

内部资料 注意保存

奋力谱写高质量党建 引领高质量发展新篇章



彬长 视野

THE VIEW OF BINCHANG

2024年第04期
总第199期

- 要闻播报
- 【一图读懂】系列
- 安全管理
- 党建工作
- 四化建设
- 生产经营
- 企业文化
- 工团园地

陕西彬长矿业集团有限公司主办

【人民网】铺就文明底色 凝聚奋进力量

——彬长矿业创建省国有企业文明单位标兵纪实



奋力拼搏的企业，必有坚定的精神力量；阔步前进的时代，需要昂扬的旋律奏响。文明入脑入心，职工奋发向上，在这里，汇聚着精神文明的磅礴力量。

近日，陕西省国资委发布《关于命名表彰2023年度陕西省国有企业文明单位（标兵）》的决定，陕煤彬长矿业荣获“2023年度陕西省国有企业文明单位标兵”称号。

2023年，彬长矿业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二

十大和二十届二中全会精神，以创建陕西省国有企业文明单位标兵为目标，以培育和践行社会主义核心价值观为抓手，以提升企业文明程度和员工职业文明素养为承载，为企业高质量发展提供了坚强思想保证、强大精神动力、有利文化条件。

把握创建工作“制高点”，强化组织领导能力。不断强化精神文明建设，结合企业实际建立党委统一领导、党政共建、党政工团齐抓共管、各部门共同参与的创建领导体制和工作机制，形成了精神文明建设的强大合力。以精神文明建设助推企业高质量发展取得新成效，全年煤炭产销量、利润超额完成陕煤集团指导计划，创历史同期最好水平。公司“复杂条件下大型煤炭企业转型发展模式”获评“煤炭行业标杆模式”；“煤炭产供销价值链智慧联动管理模式构建与应用项目”荣获“全国煤炭行业管理现代化创新成果一等奖”，“复杂地质条件下5G+安全管控系统项目”入选“全国煤矿智能化建设典型案例清单”。

找准创建工作“切入点”，做实党建特色工作。紧紧围绕“党建带创建、创建促党建”的工作思路，摸索出一套符合企业实际的“党建+创建”工作模式，形成了党建与文明创建交汇融合、双向提升的良好格局。坚持“五高”标准，牢牢把握主题教育总要求，建立“12456”工作机制，推行“663336”工作法，做好主题教育“后半篇文章”。全面实施“党建品牌创建年”工程，成功发布“红动彬长”党建品牌，构建形成“一核数集多矩阵”党建品牌模式，《构筑“红色矩阵” 澎湃“红色动能”》入选2023年度“国企党建品牌建设优秀案例”，公司荣获中国企业管理协会“企业党建实践创新典范单位”。

筑牢创建工作“立足点”，强化思想道德建设。积极引导全体干部职工广泛参与文明单位创建活动，形成了爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的浓厚氛围和良好风尚。强化理论武装，注重党委中心组、周三全员学习和“彬长大讲堂”作用发挥，持续丰富“432”党员干部学习教育培训模式，不断提升学习效果。建立健全一网一台一号一刊一室“五位一体”传播矩阵，做大做强主流宣传，公司荣获“全国煤矿文化网络宣传先进单位”。以践行社会主义核心价值观为主线，深入推进精神文明建设，积极选择参加地方、行业和省国资委三个序列文明单位创建活动，生产服务中心通过陕西省

文明单位初验，五家矿井单位实现市级文明单位“全覆盖”。

突出创建工作“着力点”，加强企业文化建设。把企业文化建设作为精神文明创建的着力点，进一步深入挖掘和提炼企业文化内涵。发布“创建”企业文化理念，深入落实企业文化建设三年规划，实施理念认知认同、行为转化践行、机制改进提升“三步走”，推动企业文化落地落实，公司企业文化成果荣获“新时代企业文化实践创新成果一等奖”“2022—2023年陕西企业文化建设优秀成果奖”，公司荣获中国企业管理协会“新时代企业文化建设优秀单位”。

抓住创建工作“根本点”，塑造良好社会形象。全面助力乡村振兴，拨付帮扶资金100万元，消费帮扶1400余万元，虾菜共生帮扶项目落地建设，公司荣获陕煤集团“助力乡村振兴先进单位”。强化组织体系建设，创新开展“保护母亲河 我们在行动”千人义务植树等系列志愿服务活动，打造特色志愿服务队伍和品牌，提高志愿服务质量，凝聚文明向善向上力量。紧跟美丽中国、美丽陕西建设步伐，创建“美丽矿区”，推动绿色发展，公司荣膺2023人民企业社会责任绿色发展奖。

（当地供稿 弯桂清）

主办

陕西彬长矿业集团有限公司

2024.04

总第199期

出版日期：2024年03月

主任：白永明 焦小年

副主任：魏华臻

委员：原德胜 白峰 刘沛林

王福怀 郭林生 贺海鸿

余文清 柳选军 贺海平

杨宏海 吴学明 宓伟凡

郭魏虎 张联队 周朝阳

徐院院 弯桂清 阎翔

刘超 张蒲国 杨玉成

马卓 傅晓武 王国清

张涛 胡涛 温海旺

武光辉 王伟智

主编：弯桂清

编辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部

地址 陕西省咸阳市世纪大道58号

电话 029-33191569

传真 029-33191501

邮编 712000

网址 www.bchgs.com

邮箱 wgq433433@163.com

要闻播报

04 彬长集团召开2024年党建工作会、纪检监察工作会暨主题教育总结会 /弯桂清 白杨杨 王瑞 王绍鹏 孙超

09 彬长集团“保护母亲河 我们在行动”义务植树添新绿 /弯桂清 王绍鹏 雒磊磊 冯春朋 潘森 孙超

11 公司召开降本增效及亏损企业治理专题推进会 /赵亚娜 王聚政

13 公司召开闲置资产盘活工作布置会 /贺斌 万军

【一图读懂】系列

14 一图看懂公司党委书记、董事长白永明的讲话

17 一图看懂公司2024年党建工作报告

20 一图看懂公司2024年党风廉政建设和反腐败工作报告

安全管理

23 大佛寺矿举办两办《意见》《硬措施》及《煤矿安全生产条例》专项培训 /谢宁波

24 铁运分公司：守好消防“生命线”筑牢安全“防火墙” /贺雷毅

党建工作

25 大佛寺矿：岗位竞聘激活力 选优任能聚人心 /李锐

26 彬长发电公司：以笔为戈这场通讯员培训很有“料” /田名则

四化建设

27 FBD智能变频局部通风装备落户小庄矿 /陈杰 武晋飞

28 孟村矿：“立井提升”开启无人值守新模式 /曹磊 孙超

生产经营

29 生产服务中心：巧用“加减法”优解焊接工装设计题 /刘皓然 王瑞鹏

30 比武显身手 练兵强技能——救援中心开展年度队内首次技术比武活动 /杜营科 严东帆

企业文化

31 孟村矿：百里煤海现绿洲 美丽矿区映眼帘 /孙超

工团园地

32 胡家河矿团委：“志愿红”点亮“安全蓝” /朱臻 杜晓鹏

彬长集团召开2024年党建工作会、 纪检监察工作会暨主题教育总结会



3月13日，彬长集团召开2024年党建工作会、纪检监察工作会暨主题教育总结会，全面落实陕煤集团、陕西煤业工作会精神，统筹布局2024年党建工作和党风廉政建设工作，巩固拓展基层党组织标准化规范化建设水平，推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，为全面完成全年各项目标任务，奋力推动公司高质量发展提供坚强有力的政治保障、组织保障和制度保障。公司党委书记、董事长白永明出席会议并讲话，会议由公司党委副书记、总经理焦小年主持。

