的强大合力。

战略引领向未来

以目标驱动实干，以愿景追求梦想，彬长矿业既要始于足下，也要学会登高望远。

陕煤集团杨照乾董事长指出，当前，大变局在变、新格局更新，站在什么样的高度、以什么样的角度来审

视发展、规划未来，是一个十分重大的命题；高质量的发展，从来离不开目标的引领、战略的支撑、路径的做实和精神的保障。

彬长矿业成立19年来，在陕煤集团和陕西煤业的坚强领导下，广大干部职工锐意进取、艰苦创业，基本完成了规模扩张、体量增长和强基固本，建成了关中最大的煤炭生产基地，推动企业进入了转型升级、创新驱动、追赶超越的新阶段。

站在新的起点上，下阶段，彬长矿业将以确保安全为前提，以技术进步为依托，以管理提升为主线，以作风转变为保障，坚持平稳均衡生产，坚持“强安全、精治灾、优接续”，坚持“提质量、降成本、增效益”，坚持改革与创新双推进，坚持环保与“增绿”双衔接，坚持管理与文化双融合，坚持做强煤炭主业与完善配套产业双提速，坚持党建引领与办好实事双促进，通过驰而不息地接续奋斗，把企业的区位、资源、体量优势更好地转化为发展、效益、聚合优势。

站在新的起点上，彬长矿业将紧扣“十四五”战略发展规划，依托已经形成的主业突出、多点互补、链条紧扣、同步驱动的产业发​​展格局，用3—4年的时间奋力完成“本质安全创建、全面达产达效、冲刺115355目标”的“三步走”战略，通过立标追标达标创标，同步做强做优企业在多元灾害治理、智能智慧建设、循环经济发展、绿色低碳先行等方面的集成和比较优势，力争攀上全国煤矿灾害综合防治的“制高点”，抢占全国煤矿智能化建设的“制高点”，打造全国黄河流域向绿增效、“双碳”发展的“制高点”，着力建成安全、管理、素质、效益、文化“五个一流”的现代化企业。

“今年，彬长矿业将紧紧围绕‘三步走、四做强、三个制高点、五个一流’的‘3435’战略路径目标，用‘干就干最好、争就争一流’的豪情壮志，浓墨书写陕煤‘争第一、创唯一’的彬长答卷。”白永明说。

（当地供稿 弯桂清）

主 办

陕西彬长矿业集团有限公司

2022.04

总第176期

出版日期：2022年04月

主 任：白永明 焦小年

副主任：高会岐

委 员：原德胜 刘沛林 王福怀
郭林生 贺海鸿 赵 强
付田田 余文清 李宗省
贺海平 杨宏海 吴学明
樊焕章 宓伟凡 弯桂清
阎 翔 柳选军 张蒲国
张 涛 马 卓 相里海龙
赵 洲 王伟智 武光辉
杨玉成

主 编：弯桂清

编 辑：李 斌

《彬长视野》编辑部

地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号

电话 029—33191569

传真 029—33191501

邮编 712000

网址 www.bchgs.com

邮箱 wgq433433@163.com

要闻播报

04 公司召开干部大会宣布陕煤集团关于公司领导班子调整的决定

07 公司新班子召开第一次党委会 确立“九个始终坚持”行动纲领

10 白永明指导文家坡矿党史学习教育专题民主生活会

11 焦小年到胡家河矿调研指导安全生产工作

12 公司对所属单位开展2021年度目标责任考核和民主测评

掘进竞技

13 2月份彬长公司第一名——大佛寺矿典型事迹

14 2月份彬长公司第二名——文家坡矿典型事迹

15 2月份大佛寺矿第一名——综掘十队典型事迹

15 2月份胡家河矿第一名——掘进六队典型事迹

16 2月份小庄矿第一名——综掘二队典型事迹

17 2月份文家坡矿第一名——综掘四队典型事迹

18 2月份孟村矿第一名——综掘一队典型事迹

四化建设

19 彬长矿区首套自移式可弯曲胶带转载机落户大佛寺矿

20 彬长公司首套三相永磁同步电动滚筒落户胡家河矿

20 生产服务中心：引进移动式光谱分析仪助力产品质量提升

党建工作

21 廉洁清风扑面来——大佛寺矿建成党风廉政教育展厅

21 胡家河矿开展2022年首次党建大练兵活动

22 小庄矿经营党支部喜获陕煤集团第三批
“党支部标准化示范点”称号

23 生产服务中心：让文明之光照亮高质量发展之路

24 电力公司：党员“积分制”管理激发党建活力

25 救援中心对中层管理人员进行年度考评

安全管理

26 小庄矿以“智”取胜 让矿区更智慧

27 文家坡矿：久久为功，安全生产永远在路上

28 孟村矿编制《煤矿安全十万个为什么》

生产经营

29 记忆截割 无人开采
——彬长矿区复杂地质条件下首个超长智能化
工作面建设实现新跨越

30 胡家河孟村煤矿铁路专用线改扩建站内工程开通运营

31 文家坡矿：构建内部市场化新体系 催生高质量发展
新动能

32 孟村矿地面水平井压裂防治冲击地压取得显著成效

工团园地

33 公司工会慰问劳动竞赛先进单位

33 大佛寺矿召开工会第三次代表大会

34 生产服务中心志愿服务队被评为
咸阳市最佳志愿服务组织

企业文化

35 铁运分公司：传统文化引领职工生活新风尚

35 高剑随笔：春到矿山

36 达文娟随笔：莫负好春光

公司召开干部大会宣布 陕煤集团关于公司领导班子调整的决定



3月29日，彬长矿业公司召开干部大会，宣布陕煤集团关于公司领导班子职务调整的决定。陕煤集团党委副书记、董事尤西蒂出席会议并讲话，集团公司党委工作部（组织部）副部长朱凯宣布任职决定。会议以视频形式召开，彬长公司党委书记、董事长白永明，公司其他领导，副总师、各部门主要负责人在主会场参会，各单位领导班子成员在各分会场参会。陕煤集团党委委员、副总经理、陕西煤业总经理王世斌主持会议。

会上，朱凯宣布陕煤集团关于彬长公司领导班子职务调整的决定：焦小年任彬长公司党委副书记、董事、为彬长公司总经理人选，郭林生、贺海鸿为彬长公司副总经理人选。

焦小年表态发言坚决服从集团公司决定，衷心感谢组织多年来的关心、培养和信任，衷心感谢广大干部职工长期以来的鼓励、支持和帮助。他表示，面对新岗位、新要求，深感责任重大，定当以敬畏之心、感恩之心，埋头苦干、锐意攻坚，用优异业绩回报组织的信任、领导的重托和职工的期盼。一是旗帜鲜明讲政治。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、砥砺品格，不断提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，持续提升政治判断力、政治领悟力和政治执行力，时刻把讲政治体现到方方面面，确保集团公司决策部署和要求不折不扣落地落实。二是服务大局促发展。牢固树立大局意识，大事

讲原则、小事讲风格，全力维护班子团结，努力构建同心同德、励精图治的良好局面，持续巩固昂扬向上、争创一流的良好势头。三是恪尽职守重担当。坚持事业为重、发展为重，始终把精力放在“抓基层、打基础，防风险、保安全，优接续、促生产，强管理、增效益”等工作推进上，以高度的责任感和使命感，团结带领广大干部职工，全力以赴抓好事关矿井重大灾害防治、矿区安全平稳运行、企业高质量发展的各项任务落实。四是永葆初心惠民生。进一步涵养为民情怀，坚持从职工立场出发，在“我为职工办实事”上出实招、做实功，积极解决职工“急难愁盼”问题，倾力改善职工生产生活条件，努力提升职工的获得感、幸福感、安全感。五是夙夜在公严自律。坚持从我做起，始终秉持“深入基层、深入现场”的务实之风，身先士卒，真抓实干；坚持严于律己，带头遵守党纪法规和制度规范，带头落实中央八项规定精神和廉洁从业各项要求，积极营造风清气正、干事创业的良好氛围。

郭林生表态发言衷心拥护坚决服从集团公司决定，感谢组织的信任与培养，感谢同志们的关心与指导。新的岗位承载着新的责任与使命，新的岗位期待着新的作为与担当，将深化学习领悟，全面增强本领；持续踏实工作，做到尽职尽责；保证精诚团结，坚决维护大局；做到严以律己，坚守清正廉洁；坚持实事求是，推动创新管理。坚信有组织的坚强领导，有广大干部职工的大力支持，一定能够完成组织交付的各项任务，为彬长公司高质量发展而不懈奋斗。

贺海鸿表态发言坚决服从安排，衷心感谢组织的信任和关心，感谢同志们给予的支持和帮助。将把今天作为新的起点，尽快进入新的角色，以德为本，修身为上；以人为本，修和为上；以情为本，修业为上；恪尽职守，务实干事，以全新的姿态与面貌尽快融入新的环境，为公司的发展壮大做出应有的贡献。

白永明发表态发言，代表公司全体干部职工衷心拥护、坚决服从集团公司决定，对陕煤集团、陕西煤业长期以来给予彬长公司的关怀、支持和帮助表示衷心感谢。他表示，将全力支持3位同志履行岗位职责，公司领导班子和各级管理人员也要全方位地配合支持好3位同志的工作，也希望3位同志放开手脚、大胆工作、锐意进取、狠抓落实，在新的岗位上取得新的成绩。

白永明表示，面对新的“赶考路”“奋进路”，公



陕煤集团党委副书记、董事尤西蒂出席会议并讲话



陕煤集团党委委员、副总经理、陕西煤业总经理王世斌主持会议



陕煤集团党委工作部（组织部）副部长朱凯宣布任职决定

司上下将始终坚持以党的建设为统领，以全面贯彻“三新一高”发展理念为主线，以强烈的“敬业精神、奉献精神、拼搏精神、榜样精神”为动力，以“干就干最好、争就争一流”的坚毅作风为保障，扎实推动各项工作，确保陕煤集团、陕西煤业决策部署和要求落地落实、见底见效。始终紧扣高质量发展主题和“3435”战略路径目标，大力实施“本质安全创建、全面达产达效、冲刺115355目标”的“三步走”战略，同步做强做优“多元灾害治理、智慧建设、循环经济发展、绿色低碳先行”等四个方面，倾力攀登“全国煤矿灾害综合防治、智能化建设和双碳发展”的“制高点”，奋力把彬长建设成为安全、管理、素质、效益、文化“五个一流”的现代化企业。始终秉承123466安全管理“新理念”，以践行“两个至上”为初心，以落实“两个根本”为使命，扎实推进三年攻坚行动，做实做精现场标准化、“三基”建设、“四员两长”作用发挥等安全“基础工程”，用“耳目一新”的安全治理效果，全面夯实安全固本“新防线”。始终依靠科技进步破解治灾害、调接续等重大难题，加速形成独具彬长特色的核心主导技术“谱系”，全力构建“一超三治三提升”高效治灾“新模式”、打造科技治灾“新样板”、开创精准治灾“新格局”。始终注重班子建设，着力营造团结协作、务实高效、阳光清廉的干事创业氛围，持续汇聚同心扬帆、共创辉煌的强大合力，用班子建设的新风貌、新活力、新气象，引领好彬长未来的发展。

尤西蒂代表陕煤集团讲话。他指出，集团公司对彬长矿业领导班子进行了职务调整，是集团公司从彬长公司实际和班子建设需要出发，经过充分酝酿、慎重研究、通盘考虑基础上作出的，体现了集团公司对彬长公司领导班子和干部队伍的重视和关心，大家要坚决支持和拥护集团公司的决定。希望彬长公司新领导班子能够继续肩负重任、携手奋进，带领干部职工取得更大的实绩，更好的成绩，更优的业绩。

尤西蒂从干部队伍建设、领导班子建设、安全生产等方面对彬长公司新领导班子提出目标和要求。一是坚持不断学习，提升干部队伍综合素养。3月1日，习近平总书记在2022年春季学期中央党校中青年干部培训班开班式上发表了重要讲话强调。重要讲话中对各级党员干部，尤其是年轻干部提出了六点要求：一要筑牢理想信念根基；二要守住拒腐防变防线；三要树立和践行正确政绩观；四要练就过硬本领；五要发扬担当和斗争精



公司党委书记、董事长白永明表态发言



公司党委副书记、总经理焦小年表态发言

神；六要贯彻党的群众路线。集团公司各级领导干部要深学细悟笃行，结合实际抓落实，不断提升干部队伍的综合素养。二是坚持团结协作，凝聚领导班子强大合力。集团公司杨照乾书记曾在多个场合强调“一把手”要讲胸怀、“二把手”要讲境界、其他副职要互补互促。“一把手”，是一个企业的掌舵人，具体负责把方向、定战略、带队伍，只有胸怀宽广、视野宏阔，才能带好队伍、管好风气、搞好发展；“二把手”，是企业执行层的领头人，具体负责抓落实、促执行、提效力，只有高境界、大格局、真本领，才能明站位、善配合、出实效；其他副职是班子的重要成员，具体协助开展好分管领域内的专项工作，只有全力支持正职工作、相互补台补位，才能强专业、司其职、成合力。一个班子能够做到有胸怀、讲境界，不争功、不诿过，各司其职、



公司副总经理郭林生表态发言



公司副总经理贺海鸿表态发言

团结协作，就没有干不成的事，没有发展不起来的企业。三是坚持安全为天，全面夯实安全管理基础。彬长公司要认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示精神，认真落实全国、全省安全生产会议精神，严格按照集团公司部署要求，扎实推进“安全专项整治三年行动”，压紧压实安全生产责任，积极探索多种灾害同防同治的技术路径，全力构建重大灾害立体、系统、科学、精准治理新格局，实现本质安全条件下的高质量发展目标。

