

内部资料 注意保存



陕煤集团

2022年第01-02期
总第174期

彬 长

THE VIEW OF BINGCHANG

视 野

- 要闻播报 >>>
- 【掘进竞技台】专栏 >>>
- 【四化建设】>>>
- 党建工作 >>>
- 安全管理 >>>
- 生产经营 >>>
- 工团园地 >>>
- 企业文化 >>>

公司召开三届五次职工代表大会暨2022年工作视频会 >>>

光荣榜 >>>

2021 亮点回眸 >>>



全国首个“5G+智慧矿山”培训基地在彬长矿区揭牌



【人民网】彬长矿业：首月开门红 开启新征程

把握时与势 认清新机遇

奋斗的征程，为跨越发展写下生动注脚。“从五对矿井智能化开采全覆盖到小庄矿建成全省首个复杂地质条件下‘5G+智慧矿区’，从构建‘13510’经营管控新体系到营业收入突破百亿大关，从坚持以人民为中心的发展思想到职工人均收入较上年增长19.2%……” 刚刚过去的2021年，是彬长矿业发展历程中极不平凡的一年，也是彬长矿业积极应对灾害、疫情“双重考验”，承压奋进，砥砺前行的一年。一年来，彬长矿业认真贯彻落实陕煤集团、陕西煤业工作部署，紧扣“智能矿井、智慧矿区、一流企业”创建目标，统筹安全生产、煤炭保供“两个大局”，强基固本，稳扎稳打，主动作为，企业保持平稳持续健康发展。

成绩可圈可点，形势依然严峻。进入2022年，安全管理、灾害治理、科技创新、队伍建设、管理提升等方面的突破迫在眉睫、刻不容缓……破解这一系列困扰彬长高质量发展的“瓶颈”，既要以改革疏通堵点、攻克难点，不断夯实制度保障，为创新加油、助力，更要进一步坚定改革的信心和勇气。

坚定信心，源自对发展大势的深刻把握。去年12月召开的中央经济工作会议指出，2022年，宏观经济尽管面临着需求收缩、供给冲击、预期转弱“三大压力”，但经济发展韧性持续增强，长期向好的基本面不会改变。好风凭借力，扬帆正当时。按下高质量发展这一系统工程“启动键”，彬长如何蹄疾步稳地将“高质量”落到实处？该公司党委书记、董事长赵文革和领导

班子把握规律，审时度势，给出了彬长今年发展的工作主题：科技创新保安全，改革转型促发展。新的一年，认真贯彻陕煤集团党委书记、董事长杨照乾对集团公司“以煤为基，能材并进，技融双驱，零碳转型，矢志跻身世界一流企业”的发展定位和对彬长矿业“安全上不拖后腿、管理上多出亮点、效益上多做贡献”的目标要求，立足新发展阶段，践行新发展理念，坚持稳字当头、稳中求进总基调，聚焦聚力“创新驱动、安全生产、改革赋能、绿色发展”等中心任务，坚定不移地走高质量发展道路，努力建设本质安全、管理卓越、效益最佳、和谐幸福一流能源企业，为陕煤集团创建世界一流企业彰显彬长担当，贡献彬长力量，成为彬长矿业万余名干部职工的一致共识。

找准突破口 抢抓新机遇

彬长矿区灾害的特点不仅体现在种类全、威胁大，均有诱发重大事故的可能，更体现在多种灾害因素相互交织、相互作用、相互叠加的复杂性上。推动彬长安全发展，必须大力弘扬“认真就是水平、实干就是能力”的务实之风，坚持未雨绸缪的底线思维，增强安不忘危的忧患意识，坚决守住不发生安全事故的底线，坚决稳住安全生产形势稳中趋好的态势。

稳中求进，创新求变。2022年是彬长矿业“123466”安全管理体系建设年，是内外协同、立体治灾攻坚年，是“四化”建设、智能化系统整合提升年，是接续调整突破年，是基础管理加强年。年初以来，该公司以“三大平台”融创、“十大专班”攻坚为统领，

以特色标准化创建、全环节全过程精细化管理为载体，以科技创新和智慧智慧建设为路径，着力化解重大灾害条件下的环境风险、采掘接续紧张的系统性风险、零敲碎打的岗位“点状”风险、重大节假日和敏感时期等周期性风险，以更高的站位、更大的担当和更严的管理，以抓铁有痕、踏石留印的作风，全力做好本质安全这篇“大文章”，推动彬长高质量发展一路攻坚克难、逆势突围，开创新局面，取得新成效。

一分部署，九分落实。1月18日至22日，该公司领导带队对大佛寺、胡家河、小庄、文家坡、孟村五对矿井等单位开展以“查隐患、堵漏洞、找盲区、补短板”为重点的节前安全生产大排查，对查出的隐患和问题，严格按照“五落实”要求逐条彻底整改，确保安全生产。春节期间，该公司领导牵头，生产口副总师和安环、生产、通风、机电、地测等部门人员组成安全巡查组，放弃休假，入矿巡查，积极投身矿井安全生产第一线，第一时间将各项决策落实到现场，将各种难题解决在现场。各单位狠抓现场安全管理，突出风险防控和隐患排查两个重点，做到问题在现场解决、隐患在现场治理、措施在现场落实，真正把工作重心落实到现场安全管理的每个细节，确保了矿区安全生产。

同心谋实干 奋斗赢未来

天下之事，非新无以为进。以改革创新推动企业高质量发展，是彬长矿业今年以来的鲜明特点。

年初以来，该公司围绕安全环保、生产、经营、治灾、项目建设、管理提升“六大目标”，坚持系统观念，加强统筹协调，凝心聚力实施九项攻坚，在治灾攻坚上，继续完善大系统、治理大隐患，坚决防范和遏制重大事故；在安全攻坚上，牢固树立“一切事故都可预防”的理念，补短板强弱项，固底板防风险，锻长板扬优势，真正做到依法依规组织生产；在接续攻坚上：始终把接续调整作为灾害治理的前提，把提高单进水平作

为加快接续调整的保障，实现采掘与治灾在时间、空间上有效匹配；在技术攻坚上：突出创新驱动，强化科技兴企，全面提高科技支撑保障能力；在“四化”攻坚上，按照“系统智能化、智能系统化”要求，围绕“顶层设计、整合集成、持续投入、全面提升”思路，打造“四化”建设“升级版”；在“双碳”攻坚上，推进“双碳”行动方案落地实施，为实现绿色高效发展奠定基础；在“双效”攻坚上，转方式，增效益，全面提升内涵式高质量发展水平；在管理攻坚上，坚持“树长板+补短板”齐头并进，持续在体制机制创新上做文章；在队伍建设攻坚上，努力在更高层次上统筹推进企业的全面发展。

春节不打烊，我为保供忙。着眼于安全稳产目标，注重内部生产管理水平的提升，科学有序地稳定产量、释放产能。精心组织保生产。加强生产源头管理，不断优化采、掘、机、运、通、提升、供电、排水等系统；强化过程管控，始终做到科学组织、正规循环、均衡生产、平稳推进；消除环节影响，强力推行设备全生命周期管理，有效降低机电故障率；建立健全生产技术管理体系，发挥支撑保障作用；加强维修、供电、物资、销售等服务环节管理，形成“一盘棋”格局，努力在“稳量、增量”上做文章，不断提升生产管理的科学化、标准化和精细化水平，确保条件好时不增产、条件差时不减产。多方联动保供应。充分发挥矿区铁路专用线重要作用，加强“产、运、销、路”四方协作，确保各环节紧密衔接，实现快装快运，大幅提高了运输效率。

1月份，该公司铁路外运煤炭137.16万吨，完成计划139%，这些优质“彬长煤”，通过四通八达的铁路网络，运往重庆、四川、湖北、江西等省市，有力保障了重点工业企业的用煤需求，保障了国民经济平稳运行和人民幸福生活。