公司党委委员、副总经理、总工程师原德胜传达中央纪委、省纪委三次全会，省国资委党风廉政建设会议精神；公司副总经理刘沛林传达中央、省委主题教育总结会议精神；公司副总经理、总会计师王福怀传达陕煤集团、陕西煤业2024年党建工作会、纪检监察工作会暨主题教育总结会精神；公司党委副书记、工会主席魏华臻作了题为《党建引领聚合力，融合赋能促发展，以高质量党建引领保障企业高质量发展》的2024年党建工作报告，公司党委委员、纪委书记白峰作了

题为《深入学习贯彻党的自我革命重要思想，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，为谱写新时代彬长集团高质量发展新篇章提供坚强保障》的2024年党风廉政建设和反腐败工作报告。与会人员集体观看了企业领导人员违纪违法案件警示教育片，并开展党风廉政建设和反腐败工作交流研讨。公司副总经理贺海鸿宣读表彰决定，会议表彰了2023年度“五好”领导班子、优秀组工干部和十佳组织工作典型案例，宣传思想工作先进单位、先进个人、优秀通讯员、“彬长好新闻”和“美丽矿

区”建设先进单位，2022-2023年度党风廉政建设暨纪检监察工作先进单位和先进个人，2023年度纪检监察信息工作先进单位、先进个人和优秀作品。白永明与五家矿井单位、五家地面单位的党委（总支）书记签订了党风廉政建设责任书和党建责任书。

公司领导班子成员、副总师，本部各部门正副职；各单位领导班子成员，党群纪检部门负责人；受表彰的先进代表等130余人参加会议。

白永明从“复盘2023年工作‘得与失’，切实增强抓好党建工作的信心与决心；统筹2024年工作‘谋与干’，全面提升党建工作的质量与成效”两个方面，要求公司上下围绕“走在前列、

成为示范”的党建工作目标，以更高的站位、更大的力度、更实的举措，谋划部署新一年的党建和党风廉政建设工作，积极争做陕煤集团党建示范，谱写以高质量党建引领保障高质量发展的“彬长新篇章”。

白永明指出，2023年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，统筹推进主题教育和“三个年”活动，全面实施“党建品牌创建年”工程，在主题教育中淬炼政治品格、在夯基固本中实现提档升级、在守正创新中彰显企业形象、在崇实尚干中锻造过硬队伍、在正风肃纪中营造清风生态、在和谐共建中汇聚发展合力，实现了赋能引领、品牌建

设、基层基础、全面从严治党、文化聚合、宣传群团工作的“同发力、齐步走”，党的建设各项工作跑出加速度、取得新成绩、展现新精彩。

白永明强调，今年是公司“经营管理提升年”和“党建工作成效提升年”。公司上下要瞄准争先晋位、争当示范的目标，在“强基层基础、创特色亮点、树品牌标杆”上持续发力，在“理念创新、机制创新、方式创新”上持续突破，着力构建“大党建”格局、完善“大监督”体系、推进“大融合”模式，全面增强党建引领力、保障力，以卓有成效的党建工作推动公司高质量发展。一是提高站位、找准定位，在构建“大党建”格局上发力鼓劲、提质增效。要巩固拓展





白永明在会上讲话

力；深化建功立业行动，做实做细民生实事。二是全面从严治政、激浊扬清，在完善“大监督”体系上发力鼓劲、提质增效。要从严落实管党治党责任，充分发挥监督执纪效能，突出抓好作风纪律建设，扎实推进廉洁文化建设。三是引领保障、双融双促，在推进“大融合”模式上发力鼓劲、提质增效。要加强党的全面领导，健全完善坚持和加强党的全面领导的组织体系、制度体系、工作机制，进一步明确党委在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。要深化党建赋能发展，全面深化“党建+安全环保”“党建+项目建设”“党建+改革创新”“党建+管理创效”“党建+风险防控”“党建+专项任务”。要优化党建工作机制，以更实举措推动责任落实，以更大力度落实党建考核，激发基层新动能，促进党建大提升。

焦小年指出，各单位要及时把本次会议精神，原原本本传达到各级党组织，传达到全体干部职工，切实把思想认识统一到会议精神上来，把力量行动凝聚到实现会议确定的各项目标任务上来，努力把党建工作做得更加扎实、更加深入、更有成效，推动基层组织建设全面过硬、党建工作质量全面提档。要精心谋划部署党建工作。各单位要紧扣“党建工作成效提升年”主题主线，安排部署好全年党建工作；认真落实党建工作责任制，坚持党建工作清单化、清单责任化、责任时效化，实行挂图作战、按表推



焦小年主持会议

主题教育成果，始终保持政治定力；把牢政治方向，强化理论武装，深化巡察整改。要树立大抓基层鲜明导向，持续释放组织活力；在夯实组织基础上再提档，在做实党建品牌上再升级。要着力打造宣传思想高地，全面提升

文化张力；做实“大宣传”，做强“大文化”。要大力实施人才强企战略，广泛激发干事动力。畅通干部成长“主通道”，激活干部作为“主动力”，筑好人才培育“主阵地”。要树牢以人为本核心理念，增强群团工作引

进、对账销号，以踏石留印、抓铁有痕的精神抓好落实；紧扣党建工作中的重点、难点、焦点，深入研究推动党建工作开展的有效途径和载体，做到工作有创新、思路有创意、实践有创造，努力把各项工作做得更加扎实有效。要精准发力推动全面从严治党。牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持压力向基层传导、责任向基层落实、重心向基层下移，发挥好全面从严治党政治引领和政治保障作用。要健全完善监督体系，在凝聚监督合力、贯通监督方式、提升监督效能上持续发力，促进各类监督贯通融合，推动监督职责再强化、监督力量再融合、监督效果再提升，持续保持反腐高压态势，全面营造风清气正良好政治生态。

魏华臻在党建工作报告中，从七个方面回顾2023年公司坚决落实陕煤集团党委工作部署，深入推进“党建品牌创建年”工程，旗帜鲜明坚持党的领导、加强党的建设，推动公司高质量发展取得的新成效。对于做好2024年党建工作，他指出，围绕公司“十四五”目标和年度生产经营重点任务，不断深化党建工作“夯基固本”和“创新提质”两大行动，全面加快“红动彬长”党建品牌和“创变”文化落地提升，推动党建工作持续晋位升级，争做陕煤集团党建示范。他要求，聚焦2024年重点工作任务，要在提升五个“维度”上持续发力。旗帜鲜明讲政治，提升政治站位“高度”；把政治建设摆在首位，把理论武装贯穿始终，巩固拓展主题教育成果。融入中心强党建，提升融合共建