王世斌总结讲话指出，面对新的发展形势，彬长公司要承担的责任更大、肩负的任务更重、要做的工作更多。因此，彬长公司要从发展大局出发，认真贯彻落实集团公司的决策部署，稳步推进年度工作目标，新班子要团结一致、凝心聚力，主动作为、敢于担当，迅速进入角色、高效投入工作，确保各项工作取得实效。要聚焦安全重点工作，锻长板补短板，全面夯实安全基础，强化现场安全管理，落实灾害治理“一超三治三提升”工作要求，全面构建灾害综合防治体系，不断提升煤矿安全保障能力。要进一步强化作风建设，提高干部综合素质，鼓足干劲、务实担当、奋勇争先，推动彬长公司实现“五个一流”目标，以昂扬的斗志、扎实的作风，开创企业高质量发展新局面，为集团公司创建世界一流企业做出新的更大贡献。

（弯桂清 李斌）

公司新班子召开第一次党委会 确立“九个始终坚持”行动纲领

3月29日，公司新领导班子召开第一次党委（扩大）会，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，认真落实全国、全省安全生产会议精神和陕煤集团、陕西煤业安全生产工作要求，专题研究和

安排部署公司安全生产工作。公司党委书记、董事长白永明主持会议讲话提出新班子“九个始终坚持”行动纲领，并全面安排部署安全生产工作。公司党委副书记、总经理焦小年对当前安全生产重点工作提

出具体要求。公司领导班子成员、有关部门负责人参加会议。

白永明指出，在新的“赶考路”“奋进路”上，我们要“始终坚持党建领航、政治引领，始终坚



持安全第一、依法依规，始终坚持立体多元、精准治灾，始终坚持智慧智能、强基固本，始终坚持创新驱动、科技领先，始终坚持对标提升、五个一流，始终坚持以人为本、职工为上，始终坚持作风过硬、班子团结，始终坚持风清气正、阳光行政”。这“九个始终坚持”，要作为公司新一届班子的行动纲领，一以贯之地坚持好、巩固好、发扬好，用班子建设的新风貌、新活力、新气象，引领好彬长未来的发展。

白永明指出，今日之彬长，正立于转型发展、向更高质量迈进的更陡半山。这是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。在新的征途上，我们要始终坚守初心使命，靠高质量的党建来举旗定向，发挥好党委把方向、管大局、保落实的政治优势；要始终沿着高质量发展方向阔步前行，用卓有成效的工作和坚持不懈的努力，把十四五“115355”总体目标

以及“3435”战略路径目标，一步步在我们手中变为现实；要始终保持稳中求进的战略定力和向上迈进的蓬勃动力，稳住安全大局，守好环保防线，向绿增效，向高标准提升，早日把彬长带入国内一流企业的行列；要始终靠创新求突破、以改革增动力、向管理要绩效，统筹好质量和过程、力度与速度、考核与作风，激发出更多的主观动能和发展潜能；要始终牢牢把握住“人”这个核心因素，抓“三基”夯基础，强培训提素质，兴文化育思想，惠民生聚合力，在增能蓄势中调动方方面面的积极性，形成万众一心谋发展、创一流的强大推动力。

白永明指出，作为公司这一届班子，使命在前，重任在肩，今天共同的事业和目标将我们召唤在一起，未来看得见的困难和难以预见的风险需要我们团结一心、携手揽腕、并肩奋战。为此，我们要以“打铁还需自身硬”的自觉，以自

我革命的勇气，从班子的自身建设抓起，才能在未来的征途中，更好地发挥“头雁”的引领示范效应和“火车头”的牵引带动作用。这里，我提出树立“四种意识”、做到“六个坚持”、“五讲五提升”的要求，以期与同志们共践共勉。

白永明要求，要树立“四种意识”：一是牢固树立大局意识。始终做到以事业为重、以发展为重，识大体、顾大局，讲政治、守规矩，珍惜和维护安定团结的良好局面，竭尽全力地履行好自己的职责。而我本人将用实际行动全力支持和配合各位班子成员履行好应有职责、开展好各自工作，共同努力，把彬长良好的发展势头巩固好、保持好、推进好。二是牢固树立担当意识。事业就是使命，岗位就是责任，始终做到立足本职、勇于担当。紧紧围绕发展主题，牢牢把握稳中求进的工作总基调，积极应对工作中面临的困难和挑战。尤其面对急难险重的任务，要以身作

则，率先垂范，一力担当，采取有力措施，抓安全、保生产、促建设、提管理、惠民生，不断以切实有效的工作成果，让集团放心，让职工满意。三是牢固树立廉洁意识。严格执行上级关于干部廉洁自律的各项要求，堂堂正正做人、勤勤恳恳干事、清清白白为官，始终做到企业利益至上、职工利益至上，以廉洁树形象，用勤政留口碑，靠实绩促发展。四是牢固树立群众意识。始终做到关乎发展的事，事事用心，顺乎民意的事，件件落实，在全力推动企业发展的同时，不断提高职工收入，改善职工生活，让广大职工过上更加幸福、体面、有尊严的生活。

白永明要求，要做到“六个坚持”：一是始终坚持“安全第一”的理念不动摇，把安全挺在发展的前面。安全责任“重于泰山”。对于彬长这样一个灾害重、队伍新、管理基础较为薄弱的新兴企业来讲，安全工作的重要性不讲自明，只有耳提面命、声色俱厉、常讲常新、常抓常新，才不至于置若罔闻、落而不实。二是始终坚持强基固本、功不在我。面对发展的压力和灾害威胁的挑战，要始终保持清醒头脑，坚决反对急功近利、涸泽而渔式的发展，树立可持续发展的战略眼光，现阶段要始终坚守这样一个发展遵循，即：抓好安全是第一前提，防灾治灾是第一要务，接续调整是第一主线，强化管理是第一抓手，深化创新是第一动力，质量效益是第一要求，企业发展是第一职责，以“功不在我”的精神筑根基、打基础、谋长远。三是始终坚持超前安排和部署，争取工作的主动权。无论是灾害治理、安全管理还是生产组织、项目建设，要始终坚持提早安排、充分准备、抓早动快、赢得先机，唯此才能保证工作的超前性、发展的主动权。四是始终坚持直面矛盾和问题，增强工

作的针对性和实效性。对于工作中暴露出的矛盾和基层反应强烈的问题，要不回避、不搁置、不移交，迎难而上，主动出击，采取积极措施加以协调解决，这样才不至于贻误工作和发展。五是始终坚持用科学方法推动工作落实，提高管理的效率。在统筹兼顾、科学有序地抓好经济运行的同时，对重点问题坚持重点研究、重点对待、重点协调解决，既要把握主旋律，又要弹好协奏曲，推动全面发展。六是始终坚持狠抓干部队伍作风建设。坚持把抓作风与促落实有机统一起来，更加重视和解决各项工作运行中作风方面存在的突出问题，推行工作“复命制”，强化工作督查作用发挥，常态化开展绩效考评，运用好“三项机制”，促进干部作风切实转变，保证各项工作有效落实。

白永明要求，要“五讲五提升”：一要讲学习，提升领导力。把学习摆在首要位置，提高政策理论水平 and 把握大局能力。掌握和运用唯物辩证法，不断提高工作的原则性、系统性、预见性和创造性，全面提高领导水平。注重理论联系实际，着眼于彬长改革发展稳定的新实践，着眼于解决工作推进中的实际问题。增强学习的针对性和实效性，形成自觉学习的风气、民主讨论的风气、积极探索的风气和求真务实的风气。二要讲团结，提升凝聚力。团结出凝聚力、出生产力，团结出人才、出效益。没有团结就没有稳定、没有发展。要正确对待组织，正确对待群众，正确对待自己，正确处理班子成员之间的关系，运用好批评和自我批评的有力武器，严于律己、宽以待人，相互尊重、相互支持，提高境界、推功揽过，不利于团结的话不说、不利于团结的事不做。三要讲民主，提升执行力。坚持民主集中制与“三会”运行、经理层契约化管理相贯通，健全完善重大问题议事和决策

制度，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”，提高决策的民主化、科学化、制度化和透明化。决策前要加强调查研究，吃透情况，吃准政策，决策中要倡导独立思考、畅所欲言，提高决策质量和效率，决策后要气出一孔、水流一注，说了就算、定了就干，提高办事效率，确保集体决定的事项落到实处。四要讲履职，提升发展力。坚持发展是第一要务，用发展的办法解决前进中的问题，用市场经济的手段抓经营管理，用创新的精神推进工作落实。要认真履行职责，增强事业心和责任感，较真碰硬，敢抓敢管，把企业的决策和部署变为各级组织和干部职工的统一意志、实际行动。要多深入基层，深入现场，深入群众，加强工作调研，认真解决职工群众反映的“热点”、“难点”问题，集中精力办好惠民实事。五要讲纪律，提升勤廉力。大力提倡艰苦奋斗、勤俭创业的精神，不断增强居安思危、安不忘危的忧患意识，正确处理艰苦奋斗同与时俱进的关系。严格落实中央“八项规定”精神和集团、公司的各项制度规定，坚持勤俭办事、量力而行、讲求实效，反对讲排场、比阔气、铺张浪费。同时，减少会议和文件，减少礼仪性、应酬性、事务性活动，切实提高行政管理效能，以实际行动树立勤政廉政的良好形象。

白永明指出，我始终坚信，我们这个班子是一个团结奋进有实力的战斗堡垒，是一个可以担当好集团公司交付的使命、带领彬长全体干部职工做出骄人业绩的优秀集体。相信通过大家的共同努力，我们一定能够向组织、向职工、向历史交上一份合格的答卷。

会议还研究确定了公司班子成员工作分工和其他事项。

（弯桂清 袁浩钧）

白永明指导文家坡矿党史学习教育专题民主生活会

3月24日，文家坡矿召开党史学习教育专题民主生活会。彬长公司党委书记、董事长白永明，党委工作部部长权恒、综合管理部副经理徐院院到会指导。

与会人员集中观看了视频《百年初心成大道 万里征程作雄行——以习近平同志为核心的党中央开展党史学习教育纪实》和《习近平作出重要指示：强调不断巩固拓展党史学习教育成果 团结带领全国各族人民满怀信心奋进新征程建功新时代》。该矿党委副书记、董事长、总经理徐景果对本次专题民主生活会筹备情况进行了通报。该矿党委书记赵华全代表班子成员从带头深刻感悟“两个确立”和带头牢记我们党是什么、要干什么等五个方面，深入查摆问题、认真剖析原因，并针对存在问题提出了今后的努力方向和具体整改措施。随后，该矿班子成员紧紧围绕会议主题，依次进行了对照检查，并本着客观公正、坦诚相待、帮助提高、共同进步的原则，进行了相互批评与自我批评，提出了相关意见和建议，达到了统一思想、凝心聚力、增进团结的目的。

白永明对本次专题民主生活进行了点评，认为查找问题精准、原因剖析透彻、整改措施详实，批评与自我批评“红脸出汗”效果明显，达到了预期目的与效果，要求认真对照问题整改台账和整改方案，全面梳理整改清单，实现清单化落实、项目化管理、目标化推进。结合本次会议，针对下一阶段工作，白永明强调，一是咬定学习不放松，坚持读原著、学原理，推动习近平总书记系列重要讲话精神入脑入心入行，切实将党史学习教育成果转化为抓好工作的动力、应对风险挑战的能力和为矿井服务、为职工服务的本领。二是咬定宗旨不放松，把职工对美好生活的向往作为奋斗目标，常怀感恩之心对待企业、对待职工；班子成员要充分发挥关键少



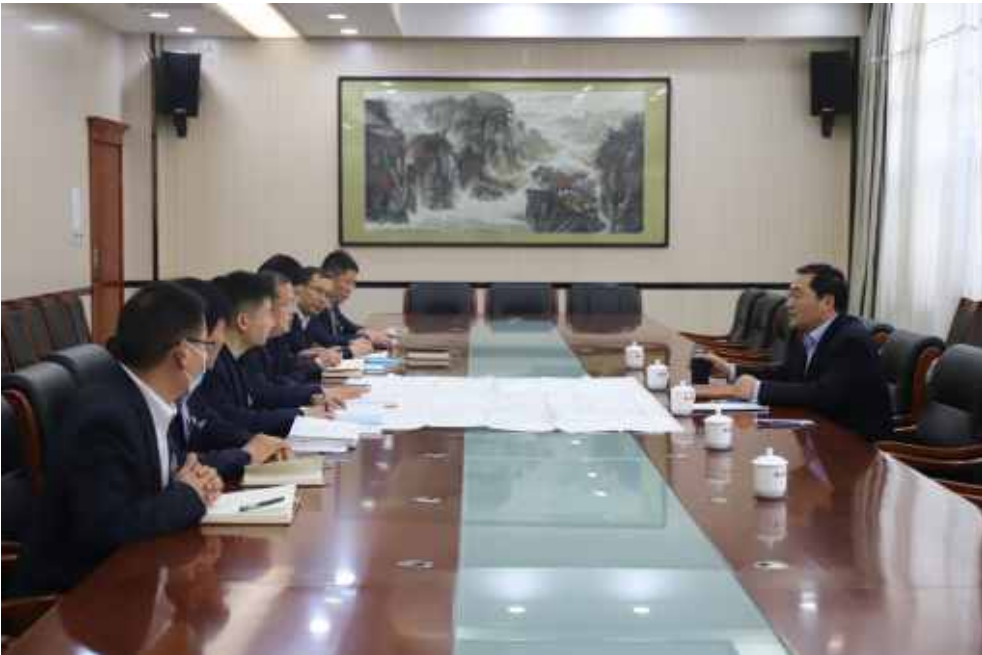
数作用，不断增强服务意识，通过为职工解难题、办实事夯实群众基础。三是咬定作风不放松，始终保持求真务实、清正廉洁的工作作风，经常深入一线、扎根基层，将上级各项决策部署贯彻落实到现场，真正与职工打成一片；要超前谋划、主动作为，把干事创业的精气神焕发出来、提振起来，确保