（本地供稿 弯桂清）

主 办

陕西彬长矿业集团有限公司

2022.01-02

总第174期

出版日期：2022年02月

主 任：赵文革 白永明

副主任：高会岐

委 员：段王拴 原德胜 赵 鹏

刘沛林 王福怀 焦小年

赵 强 付田田 余文清

马忙利 李宗省 贺海平

杨宏海 吴学明 樊焕章

权 恒 宓伟凡 弯桂清

阎 翔 柳选军 张蒲国

张 涛 马 卓 赵华全

相里海龙 赵 洲 王伟智

武光辉 杨玉成

主 编：弯桂清

执行主编：李 斌

《彬长视野》编辑部

地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号

电话 029—33191569

传真 029—33191501

邮编 712000

网址 www.bchgs.com

邮箱 wgq433433@163.com

公司召开三届五次职工代表大会暨2022年工作视频会

04

光荣榜

07

2021 亮点回眸

12 【2021 亮点回眸】之一：举旗定向 党建引领擘画新蓝图

15 【2021 亮点回眸】之二：守正创新 宣传思想开创新局面

17 【2021 亮点回眸】之三：以人为本 民生答卷写满幸福感

20 【2021 亮点回眸】之四：爱我彬长 文化建设凝聚正能量

23 【2021 亮点回眸】之五：转型发展 追赶超越彰显新气象

25 【2021 亮点回眸】之六：靶向发力 灾害防治构建新格局

27 【2021 亮点回眸】之七：升档提速 迈向智慧矿山新时代

29 【2021 亮点回眸】之八：深度融合 科技创新激发新动能

31 【2021 亮点回眸】之九：强基固本 队伍建设增强软实力

34 【2021 亮点回眸】之十：改革创新 企业管理迈向高质量

要闻播报

36 全国煤炭行业首个“5G+智慧矿山”培训基地在彬长矿区揭牌

38 公司干部职工收假收心迅速进入工作状态

38 白永明带队考察调研矸石综合利用项目

40 公司工会召开2022年工作会

42 公司召开所属企业经理层成员任期制和契约化管理
第二阶段工作启动会

42 公司召开2022年销售工作座谈会

43 大佛寺矿荣获2021年度全省煤矿安全生产先进集体殊荣

【掘进竞技台】专栏

44 彬长智能掘进竞技台（2022年1月光荣榜）

46 1月份大佛寺矿第一名——综掘三队典型事迹

47 1月份胡家河矿第一名——综掘一队典型事迹

48 1月份小庄矿第一名——综掘三队典型事迹

49 1月份文家坡矿第一名——综掘四队典型事迹

50 1月份孟村矿第一名——综掘一队典型事迹

【四化建设】

51 小庄矿“5G+智慧矿区”项目再斩工信部殊荣

52 文家坡矿迈入智能化“刷脸”新时代

53 生产服务中心引进两台新型框架式支架搬运车

党建工作

54 小庄矿：以改革创新精神推进党建融合发展

55 文家坡矿：紧盯“关键少数”强化廉政教育

56 铁运分公司：弘扬革命精神 汲取奋进力量

安全管理

57 大佛寺矿：虎年扬虎威开局首战告捷

58 小庄矿：开局谋篇抓关键 安全管理再升级

59 生产服务中心：敲响新年安全生产战鼓

60 电力公司：踏雪巡查抗寒潮 以动治“冻”保供应

生产经营

61 文家坡矿：升级改造赶进度 掘进“悍将”再出征

62 孟村矿开展“成本理念、节约意识”
宣传教育实践活动

63 铁运分公司：运量连日创新高 彰显新年新气象

工团园地

64 彬长矿区张灯结彩喜气洋洋闹元宵

65 大佛寺矿：正月十五花灯俏 欢欢喜喜闹元宵

66 文家坡矿：浓情元宵节 慰问暖人心

67 孟村矿召开“以家为舟 用爱护航”
新春家属助安座谈会

企业文化

68 罗刚绘画：为祖国喝彩

公司召开三届五次职工代表大会暨2022年工作视频会



12月28日，在严格落实疫情防控各项要求的前提下，公司以视频会形式召开三届五次职工代表大会暨2022年工作会，会议深入学习贯彻党的十九届六中全会、中央经济工作会精神和陕煤集团、陕西煤业工作部署，客观总结2021年、全面部署2022年各项工作，动员和激励广大干部职工稳中求进、创新求变，凝心聚力、攻坚克难，奋力夺取2022年高质量发展新胜利。公司本部主会场，大佛寺、胡家河、小庄、文家坡、孟村五矿和生产服务中心分会场与会职工代表，公司领导、副总师、各部门、各单位负责人及公司2021年度先进集体、先进

个人代表，肩负重托，出席会议。公司党委副书记、工会主席高会岐主持会议。

公司党委副书记、总经理白永明向大会作了题为《稳中求进、创新求变，凝心聚力、攻坚克难，奋力夺取2022年高质量发展新胜利》的工作报告。报告分为“2021年工作简要回顾、面临的形势及存在的问题、2022年工作安排”三部分。

报告指出：2021年是“十四五”开局之年，也是彬长公司积极应对灾害、疫情“双重考验”，承压奋进，砥砺前行的一年。一年来，公司高举习近平新时代中国特

色社会主义思想伟大旗帜，认真贯彻落实陕煤集团和陕西煤业工作部署，紧扣“智能矿井、智慧矿区、一流企业”创建目标，统筹安全生产、煤炭保供“两个大局”，强基固本，稳扎稳打，主动作为，经济发展态势持续向好，灾害治理基础持续夯实，安环管理水平持续提升，“四化”建设进程持续加快，科学技术支撑持续打牢，转型发展活力持续注入，改革创新动能持续聚集，队伍建设成效持续显现，和谐发展基础持续增强。

报告全面分析了宏观经济形势和行业发展态势，客观指出了公司目前工作中存在的发展优势和主要

矛盾。报告指出，2022年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届五中、六中全会精神，全面落实新发展理念，坚持“稳”字当头、稳中求进总基调，紧紧围绕创建一流企业、推动高质量发展这条主线，以安全生产为前提，以质量和效益为中心，坚守底线思维、法治思维和红线意识，正确处理安全与生产、治灾与接续、对标与管理、强基与固本、科技与创新、改革与发展六大关系，以专项整治三年行动、安全生产标准化、诺莎安健环为载体，落实“两个根本”要求，有效防范重大风险，聚力突破接续调整、综合治灾、系统装备、科技创新、绿色低碳、效益效率、企业改革、人员素质八大重点，努力打造复杂地质条件下本质安全、管理卓越、效益最佳、和谐幸福的一流能源企业。

报告强调，2022年，公司上下要坚决锚定安全环保、生产、经营、治灾、项目建设、管理提升“六大目标”，做到“七个坚持”，提升“七大能力”，坚持做到：抓好安全是第一前提，大力提升安全基础管理能力；防灾治灾是第一要务，大力提升超前精准治理能力；接续调整是第一主线，大力提升时空保障能力；强化管理是第一抓手，大力提升精准精细精益管理能力；深化创新是第一动力，大力提升技术支撑和创新求变能力；质量效益是第一要求，大力提升经营创效能力；企业发展是第一职责，大力提升核心竞争能力。要坚持系统观念，加强统筹协调，凝心聚力实施“九项攻坚”：在治灾攻坚上：继续完善大系统、治理大隐患，坚决防范和遏制重大事故；在安全攻坚上：牢固树立“一切事故都可预防”的理念，补短板强弱

项，固底板防风险，锻长板扬优势，真正做到依法依规组织生产；在接续攻坚上：始终把接续调整作为灾害治理的前提，把提高单进水平作为加快接续调整的保障，实现采掘与治灾在时间、空间上有效匹配；在技术攻坚上：突出创新驱动，强化科技兴企，全面提高科技支撑保障能力；在“四化”攻坚上：按照“系统智能化、智能系统化”要求，围绕“顶层设计、系统集成、持续投入、全面提升”思路，打造“四化”建设“升级版”；在“双碳”攻坚上：推进“双碳”行动方案落地实施，为实现绿色高效发展奠定基础；在“双效”攻坚上：转方式，增效益，全面提升内涵式高质量发展水平；在管理攻坚上：坚持“树长板+补短板”齐头并进，持续在体制机制创新上做文章；在队伍建设攻坚上：努力在更高层次上统筹推进企业全面发展。

报告要求，新的一年，公司广大干部职工要牢固树立“讲党性、顾大局、守纪律”的规矩意识，“等不起、慢不得、坐不住”的紧迫意识，“敢担当、会担当、善担当”的责任意识，“比境界、争排头、创一流”的进取意识，紧盯目标不动摇，迎难而上不退缩，狠抓落实不懈怠，把智慧融入工作，用行动开拓未来，全面完成2022年各项目标任务，奋力夺取高质量发展新胜利。

会议还分别听取和审议公司党委委员、副总经理、总工程师原德胜《关于三届四次职工代表大会代表提案办理与三届五次职工代表大会代表提案征集》的报告；公司副总经理、总会计师王福怀关于《2022年度经济运行方案》和《目标责任考核办法》的说明；公司董事、副总经理刘沛林关于《2022年

薪酬分配管理办法》的说明，公司党委委员、纪委书记赵鹏关于《2021年业务招待费使用情况》的报告。

会前，公司机关及13个基层单位职工代表分为七个代表团，分组审议了《行政工作报告》《经济运行方案》等方案办法，与会人员肩负使命，积极建言献策，参政议政。

公司党委委员、副总经理段王拴宣读公司党政工表彰决定，对2021年度2个先进单位、5名劳动模范、17个先进部门、17个先进区队、29个优秀班组、47名优秀班组长、119名先进工作者、4个先进外协单位予以表彰奖励。

公司党委书记、董事长赵文革在会上作了题为《科技创新保安全、改革转型促发展，奋力开创高质量发展新局面》的讲话。在客观总结公司2021年工作成绩和不足的基础上，赵文革指出，2022年，是“十四五”规划全面实施之年，也是彬长公司科技创新保安全、改革转型促发展攻坚之年。站在新的起点上，公司上下要深入贯彻党的十九大、十九届历次全会、习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，立足新发展阶段，践行新发展理念，坚持稳字当头、稳中求进总基调，聚焦聚力“创新驱动、安全生产、改革赋能、绿色发展”等中心任务，坚定不移地走高质量发展道路，努力建设本质安全、管理卓越、效益最佳、和谐幸福的一流能源企业。

赵文革强调，一是坚持“两个至上”，提升安全管理水平。要以防范安全重大风险为主线，以杜绝各类事故为目标，按照“立足超前性、把握规律性、富有创造性、突出实效性”的思路，着力构建“以

灾害治理为中心”的大布局超前、大系统超前、大接续超前，以及地质、设计、通风、采掘、装备、投入“三大六超前”体系，全面提升安全管理水平。要坚持地质先行，建设透明矿井；要优化顶层设计，注重科学施策；要加快采掘接续调整，实现治灾与生产良性循环；要坚持底线思维，加强应急救援体系建设；要压实全员安全责任，严格责任追究。二是实施科技兴企战略，建设本质安全型矿区。要大力实施科技兴企战略，努力构建“本质安全、智能高效、绿色低碳”新格局。要激活创新机制，聚焦重大技术攻关；要着力破解制约因素，充分发挥快掘装备效能；要坚持集成创新，创建示范标杆；要前移环保底线，提速绿色发展。三是加大改革力度，激发内生活力。要立足超前定位，紧跟国企改革攻坚行动，积极融入陕煤集团建设世界一流企业的奋斗征程，精准对标对表行业标杆和国内先进企业，以思想破冰引领改革突围，以改革赋能增添发展动力。要完善公司治理结构；要强化经理层激励；要继续推进放管服改革；要深化“三项制度”改革；要加强定编定员管理；要抓好目标量化考核。四是加强经营管控，提高经济运行质量。要抓住煤炭市场持续向好的有利时机，在“苦练内功降成本、深挖内潜增效益、强基固本防风险”上持续发力。要把“科技降本”作为源头降本的重中之重；要把“全面预算和内部市场化”作为过程管控的有力抓手；要把提高“投入产出比”作为挖潜增效的关键环节；要把“品牌建设”作为提质增效的重要途径；要把“防范重大风险”贯穿经济工作的始终。五是强化党建引领，增强企业核心竞争力。要认真学习党的十九届六中全会精神，从百年党史中汲取智慧和力量，大力