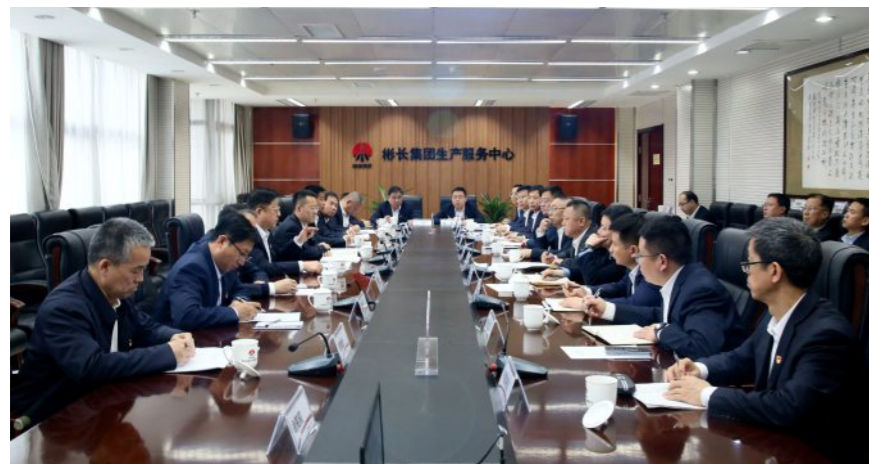
魏华臻作党建工作报告



白峰作党风廉政建设和反腐败工作报告

“厚度”；强化基层组织建设，健全党建工作体系，丰富党建工作载体。着眼长远与当下，提升队伍建设“维度”；加强干部队伍建设，激励干部担当作为，实施人才强企战略。同频共振兴文化，提升凝心铸魂“力度”；增

强意识形态引领力，深化靶向宣传渗透力，强化企业文化软实力，发挥群团组织凝聚力。全面从严抓落实，提升反腐倡廉“强度”；持之以恒提高监督效能，持之以恒强化正风肃纪，持之以恒深耕廉洁文化。



开展党风廉政建设分组交流研讨

白峰在党风廉政建设和反腐败工作报告中，从七个方面回顾2023年公司坚持把政治建设摆在首位，严格履行主体责任；各级纪检监察机构统筹“协助”与“监督”两项职责，推进“两个责任”贯通协同，从严从实推进政治监督，持之以恒正风肃纪反腐，全面从严治党和党风廉政建设取得的新进展新成效。对于做好2024年工作，他指出，要坚定不移推进全面从严治党，持续深化正风肃纪反腐，全面推进新征程纪检监察工作高质量发展。他要求，巩固拓展主题教育成果，深化党的创新理论凝心铸魂，提升对党绝对忠诚的政治素质；突出“两个维护”，深化政治监督工作，提升日常监督实效；铲除腐败土壤，深化反腐败斗争，提升治理腐败效能；加强作风建设，深化中央八项规定精神落实，提升党员干部履职尽责能力；强化廉洁警示教育，深化廉洁自律意识，提升教育的针对性和实效性；完善制度体系，深化纪检监察体制改革，提升纪检监察工作规范化、法治化、正规化；发扬彻底自我革命精神，深化纪检监察自身建设，提升纪检干部队伍素质。

(弯桂清 白杨杨 王瑞 王绍鹏 孙超)



受表彰的先进单位代表领奖



白永明与各单位党委书记签订党风廉政建设责任书和党建责任书

彬长集团“保护母亲河 我们在行动” 义务植树添新绿

齐心播种春天，共享碧水蓝天。为深入贯彻习近平生态文明思想，积极践行绿水青山就是金山银山发展理念，3月11日，彬长集团在咸阳兴平市汤坊镇吴耳村、彬州市豳风街道大佛寺村、长武县亭口镇三台村三地同时开展“保护母亲河 我们在行动”义务植树活动，陕煤集团团委负责人、党委宣传部有关人员，彬长集团本部及各单位志愿者500余人，共同参与植绿护绿，以实际行动践行生态文明理念，迎接全国第46个植树节的到来。

黄河是我们的母亲河，是中华民族和中华文明赖以生存发展的宝贵资源。渭河是黄河的最大支流，泾河又是渭河的第一大支流。彬长矿区地处泾渭流域，近年来，彬长集团坚持绿色发展理念，紧跟美丽中国、美丽陕西建设步伐，聚焦“双碳”战略目标，厚植生态底色，着力增加绿化面积，提高矿区绿化水平，描摹出了一幅“四季有花、四季常青”的美丽矿区画卷。在高标准推进“美丽矿区”建设的同时，积极践行国有企业社会责任，深化生态环境治理，共建泾渭流域生态防护带，坚定不移推动泾渭流域生态保护和高质量发展。





春风吹新绿，植树正当时。在渭水之滨、泾河之畔的植树现场，志愿者们迎着春风，铆足干劲，扶直苗木、培实新土、提水浇灌，携手种下一棵棵树苗、栽下一片片新绿，在最美的季节、最美的地方、用最美的行动，表达对母亲河最真挚的情感。

“今天我们参加义务植树活动，为黄河流域种下一棵树、造出一片林、增添一份绿，就是对绿水青山就是金山银山理念最好的实践，希望通过我们的双手，让地更绿、天更蓝、水更清。”志愿者们纷纷表示。

彬长集团高度重视此次义务植树活动，成立活动领导小组，认真制定活动方案，同地方林业部门密切沟通，从苗木采购、车辆调配、工具准备、后期植护全方位细化措施，确保栽种一株、成活一株、美化一片。

据了解，本次活动共种植竹柳、国槐、白皮松、红梅、榆叶梅、黄杨球等树木1800余株。

(弯桂清 王绍鹏 雒磊磊 冯春朋 潘森 孙超)

公司召开降本增效及亏损企业治理专题推进会



3月13日，公司召开降本增效及亏损企业治理专题推进会，贯彻落实陕煤集团、陕西煤业降本增效及亏损企业治理工作要求，明确降本增效目标任务，安排部署重点工作。公司党委书记、董事长白永明，副总经理刘沛林，副总经理、总会计师王福怀，公司相关部门负责人，所属单位主要领导、相关部门人员等140余人参加会议。公司党委副书记、总经理焦小年主持会议。

会上，公司财务管理部通报了今年前两个月成本、利润、十项可控费用及亏损企业治理等工作进展情况，从多维度对比了指标的升降比率，深层次剖析了存在的短板不足；文家坡矿、孟村矿围绕2024年降本增效工作目标任务及拟采取的措施进行了发言。

王福怀从降本增效目标任务和采取措施两个方面对降本增效及亏损企业治理工作进行了安排部署。他要求，公司上下要树立全方位成本管控理念，树牢“过紧日子”的思想，深化细化“13510”成本管控模式，用好“四种经营理念”，改善优化成本支出结构，保持成本合理水平，促进公司高质量发展。

公司召开闲置资产盘活工作布置会

白永明在会上指出，各单位要增强“大成本”观念，构建“大经营”格局，以“锚定一个主题、聚焦三大要求、发力五个指标、深推一项行动、借力六大平台、抓实三个保障”的“135163”新体系做好降本提质增效“大文章”。锚定“经营管理提升年”主题，校准张文琪董事长提出的用紧日子过好日子、用赚钱思维去花钱、用乙方思维做甲方、用营销思维抓生产的四种经营理念“主坐标”；聚焦补短板、强弱项、扬优势三大要求，亮出补短强弱扬优“组合拳”；发力原煤制造成本下降5元/吨、十项可控费用下降不低于5%“两个严控类考核指标”，全员工效提升5%、掘进工效提升5%、综合单进提升10%“三个优化提升类考核指标”，打赢两严控三优化“攻坚战”；深入推进十大价值创造、十个百万降本增收行动，唱好管理降本、科技降本、资产提质、材料降耗、电力降本、煤质创效等十个方面创出百万效益的“重头戏”；借力智能掘进、智慧创新、智创效益、全员工效竞技、掘进工效竞技、单位成本竞技六大平台，用活“三智创”“三竞技”“硬载体”；抓实责任、考核、作风三个保障，增强降本提质增效“推动力”。

白永明强调，一定要牢固树立“一切成本皆可控、所有环节都是提质点、每个岗位都是效益源”的理念，以“拾到篮子里都是菜”的意识和“毛巾拧水”的魄力，赛指标、优资产、创效益，深挖潜力、苦练内功，全面提升经营管控能力和盈利水平，实现年度各项经营目标任务，在勇担当、善作为、破难题、增效益、促发展中，为公司高质量发展和一流创建持续做出新贡献。