矿井实现安全发展、高效发展、高质量发展。四是咬定担当不放松，做到一言一行见初心、一举一动担使命，敢于斗争、善于斗争，扎实做好灾害治理和安全生产标准化工作，用实绩实效展现担当作为。五是咬定发展不放松，紧盯矿井高质量发展三年规划目标，结合实际积极引进新工艺、新设备，加快智能化矿井建设，持续巩固拓展党史学习教育成果，助推公司和矿井全年各项既定任务目标顺利实现。

（文家坡矿宣）



焦小年到胡家河矿调研指导安全生产工作



3月30日，彬长公司党委副书记、总经理焦小年到胡家河矿调研指导矿井安全生产工作。该矿董事长、总经理张红卫，党委书记张涛及其他领导班子成员陪同。

到矿后，焦小年与该矿领导班子成员进行了座谈交流，详细询问了401106备采工作面设备安装、调试、灾害治理工程进度等工作开展情况，了解了工作面回采前面临的问题。针对矿井下一步接续调整及生产组织作出安排部署。

焦小年强调，一是精密组织、稳步推进401106工作面各准备工程施工，加快防治水、瓦斯抽采、防冲卸压等灾害治理工程施工进度，加强顶板淋水区域支护质量检查及顶板加固施工，确保灾害治理措施施工到位，为复工复产创造安全环境；二是优化矿井接续施工，综合考虑工作面接续安排，加快二号风井建设，确保各工作面接续井巷及灾害治理工程、二号风井井筒掘砌及井底联巷施工在时间与空间上平衡关系，确保接续正常；三是加强矿井安全管理和隐患整改力度，超前考虑中央一辅运大巷延伸工程、开拓大巷层位控制及盘区分区通风隐患等，积极联系政府相关单位督促复工复产，持续加大反“三违”力度，深化开展严规范反“三违”活动，提升全员安全意识；四是加强外委施工单位管理，各外委工程必须要有计划、有考核。

（王海川）

公司对所属单位开展 2021年度目标责任考核和民主测评

3月21日至25日，公司领导高会岐、王福怀带领由各部门组成的考核组，对所属12家单位进行了2021年度目标责任考核及领导班子成员民主测评，全面检查各单位2021年度各项目标责任完成情况，客观、公正、准确地评价各单位业绩，兑现考核奖罚。

高会岐同志在考核动员讲话中指出，过去的2021年，在陕煤集团和陕西煤业的坚强领导下，彬长公司紧紧围绕主题，强化目标引领，狠抓工作落实，取得了令人鼓舞的成绩。这些良好业绩的取得，离不开公司全体干部职工的共同努力和辛勤付出，他代表公司党政对广大干部职工付出的辛勤努力表示衷心感谢。就此次目标责任考核他强调，目标责任考核是企业改革发展的重要引领和管控的主要手段，是促进党建工作的有力抓手，要充分发挥考核的导向和引领作用。一是被考核单位准备工作要周密细致，如实地向考核组提供全面、详实的考核资料，真实地反映实际情况。二是考核组要严明考核纪律，从严、从实考核，坚持实事求是，认真听取各方面意见建议，公平、公正、公开地开展考核工作，确保考核的权威性和严肃性。

副总经理、总会计师王福怀就做好考核工作提出要求。一是严格标准，严格要求，准确评价工作成绩。二是参会代表在民主测评中要珍惜并认真行使好自己的民主权力，客观公正评议领导班子及其成



员；三是实事求是地评价各单位一年来的工作，仔细查阅资料，查找问题不足，提出改进意见和建议。

按照考核工作安排，公司考核组分别听取了各单位行政负责人作的述职报告，党委（总支）书记作的选人用人工作报告。考核组组织参会人员对各单位领导班子、班子成员、年度干部提任等情况进行了现场民主测评并推荐了后备干部。检查组分别到对口部门查阅了相关资料、记录和台账，对各项工作完成情况进行全面检查考核，并指出存在的问题不足，提出改进措施和建议，保证各项工作做细、做实、做到位。

在检查考核过程中，高会岐肯定各单位2021年做出的成绩和重大贡献，要求广大干部职工切实提高政治站位，坚持安全、环保、廉洁、稳定四条主线，坚定发展信心，保持战略定力，按照年度既定目标任务加强组织领导，细化工作落实，担当作为，以时不我待、只争朝夕的精神，以高度责任感和强烈使命感扎实推进各项工作任务落实落地，为公司高质量发展贡献力量，不断开创彬长事业新局面。

（综合报道
杨雪琴 陈杰 刘浩 梁俊 潘森）

【掘进竞技台】2月份彬长公司第一名 ——大佛寺矿典型事迹

统筹谋划强管理 精准施策创佳绩

2月份，大佛寺矿坚持统筹谋划、精准施策、攻坚克难，强力推进矿井单进提升、安全生产标准化建设等重点工作，安全平稳完成了月度生产任务。当月计划掘进进尺1200m，实际完成1406m，完成率达117%，蝉联彬长公司“智能掘进竞技台”矿井竞技第一名。

统筹谋划部署，稳定职工队伍。该矿认真贯彻落实各级疫情防控和生产保供要求，统筹谋划部署，坚持春节期间人员不离矿、生产不间断，积极鼓励职工就地过年，合理安排调休。同时，加大正向激励，及时制定下发保勤制度，1月15日至2月15日期间，出勤22个班以上，一线岗位每班奖励50元，二线岗位每班奖励40元，有效保障了春节期间职工队伍稳定和谐、稳产保供工作有序推进。

优化支护工艺，提高工作效率。该矿不断优化巷道支护参数，依据巷道布置及支护技术研究成果，针对不同类型回采巷道，建立了符合矿井实际的锚网支护技术体系。在确保顶板安全的前提下，对无采动影响的4034上02运回顺及41202运回顺支护参数进行合理优化，避免过度支护。对40201运顺及40201运顺反掘临空巷道采用高强度、高密度锚索支护，确保一次支护到位，大幅提高了工作效率。

强化技术指导，提高单进水平。该矿进一步优化整体布局，严抓井下采掘头面、机房硐室安全标准化建设，通过分片包干，全力打造矿精品示范区和精品掘进工作面，夯实安全生产基础。同时，不断强化技术指导，充分发挥快掘设备优势，确保2台快掘装备全部投入“战斗”。针对综掘一队40201运顺反掘期间，快掘设备吨位重、比压大、巷道底板泥岩易底鼓等问题，及时调整施工层位，彻底解决了快掘装备陷底问题。综掘二队40201运顺通过40111工作面与40109工作面煤柱区段，该处位于应力集中区，巷道顶板破碎、垮帮、底鼓严重，



严重制约掘进进度。对此，该矿及时成立以总工程师为首的技术攻关小组，通过分析巷道围岩机理，采取超前注浆加固方案，每天利用检修时间，现场指导区队超前注浆加固顶部煤岩体，减少漏顶范围，为当天安全快速掘进创造良好条件。

抓好设备检修，降低故障率。为减少设备影响，持续提升掘进机“作战”能力，该矿严抓设备管理，要求各施工单位提前制定设备维修保养计划，严格执行“班前检查、班中再查、班后检修、每周维护、定期保养”的程序化检修方案，加大对重点设备和关键部位的日常检修，对设备故障进行消缺、整改，提升掘进设备的安全性和运行能力，最大限度降低设备故障率。与此同时，积极制定相应的奖惩激励政策，督促各单位规范操作、降低故障率、提高开机率，在各掘进单位形成了你追我赶、勇创佳绩的良好局面。综掘十队更是完成月度计划任务的136%，其他掘进单位均完成生产任务，有效保障了矿井月度掘进任务目标安全顺利实现，再登彬长公司“智能掘进竞技台”榜首。

（商伐）

【掘进竞技台】2月份彬长公司第二名 ——文家坡矿典型事迹

2月份，文家坡矿坚持稳字当头、稳中求进总基调，严格落实安全生产三级准备制度，全体干部职工心往一处想、劲往一处使，采取有效举措狠抓安全管理、措施落实、单进水平、工程质量、安全生产标准化等工作，保质保量完成了611米进尺，超出当月计划进尺81米，实际完成率达106.8%，荣获彬长公司“智能掘进竞技台”矿井竞技第二名。

加强组织领导。该矿严格按照彬长公司《关于开展掘进安全质量“双提升”活动的通知》要求，成立了安全质量“双提升”工作领导小组，明确了掘进进尺、工程质量、正规循环等五个目标，厘清了生产部门、掘进区队以及“四员两长”具体职责，形成了班子成员牵头抓总、职能部门统筹协调、掘进区队贯彻落实、各级人员齐抓共管的工作格局，有效推动了各项掘进安排部署不变形不走样、不折不扣落实到现场。根据“超前、计划、制度、变化、跟踪”五项管理原则，超前对月度任务目标和作业图表进行细化、分解，确保掘进工作有计划、有目标、有重点、有落实。

坚持正规循环。严格执行冲击危险区人员准入制度，结合生产实际进一步细化、优化劳动组织和人员配置，最大限度缩短班前会时间和职工对手交接班时间，有效减少了职工出勤时间，充分保障了职工的休息时间，确保职工以饱满的精神状态投入到工作当中。加强现场过程管控，要求作业人员严格按照施工设计和作业标准进行施工，严禁跨流程施工行为，切实杜绝了超循环作业现象的出现。生产部门加大写实力度，找准找实制约生产进度的因素，摸清摸透影响工程质量的短板，定期组织召开专题会议解决堵点、难点问题，进一步加强各岗位和工序间的衔接与配合，确保正规循环稳步推进、安全生产均衡有序。

强化隐患治理。为进一步加强隐患排查治理，该矿每周二、五组织安全生产管理人员深入各掘进工作面，重点对限员定员管理、现场安全管理、安全措施落实、工程质量验收、安全生产标准化以及职工行为规范等进行全面细致地检查，进一步扫清掘进工作中的安全盲区和管理漏洞，切实做到动态巡查无遗漏、专项检查有效

果，确保安全隐患和存在问题及时发现、及时整改。充分发挥“四员两长”在现场安全管理中的重要核心作用，紧盯掘进施工各项环节，不断强化重点岗位及薄弱环节管控，及时制止职工不安全作业行为，严格将安全措施落实落地落到位，有效杜绝了“三违”行为的出现，推动了各项工作平稳有序开展。

实现共同进步。为进一步提高各级人员的安全意识、质量意识和标准意识，该矿多次组织掘进区队召开掘进经验交流和现场对标交流活动。通过相互分享提升单进水平、强化工程质量、提高安全生产标准化水平等工作的好经验、好做法，相互学习安全生产、职工培训、管理提升、隐患排查治理等方面的好制度、好措施，共同分析工作中存在的短板弱项和管理漏洞，共同制定科学管用、安全高效的整改措施。不仅达到了开阔视野、查漏补缺、拓宽思路、提高水平的目的，还实现了掘进区队共同进步、共同提高，为各项工作保质保量完成夯实了基础。

今后，该矿将充分发扬“敬业精神，奉献精神，拼搏精神，榜样精神，干就干最好、争就争一流”五种精神，不断加大科技创新、灾害防治工作力度，持续推动掘进工作再上新台阶、再创新水平。

（甄景林）



【掘进竞技台】2月份大佛寺矿第一名 ——综掘十队典型事迹

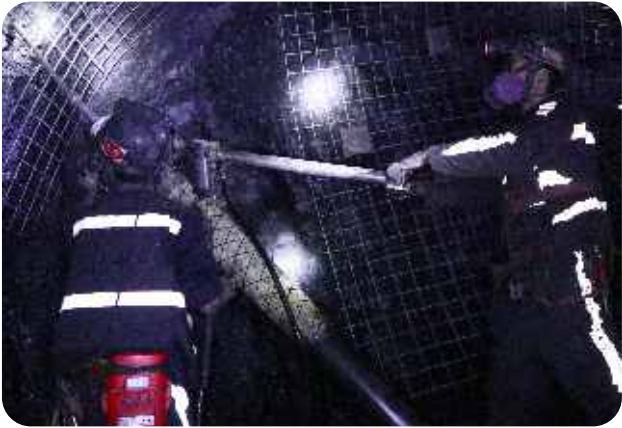
多点发力强管理 科学组织创佳绩

2月份，大佛寺矿综掘十队围绕矿井采掘接续部署，不断强化安全管理，周密安排、科学组织，带领全队干部职工团结一心、攻坚克难，在4034上02回顺巷道掘进中，安全超额完成计划任务136%，以月进尺272米的优异成绩荣获彬长公司“掘进队伍竞技榜单”大佛寺矿第一名。