弘扬伟大建党精神，不断加强和改进党的全面领导，把党建优势和创新成果转化为推动企业高质量发展的强劲动力。要坚持融入中心，建强党建特色体系；要坚持党管干部，精心培育年轻干部；要坚持党管人才，打造高素质人才队伍；要坚持文化创新提升，增强企业软实力；要坚持重在建设，汇聚磅礴力量。

赵文革指出，在新的一年里，公司各级管理人员要以“等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感”，踏平坎坷成大道，斗罢艰险再出发，努力在“新一轮攻坚中”体现新担当、展现新气象、创造新荣光。要高度重视新形势下对外协调工作，按照分工和职责，主动加强与各级政府、上级主管部门的沟通与协调，积极争取更多的关心、理解和支持，不断开创良好宽松的外部发展环境。要认真落实全面从严治党“两个责任”，严格执行中央“八项规定”精神，驰而不息纠正“四风”，大力营造风清气正的政治生态。要持续倡导“认真就是水平，实干就是能力”的务实之风，力戒“慵懒散”，崇尚“严细实”，增强“围绕目标、突出重点抓落实”的统筹协调意识，形成“上下贯通、左右配合抓落实”的强大合力，切实提高工作的执行力和落实力。要保持战略定力，坚持目标导向、问题导向、结果导向，以咬定目标不放松的执着，以钉钉子的精神一钉到底，见底见效、善做善成，不达目标不罢休！

赵文革强调，要坚持以职工为中心的发展思想，不惜一切代价保障职工生命安全和身心健康，想方设法改善井下生产条件和作业环境，千方百计降低职工劳动强度，进一步完善矿区生活福利设施 and 文

化体育阵地，全力确保职工正常休假和收入增长10%以上，努力解决职工安居乐业问题，让企业发展成果，更多更公平的惠及全体职工，不断增强职工的安全感、获得感和幸福感！

赵文革要求，公司广大干部职工要更加紧密地团结起来，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，锐意进取，埋头苦干，争创一流，努力开创高质量发展新局面，奋力谱写追赶超越新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

最后，高会岐从三个方面就会议精神的贯彻落实提出要求。一是做好会议精神传达学习工作。各单位、各部门要充分利用各种形式和宣传载体，及时传达宣传“两会”精神，让会议精神进部门、进区队、进班组、全覆盖，切实把广大干部职工的思想和行动、智慧和力量凝聚到公司党政决策部署上来。二是做好会议精神贯彻落实工作。各单位要结合公司“两会”确定的指导思想、目标任务和重点工作，适时召开本单位职代会暨工作会，认真安排部署明年各项工作。三是做好疫情防控和安全生产工作。各单位要认真落实中省、咸阳市县和陕煤集团、陕西煤业疫情防控和安全生产工作部署，坚持两手抓、两手硬，构筑矿区抵御疫情的严密防线，切实加强安全生产工作，促进矿区安全发展，奋力开创高质量发展新局面。

（弯桂清）

2021年，在陕煤集团的正确领导下，公司各级组织和广大干部职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九届五中、六中全会精神，始终围绕企业高质量发展这一主线，以新发展理念为引领，以改革创新为动力，聚力实施“安全、生产、经营、管理、民生”五大提升工程，固本创新，增能蓄势，公司各项工作都取得了长足的发展，涌现出了一大批先进集体和先进个人。

为进一步激发公司干部职工干事创业的热情与活力，营造人人争当先进的良好氛围，公司决定对大佛寺矿业公司等2个先进单位、大佛寺矿调度指挥中心主任雷海东等5名劳动模范、大佛寺矿业公司调度指挥中心等17个先进部门、大佛寺矿业公司综采二队等17个先进区队、大佛寺矿业公司综采一队生产三班等29个优秀班组、大佛寺矿业公司综采一队生产三班介彬强等47名优秀班组长、肖华等119名先进工作者、中煤第五建设有限公司第三工程处文家坡项目部等4个外协单位，予以表彰奖励。

公司希望受到表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉、发扬成绩、再接再厉，为公司转型升级、追赶超越再立新功、再做新贡献。公司号召广大干部职工，向受到表彰的先进集体和先进个人学习立足岗位、敬业奉献，全力以赴完成2022年各项目标任务，为实现公司高质量发展而努力奋斗！



2021年度先进集体、先进个人名单

一、先进单位（2个）

大佛寺矿 铁运分公司

二、劳动模范（5个）

1.大佛寺矿调度指挥中心主任 雷海东

2.胡家河矿通风队队长 杨华东

3.小庄矿综采队生产一班 宋永涛

4.生产服务中心矿山电气修理车间电气维修班 赵东东

5.公司机关企业管理部经理 张 成

三、先进部门（17个）

1.大佛寺矿（2）：调度指挥中心 综合部

2.胡家河矿（2）：通风管理部 企管规划部

3.小庄矿（2）：生产技术部 安全监督管理部

4.文家坡矿（2）：生产技术部 工会

5.孟村矿（2）：企管规划部 通风管理部

6.生产服务中心（1）：综合管理部

7.救援中心（1）：安全技术部

8.电力分公司（1）：调度运行部

9.铁运分公司（1）：党群工作部

10.机关（3）：党委工作部 通风部 规划部

四、先进区队(17个)