焦小年就贯彻落实本次会议精神要求，各单位要压实降本提质增效责任，细化具体措施，明确目标任务，强化推进落实，确保降本增效工作高质高效开展。

(赵亚娜 王聚政)



3月13日，公司召开闲置资产盘活工作布置会，贯彻落实陕煤集团闲置资产盘活工作会精神及盘活工作方案要求，明确闲置资产盘活目标，安排部署各项工作。公司党委副书记、总经理焦小年，副总经理刘沛林，副总经理、总会计师王福怀，公司相关部门负责人，所属单位主要领导、相关部门负责人等80余人参加会议。

会上传达了陕煤集团闲置资产盘活工作会议精神，重点强调了张文琪董事长在节后第一次例会上提出的“补短板、强弱项、扬优势”8个方面重点工作要求。公司规划发展部宣讲了公司闲置资产盘活工作方案，各单位汇报了闲置资产盘点情况，并通过公司相关部门对闲置资产的审查，理清各单位闲置资产情况。

会议要求，各单位要准确认识闲置资产盘活工作的重要性和必要性，盘活闲置资产工作与内部协作、亏损企业治理工作同等重要、互相影响、相互联动，此项工作时间紧、任务重，各单


位要迅速成立工作专班，层层分解落实工作任务，并结合实际情况制定切实可行的盘活方案。要坚持“摸清底数、分类施

策、依法高效”的原则，系统研究务实可行的应对举措，推动闲置资产盘活利用；要坚持“全面覆盖、摸清底数”，把全面摸底作为闲置资产盘活的前提和基础；要注重“因地制宜、分类施策”，把分类处置作为闲置资产盘活的核心和关键；要确保“统筹推进、高效透明”，把依法高效作为闲置资产盘活的保障和底线。


焦小年在会上强调，一分部署、九分落实，各单位要高度重视，认真领会本次会议精神，进一步统一思想、凝聚共识，以更高的政治站位推进闲置低效资产盘活工作；要认真制定闲置资产盘活实施方案，“一把手”要亲自挂帅、亲自谋划部署，成立领导小组，压实责任，以更严更实的作风推进闲置资产盘活工作，全力以赴，推动闲置低效资产发挥更大效益。

(贺斌 万军)

一图看懂公司党委书记、董事长白永明的讲话

 **陕西彬长矿业集团有限公司**

在彬长集团2024年党建工作会
纪检监察工作会暨主题教育总结会上的讲话
党委书记、董事长 白永明



主要任务

深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，落实中央、省委主题教育总结会议和中央纪委、省纪委三次全会精神，准确把握陕煤集团、陕西煤业工作会议安排部署和“走在前列、成为示范”的目标要求，以更高的站位、更大的力度、更实的举措，谋划部署新一年的党建和党风廉政建设，积极争做陕煤集团党建示范，谱写以高质量党建引领保障高质量发展的“彬长新篇章”。

第一个方面：复盘2023年工作“得与失” 切实增强抓好党建工作的信心与决心

党建红，才能事业兴。2023年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，统筹推进主题教育和“三个年”活动，全面实施“党建品牌创建年”工程，公司上下在主题教育中淬炼政治品格、在夯基固本中实现提档升级、在守正创新中彰显企业形象、在崇实尚干中锻造过硬队伍、在正风肃纪中营造清风生态、在和谐共建中汇聚发展合力，实现了赋能引领、品牌建设、基层基础、从严治党、文化聚合、宣传群团工作的“同发力、齐步走”，党的建设各项工作跑出加速度、取得新成绩、展现新精彩。

一年来，我们聚焦主题教育首要政治任务

推行“12456”工作机制和“663336”工作法，134个党组织、1599名党员理论学习实现全覆盖。

- ▶ “12456”工作机制
- ▶ “663336”工作法
- ▶ 134个党组织
- ▶ 1599名党员

一年来，我们突出“党建品牌创建年”主题主线

建成发布“红动彬长”党建品牌，构建形成“一核数集多矩阵”品牌模式。

一年来，我们构筑思想文化引领新高地

“创变”企业文化持续赋能，“美丽矿区建设”拉高颜值，主流媒体和社会公众对公司的关注度大幅提升，广大干部职工的归属感、认同感、自豪感显著增强。

一年来，我们实施党建业务融合创新实践

围绕集团“八个聚焦”工作部署，实施“八大样板”“八大标杆”创建工程，高质量发展的特征愈加明显、势头更加强劲。

一年来，我们保持从严治党高压态势

不断压实“两个责任”，扎实开展教育整顿，深入开展“干部作风能力提升年”活动，驰而不息纠“四风”树新风，作风纪律得到全面加强。我们积极创建“清廉彬长”文化品牌，努力推动清廉国企建设在彬长落地生根，以清为美、以廉为荣的清风正气日益充盈。

一年来，我们深化“为职工办实事”生动实践

“十项实事”全面落地，广大职工的幸福感、获得感持续攀升，企业高质量发展的群众基础更加坚实。

存在问题

我们必须清醒看到，公司党建工作在点上突破、面上延伸、整体提升上还存在一些薄弱环节，对标高质量党建新要求、先进企业新进步，还存在不小差距。

- 1 党建品牌向下延伸、向外拓展不够，品牌效应发挥还不充分
- 2 在党建业务深度融合方面思路不宽、创新不够
- 3 高端人才、领军人才、技术人才比较缺乏
- 4 落实全面从严治党责任还需要进一步强化

第二个方面：统筹2024年工作“谋与干” 全面提升党建工作的质量与成效

今年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标的关键一年，也是公司“经营管理提升年”和“党建工作成效提升年”。我们要瞄准争先晋位、争当示范的目标，在“强基层基础、创特色亮点、树品牌标杆”上持续发力，在“理念创新、机制创新、方式创新”上持续突破，着力构建“大党建”格局、完善“大监督”体系、推进“大融合”模式，全面增强党建引领力、保障力，以卓有成效的党建工作推动公司高质量发展。

提高站位、找准定位 在构建“大党建”格局上发力鼓劲、提质提效

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”与“魂”。各级党组织要紧紧围绕公司党委工作部署，固根基、提质量，攻难题、促发展，推动党建工作基础更实、优势更优、特色更特、亮点更亮，切实增强高质量党建对高质量发展的引领保障作用。

- ★ 固根基
- ★ 提质量
- ★ 攻难题
- ★ 促发展

一图看懂公司2024年党建工作报告

巩固拓展主题教育成果，始终保持政治定力

- 一 要把牢政治方向
- 二 要强化理论武装
- 三 要深化巡察整改

树立大抓基层鲜明导向，持续释放组织活力

- 一 要在夯实组织基础上再提档
- 二 要在做实党建品牌上再升级

着力打造宣传思想高地，全面提升文化张力

- 一 要做实“大宣传”
- 二 要做强“大文化”

大力实施人才强企战略，广泛激发干事动力

- 一 要畅通干部成长“主通道”
- 二 要激活干部作为“主动力”
- 三 要筑好人才培育“主阵地”

树牢以人为本核心理念，增强群团工作引力

- 一 要深化建功立业行动
- 二 要实做做细民生实事

**从严治党、激浊扬清
在完善“大监督”体系上发力鼓劲、提质增效**

全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。各级党组织、纪检监察组织要全面加强党风廉政建设，坚定不移正风肃纪反腐，推动全面从严治党不断向纵深发展，为企业高质量发展保驾护航。