夯实安全责任，保障安全生产。该队坚持“以制度约束人、以规范管理人”理念，紧跟矿井安全形势，及时对区队各项安全管理制度进行了修订，进一步健全各岗位安全生产责任制，完善各岗位作业标准，不断提升区队自主管理水平。严抓跟班队干、班组长履职尽责，严抓施工现场风险管控、隐患排查治理和作业人员规范操作，严查重处“三违”行为，倒逼全员提高责任意识，全力保障安全生产。

强化技能培训，提升操作水准。该队聚焦职工安全行为养成，持续加强区队自主培训，充分利用班前会及周三集中学习实践，深入开展“我为安全代言”主题宣讲、安全大讨论、安全事故分析等形式新颖、切实管用的安全教育活动，不断提高职工安全意识，营造浓厚的安全氛围。常态化开展岗位能手上台讲、师带徒现场培训、全员业务大练兵等技能提升活动，全面提升职工安全业务水平和安全操作技能，规范职工操作行为。同时，积极邀请相关部门专业技术人员到区队开展新设备、新工艺靶向培训，不断提高职工综合素质，为各项工作安全高效推进夯实基础。

严抓现场管理，平稳组织生产。该队牢牢把握“稳字当头、稳中求进”的工作总基调，科学组织生产，月初根据生产经营计划及时召开任务分解会，明确各班组工作任务目标。严抓现场管理和正规循环作业，及时协调解决现场安全隐患，排除影响生产的不利因素，确保了各项工作有序推进。强化设备管理，严格执行设备包机制，认真落实点检、日检、周检、月检制度，坚持每天检查设备运转情况，定期组织分析设备运行过程中存在的问题，提前备齐易损配件，合理利用矿井检修时间对所有设备进行全面维护、保养，切实减少设备故障影响，提高开机率。严抓安全生产标准化建设，针对顶板



破碎、垮帮严重、支护难度大等诸多不利地质因素，及时根据现场条件选择截割工艺、优化支护参数，坚持短掘短支，在确保施工质量的同时将自然条件影响降到最低，有力促进了月度生产任务的安全顺利完成。

（师翔）

【掘进竞技台】2月份胡家河矿第一名 ——掘进六队典型事迹

凝心聚力保安全 多措并举抓生产

2月份，胡家河矿掘进六队在北西回风大巷岩巷掘进中，计划80米，实际完成83米，完成率103.8%，荣获彬长公司“掘进队伍竞技榜单”2月份胡家河矿第一名。

正向激励，激发战斗力量。该队在激发党员干部“带头干”、职工“抢着干”中想办法、出实招，一是根据安全生产（安全、进尺、“三违”、隐患、标准化、）实际情况，开展劳动竞赛活动，做到“每旬一考核、月底一评比”，对全月完成班组既定任务第一名奖励8000元，第二名奖励6000元，进一步激发职工内在动力，营造“人人保安全、人人争第一”的浓厚氛围。二是对进尺滞后班组进行相应计资下浮，针对落后原因召开班后会，让队干帮班组列出“体检单”、开好“对症下药”、打好“预防针”，进一步牢固树立争先进位、勇当排头兵的工作作风。



强化培训，确保正规操作。该队重视业务素质提升，抓职工正规操作，一是利用班前会、周三学习时间开展管理人员、岗位“大拿”上讲台活动，有针对、重实效开展业务技能提升培训。二是积极引导新职工快速适应工作岗位，不断规范操作行为，全面提升个人安全业务知识水平和岗位安全操作技能。三是针对当前使用的CMZY2—180/35钻装机设备，积极联系厂家对设备存在的操作难点、注意事项、风险辨识等开展细致讲解，并制作成“随身卡片”发放到每一位职工手中，让职工随时可以进行学习，同时方便职工随时随地对照标准流程进行作业，规范职工的日常操作行为。

紧盯现场，保障安全生产。为切实加强区队安全生产工作，该队充分发挥“四员两长”在现场跟班过程中的关键作用，一是牢固树立“解决问题在井下，工作重点在现场”的观念，做到班前、班中、班后确认。二是针对班前交接制定“菜单式”交接班制度，对当班的机电设备、作业环境、隐患整改等问题进行详细交接，切实做到不留死角、不留隐患。三是班中跟班队干、班组长对重点岗位、零散作业做到“三巡检、三汇报、三确认”，切实强化现场安全盯防，做到安全管理有落实有保障。

坚持正规循环，狠抓工程质量。为优化施工组织，该队干部职工集思广益，一是充分利用各工序特点，合理调配检修时间。二是严格按照正规循环作业，把当班工作一次干到位，不给下一班留返工活。三是坚持“全力打造永不返修工程”的理念，三个班组分别配备一名验收员，对当班工程质量进行验收。

浩荡春风起，奋进脚步疾。该队将进一步加强安全生产工作，落实安全生产主体责任，重安全、强管理、抓培训，全面提升职工队伍综合素质，以昂扬的斗志、饱满的工作热情，把握新机遇、迎接新挑战，为矿井高质量发展贡献力量。

（张宝龙）

【掘进竞技台】2月份小庄矿第一名——综掘二队典型事迹

多措并举保安全 凝心聚力创佳绩

2月份，小庄矿综掘二队干部职工团结一心、顽强拼搏，顺利完成了当月掘进任务，当月计划掘进进尺150米，实际完成153米，完成率102%，荣获彬长公司“掘进队伍竞技榜单”小庄矿第一名。

精细管理，筑牢安全之基。安全是进尺的保证。综掘二队始终秉承“安全第一，预防为主”的安全生产理念，积极做好安全风险分级管控和事故隐患排查治理。针对巷道顶板破碎问题及时打设超前锚索进行控制，在地质条件好转时仍然坚持间隔打设超前锚杆索进行预防预控。严格要求职工按规范操作，杜绝“三违”现象，在全体职工中牢固树立“不安全不生产”意识，筑牢安全防线。针对现场存在的隐患，及时整改处理。

从严验收，确保工程质量。在掘进作业过程中，该队坚持以工程质量为抓手，严格落实班组工程质量验收考核制度，在确保安全的前提下，合理确定掘进进尺目标，明确区队各级人员责任，将作业过程中出现的问题解决在当班，落实在当班。面对顶板破碎、两帮片帮严重问题，该队将增加支护量放在首位，确保施工质量，不赶进尺，在顶板破碎区域及时施工超前锚索，控制顶板高度，确保巷道支护强度符合设计要求。

超前检修，保障正常运转。该队在生产过程中狠抓设备管理。一是通过进一步完善设备维护制度，明确机电设备包保责任人，严格落实责任。二是对40307回顺当



前机电设备进行全面摸排检查，完善所有机电设备型号、入井时间、检修内容等信息，记录并存档，为下一阶段检修维护工作提供可靠依据。三是坚持“检修必须超前”的原则，采取有针对性的处理措施，提前查找潜在故障，避免问题持续恶化，确保机电设备安全可靠，不断夯实安全生产基础。

精准培训，提升技能水平。该队在落实好“传、帮、带”基础上，结合实际，充分利用班前会和周内集中学习时间，对职工进行岗位操作技能及风险辨识培训，持续提升职工超前排查安全隐患意识、发现和处理问题的能力，确保安全隐患及时消除。将安全技术措施编制成安全培训知识要点在区队微信群、QQ群等平台进行转发，方便职工随时随地学，确保职工对岗位安全知识、专业技能、岗位标准和作业流程熟练掌握，不断提高全员综合素质。

（小庄矿综掘二队）

【掘进竞技台】2月份文家坡矿第一名——综掘四队典型事迹

2月份，文家坡矿综掘四队采取有效举措，狠抓安全管理、单进提升、工程质量、安全生产标准化、职工素质提升等工作，保质保量完成了42盘区一号回风巷进尺183米，超出计划进尺43米，实际完成率达130.71%，荣登彬长公司“智能掘进竞技台”2月份光荣榜。

超前管理认真研判

该队严格按照矿井下发的月度生产经营计划，超前对掘进重点工作进行安排部署，每天按时召开队委会，对过断层期间制约单进提升和工程质量的各类难题进行总结分析，结合安全生产实际精心制定科学管用、行之有效的整改方案和专项安全措施，确保各项工作安全高效推进。对各类风险隐患进行认真研判，充分发挥“四员两长”在现场安全管理中的重要作用，不断强化施工各环节监管力度，开工前对作业环境进行安全确认，全面排查各类安全隐患，及时扫清安全管理盲区，补齐安全生产短板，坚决做到不安全不生产、隐患不排除不生产、安全措施不落实不生产，有效杜绝了零敲碎打事故的出现。

严格执行三个正规

面对掘进支护难、运料难等问题，该队全体干部职工团结奋进、迎难而上，始终坚持正规检修、正规循环、正规作业，严格落实安全生产三级准备制度，努力克服各类困难和影响生产的因素，紧盯生产任务不松劲，切实加强设备检修质量和备品备件管理，进一步细化完善点检、班检、月检菜单，倒逼检修人员认真照单巡查，逐项落实检修操作内容，确保设备开机率和完好率合规达标，有效减少设备故障对安全生产的影响。严格落实定员限员管理制度和防冲安全措施，合理调整分配各班组人员配置，最大限度缩短班前会时间和职工对手交接班时间，进一步降低职工劳动强度，坚决杜绝超循环作业和超人员作业，确保当班安全生产无事故。

保障均衡有序生产

结合实际不断优化劳动组织，割煤期间掘进工作面仅留综掘机司机、皮带浮煤清理人员及电缆拉移人员，其余作业人员开展水沟挖设、支护材料运送、巷道浮煤清理等辅助工作；支护期间根据现场实际情况配齐支护人员和安全监管人员，其余作业人员严格按照安全生产标准化相关要求和标准，扎实开展管线吊挂、物料码放等工作，不仅优化了劳动组织，还提高了工时效率。以“三基”建设工作为抓手，为各生产班组“量身定制”了每班单进计划表，将工作任务层层分解、落实到人，当班任务完成情况作为班组长当日计分和月度评选“五星”班组的考核依据，进一步提高了班组的安全意识和质量意识，在区队营造了比安全、比进尺、比质量、比效率的浓厚氛围。

（杨楠）



【掘进竞技台】2月份孟村矿第一名
——综掘一队典型事迹

苦练内功聚合力 真抓实干促生产



2月份，面对搬家倒面及春节影响带来的“挑战”，孟村矿综掘一队全体干部职工上下齐心，精细管理，科学组织，圆满完成了当月掘进任务，当月计划掘进进尺120m，实际完成142m，荣获彬长公司“掘进队伍竞技榜单”孟村矿第一名。

树目标细分解，执行力不断增强。该队持续深化细化目标导向管理，月初根据矿井制定的月度生产经营计划，结合现场条件、班组力量及时召开动员分解会，明确当月区队总体生产目标及各班组工作任务，为各班组“量身定制”每班单进计划表，细化奖惩措施，要求班组长和跟班人员“挂图作战”，确保每班单进目标顺利完成，为高质量、高标准超额完成月度任务夯实了根基。每周三召开总结分析会，对影响安全施工和制约单进水平的各类因素进行研判，制定针对性措施加以落实，确保掘进工作安全高效推进。

固优势补短板，循环水平稳步提升。该队在使用EBZ-200型综掘机配合CMM2-21型液压锚杆钻车基础上不断改进优化，通过使用无连接套钻杆、增设锚索涨紧装置、优化帮部爆破孔施工工序等措施，锚杆钻车效能进一步发挥，有效缩短了工序衔接影响，每掘进循环工时提升10%。以问题为导向，直面操作熟练工不足问

题，通过写实支护耗时、“师带徒”正向激励等手段，班组钻车操作人员逐渐稳定，2月份小班循环进尺6次达到了4排水平，保质保量完成了计划进尺任务。

抓检修提质量，消除生产误时影响。该队坚持设备包机管理，严格落实包机责任，由机电队长落实检修质量、跟班人员检查设备运转状况，一经发现潜在隐患，组织追查分析原因、落实相关人员责任。推行检修质量考核管理，队长、机电队长不定期抽检设备检修情况，纳入职工个人履职考核。同时加大对重点设备和关键部位检查维护力度，现场备齐油管、密封、螺栓等易损配件，严防设备“带病”运转。坚持检修工跟班制，调配技能素质强的检修工跟班生产，确保每小班均有检修工对巷道设备进行检查维护，提前排除设备隐患。据统计该队2月份机电设备影响误时为“零”，有力保障了全队掘进进尺的稳步增长。

实行区队自主管理，深入推进内部市场化。该队从制度建设、安全风险分级管控、事故隐患排查治理、职工安全行为管控、安全生产履职考核、安全培训教育、安全生产标准化现场管控等7个方面建立完善了区队自主管理机制，变“被动管理”为“主动管理”，构建区队自管、班组自控、职工自律的管理模式，激发区队自主管理的主动性和积极性。深入推进二三级内部市场化建设，将内部市场化向班组延伸，每月进行分析改进，形成了一套工作量定价科学、验收程序规范的薪酬分配体系，同时将班组材料支出、安全考核纳入市场化结算内容，充分调动了班组安全生产管理的主动性、积极性。创新性定制了“填空式”验收单、结算单，根据现场条件变化，实时调整，验收员拉尺上线，对“空”填写，统一了验收尺度，保证了结算工作严肃性，有效激发了班组内在活力。