1.大佛寺矿（4）：综采二队 综掘一队 通维队 运输队

2.胡家河矿（3）：综掘一队 机电队 通风队

3.小庄矿（2）：综采队 采掘准备队

4.文家坡矿（2）：综掘四队 运输队

5.孟村矿（2）：综掘一队 机电队

6.生产服务中心（1）：机加工热处理车间

7.救援中心（1）：胡孟中队

8.电力分公司（1）：大佛寺风井35kv变电站

9.铁运公司（1）：机修车间

五、优秀班组（29个）

1.大佛寺矿（6个）：

综采一队生产三班

综掘二队生产三班

综掘三队检修班

综掘十队生产三班

瓦斯抽采队瓦斯抽采三班

皮带队生产二班

2.胡家河矿（5个）：

综采队生产三班

综掘二队生产三班

抽采队生产一班

运输队生产一班

安全监督管理部安检一班

3.小庄矿（5）：

综采队生产一班

采掘准备队生产一班

防冲队生产二班

运输队生产二班

安全部安检三班

4.文家坡矿（4）：

综采队机电检修班

生产准备队生产一班

通风队监测班

防冲队检修班

5.孟村矿（4）：

安全部安监一班

综采队检修一班

防冲队生产二班

皮带队检修班

6.生产服务中心（2）：

采掘机械修理车间泵站维修班

金属结构车间铆焊一班

7.救援中心（1）：

文家坡中队三小队

8.电力分公司（1）：

小庄 110kV 变电站运行班

9.铁运分公司（1）：

工电车间大小站工务班组

六、优秀班组长（47个）：

1.大佛寺矿（10）：

综采一队生产三班 介彬强

综掘二队生产三班 任建光

综掘三队检修班 朱永刚

综掘七队生产三班 马 涛

综掘十队生产三班 张 波

生产准备队生产一班 马小峰

瓦斯抽采队瓦斯抽采三班 巩少武

机电队井下电工班 骆旭光

皮带队生产二班 崔 辉

安全监督管理部安监二班 郑晓鹏

2.胡家河矿（8）：

综采队生产三班 康武朝

综掘二队生产三班 李召财

抽采队生产一班 郝 恒

运输队生产一班 袁文博

安全监督管理部安检一班 马 锋

综掘三队生产三班 计明明

掘进四队生产二班 王 东

冲击地压防治水生产一班 张景涛

3.小庄矿（8）：

综采队生产一班 徐 钊

综掘一队生产二班 孙 涛

采掘准备队生产一班 刘 斌

机电队井筒维护班 王宏利

通风队瓦检班 王少平

防冲队生产一班 童胜武

皮带队检修一班 刘小波

安全部安检三班 曹 峰

4.文家坡矿（6）：

综采队机电检修班 雷明明

生产准备队生产一班 刘张书

通风队监测班 贾全新

防冲队检修班 肖建军

安全监督管理部安检二班 杨洲飞

机电队清煤班 张 楠

5.孟村矿（6）：

综掘二队检修班 张 宁

综掘四队生产一班 何玉平

生产准备队生产班 李军辉

通风队设施班 赵金龙

运输队生产三班 刘 峰

抽采队机电检修班 王 成

6.生产服务中心（3）：

液压支架修理车间立柱维修班 张智峰

采掘机械修理车间采煤机维修班 赵坤鹏

车辆维修车间车辆维修二班 杨 帅

7.救援中心（2）：

文家坡中队三小队 王 岗

大佛寺中队二小队 姚彬宏

8.电力分公司（2）：

小庄 110kV 变电站运行班 吴小鹏

大佛寺风井 35 KV 变电站运行班 牛江波

9.铁运分公司（2）：

工电车间大小站工务班 曹巍巍

大佛寺小庄站行车二班 马小刚

七、先进工作者（119名）：

1.大佛寺矿（24）：

肖 华 史江平 夏军亮 赵海军 刘 琳 武向臣

冯 辉 刘立云 郭国政 韩伟欣 贺东华 马建军

李 斌 赵智宏 张 妮 宁文杰 宁少锋 马建军

周 林 李建华 张林明 刘家鹏 陈晓海 窦成义

2.胡家河矿（18）：

冯志敏 刘 全 张 飞 王永周 刘彭飞 李红刚

白天社 赵海涛 程禹入 郑刚刚 张玉明 王永刚

赵彭伟 王少波 何文忠 孙文军 何 磊 陆 齐

3.小庄矿（16）：

李仕牧 王兴旭 武晋飞 容宾宾 秦怀斌 叶 飞

师涛涛 张金龙 王建军 朱 伟 李晓东 李小明

张保喜 刘明武 屈继武 杨江宁

4.文家坡矿（16）：

谭二民 乔 斌 张 勇 张文静 王 征 原 翠

王 锋 黄大贵 党 军 张海龙 邓峰刚 何立强

高亚宏 于宁宁 李富洲 罗 晓

5.孟村矿（14）：

张海宁 伍增强 李晶昆 朱梦华 张 欢 马晓强

刘宇鹏 贺伟峰 邵宽峰 田 昆 段永军 裴彦民

刘传俭 赵展召

6.生产服务中心（4）：

雷昌鑫 李 俊 赵科研 田光荣

7.救援中心（2）：

杜营科 段志虎

8.电力分公司（2）：

崔 荣 贺少航

9.大佛寺投资开发公司（1）：

王 峥

10.铁运分公司（2）：

刘 南 支徐超

11.矿区生态建设公司（1）：

李晓晶

12.质检公司（1）：

长孙佳庆

13.工程研究中心（1）：

唐 洪

14.公司机关（8）：

武谋达 亢晓涛 蒙建福 邵康哲 颜 薇 赵亚娜

朱丽萍 周芳妮

15.中层先进工作者（9）：

贺海鸿 孟 林 弯桂清 党 力 郭林生 徐院院

武庆鸿 王均利 王建辉（文家坡矿）

八、外协建设单位（2个）：

1.中煤第五建设有限公司第三工程处文家坡项目部

2.中煤第一建设有限公司第四十九工程处孟村项目部

九、外协服务单位（2个）：

1.咸阳恒泰企业服务有限公司小庄项目部

2.咸阳恒泰企业服务有限公司生产服务中心项目部

【开篇语】

2021年，彬长矿业高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真贯彻落实中省、陕煤集团和陕西煤业决策部署，紧扣“智能矿井、智慧矿区、一流企业”创建目标，沉着应对灾害、疫情“双重考验”，承压奋进，砥砺前行。回眸一年来的奋斗历程，一组组可赞可叹的数据，一份份可喜可贺的荣誉，一件件可观可感的实事，一项项可圈可点的工作，见证了奋力前行的“彬长速度”，拉升了突破自我的“彬长高度”，展现了务实重干的“彬长力度”，提高了惠利职工的“彬长温度”，在迈向高质量发展的新征程上，迈出了更加稳健的步伐，留下了更加坚实的足迹。

亮 点 回 眸

2021

【2021 亮点回眸】之一：

举旗定向 党建引领擘画新蓝图

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中省、省国资委、陕煤集团党委各项工作部署，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的重要作用，围绕企业发展大局，聚焦中心任务，紧扣“党建工作与业务工作融合年”这条主线，大力实施“党建体系建设提升年”行动，基层党建水平持续提升，“11456”党建工作体系构建形成，“1136+X”党支部标准化工作体系落地见效，实现了党支部标准化100%达标目标。干部人才队伍持续优化，“党管培训”体系日趋完善，国有企业改革全面落地，有力推动了党建工作与生产经营、改革创新、转型发展深度融合，引领彬长全面迈向本质安全、管理卓越、效益最佳、和谐幸福一流煤炭企业宏伟目标！

（弯桂清）



公司召开庆祝建党100周年“两优一先”表彰大会



集中收看庆祝中国共产党成立100周年大会盛况



公司党委书记、董事长赵文革宣讲习近平总书记“七一”重要讲话精神



党史学习教育



青年干部培养



党支部标准化检查验收



离退休党员干部座谈



党建业务练兵



重温入党誓词

【2021 亮点回眸】之二：

守正创新 宣传思想开创新局面

今年以来，在公司党委的坚强领导下，公司宣传思想文化工作，围绕企业改革发展中心工作，统筹推进党史学习教育“铸魂工程”，实施强化理论武装、加强意识形态、培育时代新人、营造主流舆论、创建企业文化、提升队伍素质“六大攻坚”；实现做大做强对外宣传、全面提升内部宣传、深化文明单位创建、推动文化繁荣发展“四大突破”，自觉承担起了“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，唱响主旋律，弘扬正能量，为企业高质量发展提供了坚强有力的思想保证、文化支撑和精神动力。一年来，公司在中省主流媒体、陕煤集团和陕西煤业媒体发稿620余篇，内部媒体发稿3600余篇，先后荣获“全国煤矿文化网络宣传先进单位”“陕煤集团宣传思想工作先进单位”“陕煤集团新闻宣传工作先进单位”“陕西煤业新闻与短视频优秀组织单位”等殊荣。

（弯桂清）



公司召开党史学习教育启动会



公司举办学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲报告会



举办“踏寻红色足迹 汲取奋进力量”红色教育培训班



举办学习贯彻党的十九届五中全会精神暨党史学习教育专题研讨班



推进企业文化创新提升工程



公司荣获2021年度全国煤矿文化网络宣传先进单位



公司荣获陕煤集团宣传思想工作先进单位



公司荣获陕煤集团新闻宣传工作先进单位



公司荣获陕西煤业新闻与短视频优秀组织单位

【2021 亮点回眸】之三：

以人为本 民生答卷写满幸福感

今年以来，公司坚持以职工为中心的发展思想，始终把职工对美好生活的向往作为奋斗目标，改善基础条件，加大民生投入，做好重点帮扶，提高职工收入，用心用情用力为职工办实事解难事做好事，让民生答卷写满更多获得感、幸福感、安全感。一年来，出台实施井下作业人员工作时间暂行规定，逐步缩短井下职工作业时间，切实维护一线职工合法权益；着力改善职工工作生活条件，全年矿区新增停车位近900个，较好解决了职工多年来停车难的问题；经过多方努力争取，新增大佛寺矿生产生活设施，建成4栋职工公寓楼，将彻底解决大佛寺矿、生产服务中心和救援中心职工长期以来多人居住的问题；公司矿区文体中心和文家坡矿3号公寓楼方案立项，明年将开工建设；开通了矿区高铁通勤车，报销往返车票，保证了职工安全、便捷出行；公司和基层单位为职工购买发放价值3000余万元的各类扶贫产品和节日慰问品，两级工会组织先后投资150余万元对基层单位文体设施进行升级改造，受到上级组织和广大职工的一致好评。

（弯桂清）



公司党委书记、董事长赵文革到胡家河矿慰问困难党员困难职工

亮点回眸

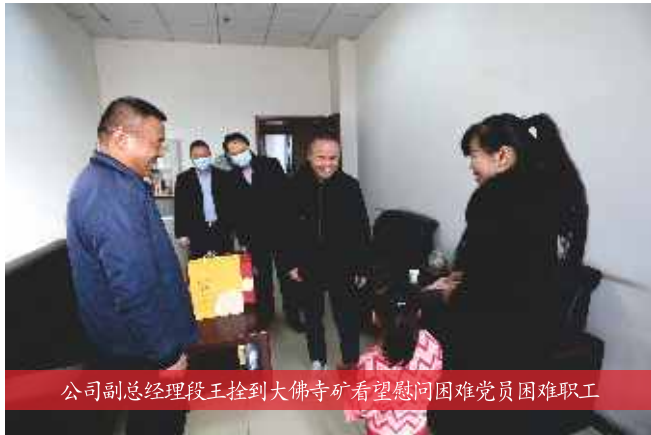
2021



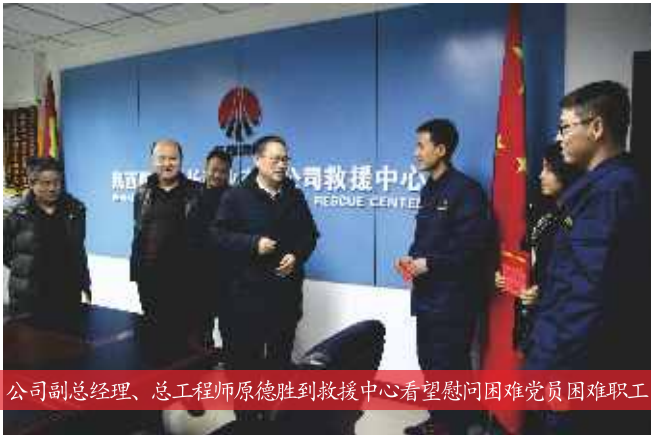
公司党委副书记、总经理白永明为文家坡矿职工送清凉



公司党委副书记、工会主席高会岐为生产服务中心职工送清凉



公司副总经理段王拴到大佛寺矿看望慰问困难党员困难职工



公司副总经理、总工程师原德胜到救援中心看望慰问困难党员困难职工



公司纪委书记赵鹏到铁运分公司看望慰问困难党员困难职工



公司副总经理刘沛林到孟村矿看望慰问困难党员困难职工



公司副总经理、总会计师王福怀看望慰问生产服务中心四胞胎家庭



公司副总经理焦小年到电力分公司慰问困难党员困难职工



胡家河矿新建停车位



开通定制动车



小庄矿职工阅览室

【2021 亮点回眸】之四：

爱我彬长 文化建设凝聚正能量

今年以来，公司大力实施文化强企战略，高度重视发挥先进文化激励引导、凝聚鼓舞人、培育塑造人的重大作用，积极推进企业文化创新提升工程，紧紧围绕群众性、广泛性的目标要求，以社会主义核心价值观为引领，以陕煤集团“奋进者”文化为统领，挖掘、凝练自身优秀的企业文化因子，在继承的基础上不断创新，初步形成了以“创变”为主题，以“爱我彬长、同心奋进”为主旨的企业文化理念体系，引导广大干部职工把“爱我彬长”的要求转化为“我爱彬长”的行动自觉。积极开展健康向上的职工文化体育活动，按照“小型活动常态化、大型活动精品化”的工作思路，积极组织参加陕煤集团、咸阳市煤炭系统庆祝建党100周年文化活动；精心组织举办庆祝建党100周年文艺晚会、职工书画摄影作品展和各类文化体育活动，以艺术手法，展现了彬长矿业传承红色基因、弘扬革命精神，以奋进实干谱写新时代追赶超越新篇章的国企担当，表达了彬长人对党的无限深情，展现了新时代彬长人的亮丽风采。