- 一是从严落实管党治党责任
- 二是充分发挥监督执纪效能
- 三是突出抓好作风纪律建设
- 四是扎实推进廉洁文化建设

**引领保障、双融双促
在推进“大融合”模式上发力鼓劲、提质增效**

要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，聚焦高质量发展任务，全力推动“十四五”目标和一流创建“两件大事”，全面落地“十大提质增效行动”，持续深化“党建+”工作模式，推动党建工作与中心工作同题共答、融促并进。

- 加强党的全面领导
- 深化党建赋能发展

- 一 要全面深化“党建+安全环保”
- 二 要全面深化“党建+项目建设”
- 三 要全面深化“党建+改革创新”
- 四 要全面深化“党建+管理创效”
- 五 要全面深化“党建+风险防控”
- 六 要全面深化“党建+专项任务”

- 优化党建工作机制

- ▶ 要以更实举措推动责任落实
- ▶ 要以更大力度落实党建考核

结语

同志们，为者常成，行者常至，历史不会辜负实干者。让我们从春天出发，振奋龙马精神，以龙腾虎跃、鱼跃龙门的干劲闯劲，锚定奋斗目标、激发奋斗豪情，坚定争先进位、争做示范的信心，奋力谱写高质量党建引领高质量发展新篇章，勇当陕煤集团创建世界一流企业的“排头兵”，以优异成绩迎接新中国成立75周年！

陕西彬长矿业集团有限公司
陆宝刚

一图读懂
中共陕西彬长矿业集团有限公司委员会

党建工作报告

**党建引领聚合力 融合赋能促发展
以高质量党建引领保障企业高质量发展**

2023年工作回顾

2023年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育和“三个年”活动，坚决落实陕煤集团党委工作部署，深入推进“党建品牌创建年”工程，旗帜鲜明坚持党的领导、加强党的建设，推动公司高质量发展取得了新成效。

一是政治引领坚强有力

坚持“两个一以贯之”，全年召开党委会会议20次，前置研究重大经营管理事项85项，开展“第一议题”学习20次，中心组学习22次、专题研讨9次，专题读书班2期。扎实开展巡视巡察整改质量巩固提升专项行动，全面完成自查整改任务。

二是主题教育见行见效

坚持“五高”标准，建立“12456”工作机制，推行“663336”工作法。两级领导班子成员累计开展调研210余场次，形成高质量调研报告124篇，50余项调研成果得到转化运用，形成制度文件20余项。

三是文化活力持续释放

- 坚持在中省主流媒体“有文、留影、发声”，全年对外报道960余篇，荣获全国煤矿文化网络宣传先进单位。
- 大力实施企业文化建设“三步走”，推动“创变”企业文化落地落实，荣获陕西企业文化建设优秀成果奖
- 公司荣获省国资委文明单位标兵，生产服务中心通过省级文明单位创建初验，五对矿井实现市级文明单位“全覆盖”。
- 高标准推进“美丽矿区”建设，推动绿色发展，公司荣膺人民企业社会责任绿色发展奖。

四是组织基础全面夯实

- 扎实开展“三个”专项提升行动，召开党支部标准化建设现场会，树立内部标杆支部25个，达标巩固率100%。
- 深化党建业务内训机制，培训党务干部3期180余人次。丰富“党建+”工作模式，创建“一岗一区两队”200多个，形成特色做法52个。
- 成功发布“红动彬长”党建品牌，命名10个所属单位党建子品牌和第一批22个党支部特色工作法。

五是队伍活力竞相迸发

- ▶ 大力推行经理层成员任期制和契约化管理
- ▶ 扎实开展“干部作风能力提升年”活动
- ▶ 积极开展中层后备干部选拔推荐
- ▶ 人才队伍建设开创新局面

六是纪律建设严明有度

深入开展清廉国企建设，初步形成“清廉彬长”文化品牌，建成廉洁文化宣传阵地7个，2个单位被陕煤集团命名为廉洁文化建设示范点。

七是党建融合提质增效

- 一 以“红动彬长”为引领，以“创变”文化为驱动，不断深化经营提效，多项经济指标再创历史新高。
- 二 全面推进创新突破，构建了独具彬长特色的核心主导技术“谱系”。
- 三 坚持党建促工建、带团建，抓好“十项实事”落实落地。
- 四 以党建促乡村振兴为抓手，打造“虾菜共生”标杆项目，彰显“彬长担当”。

存在不足

- 党建工作发展还不均衡
- 高素质、高水平人才还比较缺乏
- 从严管党治党还需进一步深化

2024年党建工作安排

公司党委将2024年确定为“党建工作成效提升年”。总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和习近平文化思想，巩固拓展主题教育成果，围绕公司“十四五”目标和年度生产经营重点任务，不断深化党建工作“夯基固本”和“创新提质”两大行动，全面加快“红动彬长”党建品牌和“创变”文化落地提升，推动党建工作持续晋位升级，争做陕煤集团党建示范。

聚焦2024年重点工作任务，我们要在提升五个“维度”上持续发力。

旗帜鲜明讲政治，提升政治站位“高度”

- 一 把政治建设摆在首位
- 二 把理论武装贯穿始终
- 三 巩固拓展主题教育成果

融入中心强党建，提升融合共建“厚度”

- 一 强化基层党组织建设
- 二 健全党建工作体系
- 三 丰富党建工作载体

着眼长远与当下，提升队伍建设“维度”



同频共振兴文化，提升凝心铸魂“力度”

- 一 增强意识形态引领力
- 二 深化靶向宣传渗透力
- 三 强化企业文化软实力
- 四 发挥群团组织凝聚力

全面从严抓落实，提升反腐倡廉“强度”


- 一 持之以恒提高监督效能
- 二 持之以恒强化正风肃纪
- 三 持之以恒深耕廉洁文化


结语

我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断推动彬长党建工作全面晋位升级，在陕煤高质量发展的新征程上展现彬长新作为，彰显彬长新担当，倾力争做陕煤党建示范！

干就干最好 争就争一流

一图看懂公司2024年党风廉政建设和反腐败工作报告

 **陕西彬长矿业集团有限公司**
陕煤集团



一图读懂

中共陕西彬长矿业集团有限公司委员会
中共陕西彬长矿业集团有限公司纪律检查委员会

党风廉政建设和反腐败工作报告

深入学习贯彻党的自我革命重要思想
扎实推进党风廉政建设和反腐败工作
为谱写新时代彬长集团高质量发展新篇章提供坚强保障

2023年工作回顾

一年来，在陕煤集团党委、纪委、公司党委的坚强领导下，公司各级党组织深入学习贯彻党的二十大精神，坚持把政治建设摆在首位，严格履行主体责任；各级纪检监察机构统筹“协助”与“监督”两项职责，推进“两个责任”贯通协同，从严从实推进政治监督，持之以恒正风肃纪反腐，全面从严治党 and 党风廉政建设工作取得新进展新成效。

**认真学习贯彻党的路线方针
以有力政治监督保证上级决策部署落地落实**

- 一是坚持用党的创新理论凝心铸魂
组织开展学习活动148次、调研11次，形成调研报告11份。
- 二是紧盯重大决策部署强化政治监督
下发整改建议47条。开展考核评估5次，督导检查2次，提出整改建议24项。

**扎实开展教育整顿
自觉接受革命性锻造和精神洗礼**

- 一是强化学习教育
细化学习内容46项，组织专题学习18次。
- 二是突出检视整治
先后组织开展7轮自查检视，个人检视问题共计225条，制定整改措施225条。
- 三是注重巩固提升
积极推进“5+2”专项整治工作，起底并办结问题线索1件，查重复举报4件。围绕5个方面网络违规行为，整改问题11条。同步推进建章立制，进一步规范工作流程。