（赵展召）



彬长矿区首套自移式可弯曲胶带转载机落户大佛寺矿

近日，彬长公司引进的首套DZY80/120/135煤矿用自移式可弯曲胶带转载机，在大佛寺矿顺利完成地面调试工作，并正式入井组装。

该转载机集运输、行走、动力供给于一体，主要由装载部、柔性运输单元、过渡运输单元、自移动力站等部分组成，采用电动滚筒多点驱动，可实现无级变频调速。弯曲皮带架之间采用关节轴承连接，每节之间可水平、垂直摆动，整机具有一定的柔性。架体采用支撑轮固定，行走支撑采用独立的油气悬挂，可适应巷道底板起伏，避免“飘带”。配备皮带综合保护装置，具备自动张紧功能，能够自主监测张紧力，启动时自动张紧。自移动力站为整机提供动力，跨骑布置在迈步式自移机尾的刚性架上，可自主在迈步式自移机尾的刚性架上行走，牵引弯曲胶带转载机整机后退。具有运输高效可靠、可柔性弯曲转运、适应范围广、整机稳定性好、操作方便等特点。

为确保该设备安全高效投用，该矿及时邀请厂家技术人员到矿开展培训，并积极在工业广场对设备进行地面调试。目前，该设备调试工作已全面完成，正在有序运往4034上02运顺掘进工作面进行组装。与前期引进的EBZ260M-2型掘锚机等设备一起组成高效快速掘进系统，进一步提高掘进工作效率，推动矿井安全高质量发展。

（冯春朋）



彬长公司首套三相永磁同步电动滚筒落户胡家河矿



近日，彬长公司首套STYB315-4.5-1000*1400（1140）型三相永磁同步电动滚筒在胡家河矿成功入井安装，将进一步引领该矿井下运输管理朝着智能化、机械化方向迈进，提高运输安全性和工作效率。

据了解，该矿此次共引进4台该型号三相永磁同步电动滚筒（以下简称永磁电动滚筒），主要用于替代传统皮带输送机异步电机+减速机+耦合器+滚筒驱动部件。该永磁电动滚筒运用先进的永磁电机技术和矢量控制技术，采用高效钕铁硼永磁体励磁，将三相异步电动机、减速机、耦合器、皮带滚筒集成一体，采用变频器及PLC集中控制，具有起停平稳，自动调速、结构简单、运行可靠、能耗低的特点。同时，采用闭环冷却方式，实现了“自动运行为主，人工干预为辅”的智能化运行模式，冷却性能更可靠。可彻底解决以往皮带输送机驱动部件多、事故多、影响生产时间长、人工维修频繁，维护费用

高、重载启动难的问题。此外，该永磁电动滚筒的使用将大大节省工时，降低工人劳动强度，节约维修费用和能耗，提高生产效率，真正做到了“设备减人”，实现了“一部到位”。

截至目前，4台永磁电动滚筒已全部入井安装、调试完毕。
(郝胜利 范禄强)

生产服务中心：引进移动式光谱分析仪助力产品质量提升

近日，生产服务中心引进移动式光谱分析仪，有效提高产品检测质量和服务水平。

移动式光谱分析仪由主机部分与激发枪两部分组成，携带便捷、操作简单，用于现场金属材料的化学成分快速分选、产品质量检测、物料检验。使用时只需将激发枪紧贴金属表面，按下按钮使其产生电弧对样品进行火花激发，通过火花熔化并蒸发样品表面区域，然后借助CCD（电荷耦合器件，感光半导体芯片）检测器进行测量，能够快速对金属材料进行定性与定量分析，准确地在显示出样品的化学成分含量，帮助作业人员判断材料牌号，进一步保证产品维修加工质量。

设备调试期间，中心及时邀请厂家技术人员对操作人员进行仪器原理、操作要点、设备点检、维护保养等方面进行培训，使操作人员尽快掌握仪器的使用方法和日常维护。

(鲁凯)



廉洁清风扑面来——大佛寺矿建成党风廉政教育展厅

大佛寺矿党风廉政教育展厅经过长期筹备和精心策划，目前已全面建设完成。该展厅的建成对于提高党员干部拒腐防变能力，筑牢廉洁思想意识，必将起到积极的推动作用。

该展厅于2021年12月建设完成，占地面积约为400平米，以“廉洁奉公、勤政高效”为主题，以“廉洁修身、廉洁齐家”为核心思想，整体规划分序厅、介绍篇、历史篇、时代篇、德法篇、实践篇、警示篇、正气篇等八个篇章。在展厅内部，综合运用了各种实物、照片、投影仪、互动体验设备及多媒体等多种装置，通过“声、光、电”等手段有效增强了展厅的视觉冲击力和互动体验感，让廉政教育、警示教育和法制教育更加深入人心。



在警示篇中，利用党的十八大以来查处的各级领导干部严重违纪违法案例，警示教育党员干部树立正确的人生观、事业观和政绩观，提高廉洁自律意识，筑牢廉政思想防线。在正气篇中，以廉洁语录的形式展现了老一辈革命家的廉政品质与高尚品德，并展示了新中国成立以来的时代先锋人物的先进事迹，充分彰显了优秀共产党员的高

尚品质和深厚的家国情怀。在实践篇中，分别从制度建设、廉政防控体系、监督监察和廉政文化建设等多方面，通过大量的影视图片资料充分展示了大佛寺矿党风廉政建设工作实际开展情况。党风廉政教育展厅是该矿开展廉政教育的一项重要载体，为有效拓展廉政教育提供了新的平台阵地。

该矿将继续紧紧围绕全面从严治党要求，认真贯彻落实彬长公司党风廉政建设工作总体要求，充分发挥展厅的教育、引导、警示、激励作用，持续推进党风廉政建设工作提质升级，坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争推向深入，为企业高质量发展提供坚强的纪律保障。
(宁文杰)

胡家河矿开展2022年首次党建大练兵活动

3月24日，胡家河矿党委组织开展2022年首次党建基本业务大练兵活动。

活动中，该矿抽采队、综掘一

队等五个党支部书记分别围绕“三会一课”组织及规范记录、党员发展工作全流程、党支部换届选举工作程序、党支部组织生活会的组织及规范记录、中国共产党党章解读

等课题，通过PPT演示和现场讲解，对相关党建工作常识、日常工作方法和心得体会作了分享和交流。评委进行了现场打分，并提出了意见和建议。

为开展好本次党建练兵活动，该矿党委提前安排部署，组织各支部书记及党务人员学习了党建基本业务大练兵工作细则。党群部工作人员从选课题到编写课件对授课支部书记进行全程跟踪指导，确保所讲内容重点突出、符合实际，能够为各支部开展党建工作提供方向和思路，进一步提升全矿党务工作者的业务能力。

活动结束后，大家纷纷表示通过台上授课、台下评分、互评互学的方式，既交流了经验和心得，又发现了党建工作中存在的不足和问题，为后期整改工作提供了依据，有助于不断夯实矿井党建工作根基，提升整体水平。



2022年，该矿党委将坚持常态化、制度化、规范化、实时化开展“党建基本业务大练兵”工作，着力培养政治思想过硬、综合素质过

硬、工作作风过硬、业务能力突出的复合型党务人员队伍，为矿井党建工作高水平开展注入源源不断的人才动力。

（潘森）

小庄矿经营党支部喜获 陕煤集团第三批“党支部标准化示范点”称号

近日，小庄矿经营党支部被授予陕煤集团“第三批验收达标党支部标准化示范点”称号。自党支部标准化建设工作开展以来，该支部严格按照陕煤集团、彬长公司党支部标准化规范化建设要求，着力创建学习型、服务型、创新型党支部，多方位积极开展党支部标准化规范化建设工作。

夯实基础，扎实推进。该支部紧跟矿井发展步伐，坚持把勤于学习、善于学习作为打造学习型党支部和学习型党员的先决条件，提升综合素质和应对各种挑战的重要途径，在利用“三会一课”、政治学习、“学习强国”平台等“线上”+“线下”方式组织党员学习的基础上，创新实施了一年内每名党员至少读一本党章党纪党规、一本国学经典书籍、一本专业书籍的“三个一”工程，在支部形成了好读书、读好书、读书好的良好氛

围，党员的政治判断力、执行力、领悟力切实得到增强，驾驭工作和服务职工的能力得到持续提升。对组织建设、班子队伍建设、党员教育管理、制度建设、阵地建设、资料台账、融入中心共7个方面21项工作进行严格督导检查，扎实推进党支部标准化建设工作稳步提升。

创建品牌，务求实效。该党支部以“党建+N”理念为引领，以“三型”机关党支部建设为主线，以服务型党支部建设为重点，构建了“党支部+7+5”服务工作模式，以“真情”打底，以“服务”定标，持续推进党建与生产经营工作深度融合。期间，在矿井重大工程、重要任务和关键时期，党支部书记牵头，广大党员积极参与，现场设置“党员服务岗”，为奋战在一线的队伍和职工提供服务。例如：井下采煤工作面回撤、安装期间，每班安排2名党员深入井下为职工提供热饮、咖啡等

“暖心”服务，主动协调生产所需的工器具物资等，以解决实际问题 and 提升职工群众满意度为落脚点，锻造出了有温度的党支部，最终形成党建和业务同频共振、共同发展的良性机制。

真抓实干，砥砺前行。该支部党群工作部牵头编印了《党支部标准化建设应知应会口袋书》《党支部标准化建设工作台账清单》《党支部“三会一课”流程模板》《陕煤集团党支部标准化建设典型案例汇编》等资料，以简单、实用为目的，对党支部的设置、换届选举、党员发展等日常工作进行了介绍和阐述，提供了党支部日常工作中参考文本，推动机关党支部工作规范起来，从而切实把全面从严治党各项要求规范到每个支部落实到每个党员。该支部企管规划部牵头制定《全员降本增效暨经营高质量发展工作方案》，从四维优化、节支降耗、修旧利废等八个方面入手，明确了每个项目的工作思路、重点措施、责任单位、工作时限及奖惩办法，深挖内部潜力，持续降本增效，为矿井完成年度成本控制目标作出了巨大的贡献。该支部通过制定《党员积分考核管理办法》，从党员参加支部学习、组织生活、“学习强国”平台使用、党员学习笔记撰写等方面入手，坚持每月对党员进行考核，年底兑现，并将积分作为评先评优的重要条件，形成了党员教育管理的长效机制。



荣誉的获得是激励更是鞭策，该支部将持续加强基层党建工作力度，深度融入中心工作，凝练创新做法，充分调动党员干事创业热情，为长期达标、品牌创优奠定坚实基础，努力在固本强基中实现新突破，为矿井高质量发展贡献支部力量。

（夏辉）

生产服务中心：让文明之光照亮高质量发展之路

文明单位、文明单位标兵、平安单位……展开生产服务中心精神文明建设的篇章。自生产服务中心开展精神文明创建工作以来，从县级文明单位到市级文明单位、文明单位标兵，再到申报创建省级文明单位，文明创建步步升温，创建成果节节显现。

文明创建促发展。自创建工作开展以来，中心成立工作领导小组，制定详细的创建工作规划和实施方案，把精神文明创建工作列入单位重

要议事日程，将文明创建工作纳入年度工作考核，围绕安全生产、经营管理等工作，全面落实目标责任，确保做到创建工作有计划、有目标、有措施、有检查、有奖罚，实现了精神文明创建与企业改革发展同频共振。2012年到2021年间，中心安全生产形势持续平稳，经营业绩逐步提升，科技创新成果丰硕，这些喜人的成绩中均包含着精神文明创建工作默默的贡献。

文化育人入人心。文明源自文

化，文化根植于内心的自觉。中心在文明创建中始终抓住这个关键，努力在规范干部职工行为，凝聚职工合力上下功夫，把精神文明创建与企业文化建设有机融合，积极打造主流文化，精心培育特色文化。充分利用厂区宣传栏、办公楼LED显示屏、微信群、QQ群等宣传载体，对社会主义核心价值观、职工行为规范等精神文明建设理念进行宣贯，积极引导干部职工达成“文明是传统美德、文化是企业灵

魂”共识，确保核心价值理念入脑入心。通过定期开展形势任务教育、“文明用语、文明服务、文明形象”进机关、先进典型选树等活动，举办“道德讲堂”、法制知识讲座等方式，引导教育全员牢固树立“企兴我荣”的思想观念，形成了“讲大局、讲规矩、讲实效、讲奉献”的文化氛围，凝聚了文明创建强大思想合力。

文明行动树新风。几年间，创建悄无声息地树立起时代新风，在中心大门口、院内、办公楼道、厂区内部，宣传视频和宣传标语醒目入心，“道德讲堂”“好人事迹分享会”定期开展，通过“身边人讲身边事、身边人尽自己事、身边事教身边人”让广大干部职工在参与

中认识、感悟、接受、提高。青年志愿者服务队，弘扬雷锋精神，义务植树造林、清扫环境卫生、帮助孤寡老人，让道德的光芒无处不在。紧扣元旦、中秋、春节等传统节日，创新开展形式多样、内容丰富的文体和纪念活动，企业凝聚力、向心力进一步增强，健康、文明、

向上的社会风尚不断形成，干部职工文明素养在潜移默化中得到提升。中心先后涌现出潜心钻研、知恩感恩的行业技能大师弥宏刚，扎根彬长、钻研技术、脚踏实地的最美员工左宏伟，刻苦钻研努力拼搏的劳动模范赵东东，他们用行动诠释了文明的内涵，以行动带动着身边的人、影响着身边的人，传递出新时代的好声音。

文明创建，只有起点，没有终点。今后，中心将持续巩固精神文明创建成果，不断创新工作方式，提高文明创建水平，积极开创精神文明创建工作新局面，努力争创省级文明单位，为企业高质量发展注入强大的精神力量。（张翔）