（弯桂清）



公司举办庆祝建党100周年文艺晚会



公司举办庆祝建党100周年职工书画摄影作品展



公司圆满承办陕煤集团“我要上全运·奋进十四五”职工健步跑公开赛



公司参演陕煤集团庆祝建党100周年
“唱支山歌给党听”主题情景歌会



公司参演咸阳煤炭系统
“学讲话 跟党走 保安全 促发展”文艺汇演



公司摄制献礼建党百年主题MV《红歌映初心》



文家坡矿开展“写春联、送祝福、贺新年活动”



大佛寺矿举办喜迎建党100周年职工篮球赛



生产服务中心举办“心系全运、喜迎中秋”职工越野赛

【2021 亮点回眸】之五：
转型发展 追赶超越彰显新气象

今年以来，公司紧扣“安全管理上台阶、改革创新强动力、提质增效促发展”工作主题，以高质量发展为目标，大力弘扬“认真就是水平，实干就是能力”的务实之风，担当作为，砥砺奋进，经营发展稳中有进、稳中趋好，煤炭产销量保持稳定；营业收入111.65亿元，继2019年后，再次突破百亿元大关，创历史同期最好水平，职工人均收入16.33万元，创历史新高。一年来，在坚持“科学组织、正规循环、均衡生产、平稳推进”的原则，稳步推进煤炭生产工作的基础上，孟村矿停产治灾和接续调整、大佛寺矿木盘川风井工程全面完工，进入联合试运转；文家坡矿李家沟回风立井、胡家河矿2号回风立井、孟村矿2号回风立井、胡孟铁路改扩建项目施工有序推进；2×66万千瓦低热值煤电厂项目取得国家能源集团批复并开始桩基施工，公司“四大产业板块”布局日臻完善，转型发展步伐不断加快。

（弯桂清）



团结奋进的领导班子



咸阳市市长卫华，公司党委书记、董事长赵文革到基层检查指导工作

公司党委副书记、总经理白永明到基层检查指导工作



煤炭产量保持稳定

孟村矿实现联合试运转

2×66万千瓦低热值煤电厂项目
取得国家能源集团批复
并开始桩基施工



【2021 亮点回眸】之六：

靶向发力 灾害防治构建新格局

今年以来，公司紧扣“安全管理上台阶、改革创新强动力、提质增效促发展”工作主题，以高质量发展为目标，大力弘扬“认真就是水平，实干就是能力”的务实之风，担当作为，砥砺奋进，经营发展稳中有进、稳中趋好，煤炭产销量保持稳定；营业收入111.65亿元，继2019年后，再次突破百亿元大关，创历史同期最好水平，职工人均收入16.33万元，创历史新高。一年来，在坚持“科学组织、正规循环、均衡生产、平稳推进”的原则，稳步推进煤炭生产工作的基础上，孟村矿停产治灾和接续调整、大佛寺矿木盘川风井工程全面完工，进入联合试运转；文家坡矿李家沟回风立井、胡家河矿2号回风立井、孟村矿2号回风立井、胡孟铁路改扩建项目施工有序推进；2×66万千瓦低热值煤电厂项目取得国家能源集团批复并开始桩基施工，公司“四大产业板块”布局日臻完善，转型发展步伐不断加快。

（弯桂清）



公司携手中煤科工院士团队积极推进防冲开采规划与综合防治技术研究



公司成功承办陕西煤业煤矿供电安全现场会



各矿井引进快速掘锚装备提升单进水平



大佛寺矿“以孔代巷”
率先实现取消高抽巷目标



孟村矿投入使用“KJ24”
煤矿顶板与冲击地压监测系统

【2021 亮点回眸】之七： 升档提速 迈向智慧矿山新时代

2021年，公司遵循煤炭行业发展的趋势和方向，进一步解放思想，深化创新发展理念，以创建智慧矿山、智慧矿区、一流企业为目标，全面加快“四化”建设步伐，推动企业由传统管理向智慧管理转型升级。一年来，秉承“系统智能化、智能系统化”理念，坚持“顶层设计+精准投入”的实施路径，编制完成复杂地质条件下智能化示范矿区建设规划和5对矿井达标规划，按照年度“四化”建设工作安排，完成4个智能化工作面安装，新增的3套煤巷、1套半煤岩巷、1套岩巷快掘系统正在陆续引进和装备矿井，实现了智能开采全覆盖、快速掘进全推进。购置喷浆机器人8台，应用清仓机器人1台，为“四员两长”配备智能矿灯500余套，采煤工作面全部安装了“电子围栏”。在文家坡矿建成了地销智能装车系统，在铁运分公司建成了全国首套铁路智慧化运营系统，在小庄矿实施“千眼”工程，电力分公司成功承办陕西煤业智能供电现场会。小庄矿承建的全省首个复杂地质条件下“5G+智慧矿区”示范项目通过省工信厅验收，并获得全国第四届“绽放杯”5G应用征集大赛“优胜奖”。公司承建的陕西煤业煤炭产供销价值链智慧联动示范标杆项目全面启动。

（弯桂清）



智能开采实现全覆盖



小庄矿建成全省首个多元灾害条件下“5G+智慧矿区”



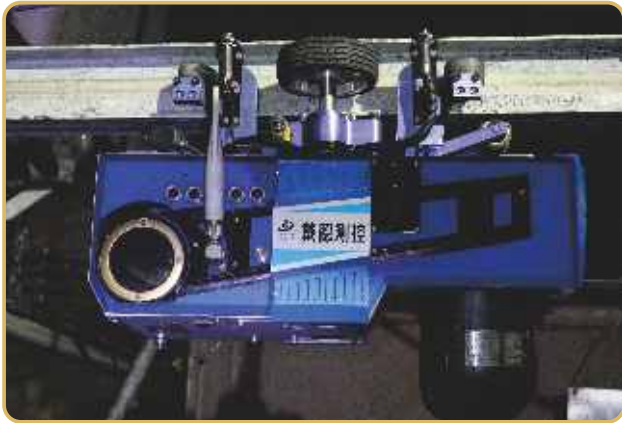
文家坡矿智能地销调运系统投运



小庄矿巷道卧底机器人上岗



电力公司引进智能巡检机器人



大佛寺矿主运系统智能巡检机器人上岗



生产服务中心引进自动焊接机器人

【2021 亮点回眸】之八： 深度融合 科技创新激发新动能

2021年，公司大力实施“科技兴企”战略，强化科技支撑，构建具有竞争力的科技创新体系，注重科技成果转化应用，提升科技贡献率，扩大行业影响力。一年来，以“彬长矿区多元灾害治理示范矿井建设”重点科研目为引领，以“5G+智慧矿井”“2-111瓦斯增透”“地面水平井分段压裂”“巷道围岩主动支护及参数优化”“井下水深度处理”“矸石不升井”等科研项目为标杆示范，积极实施31项科研项目；与专家团队合作，开展了15项精准治灾技术攻关；1项科研成果获评陕西省科技进步一等奖，4项成果获得省部级奖励，17项创新成果得到转化应用，获得专利授权61项；制定瓦斯抽采、冲击地压防治等5项企业技术标准；形成彬长矿区“井上下”立体防治冲击地压新模式，突破了冲击地压防治的技术壁垒，丰富了防冲技术手段，该模式首次将地面“L型”水平井分段压裂工艺应用于国内防治煤矿冲击地压领域，首次将“煤矿井下顶板长距离定向水力压裂解危”工艺应用于中央大巷构造区冲击地压解危中；初步形成彬长矿区低渗煤层多区联动“井上下、高低位”协同立体抽采瓦斯新模式；以破解安全生产技术瓶颈为导向，冲击地压巷道围岩控制、“以孔代巷”及高位定向长钻孔替代高抽巷、小煤柱（负煤柱）留设、一孔多用、集中泄水巷、顶板“钻-切压”等新技术、新工艺正在矿区加速推广。