**进一步夯实“两个责任”
健全全面从严治党体系**

- 一是落实落细主体责任
建立常态化年度主体责任清单。研究部署全面从严治党议题6项，专题研究集团党风廉政建设和反腐败工作2次。制定年度党风廉政建设和反腐败工作目标管理责任分解表。
- 二是积极履行监督职责
围绕重点领域及事项，开展监督检查12次，累计反馈问题124条，并下发整改建议书。构建起“一月一汇报、一季一考核、半年一报告、年终一盘点”的常态化工作机制，确保党风廉政建设责任落实到位。

**一体推进不敢腐不能腐不想腐
坚决打好反腐败斗争攻坚战持久战**

- 一是保持惩治腐败高压态势
- 二是筑牢崇廉拒腐思想堤坝

**坚持抓在经常、严在日常
全面加强党的纪律建设**

- 一是强化经常性纪律教育
开展各类廉洁文化活动30余场次。组织召开廉洁警示教育会5场次，通报典型案例3次。制作《风清气正过“廉节”》等廉洁短视频，并在陕西国企清风网刊载。

- 二是常态化开展日常监督
建立“三重一大”事项监督台账，对“三重一大”执行情况进行常态化监督；围绕领导干部带班值班、网格化巡查、制止餐饮浪费等开展监督检查13次，进一步做实做细日常监督。

**深化推进“三化”建设
锻造政治过硬、本领高强的纪检监察铁军**

- 加强学习培训
- 提升综合素质
- 坚持严管严治

存在不足

- 全面从严治党体系还需健全
- 政治监督具体化精准化常态化有待提升
- 一体推进“三不腐”有待加强
- 廉洁文化吸引力、渗透力、影响力还不够强
- 纪检监察队伍建设、斗争精神和斗争本领还需提高

2024年工作部署

坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，持续巩固拓展教育整顿成果，保持政治定力，忠诚履职尽责，精准把握政策，务实抓好工作，坚定不移推进全面从严治党，持续深化正风肃纪反腐，全面推进新征程纪检监察工作高质量发展，为谱写新时代彬长新篇章努力奋斗。

**巩固拓展主题教育成果，深化党的创新理论凝心铸魂
提升对党绝对忠诚的政治素质**

- 巩固深化理论武装
- 巩固转化调研成果

**突出“两个维护”，深化政治监督工作
提升日常监督实效**

- 紧盯集团重大决策部署深化政治监督
- 聚焦公司重点任务做实政治监督

**铲除腐败土壤，深化反腐败斗争
提升治理腐败效能**

- 一 坚持以零容忍态度惩治腐败
- 二 抓好以案促改以案促治工作

**加强作风建设，深化中央八项规定精神落实
提升党员干部履职尽责能力**

- 一 持续推进作风建设常态化长效化
- 二 始终保持严的基调、严的措施、严的氛围

**强化廉洁警示教育，深化廉洁自律意识
提升教育的针对性和实效性**

- 一 因人施教，因地制宜，分层分类开展警示教育
- 二 深挖警示教育资源，不断丰富拓展警示教育素材

**完善制度体系，深化纪检监察体制改革
提升纪检工作规范化、法治化、正规化**

- 一 开拓新格局，推进监督贯通融合
- 二 搭建新体系，助推监督提质增效

**发扬彻底自我革命精神，深化纪检监察自身建设
提升纪检干部队伍素质**

- ★ 一是坚持深学习、恒用功，一以贯之武装思想
- ★ 二是坚持勤自省、长勉励，一丝不苟修身律己
- ★ 三是坚持补短板、强弱项，一抓到底全面提质

结语

全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在陕煤集团党委、纪委和公司党委的坚强领导下，忠实履职尽责，奋力担当作为，以高质量纪检监察工作为全面谱写新时代彬长集团高质量发展篇章提供坚强保障。

大佛寺矿举办两办《意见》《硬措施》及《煤矿安全生产条例》专项培训



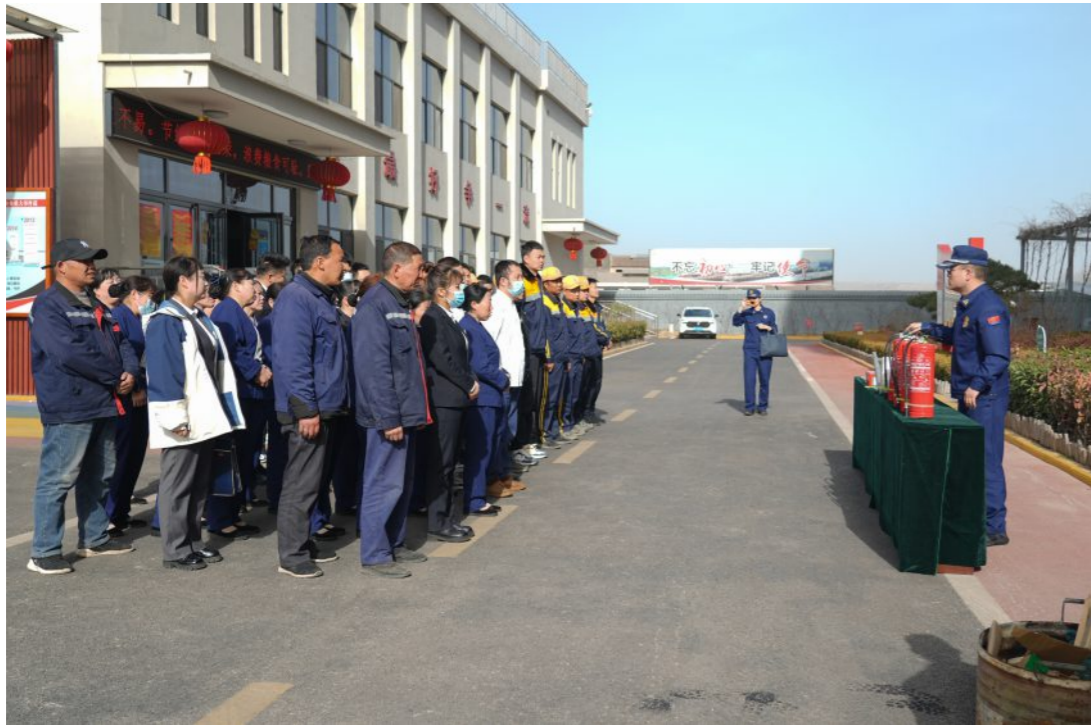
3月21日，大佛寺矿举办两办《意见》《硬措施》及《煤矿安全生产条例》专项培训讲座，推动政策法规、安全条例学习入脑入心，提升矿井安全管理水平。该矿领导班子成员，各部门、区队管理人员共90余人参加培训。

此次培训邀请西安科技大学安全科学与工程学院副院长、安全监管监察学院（西安）副院长成连华教授到矿现场授课。讲座中，成连华教授详细讲解了中共中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》、国务院安委会《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》及《煤矿安全生产条例》的出台背景、重要意义及主要内容，重点就两办《意见》7个方面24项内容，以及《煤矿安全生产条例》中关于安全生产责任制、安全生产规章制度、安全生产投入等方面的规定进行了深入解读。培训现场，参训人员认真聆听，积极互动交流，学习氛围浓厚，达到了较好的培训效果。