电力公司：党员“积分制”管理激发党建活力

近期，电力公司在破解党员管理难题上想办法、出实招，进一步细化党员“积分制”管理办法，加强组织引领、建立评价体系、正向激励考核等一系列措施，有效推进党支部标准化、党建工作制度化体系建设。

加强组织引领解难题。电力公司党总支结合“党员工作地分散、日常管理考核难、作用发挥不明显”等情况，通过对标优秀党支部、内部讨论交流、征求合理意见等方式谋划破解之策，修订完善了《党员积分制管理办法》，做到组织号召有响应、《办法》制定有要求、党员身上有责任，进一步调动发挥党员先锋模范作用和工作积极性。

建立评级体系明规矩。电力公司各党支部针对党员参加组织生活不积极、工作职责不明确的问题，建立基础分值、激励加分、考核评比“三位一体”党员评价体系，为各项工作开展树标准、立规矩，让全体党员站在同一起跑线公平竞争。一是把党员参加集中学习、“学习强国”平台学习情况等要求列为基础分值。二是把攻坚克难、模范作用发挥等项目列为激励分，反之，对未完成的工作予以扣分，突出正向激励作用。三是公平分配项目积分值，对于不积极参加组织生活、志愿服务等规定性动作的，由支委会予以扣分，并进行公示，确保党员评分合理、公平公正，逐步形成党员亮身份、做表率、树形象的硬约束。

按期考核积分有段位。电力公司各党支部每月开展一次党员积分评比工作，对党员加减分项目详细记录，形成党员专属积分档案，按照当月评比、季度通报、年度总结的工作要求，让党员积分评比有段位，并将党员“积分制”管理作为年度评先评优的重要依据，形成争先创优的良好氛围。

融入中心工作保安全。电力公司积极探索“党建+积分制”工作模式，实现党建工作与中心工作高度融合，破解基层班站地理位置分散问题。各党支部按照“一支部一特色、一党员一旗帜”的思路，在基层班站设置党员先锋岗，使党员在“春检”、线路巡查、设备检修等工作上想在前、干在前、做表率，带领职工投入到“急难险重”工作中去，让党旗在生产一线高高飘扬。

电力公司正实施“五大品牌”创建工程引领企业转型升级发展，实行党员“积分制”管理是对优秀管理经验的继承创新，对党员学习工作考核的指挥棒，将激励党员干部在安全供电工作中勇于作为，确保党建工作长效化开展。



（白杨杨）

救援中心对中层管理人员进行年度考评



3月28日下午，救援中心召开2021年度中层管理人员述职述廉评议考核会。领导班子成员、副科级以上管理人员、职工代表参加会议。

各部门、中队中层管理人员按照《救援中心管理人员年度考核办法》要求，分别从思想政治建设、履行工作职责、工作收获感想、廉洁自律情况、存在问题短板、整改落实措施、2022年工作思路七个方面进行了述职，总结经验、查找不足、整改落实，促进管理水平和工作能力的再提升。与会人员本着客观、公正、负责的态度，对17名中层管理人员进行了民主评议。

中心党总支书记武光辉在总结点评中要求：一是抓学习，提升思想政治和业务理论水平；二是抓工作，按照中心“12346”工作体系，提升化解矛盾问题的综合能力；三是抓作风，发扬雷厉风行的作风，凝心聚力干事业；四是抓担当，日常工作尽职尽责、难题面前敢于负责、出现失误勇于担责，提高工作能力和工作效率；五是抓廉洁，认真落实中央八项规定，执行好《指战员日常行为规范》，为各项工作顺利开展打牢纪律保障；六是抓干部，落实《中层管理人员竞聘上岗管理办法》《中层管理人员末等调整和不胜任退出管理办法》，为救援队伍的发展建设奠定良好的人才基础。

（救援中心宣）

小庄矿:以“智”取胜 让矿区更智慧

今年以来，小庄矿全力推动矿井迈进“智”时代，突出数字赋能，加快培育“智慧管理大脑”，通过挂图作战、倒排工期的方式，攻坚拔寨、改革创新，促进了互联网、大数据、人工智能同矿井安全生产的深度融合，智能化矿井建设蹄疾步稳。

挂图作战打造“有形抓手”

走进该矿调度指挥中心，右侧展架上悬挂的《2022年重点工作作战图》《月度重点工作督办作战图》，清晰地罗列出了矿井在机电运输、采掘准备、设备购置、信息化等四个方面包含的具体项目名称，年度智能化工作目标任务被分解到每个月，责任落实到了每个人，其中项目完成进度栏由相关部门责任人每天进行及时填写。

为稳步推进智能化工作又好又快开展，该矿成立了智能化工作推进领导小组，矿党政领导亲自“挂帅”，小组成员由专业化技术人员组成，具体负责对智能化重点项目、升级改造项目进行集中攻关。

从该矿机电部副经理贾卫鹏处了解到，目前各项目已经按时间节点稳步向前推进，其中40205综放工作面智能化系统功能升级已经完成，地销调运系统智能化升级改造正在组织招标，计划新引进的远距离喷浆机器人、水仓清理机器人目前已经完成前期技术规格审核，主运输皮带激光防撕裂装置目前已进入设备安装阶段……

“挂图”指方向，“作战”攻难关。该矿在推进智能化建设方面对准工作重点、任务难点、时间节点，集中精力，确保智能化建设各项既定目标按期完成，为顺利建成国家Ⅱ类高级智能化矿井奠定了坚实基础。

智慧矿区插上“腾飞翅膀”

在该矿调度信息指挥中心一体化显示屏上，智能化工作面、中央胶带大巷、主副立井提升机房等重要地点实时在线监控画面尽收眼底。

在该中心智能开采集控处，集控系统操作员通过一键启停按钮，实现顺槽皮带、刮板输送机、采煤机、电液控支架等设备有序启动，各系统进入自动化跟机状态。

“工欲善其事必先利其器”。该矿借助AI视频智能分析技术可全天候采集各监控点视频（图像），对现场违章行为进行瞬时智能识别并第一时间发出预警信号；



“5G+智慧矿区”项目构建了高效的智能化生产执行、经营管理和科学风险预警体系；利用国际先进DMC3数码航摄影仪及先进测量仪器开展地质控制测量及数字地形图研制技术，矿井地质预警能力得到了明显提升；引进VR培训系统让安全培训更接近真实场景……

“人员精确定位系统、智能风门、智能喷雾降尘监控系统、皮带巡检机器人、智能矿山车辆运输管理系统、巷道卧底机器人……智能化系统的增多，极大地降低了职工劳动强度，提高了生产效率，实现了减人提效。”该矿机电部经理说到。

“我矿将通过人工智能、物联网、大数据等技术助力‘智慧矿山’建设，大力实施创新驱动新战略，推动‘机械换人、自动化减人、智能化无人’的落地，依靠科技手段解决安全生产难题，全面实现矿井安全、高效、快速发展。”该矿信息中心主任柳东林说到。

（陈杰）

文家坡矿：久久为功，安全生产永远在路上



2022年，文家坡矿聚焦安全管理、灾害防治、隐患排查、风险防范等，精准施策、靶向发力，以决战决胜的姿态切实抓好安全生产各项工作，确保全年安全“六零”目标顺利实现。

提升安全意识永远在路上

该矿印发了《深入学习习近平总书记重要讲话精神学习过程管理办法》，以党委理论学习中心组为抓手，依托“三会一课”、专题宣讲会、LED电子大屏、电梯广告机等形式，组织广大干部职工认真学习习近平总书记关于安全生产重要论述，观看《生命重于泰山》、《安全生产 安全回家》等专题视频，进一步强化各级人员的红线意识、安全意识和责任意识，确保安全生产责任制落实到每个区队、每个班组、每个岗位、每名职工，在矿井形成了安全生产党政工团齐抓共管、业务部门统筹协调、区队班

组原则，以严的标准、严的要求、严的措施，推动各项安全管理手段、安全技术措施落地落细落到位，坚决防范和遏制生产安全事故的发生，切实保障职工生命安全。

隐患排查治理永远在路上

该矿坚持每周二安全大检查不断线，对采、掘、机、运、通及机房硐室进行横向到边、纵向到底的检查，发现问题现场立即进行整改，隐患问题均按照“五落实”原则实行闭环管理，真正做到动态检查无盲区、隐患排查无遗漏、问题整改不过夜。紧盯打造本质安全型矿井目标，落实区队自主管理、部门业务保安、安全监督管理三大责任，以风险、环境、行为、素质、责任追溯管理为重点，进一步规范非常规作业和零散工种管理，增强职工自保、联保、互保意识，建立完善班前工作协调机制，确保各项工作超前部署、各类风险同步管控、各级人员紧密配合。以“零伤害、零隐患、零风险”为目标，以“三基”建设和《工作任务督办落实制度》为抓手，持续加大岗位安全生产责任制、安全风险管控清单、安全生产红线清单、岗位作业标准、规程措施五项考核力度，确保职工上标准岗、干标准活、做标准事，不断推动安全生产标准化工作再上新台阶、再创新水平，确保矿井安全管理水平实现“螺旋式”上升。

绿色和谐发展永远在路上

保护生态环境就是保护生产

力。该矿将环保达标作为企业的“生命线”，紧紧围绕矿井“十四五”发展规划，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，结合实际不断完善环保管理体系，持续加大环保设施投入力度，智慧水务管理系统已正式投入运行，矿井水处理站扩容改造项目已按期开工建设，地面环保设施达标运行、危废及固废处置等工作有序开展，为矿井可持续

发展营造了良好的环境。紧盯“双碳”目标，将环保工作列入年度重点工作计划，按照环保问题“不查清不放过、整改不到位不放过、责任不落实不放过”的原则，全面加强环保工作日常监督检查力度，确保环保措施落实到位、环保设施平稳运行，让矿井“颜值”更高、“气质”更佳，为建设美丽中国作出国有企业应有的贡献与担当。

今后，该矿将坚持底线思维，以敢教日月换新天的闯劲，不破楼兰终不还的干劲，把各项任务落实好，脚踏实地向前进，在追梦路上向职工群众交上一份满意出彩的答卷，为彬长公司实现高质量发展作出新的更大的贡献。

（甄景林）

孟村矿编制《煤矿安全十万个为什么》



为进一步提高全体员工的安全意识和自主保安能力，实现员工在安全管理上由“只知其然而不知其所以然”向“既知其然也知其所以然”的转变，孟村矿组织全矿力量，编制了《煤矿安全十万个为什么》。

该书包括通用部分、采煤、掘进、电气、机械、一通三防、冲击地压、监测监控及运输等9个专业部分。从矿井安全管理实际出发，结合专业技术知识，深入浅出、筛选总结、整理分类，采用“一问一答”的方式，直白地对涉及煤矿安全方方面面的问题进行准确、透彻的解答。

该书的印发，对全矿员工掌握安全基本知识、理解和有效地贯彻煤矿安全规范、提高防范事故能力及杜绝“三违”具有很大的促进作用及学习价值，同时也对矿井安全生产起到了积极助推作用。

（王向阳）

记忆截割 无人开采

——彬长矿区复杂地质条件下首个超长智能化工作面建设实现新跨越

“现在生产班进入工作面先设置学习模式简单调整，正常生产过程中都是采用记忆模式，人工干预很少，自动化使用率达到95%左右。工作面正常生产期间只有1个液压支架巡检工、1个煤机巡检工，机头机尾各设1个看护工，远程控制一键启停，工作面跟机拉架完全不存在问题。”在大佛寺矿综采二队值班室内，该队队长赵明东对着电子屏幕高兴地介绍着智能化采面建设的新跨越。

在该矿智能化综采工作面集控中心，随着工作人员按下桌面操作台上的启动按钮，轻点鼠标，监控屏幕上胶带机、转载机、破碎机等依序启动运转，就像安装了智慧大脑一样，机器之间配合得天衣无缝、环环相扣，采煤机所到之处，滚滚乌金应声而落，整个过程并无一人干预。

“无人则安，少人则安”，2020年以来，该矿紧跟陕煤集团、彬长公司“四化”建设步伐，持续推进智能化、智慧化矿山建设，“一键启停、鼠标采煤、记忆截割、跟机拉架”在该矿早已不是什么新鲜事物，然而相较于建设之初，作为该矿打造的第五个智能化工作面，41109工作面又将如何与时俱进，让采煤生产更智能、让矿工更省劲、更幸福？

一键启停，记忆截割，跟机拉架，无缝衔接

41109工作面是大佛寺矿全力打造的又一个智能化工作面，也是彬长矿区复杂地质条件下布置的首个超长工作面。工作面长290米，共设有170组液压支架，每个支架配备一个隔爆型LED铸钢照面灯，不论在生产和检修期间随时保证工作面亮度达到最佳效果。工作面还分布有三架一正向，六架一侧向高清云台摄像机，实现了采煤远程监控无死角、全覆盖。



“在长度近300米的41109智能化工作面上，分布着17个高清云台摄像机、170个传感器。有了这些‘千里眼’，坐在地面集控室、区队值班室内就可以清晰观察到工作面的具体情况，并进行远程控制。”综采二队党支部书记侯玉军指着大屏幕说，大佛寺矿41109工作面建立起井上和井下两个全视频监控

系统，开启了井下“有人巡视、无人值守”全新工作模式。

电液控支架、智能化采煤机组以及刮板运输机，实现自动跟机移架、采煤记忆截割；3300伏供电系统，增强供电稳定性；永磁直驱模块化无极绳连续牵引车，实现长距离安全运输；工作面集中控制台，实现采煤作业一键启动……智能装备云集41109工作面，又一次见证了“智慧愿景”如今已在大佛寺矿不是触不可及的事了。在这个近300米长的工作面上，所有采煤设备都由传感器、扫描器、摄像机、检测仪和数据线、无线基站等信息控制单元连接。靠着这些装置，指挥中心便能清晰观察、诊断井下的设备工作状况。