（弯桂清）



积极搭建全员创新平台



大佛寺矿
“长距离瓦斯钻孔退钻封闭式
抽采系统”获国家实用新型专利



国内首个地
面水平井压裂防治冲击地压项目
在孟村矿完工



自主实施综放设备智能化升级改造

公司项目荣获
陕西省科学技术一等奖



【2021 亮点回眸】之九： 强基固本 队伍建设增强软实力

2021年，公司认真贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》精神，坚持“人才强企”和人才优先发展战略，深化人才发展体制机制改革，统筹推进人才队伍建设，不断提升企业核心竞争力。一年来，围绕公司“十四五”人力资源优化实施方案，突出方向引领，优化队伍结构，以煤矿安全集中整治为契机，稳妥有序清退外委项目单位，加快专业化自有队伍组建，通过抓培训、压担子、定任务、严考核，强化磨合锻炼，使新队伍很快适应角色，担负起矿井生产接续重任；着眼企业发展实际，同步推进“四化”建设，摸清“四化”人才需求，有针对性地加强“四化”专业人才引进和培养，壮大“四化”人才队伍力量，促进减人提效目标实现；认真落实陕煤集团“三项制度”改革工作部署，制定完善职工招录标准和试用期、熟练期、见习期“三期”考核标准，完善“定编、定岗、定员”动态调整机制，不断优化人力资源配置。加强政策激励，聚合成才动力，推行“党委管培训”模式，完成班组长安全素质培训690人次、职工技能培（复）训12115人次、新招聘人员岗前培训583余人；联合西北大学举办的第二期48名青年干部培训班正式结业；认真落实“入企即入校、变招工为招生”要求，招收委培人员153人、吸纳大学毕业生283人，405名职工参加了第三期“双提升”教育培训班，职工队伍整体结构和素质持续优化和提升，公司职工在煤炭行业、陕西省各类职业技能竞赛中屡获殊荣。

（弯桂清）



公司荣获第十届全国煤炭行业职业技能竞赛团体二等奖



公司荣获陕西省职工职业技能大赛团体三等奖



大佛寺矿职工分获全国煤炭行业职业技能竞赛“瓦斯检查工”“安全仪器监测工”三等奖



救援中心在全国煤炭行业职业技能竞赛中获矿山救护工二、三等奖



内部选拔



师带徒



技术比武



公司重奖“五好”区队“五星”班组“五佳”员工

【2021 亮点回眸】之十：
改革创新 企业管理迈向高质量

2021年，公司聚焦内涵式高质量发展工作中心，以改革创新为抓手，着力提升管理效能，在体系建设、提质增效、国企改革、对标提升、经营考核等方面奋力迈进。一年来，在落实好陕煤集团“总部去机关化”、对标提升争创一流、国有资本投资公司等系列改革任务的同时，制定公司创新驱动发展三年行动方案，加快推进42项重点任务落地，顺利完成了公司、矿井两级法人治理结构和经理层任期制及契约化管理改革。围绕安全、环保、稳定等10大重点领域开展风险隐患排查梳理，形成问题清单、管理台账和整改方案，正抓紧全部清零。强化对标管理和成果转化，对照梳理的39项短板持续开展对标提升，形成最佳管理实践优秀成果案例16篇，2项成果入围2021年煤炭行业专项标杆案例，全面预算下的内部市场化成本管理成为煤炭板块专项标杆。持续推动业财融合，把“双十”体系、全面预算与内部市场化有机融合，构建了“13510”成本管理体系，承办了集团公司煤炭板块成本管理现场会，并荣获陕西煤业“三网一平台”最佳应用标杆矿区称号。强化经营创效，争取企业所得税政策优惠1.94亿元，优化产品结构和销售模式实现创效1.15亿元，取得中央预算内安全改造奖补资金2091万元，盘活闲置资产取得收益1016万元。健全了决策体系、内控体系和责任追究“三大体系”，加强重点项目审计和内控管理，实现了再管理的创效和增值。

（弯桂清）



公司荣获陕西煤业财务实时管理平台最佳应用标杆矿区



公司举行本部经理层成员任期制和契约化管理签约仪式



公司荣膺陕煤集团创新发展优秀企业



公司全面推进国内首个煤炭产供销价值链智慧联动项目建设



公司工会在陕煤集团工会改革创新项目竞赛中获奖



公司全面推进NOSA安健环管理体系建设



公司加快推进内部市场化标杆示范项目建设



公司赴山东枣矿集团对标学习

全国煤炭行业首个“5G+智慧矿山”培训基地在彬长矿区揭牌



虎年伊始，如虎添翼。2月18日，陕煤集团彬长矿业公司、中国电信咸阳分公司签署“5G+智慧矿山”人才培养战略合作协议，在彬长矿区建立全国煤炭行业首个“5G+智慧矿山”培训基地，打造全国一流培训成果输出基地、“5G+智慧矿山”技术人才培训中心、全国“5G+智慧矿山”技术人才中转站，树立行业智慧矿山培训新标杆。

咸阳市煤炭工业局副局长张孝西，长武县委副书记、代县长王高峰，彬长矿业公司党委副书记、总经理白永明，副总经理刘沛林，中国电信陕西分公司煤炭事业部总经理赵彦龙，中国电信咸阳分公司副

总经理孙亚鹏，西科大、华为、北京天玛、中煤科工等有关单位负责人出席签约仪式。

仪式上，彬长矿业公司机电管理部经理刘战武首先介绍“5G+智慧矿山”培训基地基本情况。彬长矿业“5G+智慧矿山”培训基地，依托彬长矿业培训中心，联合全国知名技术企业、科研院所共同研究复杂地质条件下智能化矿区建设新课题，打造全国煤炭行业首个“5G+智慧矿山”培训基地，实现彬长矿业“五五三五三千”智能化培训目标，即：2022年培养5名公司级、5名市级“技术能手”，2023年培养3名省级技术专家、5名集团级“技术骨干”；2024年培养

3名国家级技术专家；每年培养约1000名智能化使用、管理和运维人员，为彬长矿区培养一支技术过硬的智慧矿山人才队伍，全面提升智能化矿山建设、管理和运维水平。

赵彦龙致辞表示，近年来，中国电信陕西分公司充分发挥中国电信综合信息服务领先优势，加快建设高速泛在、天地一体、云网融合、智能敏捷、绿色低碳、安全可控的智能化综合性数字信息基础设施。中国电信咸阳分公司认真落实集团云改数转战略，在咸阳和西咸区域，实现光网端口资源行业第一、渠道销售网点全行业第一、千兆小区覆盖行业第一、ITV用户行业第一、5G建设速度全省第一，重



点区域5G覆盖行业领先。基于自身资源综合优势，在融合5G、云计算、物联网、大数据、人工AI等新技术，充分发挥“5G+天翼云+AI”特色，实现5G对产业和社会发展的全域赋能，推进5G产业发展服务社会。咸阳电信将根据彬长矿区建设规划需求，以大数据为平台，以文化为核心，以技术为手段，深度融合探索实践创新模式，提供属地化全方位信息服务，打造全省智慧矿区新生态，构建开放、共享、共赢、互惠的产业生态体系，助力彬长矿区信息化发展再上新台阶。

白永明致辞表示，此次“5G+智慧矿山”培训基地揭牌，是继彬长矿业小庄矿建成“5G+智慧矿山”示范标杆后，巩固提升、

跟进推广、纵深拓展智能化工作的又一重要举措，也是进一步深化智能跨界融合，实现“共建、共享”的又一重要探索，更是建成“智能矿井、智慧矿区、一流企业”的又一基础性工程，必将为彬长矿业高质量发展注入新活力、增添新引擎、提供新动能。

近年来，彬长矿业按照陕煤集团、陕西煤业战略目标要求，坚持创新、安全、高效、绿色、和谐的发展理念，遵循“系统智能化、智能系统化”总体思路，快速推进煤炭开采智能化、现场作业自动化、固定设备无人化、运营管理信息化工作。为了给后续煤矿智能化建设、管理及运维源源不断地培养和输送人才，保障智能化系统充分发

挥作用，此次，彬长矿业与咸阳电信等单位再度联手，合作建设“5G+智慧矿山”培训基地，针对彬长矿区复杂地质条件下多元灾害协同治理智能化矿井建设特点，分门别类开展5G+智慧矿山、智慧园区、智能传感、智能控制等专业领域培训，提升煤矿智能化从业人员专业技能和实操能力，夯实彬长智能化建设向行业一流标杆迈进的路径和根基。

当前，彬长矿业正处在产业发展转型和数字化转型“双期叠加”的关键时期，合作各方要共同办好“5G+智慧矿山”培训基地，使其既能充分发挥职能优势，成为解决彬长智能化人才“刚需”的培养“摇篮”，又能切实发挥集成优势，成为彬长智能化新型实用技术的“引进平台”、前沿尖端智能科技的“瞭望平台”、多元技术交融贯通的“催化平台”、开拓智能治灾“新蓝海”的“钻进平台”，为彬长高质量发展插上智能化“翅膀”，加速打造企业数字经济新高地、智领未来新标杆，助力彬长矿业全面建成复杂地质环境、多元灾害耦合条件下的本质安全、智能智慧一流企业。

白永明、王高峰、张孝西、赵彦龙等领导见签，刘沛林、孙亚鹏分别代表彬长矿业和咸阳电信签订“5G+智慧矿山”人才培养战略合作协议。白永明、王高峰、张孝西、赵彦龙等领导共同为“5G+智慧矿山”培训基地揭牌，并启动授课。

揭牌仪式后，与会嘉宾参观了彬长矿业培训中心，并举办了首场“5G+智慧矿山”专题培训。

（弯桂清 白杨杨 李斌）

公司干部职工收假收心迅速进入工作状态

2月7日，春节收假第一天，公司党委副书记、总经理白永明，党委副书记、工会主席高会岐，党委委员、纪委书记赵鹏一行，在公司党工、综合、人力、企管、机关党工委等部门负责人陪同下，到机关各部门，代表公司党政工看望慰问干部职工，向大家致以节日的问候和新春的祝福！



白永明一行依次走进各部门，同大家亲切握手，询问工作生活情况。要求大家树立紧迫感、责任感，将全部工作重心围绕安全生产工作，收假收心，以更加务实的作风迅速投入到节后工作中，促进公司生产经营等各项工作扎实开展。