此次专项培训进一步加深了大家对两办《意见》《硬措施》及《煤矿安全生产条例》的理解，增强了安全生产责任意识与法律意识，为矿井深入贯彻落实两办政策法规条例、依法依规组织生产打下了坚实基础。

（谢宁波）

铁运分公司： 守好消防“生命线” 筑牢安全“防火墙”



消防安全无小事，时时处处需留心。为进一步强化底线思维和风险意识，提高应对突发性事件的能力，3月19日下午，铁运分公司开展消防安全专题培训以及灭火实操演练。

消防安全专题培训特邀彬州市消防大队参谋高鹏，以“预防为主、防消结合”为切入点，围绕公众场所和家庭常见火灾隐患、如何安全用火、用电常识等方面进行了详细讲解。培训中，高鹏还通过真实案例，结合公众场所及工作环境的特点，重点讲述了常见火灾事故的发生原因及特点，以及火灾事故发生时如何报警、如何正确使用消防设备设施灭火、正确选择逃生自救方式等知识，并提醒大家及时关闭电器电源、燃气等

设备，定期检查内部电气线路，自觉排查整改身边隐患，避免火灾事故的发生。

培训结束后，开展了防火逃生应急疏散演练，现场示范了干粉灭火器的正确使用方法和步骤，参演人员按照操作要领，体验了灭火器使用过程和注意事项。

通过此次演练和培训，增强了职工消防安全意识，使职工掌握了初期火灾扑救技巧和预防火灾的重要方法，进一步提升了消防安全管理水平，为分公司安全生产夯实了基础。

（贺雷毅）

大佛寺矿：岗位竞聘激活力 选优任能聚人心



近日，大佛寺矿深入贯彻落实新时代党的组织路线和干部工作方针政策，坚持“民主公开、竞争择优”原则，结合实际组织开展中层管理人员竞聘上岗工作，进一步拓宽人才成长上升通道，激发干部人才队伍活力。

为确保竞聘工作顺利有序开展，该矿召开党委专题会议，成立竞聘上岗工作小组，严格依据《中层管理人员管理办法》制定了竞聘专项方案，对岗位要求、资格审查、竞聘过程、考察考核要求等做出明确规定。同时，积极通过张贴公告等形式，广泛宣

传动员，并严格对竞聘人员进行审查，对符合条件者进行公示。

本次竞聘设置两个岗位，共有7人报名，采取“笔试+面试”的方式进行。笔试为闭卷考试，主要考核竞聘人员专业理论知识水平。面试重点考核竞聘人员思辨能力、专业素养和精神风貌，由考核组现场提问，要求竞聘者围绕个人简历、专业特长、对岗位的认识、工作设想等内容进行综合答辩，考核组依据竞聘人员综合管理能力、专业技能水平以及应变能力等方面进行综合考评。面试结束后，该矿及时对所

有竞聘人员笔试和面试成绩进行公示，积极接受广大干部职工监督，公示无异议后，按照规定程序确定最终考察聘任人选。

此次竞聘上岗是该矿积极响应国企改革深化提升行动的重要体现，进一步激发了广大干部职工竞争上岗、干事创业的动能。该矿将坚持“汇聚有志者 培育可塑者 激励有为者”的人才理念，严格把控选人用人标准，持续优化矿井干部队伍配置，凝聚全员奋进力量，为企业高质量发展增添不竭人才动力。

（李锐）

彬长发电公司： 以笔为戈 这场通讯员培训很有“料”



为进一步提升通讯员的写作能力，加强宣传队伍建设，3月21日，彬长发电公司举办一季度通讯员培训班，来自各部门的20余名通讯员参加。

培训班上，该公司党群工作部负责人多维度、全方面讲授了新闻基本理论、摄影技巧、新媒体作品策划与制作、视频新闻拍摄及通讯稿件写作等方面内容，重点就“拿什么标题‘吸引’读者的‘重视’？”“怎样提高上稿率？”等方面进行了解读。新闻宣传干事针对投稿中的常见问题现场进行了举例剖析，让通讯员更加直观地了解如何写稿件、如何避免失误。同时还分享了稿件审核把关、投稿注意事项等，通讯员们一边聆听，一边认真地做着培训笔记。

“以前写稿件总是摸不着头脑，不知从何下笔……”“这次培训针对性强，既有理论深度，又有实践经验，非常实用！”“对于提升自身能力与日常稿件写作很有帮助。”培训结束后，大家纷纷开始交流与探讨。

该公司将持续加强通讯员队伍建设，多措并举推进宣传工作提质增效，以有声势、有深度、有特色的宣传活动推动宣传思想工作迈上新台阶，为企业高质量发展凝聚思想合力。

（田名则）

FBD智能变频局部通风装备落户小庄矿



近期，FBD智能变频局部通风装备在小庄矿投用，进一步夯实了矿井通风系统保障。

据了解，该智能变频局部通风装备由环保型低噪通风机、变频器、可编程控制箱、分站箱、传感器等部分组成，可通过井下传感器参数来确定供风量的多少，解决了局部通风机按需供风的问题，能够实现安全、高效、智能、快速排放瓦斯。

该装备配套的FD系列压入式对旋局部通风机，叶片采用机翼扭曲式三元流设计，工作范围广；机壳采用外包复式结构，加装进风口侧进风消音装置，噪音可降低10%以上，具有超低噪音特性；嘴振现象微小，在风压高、小流量区域同样运行平稳；送风距离远，对复杂巷道适应性强。

“主备变频器各自安装在一个独立防爆箱中，之间通过控制线采样对方工作状态，当运行中的变频器发生故障，断电造成设备停机，备机可自动开机运行，无需人工干预。”该矿机电部技术人员介绍。

（陈杰 武晋飞）

孟村矿：“立井提升”开启无人值守新模式

近日，孟村矿顺利完成主立井提升机远程智能化集中控制系统升级改造，实现了主立井提升系统无人化、智能化运行，为矿井减人、增安、提效打下了坚实基础。



设备运行环境和运行状况，自动进行故障诊断和预警，及时发现并处理潜在问题，确保提升系统持续稳定运行。

“自该系统投入运行以来，不仅减少了岗位人员配置，

又实现了主立井提升机智能提升、无人操作，有效避免了由于人为因素导致的安全隐患和事故。”该矿机电队负责人说道。

高质量发展正在路上，智能化建设未有穷期。下一步，该矿将在机械化换人、自动化减人的道路上不断探索和实践，以新技术、新工艺、新设备的推广应用为重点，不断提高技术装备水平和安全保障能力，为矿井安全高效生产提供坚强保障。

（曹磊 孙超）

生产服务中心：巧用“加减法”优解焊接工装设计题



近日，生产服务中心皮带机组件加工车间完成了自动焊接机器人焊接工装的优化改进，自动焊接工装“2.0”提高了部件定位准确性，工装柔性也进一步提高，H架焊接合格率达到98%以上。

由于原有工装由钢板组拼焊接而成，一直存在定位准确度不高、装夹时间长等问题，部分H架焊接完成后需要人工二次补焊，返工率较高，严重影响生产效率。为了彻底根除H架自动焊接效率不高的顽疾，车间召集技术员和作业人员进行“头脑风暴”，从提高定位准确度、快速装夹和柔性调节等方面进行讨论，并使用三维设计软件INVENTOR进行模拟，确保一次成功。

与原工装相比，新工装做了“加法”，在H架横梁X轴方向加宽了靠背板，并在靠背板上增加四条螺栓进行横梁定位调整，在底板、立柱固定板加装滑槽，解决了定位准确度的问题。同时，增加了气管内走线，避免了高温焊渣损坏气管，工装外观也更加整齐美观。另外，还给新工装做了“减法”，取消了左右托辊座的机械式的外卡槽，替换为气缸夹紧定位，不仅实现工装结构上的精简，而且提高了装夹上下料的速度。