无人则安，少人则安，“操作工”变身“巡检工”

在智能化工作面建设中，大佛寺矿从“水土不服”到“落户扎根”，走上彬长矿区复杂地质条件下一条安全、高效、智慧的开采之路。建设“少人”甚至“无人”的智能开采工作面，在该矿41109工作面得到验证。

原来工作面每班至少需要8至9人，如今，每班只需要4人，大幅降低了人员数量。每月增产原煤2万吨，创效200余万元。据了解，41109智能化工作面投产后，区队生产定员比原有队伍减少18人，全年预计节省用工5000个以上。得益于智能化工作面建设，减人增效的效

果显而易见。

对大佛寺矿而言，投身智能化采煤工作面并非简单意义上的减员，降低员工劳动强度才是他们的终极目标。

电液控液压支架的投入使用，让液压支架工王鹏飞真切感受到智能化带来的巨大改变。当王鹏飞按下支架内电液控控制按钮后，液压支架自动移动到预定位置，自动升降、推移等动作一气呵成。

“以前，查看液压支架和工作面运行情况，一个班下来，往往要弯着腰走上几公里，每班至少拉移70组架子，由于空间狭小，基本都是拧着身体，不但效率低，

还存在安全隐患，一班下来，腰又酸又疼，根本直不起身来。”王鹏飞说，“现在基本没啥体力活，我们在操控台通过键盘就能快速查看每台设备的运转情况，劳动强度降低了，大家的工作积极性更高了！”

“智能化建设是煤矿企业实现高质量发展的必由之路和必然趋势。近年来，通过大力推进‘四化’矿井建设，我们在智能开采方面积累了一些经验，但智能开采永无止境，我们要善于借智借力，运用‘智慧+创新’思维模式，持之以恒向采煤全流程智能开采目标迈进。”该矿董事长、总经理王建辉介绍说。

（田文龙 戚彬锋 杨磊）

胡家河孟村煤矿铁路专用线改扩建站内工程开通运营

近日，铁运分公司胡家河孟村煤矿铁路专用线改扩建站内工程经中国铁路西安局集团有限公司批准开通。

3月28日17时30分，胡家河孟村煤矿铁路专用线改扩建站内工程——新增到发线顺利完成87031次空车装运任务。截至当日24时，该新增到发线完成两列敞车装车作业，标志着胡家河孟村煤矿铁路专用线装运能力大幅提升，为下一步胡家河孟村煤矿铁路专用线改扩建整体工程竣工后承担外来煤炭装运业务及彬长矿区增量保供工作奠定了坚实基础。

据了解，工程前期在疫情防控的大环境下，面对村庄征地、维管协议等多种亟待解决问题，分公司科学规划、合理安排，相关部门人员齐心协力，多次召开专题会研究，抢抓工程进度，安排工期计划，制定节点目标，高效推进项目建设，确保施工现场安全、施工质量达标，施工进度按计划进行，最终于2022年3月28日0时完成新增到发线联锁换装。

胡家河孟村煤矿铁路专用线改扩建项目是分公司积极响应贯彻“公转铁”战略部署要求，顺应国家运输结构调整，助力“蓝天保卫战”而推动实施的重点投资项目。该项目新增到发线从施工到验收开通历时3个月，线路有效长954m，站内线路由4股增加到5股，进一步提高了装车效率以及列车周转率。随着胡家河孟村煤矿铁路专用线运输

能力的扩展，分公司胡家河孟村站日均装车能力将达到7列350车，整体年装运能力将由800万吨提升至1200万吨，实现环境效益、经济效益和社会效益多赢。

胡家河孟村煤矿铁路专用线改扩建站内工程的开通投运，缓解了胡家河矿、孟村矿的运输压力，提高了运输效能和经济效益，为企业高质量发展奠定了坚实基础。

（雷霆 黎鹏军）



文家坡矿：构建内部市场化新体系 催生高质量发展新动能

今年以来，文家坡矿把深入推进内部市场化作为提升矿井经济运行质量的重要抓手，健全管理机制，拓展要素市场，打通运行“中梗阻”，形成了更加系统、科学、规范的内部市场化管理体系，激发了矿井内生活力，促进了高质量发展。

加强顶层设计 优化运行体系

年初，该矿细化了内部市场化实施方案，从硬件、软件两个方面的投入和建设进行统筹规划，完善“定额、计划、验收、核算、结算、考核”六大环节执行标准及措施，保证了内部市场化工作扎实深入推进。

一季度，虽受疫情影响，但该矿克服困难、积极协调，内部市场化管理系统设备于2月底安全进场，3月初完成了系统及联建楼与井口大厅两块LED终端显示大屏安装，同时完成了系统对接调试，内部市场化管理系统全面上线运行。每天公示职工班清班结工资考核结果，使工资结算更加直观、公开、透明。为确保系统投运后高效运行，该矿先后组织召开6次专题培训会，从定额的审核完善、价格体系的补充调整、人员的调整配置、硬件的升级改造、数据录入的细节等方面进行

全方位学习培训，保证市场化专干及考核人员全面熟练掌握。

实现差异结算 激发内在动力

今年该矿将采掘重点工程和防冲、探放水等治灾工程人工单价分为未完成单价、完成单价、超产单价、创新单价四部分，同时根据巷道冲击地压等级、煤岩别、断面、坡度等10多种影响因素对巷道延米综合单价进行实时调整，实现差异化结算，让职工在不同作业条件下能够拿到对等的收入，激发了职工从“要我干”向“我要干”、从“发工资”向“赚工资”的思想转变，增强了市场观念和经营意识。该矿综掘四队队长成景信说：“职工班清班结的意识更加强烈，交接班时间也是雷厉风行，劳动效率明显提升。”今年以来综掘四队连续

两个月超额完成掘进进尺任务，并在彬长公司智能掘进竞技活动中受到表彰。

内部市场化的差异化结算，让职工工资挣多挣少一清二楚，工作积极性大幅提升。“市场化管理体系的细化，让职工在作业过程中更加严谨细致，减少了材料支出，提高了工作效率”，该矿防冲队队长蔡保华说。2月份，该队防冲卸压钻孔进尺1.8万米，创出历史最高纪录。

深挖市场潜力 促进降本增效

该矿紧扣降本增效、提高效率目标，进一步查找市场化中的不合理因素，导入精细化管理理念，从源头上优化管理机制。通过重新整合运输服务流程，将所有区队地面装料工作全部整合到运输

队，使各区队以往用于地面协调装料工作的人员平均每天减少20多人，促进了生产集约化管理；从1月份结算结果来看，节约人工费用6万元，全年预计可节约72万元。

将机械加工和维修项目纳入市场化管理体系，对机修车间涉及的加工件进行现场跟班测算，现场测定立柱试验及挡煤板、抱箍、喷雾头扯丝加工等35个项目所需工时及人数，通过



加大政策激励，做到定价扶持，激发创新创效活力，减少了外委费用支出。同时，加大修旧利废的政策激励，激发各区队提高自主维修能力，实现了降本增效目的。今年前两个月，该矿机电队组织人员自主修复开关、水泵及其它电气设备共30余台，累计节约资金76.7万元，结算奖励7.6万元。

严格结算兑现 发挥制度效力

在市场化结算上，该矿不搞平衡，干得好不好，完全由市场标准说了算，用市场这只无形的手打破“大锅饭”，充分体现“多劳多得、能者多得”的价值导向，让职工更加认可和拥护市场化。通过刚性执行考核制度，为今后市场化高

标准、高质量运行树立了“风向标”。该矿董事长、总经理徐景果在1月份经营分析会上强调，“要严格市场化结算考核兑现，加强成本过程管控，向管理要效益、向市场要效益，切实推动企业高质量发展。”

（张晓轩 刘涛 高剑）

孟村矿地面水平井压裂防治冲击地压取得显著成效

2021年，孟村矿联合中煤科工开采研究院有限公司、陕西省煤层气有限公司、中国石油集团渤海钻探工程有限公司等单位在401102工作面开展了地面水平井分段压裂防治冲击地压项目。截止2022年3月12日，该工作面已顺利推采502m，安全平稳推过“双面”见方影响区域。工作面微震、地音、煤体应力、围岩变形、支架压力等各项监测数据均保持正常，周期来压强度和超前支承压力较相邻的401101工作面大幅降低，工作面煤壁平整，表明了地面水平井压裂技术对防治冲击地压效果显著。

地面水平井分段压裂技术作用原理是将压裂液通过高压泵泵入煤层顶板上方的坚硬岩层，使完整的目标岩层内产生密集网状裂缝，弱化岩层的整体强度，形成人造“解放层”。随着工作面的推采，岩层裂缝沿弱面进一步发育扩展，在采动应力作用下上覆岩层及时、有序垮落，大幅降低破断失稳时的能量释放级别。这种技术不仅可以缩短采空区上覆岩层的垮落步距，而且使载荷由“硬传递”转化为“软传递”，破碎岩层缓冲、吸收震源的冲击能量，从而降低回采工作面的整体应力水平，大幅降低冲击地压致灾风险。

为了验证地面水平井压裂坚硬顶板防治冲击地压的有效性，该矿成立防冲效果评价小组，选定工作面“覆岩活动规律、周期来压规律、微震监测、地音活动性、超前支承应力变化、锚杆（索）工作阻力变化、巷道围

岩变形情况、地面沉降速度、工作面涌水量、瓦斯涌出量”等十项内容作为评价指标，每天收集监测数据并进行分析总结。经统计，实施压裂后各项监测数据指标均达到预期目标，有效保障了工作面的安全推采。

该矿是国内首家将地面水平井分段压裂技术应用于煤矿冲击地压防治领域的矿井，开创了煤炭行业在“井上下”立体联合治理冲击地压的先河。研究表明，地面水平井分段压裂技术具有压裂排量大、覆盖范围广、限制条件少、时效性长、减少井下作业人员等优点，与井下局部防冲治理措施相比具有无可比拟的优势，为实现冲击地压由井下防御治理到地面源头消冲的突破提供了技术支撑，是一项具有革命性、颠覆性的防冲新技术，引领了冲击地压防治工作的新方向。

（王冰）



公司工会慰问劳动竞赛先进单位



近日，公司工会对“立足岗位 建功彬长 奋进2022”劳动竞赛中荣登2月份“彬长智能掘进竞技台”成绩突出的五支掘进队伍进行了慰问。

2月份以来，大佛寺矿综掘十队、胡家河矿掘进六队、小庄矿综掘二队、文家坡矿综掘四队、孟村矿综掘一队等五支掘进队伍，统筹安排、精心组织、科学施工、团结奋进、攻坚克难。各级管理人员坚持带班跟

班，现场协调解决问题。一线职工发扬“三特”精神，吃苦耐劳，奋力拼搏。分别创下了掘进进尺多项记录，取得了优异的成绩，为公司实现安全生产首季开门红奠定了坚实基础。

公司工会对五支掘进队伍取得的优异成绩和辛勤付出表示祝贺和慰问，激励各家单位保持昂扬斗志，扎实开展好劳动竞赛各项活动。一要继续抓好安全生产工作。各单位要科学组织、正规循环，不盲目冒进，平稳均衡组织生产；要坚持问题导向，补齐安全短板，以“空杯清零”的心态，从严、从细、从实抓好安全责任落实工作，真正把写在纸上的、挂在墙上的各项制度变成职工自觉行动。二是持续提升职工素质。智能化掘进设备快速应用，对职工素质提出新的、更高的要求。各单位要切实抓好师带徒，做好传帮带，积极开展符合自身实际的技能培训活动，教育职工学习智能化设备应用新技能、新知识，培养更多会操作、懂原理、能维护的复合型人才。三要持续推进创新发展。各单位要继续营造“创新不神秘、创新在身边、创新无止境”的全员创新氛围。从完善管理制度和激励机制入手，重点围绕智能化开采和智能化掘进等技术方面进行联合攻关，实现技术突破、工艺改进、素质提升，真正让“人才+智能+创新”成为推动矿井高质量发展的“关键词”。

（胡义长）

大佛寺矿召开工会第三次代表大会

3月30日，大佛寺矿召开工会第三次代表大会，全面回顾总结过去五年工会工作，明确今后五年工作总体思路和主要任务。该矿党委副书记、工会负责人李剑及来自全矿各条战线上的第三届工会会员代表参加会议。该矿党委书记张蒲国出席会议。

李剑作了题为《融入中心 激发新作为 服务职工 展现新形象 团结动员广大职工建功“十四五” 奋进新征程》的工会工作报告。报告指出，过去五年该矿工会紧紧围绕矿井不同阶段的中心工作，认真履行工会组织的职责、拓宽工作思路、丰富工作内容、创新工作机制、强

化工作举措，在激发职工建功立业、构建和谐劳动关系、维护职工合法权益、帮扶困难职工群体、深化工会自身改革、夯实基层基础等方面，做了大量富有成效的工作，谱写了大佛寺矿工运事业和工会工作新篇章。报告强调，在今后五年，大佛寺矿工会将紧紧围绕“政