春节期间，公司各单位干部职工坚守岗位，辛勤工作，圆满完成矿井检修、生产销售等各项工作任务。各单位党政工组织也纷纷采取多种措施，在保障留守人员

节日就餐等服务工作的同时，积极组织开展文艺联欢、趣味游戏等各类文体活动，丰富节日文化生活，使矿区广大干部职工度过了一个安全、稳定、欢乐、祥和的新春佳节。

同日清晨的调度例会上，公司党政在认真安排部署节后安全生产等工作的同时，对春节期间各单位安全生产、设备检修、煤炭销售等情况进行简要总结，对近期安全管理、生产组织、煤炭销售、节后收假收心、安全检查、警示教育等工作进行了扎实部署。公司要求，广大干部职工树立紧迫感、责任感，收假收心，迅速把思想和精力转移到工作上来，以崭新的姿态、饱满的热情、务实的作风迅速投入到节后工作中，扎实推进公司生产经营等各项工作，确保一季度各项目标任务顺利完成。

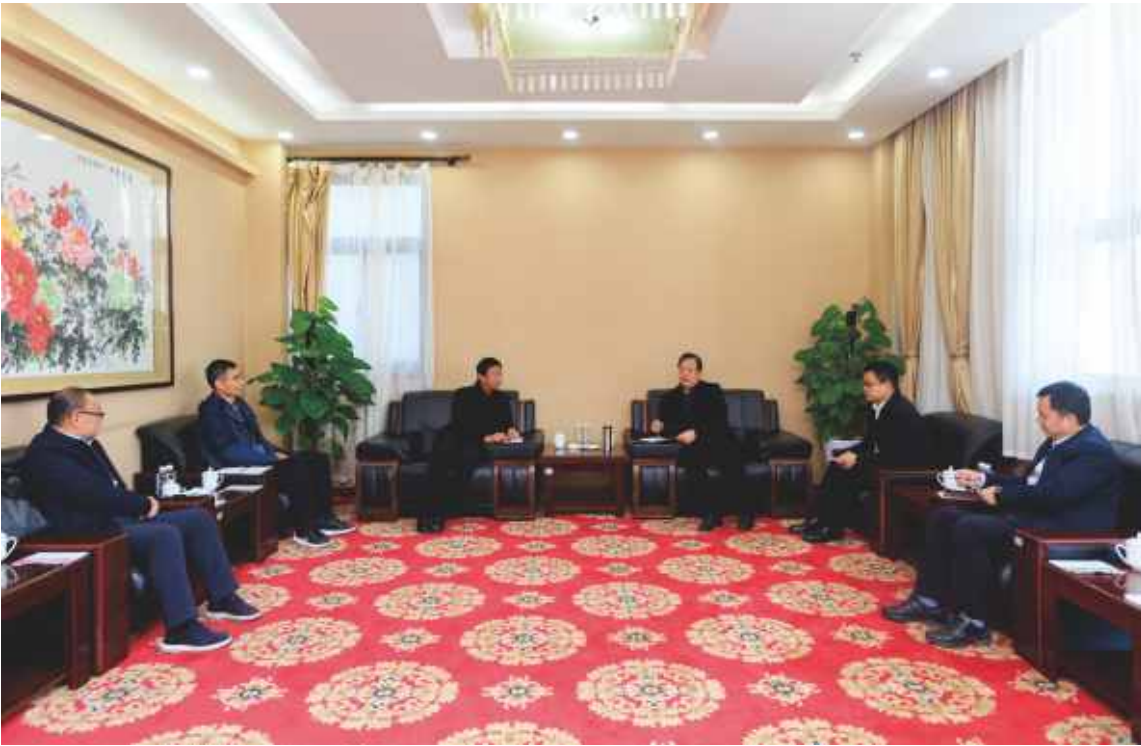
（弯桂清 李斌）

白永明带队考察调研矸石综合利用项目

2月15日，公司党委副书记、总经理白永明带领销售管理部经理孟林、综合部副经理徐院院及陕煤生态水泥公司相关人员一行，前往彬州市两个招商引资管理项目、燕家河煤矿矸石综合利用项目进行实地考察调研。

上午，白永明一行先后对彬州市稷诚煤矸石全元素综合利用项目、彬州恒得环保新科技有限公司进行了参观。据了解，彬州市稷诚煤矸石全元素综合利用项目总投资约3.1亿元，计划建设用地140亩，分两期建设。目前，建成的是一期

项目，完成投资1.3亿元，每年可处理120万吨煤矸石。该项目利用西安科技大学科研专利，采用破碎、研磨及技术转化等方法生产复合有机肥、碳吸附材料、建筑砂等成品。对处理煤矸石、废物利用、改善生态环境、拉动地方经济、安



置社会就业、精准扶贫及乡村振兴、改善民生等具有重大意义。

下午在燕家河煤矿，白永明详细了解了矸石综合利用项目的总体规划，参观了烧结砖生产工艺，了解了产品质量销售等具体情况。白永明在现场指出，从碳达峰、碳中和的角度看，开展固废综合利用，提高煤矸石利用可以节约和替代原生资源，能有效减少碳排放，改善环境质量。彬长公司下属各矿井矸石年排放约550万吨，综合利用率低，煤矸石作为固体废弃物，环境治理投入大，与其治理，不如利用。煤矸石综合利用符合国家产业政策，通过煤矸石利用，可以减少煤矸石堆积，推进环境治理，实现循环利用，具有显著的社会经济效益。要因因地制宜、治废为宝、综合施策，推动煤矸石这一工业固废变资源、资源变资产、资产变资金，实现矿山生态修复和综合开发利用。

随后相关人员一行就煤矸石综合利用项目进行了深入交流。会上，白永明就公司煤矸石综合利用项目提出了具体思路，对下一阶段的工作进行了安排部署。一是要求生态水泥公司2月底拿出预可研方案交由公司审核。二是方案确定后3月份进行上会讨论。三是各相关部门及单位要做好总体协调工作，高度重视和密切关注项目的前期进展，全程进行监督把控。四是认真学习借鉴好的经验、好的模式、好的方案，进一步统筹协调、加快推进，争取尽早满足项目落地条件，确保项目早日落地投产。

2月15日，白永明一行还到文家坡矿调研指导固废综合利用工作。陕西彬长发电有限公司、渭化集团、生态水泥公司相关领导、专家及文家坡矿班子成员等参会座谈。与会人员对煤矸石、化工废渣生产发泡陶瓷、ALC板材等固废“资源化”利用和冷却水余热利用

进行了深入交流，并就“双碳”形势下企业深挖内潜加强战略合作，共同实现高质量发展进行了研讨。

白永明强调，一是坚定不移贯彻绿色、低碳发展战略，充分发挥煤、电、化、生态产业互补优势，加快制定煤矿、电厂、化工厂固废综合利用“一揽子”方案，形成一体化发展格局。二是建立固废综合利用长效机制，文家坡矿和销售公司要做好渭化集团定制燃料煤产品供应，共同研究拓宽选煤厂副产品利用途径，做好渭化集团冷却水余热利用。三是牢固树立“一盘棋”思想，充分发挥内部协作优势，扎实做好矿井水综合利用和渭化集团大电量趸售工作，积极构建互惠互利的良好发展局面。

（公司销售管理部 刘清
文家坡矿 李昱慷）

公司工会召开2022年工作会



2月22日，彬长公司工会在生产服务中心召开2022年工作会，深入贯彻公司三届五次职代会暨2022年工作会精神，全面总结工会2021年工作，细致安排部署2022年工会工作。公司党委副书记、工会主席高会岐出席会议并讲话。公司副总政工师、工会副主席樊焕章作工作报告。会议由公司工会副主席、女工主任汤钰琪主持。

樊焕章作了题为《强化政治引领、深化“八项行动”，团结动员

广大职工建功“十四五”奋进新征程》的工作报告。报告指出，2021年在公司党委和上级工会的坚强领导下，各级工会贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话和来陕考察重要讲话指示精神，坚持新发展理念，落实公司工作部署，围绕中心、服务大局，在建强“素质提升、维权服务、群众安全、职工文化”四大阵地，聚焦班组安全管理、为职工办实事、工作管理创新上取得了新突破、新成效。报告要求，2022年工会各级组织、广大干

部职工要高举旗帜，引导广大职工坚定不移听党话跟党走；突出中心，动员广大职工为公司发展建功立业；做实服务，维护职工权益创造高品质生活；强基固本，推动工会自身建设走实走深。积极发挥工会政治优势、组织优势、制度优势、资源优势、群众优势“五大优势”，牢牢把握维护、建设、参与、教育“四项职能”，深化“八项行动”，当好群团组织排头兵，力争工会多项工作走在陕煤集团前列，为奋力谱写彬长公司新时代追

赶超越新篇章贡献力量。

高会岐在讲话中首先充分肯定了2021年各级工会组织取得的工作成绩，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈祝贺。他指出，2021年工会各级组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习总书记关于工人阶级和工会工作重要论述为遵循，积极发挥工会组织“五大优势”，在助推“我为职工办实事”、疫情防控、职工创新创业、三小一练“五小”创新、劳动竞赛、活跃职工文化生活、亲情帮教、扶贫帮困等方面做了大量卓有成效的工作，受到了公司广大职工的一致好评，得到上级组织的表扬与肯定。

高会岐指出，2022年是党的二十大召开之年，也是公司实现高质量发展的关键年。2022年工作会议已召开，目标任务已经明确，发展蓝图已经擘画，各级工会组织要保持和增强工会组织政治性、先进性、群众性为主线，以产业工人队伍建设改革为动力，以推动工会工作高质量发展为着力点，围绕工会重点工作项目化、工程化、行动化，持续发挥服务大局“八项行动”，持续做实服务职工“十项实事”，持续彰显工会改革“十大创新”品牌优势，切实为公司实现高质量发展发挥工会组织桥梁纽带作用。