经过升级改造后，该工装已累计生产H架百余件，H架各部件定位准确，焊缝平整牢靠，无二次返工发生，产品质量得到有效保障。

（刘皓然 王瑞鹏）

比武显身手 练兵强技能

——救援中心开展年度队内首次技术比武活动



为确保此次活动高质量开展，赛前救援中心精心谋划，科学安排，采用“练兵+对抗+实战”的形式设置业务理论、综合体能、仪器操作、医疗急救、军事化队列、模拟救灾、气体分析化验、新技术装备8个竞赛项目，通过竞赛掀起一股春训热潮，充分调动指战员训练积极性，营造“比、学、赶、帮、超”的良好学习训练氛围，全面提升队伍实战打赢能力。经过激烈角逐，本次技术比武最终评选出单项奖9个、个人综合

奖5个、团体奖2个。

下一步，救援中心将牢固树立安全发展理念，深化落实安全生产治本攻坚三年行动，着力从根本上解决制约应急能力提升的问题，促进高质量发展与高水平安全良性互动，全力推动应急救援工作再上新台阶。

(杜营科 严东帆)

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要讲话及指示批示精神，进一步健全应急救援体系，夯实应急救援工作基础，提高事故防范和事故救援能力，3月20日，救援中心组织所属4个中队共计50余人，开展年度队内首次技术比武活动。

最是一年春好处，砥砺练兵正当时。救援中心举办此次技术比武活动是贯彻落实“应急救援能力提升治本攻坚三年行动”和“安全生产治理提升年行动”的一项重要举措，旨在强化练兵、锻炼队伍、检验装备、交流经验，提高作战能力。

救援中心：收心开好局 聚力起好步



冬去春来，一径花开，漫步在孟村矿区主干道上，沿路两侧绿树成荫，草地生机盎然，一幅自然与矿山交相辉映的生态画卷舒展在眼前。

今年以来，孟村矿坚持以打造“地面像花园、井下像工厂”的现代化矿井为目标，通过实施矿区环境净化、美化、亮化等一系列措施，不断推进“美丽矿区”创建成效再提升，使“美丽矿区”愈加靓丽。

每天中午两点，一辆洒水车都会准时出现在矿区主干道上，伴随着水滴撞击路面，一阵阵泥土的清香扑面而来。

“春季是扬尘天气的高发期，为了抑制矿区扬尘污染，我们从早上8点开始每间隔4个小时洒水一次，并对生产区、办公区、生活区进行无尘化清洁管理，通过净化、绿化、美化，做到‘眼看无尘、手摸无灰’，确保处处、实时动态清

洁。”该矿综合部经理张剑华介绍道。

同心协力打造一个干净、有序、文明的矿区环境是干部职工共同的期待。3月3日，趁着周末的好天气，该矿20余名党员、青年志愿者手持扫把、铁锹、抹布等工具，在办公楼前、矿区主干道、廉洁文化长廊等区域擦拭牌板、清扫垃圾，欢声笑语间矿区面貌焕然一新。

“虽然辛苦，但看到打扫后干净、整洁的矿区环境，心里美滋滋的。”参与大扫除的青年志愿者杜孟孟笑着说道。

井上环境美，百米井下变化更大。

走进401盘区集中泄水巷（北）掘进工作面，焕然一新的巷道墙壁干净整洁，间隔有序的照明灯将整条巷道照耀得通明如昼，一应俱全的标志牌板悬挂在醒目位置，时刻给井下职工以无声的安全

“嘱托”。

“看着自己工作的地方，地面干净、线缆整齐，我们干起活儿来心里也舒坦。”谈起全域标准化建设带来的变化，职工们纷纷感慨。

近年来，该矿先后建成1个精品采煤工作面、2个精品掘进工作面、4条精品路线、6个精品硐室及井下安全文化长廊等10余个理念宣传点，并增设消防、环保设施等相关风险提醒标识2000余个，既扮靓了井下“颜值”，又改善了安全环境。

不负青山，终得金山。如今，“地面像花园、井下像工厂”已然成为该矿环境的真实写照。下一步，孟村矿将紧紧围绕黄河流域“双碳”发展示范企业创建目标，深入推进“减、优、绿”发展，用生态画笔绘就矿区绿水青山环抱、蓝天白云相依的高质量发展“新画卷”。

(严东帆)

胡家河矿团委：“志愿红”点亮“安全蓝”



连日来，胡家河矿团委组织青年志愿者安全宣教小分队走进各区队开展安全宣讲活动，引导职工按章操作、杜绝“三违”，让职工在寓教于乐中接受安全理念的熏陶，在潜移默化中增强安全意识。

“《煤矿安全生产条例》的出台对于预防和减少煤矿生产安全事故、保障职工生命和财产安全具有重大意义，遵守条例是为了咱们自身安全和家庭幸福……”宣讲组的青年志愿者利用班前会，主要以两办《意见》“八条硬措施”《煤矿安全生产条例》及《安全到底为了谁》一文为主要内容，切实将煤矿领域最新政策、法规精神传达到每一名职工心中，让职工深刻领会和准确把握新特点、新要求、新变化，把学习成果转化为推动矿井安全生产的强大动力。

宣讲过程中，青年志愿者们用朴实的语言、真挚的情感，多角度、全方位为职工宣讲安全生产与个人健康、家庭幸福、企业高质量发展之间的紧密关系，叮嘱大家安全风险无处不在，在井下现场作业时要进一步提高辨别风险的本领和处置问题的能力，杜绝侥幸心理、惰性心理、麻痹心理和逆反心理，提升自保互保能力，远离“三违”，切实把牢安全关。



此外，该矿还充分发挥青安岗员“探照灯”作用，对井下采掘工作面的机电设备、消防设施、皮带各类保护、安全设施进行了全方位排查，对现场存在的“隐患”“苗头”进行全面“诊断”。同时，对现场施工的不安全行为进行纠正和制止，切实发挥青安岗员在生产一线安全教育、安全监督、安全提醒的“前沿哨兵”作用。

“为了自己和家人，我一定时刻将安全放在第一位，不违章蛮干，牢记自己的岗位责任，与工友们拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，在安全的前提下抓好生产工作。”该矿综掘一队张江海说道。

(朱臻 杜晓鹏)

白永明到大佛寺矿检查指导工作

3月20日，公司党委书记、董事长白永明到大佛寺矿检查指导工作。公司综合部经理徐院院、大佛寺矿党委书记张蒲国等陪同。

到矿后，白永明先后深入该矿新增生产生活区材料存放点、动力中心消防联动控制室、换热站、配电室等地点，就地面安全管理、材料码放及消防安全等工作进行了检查，现场指出了存在问题，提出了指导意见。他强调，一是加强材料管理，做到分类码放、挂牌管理，坚决杜绝材料浪费。二是认真贯彻落实陕煤集团和彬长公司闲置资产盘活工作会议精神，积极做好废旧物资清仓利库，盘活闲置设备、资产，推动闲置低效资产发挥更大效益，促进降本增效。三是加强地面场所消防安全管理，严格落实网格化巡查机制，扎实开展全覆盖、无死角排查，确保矿井安全稳定。

随后，白永明前往彬长集团职工活动中心建设工地，实地查看了现场安全管理、工程质量及施工进展情况，要求施工单位在保证安全、质量的前提下，加快工程进度，保证职工活动中心按期投用。

(赵建辉 冯春朋)