治引领有高度、推动发展有力度、构建和谐有维度、服务职工有温度、改革创新有深度”工作思路，从五个方面扎实做好各项工作：一是坚持党对工会工作的全面领导，为构建企业与职工命运共同体守正政治方向；二是扛起“当好主人翁、建功新时代”奋进旗帜，为构建企业与职工命运共同体凝聚奋斗伟力；三是推动民主管理创新发展，为构建企业与职工命运共同体广纳职工智慧；四是履行竭诚服务职工主业主责，为构建企业与职工命运共同体激发内生动力；五是抓实基层基础深化工会自身建设，为构建企业与职工命运共同体当好“娘家人”“贴心人”。

会议听取和审议了《工会财务工作报告》和《工会经费审查工作报告》，选举产生了大佛寺矿第三



届工会委员会委员15名、工会经费审查委员会委员3名、女职工委员会委员3名。会议还表彰了该矿2020—2021年度工会先进集体和先进个人。

张蒲国对该矿工会五年来各项工作成绩表示肯定。他指出，近年来，矿工会在彬长公司工会的坚强领导下，按照“党政所需、职工所盼、工会所能”思路，紧紧围绕安

全生产中心工作，服务高质量发展大局，充分发挥工会职能优势，在深化民主管理、维护职工权益，强化班组建设、提升职工素质，开展慰问帮扶、关爱职工生活，围绕中心助推安全工作等方面，积极主动的做出了大量扎实、富有成效的工作。最后，他从坚持党建带工建，充分发挥桥梁纽带作用；坚持围绕中心工作，切实履行工会基本职能；坚持工会自身建设，着力提升群众工作本领；坚持稳定职工队伍，全面推进和谐企业建设四个方面，为该矿工运事业的健康发展提出了新要求。

会后，该矿工会第三届委员会、经费审查委员会、女职工委员会召开了第一次全体会议，李剑当选工会委员会主席，周林当选工会委员会副主席。

（大佛寺矿工会）

生产服务中心志愿服务队被评为咸阳市最佳志愿服务组织

日前，从咸阳市文明办获悉，生产服务中心志愿者服务队荣获咸阳市2021年度学雷锋志愿服务“最佳志愿服务组织”荣誉称号。

生产服务中心志愿者服务队自2019年成立以来，共有注册志愿者139人，累计服务时长10286小时。该服务队始终坚持弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，紧密围绕幸福企业建设这一主题，形成了“两主一辅”（即以志愿服务生产经营、重大活动为主，组织志愿者开展社会公益为辅）的志愿服务模式，组织广大志愿者活跃在生产经营、重大活动以及社会公益等各个领域。对内围绕企业发展，在各类大型活动后勤保障、美化厂区、安全生产等工作中发挥青年生力军和突击队作用，先后开展“助推安全发展，奉献青春力量”“雷锋精神在矿区闪光”“青年在行动，抗击疫情做贡献”等为主题的志愿服务活动，用青年的热情与爱心助力幸福企业建设。对外与地方团组织建立了良好关系，到习仲勋革命旧址、长武县昭仁街道沟泉村等地参加义务植树造林活动；定期慰问孤寡老人，帮老人们整理居住环境、帮忙干农活，为老人们送去米面油等慰问品，送去对他们的关怀，树立了企业良好形象。

下一步，生产服务中心志愿者服务队将以此为契机，进一步弘扬志愿服务精神，不断提升志愿服务工作质量和水平，发挥好榜样引领和示范带动作用，带动更多的青年积极加入志愿服务队伍，为企业精神文明创建工作注入新的活力。

（生产服务中心团委宣）

铁运分公司：传统文化引领职工生活新风尚



“咚咚锵！咚咚锵！……”一阵阵喧天的锣鼓声从铁运分公司工电车间传来，锣声清脆响亮，时而跌宕起伏，时而铿锵有力，这正是铁运分公司锣鼓队参加训练的队员反复练习鼓点的场景。

自锣鼓队成立以来，分公司工会精心挑选鼓、锣、钗、花杆队员，制定日常训练计划，利用每周二、周四下午下班时间组织队员分组练习。同时邀请专业老师培训队员鼓曲走步、鼓点手法、花杆绕法等锣鼓技巧，实现鼓、锣、钗、杆熟练配合，鼓与舞协调同步，达到表演效果。锣鼓队日常训练，激发了职工活力，提振了工作气势，丰富了职工文化生活。

（雷霆）

高剑随笔：春到矿山

立春之前，冬天的最后一场大雪下得酣畅淋漓，但春是唤醒万物复苏的使者，它的脚步一踏进矿区，皑皑积雪下也能深切感受到涌动的春潮。大雪过后，天气更加清爽，经过几轮阳光的沐浴，整个矿区草木萌发、春意渐浓，焕发出勃勃生机。

行走在矿区里，树枝头吐露新绿的叶芽，路边绿化带里新生的小草，树梢上追逐嬉戏的燕雀，无不昭示着生命的希望，催生着进取的力量。主井架、公寓楼等工业厂区的地标性建筑在蓝天白云的映衬下，更显巍峨壮观。井架上的天轮转动不息，深情地把埋藏在地层深

处的乌金唤醒，目送它们“坐上”开往春天的列车，奔赴释放光明的区域。

花儿是春天当仁不让的忠实“粉丝”，只要闻到春的气息便会蠢蠢欲动。办公楼与宿舍楼周边、进矿公路两旁，迎春花、玉兰花、樱花次第开放，有的形成一簇，有

的单独一枝，都在努力绽放出最美姿态。厂区外的田野里，一些不知名的野花同样不甘落后，及时加入了争春的行列，全力以赴把最美的形象留存到这个季节。不论是下班途中，还是工余时间，漫步在矿区周围，就能邂逅十里春风，享受春花烂漫，让人流连忘返。爱好摄影的工友们早已按奈不住，春天的五彩斑斓，是他们一展手艺的难得时机，拍什么景色、站在什么角度、光圈调到什么位置，这些细节也早已在心中酝酿多次。

春天是奋斗的季节，万物都在力争上游。矿工们不负春光、抢抓生产的“春耕图”也在矿区内清晰展现。工业厂区的龙门吊下，几名检修人员围在一台刚升井的设备前，排查着需要修复的“部位”，在确定好检修计划后，脸上都流露出开心的笑容；副井口方向，一名胶轮车司机对装载的物料进行最后的安全确认后，启动车辆缓缓驶向罐笼。近年来，绿色发展、智慧开采的理念和目标如同春风一样，不仅吹绿了矿山容颜，也吹暖了矿工

心田，让他们怀揣着信心与梦想，在通向美好生活的道路上阔步前行。

春天，只是一个季节，却显示出一种精神，透露出一种品质。作为四季的“领跑者”，在属于自己的季节里，它忠诚履行使命，把美丽和希望带给人间，就如同矿工兄弟一样，勤劳质朴、热情慷慨，坚守着开采乌金的神圣事业，给人们带来光明、温暖和希望。

（高剑）

达文娟随笔：莫负好春光

走进春天而脚步不停顿的人，不配拥有春天。

连着多日的晴朗，加上一夜淅淅沥沥的春雨，暖阳、微风、春雨、青草、野花、燕子、柳条……一夜之间就集齐了春的元素，春天就这样铺天盖地地涌在了你面前，猝不及防，却又期待已久。

春天的万物都是新的，草色是新的，花朵是新的，连天空、太阳、云朵和空气都是新的。迫不及待地换上一身春装，便觉得整个人都是崭新的，心情变得格外轻松和美丽，好想随着暖阳下的花花草草一起吐出嫩叶、开出花；想像树木花草一样无功利无目的地生长于天地之间，既简单，又宁静，又美好。

春天是捂不住的，绚烂夺目，明媚灿烂，你看那树梢草尖，昂然挺立的，新崭崭的，每一天都有新东西滋滋往外冒。樱花、桃花粉扑扑的，洋紫荆红到发紫，还有各色深浅不一的花朵，好像树梢挂住了彩虹、缠住了晚霞，像少女的梦，像青春跳跃的火，从这棵树晕染到那棵树，一路蔓延过去，映得天空灿灿如沸，映得路过的人眼底含笑、满面春风。

雨水过后，春天就忙碌起来，忙着对万物抒情，忙着对旧事挥别，忙着唤回南归的燕、叫醒沉睡的风，旧的梅花还没开过，新的海棠又来了；这边才折了新柳，那边又忙着采桑。抓起一把雪白的梨花，就能砸醉一个诗人；嗅一下春风里的微甜，就能幸福一整年。

此时春分已过，清明将来，天空越来越透明，一年中最好的时节。每当这时候，我总想着要做点什么，应该做什么，才能不负这大好春光。

去看花开、去闻草香，去爬一座山，去采一把青，去与春天来一场酣畅淋漓的约会。去种一棵树，去买一束花，去放风筝，去野餐，去开始一段怦然心动的旅行。开始看一本书、画一张画，学一项新的技能，捡起好久没有坚持的运动或其他爱好。打扫屋子，晒晒被子，写下这一年的生活规划，也不算晚。总之，春天是要做些什么的，窝着不动的是冬天，春天就要活泛，就要成为新的自己，拥有新的开始。纵使这个春天有疫情、国际上有战争，但春天依然值得我们用幸福暖意，去拥抱崭新的每一天。

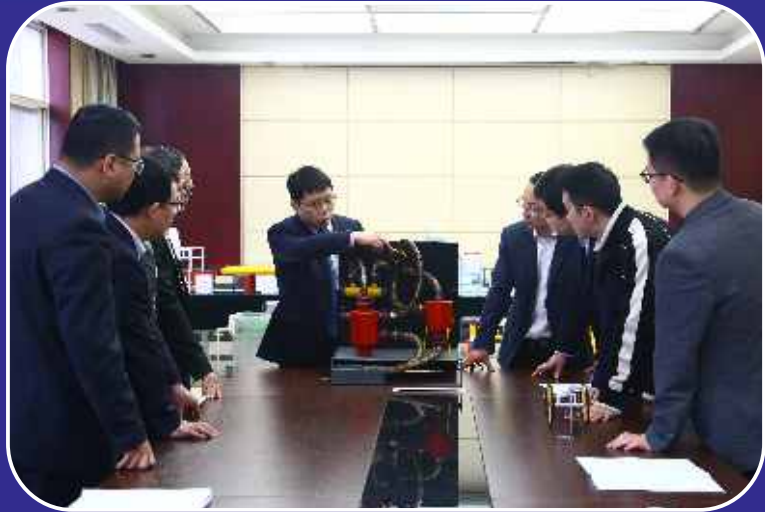
看着四川人民倾巢而动晒太阳，惊喜之外，又觉得真真是四川人最爱生活，也最会生活。莫负好春光，在阳光下吸收光热和能量，赶走冬日的阴冷和低沉的情绪，生活就要有声有色，要有滋有味。

“一年之计在于春”“最是一年春好处”，逝去的时光一去不返，所以才要倍加珍惜今天，抓住春天，便是抓住每一个重新开始的机会，便是不放弃对美好事物的热爱。四时最好是三月，莫待春光老。不止是春天，只要将春天放进心里，一年四季都会带有春的气息，生活便处处都有春的美好。

（电力公司 达文娟）

彬长矿业：下好职工创新棋 释放发展新动能

为进一步提升全员技术创新积极性，贯彻公司“科技创新保安全、改革转型促发展”的工作思路，今年年初，公司工会完善群众性技术创新工作机制，制定奖励激励办法，让更多职工愿意“动脑筋”、乐于“搞研究”。2022年一季度公司征集“五小”职工创新成果172个，同比增长28%。



问题导向，把“卡脖子”变成“金点子”

破解难题、高效完成工作就是创新最大的动力。广大职工面对工作中遇到的困难，通过小改革、小发明、小创造、小设计，积极摸索岗位创新方法，解锁工作新工艺，不仅解决了当下安全生产中的隐患与难题，提高工作效率，助力安全生产。

年初，溜煤眼漏风问题一直困扰着孟村矿井下作业人员，他们遇见问题不等不靠，发挥主观能动性，仔细研究，利用无压风门自动关闭原理，自主设计了滑轮式挡煤装置，把问题变成课题，实现了溜煤眼的自动封堵，确保井下通风系统稳定安全……这只是彬长职工技术创新的一个缩影，如同一把小小火种，点燃了职工技术创新的内生动力。

搭建平台，让职工成为技术创新的主角

鼓励各级组织以“劳模工匠人才创新工作室”建设为主线，以班组、科室（区队）为单位网格化成立群众性创

新活动小组，让有经验、有学历、有技术的爱创新、会创新职工找到组织。同业务部门加强联系，每季度评选职工“五小”创新、“三小一练”等优秀成果并通报表彰，选登公司创新竞技平台，进而推广成果参加国家、省市评选竞赛活动，公司涌现出获国家、省、市荣誉职工创新成果百余项，人人都想成为创新主

角，榜上有名，人人都期待自己的创新成果被肯定、被奖励。“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”已成为公司职工技术创新的工作新常态。

正向激励，让创新者越干越有奔头

只有真正提升职工岗位创新意愿和创新能力，职工岗位创新活动才能有生命力。为了提升职工参与的积极性，公司把“五小”活动与公司经营目标结合、与工会重点工作“三小一练”结合，把活动成效纳入岗位考核评价体系，同考核、同奖励。出台了激励政策，改变以往只奖励成果的单一模式，从今年开始每季度增设1个群众性技术创新工作进步单位，分矿井单位和辅助单位分别奖励1个高质量创新成果申报优秀单位，同时职工创新成果奖励由300元提高至500元，吸引越来越多的职工加入职工岗位创新队伍，提升职工的成就感和获得感，汇聚起广大职工崇尚实干、崇尚创造的强大正能量。

（工会 颜薇）