高会岐根据省总“十四五”规划、陕煤集团陕北智慧化工会推进会精神和公司党政年度重点工作要求，站在工会全局高度，从五个方面就2022年工会重点工作进行了梳理，并就高质量完成提出了希望。一是实现职工思想文化水平新提高。强化职工科学理论武装，努力把公司党委的决策部署转化为服务

大局、服务职工的具体实践，真正把党委想干的事干好、把行政正在做的事做好，以实际行动坚持党的全面领导；推进公司职工文体活动中心建设步伐，争创1个省级示范职工书屋，打造“工”字系列职工文化特色品牌。二是实现职工队伍建设改革新提升。落实产业工人建功立业、素质提升、地位提高等改革措施，强引领、畅通道、搭平台、建阵地；加强“三基”建设，开展班组长培训，加大对外对标交流学习机会；落实好《陕西省劳模服务管理办法》，争创省级示范性劳模和工匠人才创新工作室。三是实现职工权益保护实效新提升。加强职工劳动保护；开展集体协商和“要约行动”，做到企业职工工资集体协商覆盖面达100%；维护女职工合法权益，实施“女职工关爱行动”，建立母婴关爱室；组织单身青年职工联谊活动。四是实现职工高品质生活创造新提升。落实服务职工实事项目清单化管理，职工满意率达90%以上；健全困难职工帮扶台账，建立相对困难职工家庭返困长效预防机制；组织公司级以上劳模（工匠）、优秀班组长等先进模范疗休养；常态化开展职工文化体育竞赛活动。五是实现工会自身建设改革新提升。完善基层工会组织体系建设，工会会员发展动态保持95%以上，会员实名制管理全覆盖；加强工会干部作风建设；提高工会干部综合素质；针对性开展工会工作调查研究，推出一批质量高、解难题、指导性实践性强的调研成果，推动形成工作性建议、公司决策参考依据，转化为方案制度，为公司建成一流能源企业共同努力。

汤钰琪就进一步贯彻落实好会

议精神提出三点要求：一是认真学习，做好会议传达。各基层工会要充分利用各种形式和宣传载体，让会议精神进车间工会、进班组工会小组。二是突出重点，抓好会议精神落实。各级工会干部要将此次会议精神与工会第二次会员代表大会既定目标任务相结合，要与会议安排的各项任务相结合，制定工作任务分解表、时间表，将各项任务落实到岗、落实到人。三是主动作为，创新开拓新局面。希望广大工会干部自觉当好党委的助手、行政的帮手、职工娘家人，开拓创新、砥砺奋进，在公司创建一流能源企业征程中展现工会人的智慧和力量。

会上还表彰了2020-2021年度工会先进基层工会、模范职工之家、“三小一练”提升行动先进组织单位、先进工会女职工委员会、模范职工小家、巾帼建功示范岗、女工家属协管员等7大类先进集体，优秀工会工作者、优秀工会积极分子、先进女工作者、巾帼能手、优秀女工家属协管员等42名先进个人。大佛寺矿工会、文家坡矿工会、生产服务中心工会副主席李宏涛、胡家河矿财务部赵洁分别作为先进集体、先进个人代表了现场交流发言。

（公司工会 颜薇
电力分公司 白杨杨）

公司召开所属企业经理层成员任期制和契约化管理第二阶段工作启动会

2月9日，公司在大佛寺矿召开所属企业经理层成员任期制和契约化管理第二阶段工作启动会。公司党委副书记、工会主席高会岐，党委工作部、企业管理部、人力资源部等部门负责人，所属各单位党政正职、董事会秘书等参加会议。

公司党委工作部部长权恒、企业管理部经理张成、人力资源部副经理韩吉祥分别对所属企业经理层成员任期制和契约化管理第二阶段工作方案制定、主要工作任务、工作进度、岗位说明书编制等方面工作进行了细致安排部署。会议还对工作方案制定、目标责任书签订、目标责任考核评价办法、指标制定、结果运用、退出机制相关注意事项等进行了说明。

高会岐在会上从三个方面作了动员讲话。一是提高政治站位，深刻认识推进企业经理层成员任期制和契约化管理工作的重大意义。坚定不移地贯彻好、落实好、完成好两项改革的各项工作任务，充分发挥任期制和契约化管理在推动集团内部三项制度改革中的“牛鼻子”作用，全面激发公司内生动力。二是强化责任担当，全面完成工作任



务。各单位主要领导挂帅、分管领导主抓推进，改革牵头部门抓总，进一步夯实主体责任，倒排工期、定节点、明进度、抓实施。公司机关相关部门要加强督导，建立督促考核机制，督部门、督单位、督事项、督进度，以上率下、协同相关部门，确保两项改革任务条件有着落、人人有责任。三是严格规范考核，激发企业内生动力。

要实施“一人一表”差异化考核，避免“一刀切”。要做到“权责清晰”，在任期设置上做到“固定期限”，在任期业绩目标上做到“科学精准”，在考核机制上做到“融会贯通”，在薪酬管理上做到“以绩定薪”，在退出机制上做到“能上能下”。要优化企业治理结构，及时修订完善各项议事规则、权责清单、制度办法，优化形成党组织前置研究清单和高效的“三会”运行流程，建立起科学高效的决策体系。要持续推动两项改革“后半篇”文章落地落实，不断激发企业经营管理者活力和创造力，培养造就高素质专业化经营管理人才队伍，为公司高质量发展提供强有力的改革动力和人才保障。

（田文龙）

公司召开2022年销售工作座谈会

2月18日，公司2022年销售工作座谈会在文家坡矿召开。公司副总经理、总会计师王福怀，运销集团彬长分公司总经理惠煜、副总经理吴纲，公司五对矿井、铁运分公司分管销售工作的副总经理及相关业务人员参加会

统、车辆远程实时监控系统等工作开展情况，并就销售工作相关资料台账进行了现场检查。

座谈会上，公司销售部通报了2021年度销售工作和煤质工作完成情况，宣读了公司《2022年销售工作指导意见》，运销集团彬长分公司介绍了目前销售市场情况及年度销售工作安排，公司五对矿井、铁运分公司分别汇报了近期生产、销售等工作开展情况，并对工作中存在的问题提出了相关意见及建议。

王福怀指出，2021年，在各单位的共同努力和运销集团彬长分公司的帮助与支持下，公司销售工作取得了较好的成绩，实现了营业收入新突破。他强调，一是要对销售工作进行统筹谋划，做到方向明确、路径清晰、措施充分，确保工作有的放矢，为实现全年工作目标提供强有力的保障。二是对矸石考核比例进行修订完善，



各单位、部门之间要加强沟通协调、互相提供帮助，及时解决各类难题，促使管理运行更加有秩序。三是根据运销集团专业化销售的总体安排，结合实际对块煤、化工用煤等产品结构进行优化，找到最佳平衡点，实现企业效益最大化。四是坚定信心，认真落实陕煤集团、运销集团和公司销售工作指导意见，瞄准稳增长目标，在安全平稳的前提下扎实做好生产经营工作。五是要成

立工作专班，对重点工作倒排工期、挂图作战，不断加强品牌维护、市场调研和用户后续服务，确保销售工作有亮点、有特色。六是对2022年销售工作进行思考和总结，不断推出创新性成果，达到产品一流、管理一流、业绩一流，努力推动企业实现高质量发展。

（公司销售部 高涛 文家坡矿 杨志伟）

大佛寺矿荣获2021年度全省煤矿安全生产先进集体殊荣



日前，陕西省应急厅召开全省煤矿安全工作会，并下发《关于对2021年度全省煤矿安全生产先进集体表彰的通报》，对在2021年度全省煤矿安全生产工作中做出突出贡献的11家煤矿安全监管部门和30家企业进行通报表彰，大佛寺矿榜上有名，荣获全省煤矿安全生产先进集体荣誉称号。

2021年以来，大佛寺矿在彬长公司的坚强领导下，认真贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、重要指示批示精神和来陕考察重要讲话精神，全面落实各级安全生产工作部署要求，紧扣高质量发展主线，牢固树立安全发展理念，坚持“两个至上”，强化“两个根本”，严抓安全责任、措施落实，统筹推进疫情防控和安全生产工作。扎实开展煤矿安全专项整治三年行动集中攻坚、安全生产大排查等工作，持续深化安全风险管控和隐患排查治理，强力推进灾害超前治理、“四化”建设、“三基”建设和安全生产标准化建设，有效夯实了矿井安全生产基础，打赢了安全生产攻坚战，圆满完成了各项目标任务。

乘势而上开新局，砥砺奋进谱新篇。2022年，该矿将进一步提高政治站位，坚定不移履行好安全主体责任，持续推进矿井高质量发展，为彬长公司建设本质安全、管理卓越、效益最佳、和谐幸福的一流能源企业作出新的更大的贡献，以优异成绩向党的二十大胜利召开献礼。

（冯春朋）

彬长智能掘进竞技台（2022年1月光荣榜）

开栏语

煤矿开采，掘进先行。提高掘进单进水平，实现“抽掘采”平衡，是煤矿安全、高产和高效的重要因素，也是促进企业高质量发展的重要保证。公司2022年工作会上提出，着力构建“以灾害治理为中心”的大布局超前、大系统超前、大接续超前，以及地质、设计、通风、采掘、装备、投入“三大六超前”体系，要求加快采掘接续调整，切实把“采掘接续三年规划”和“五年滚动计划”实施到位，大力推广使用先进智能钻机、压裂设备、注浆设备、抽采设备，提高掘前灾害治理能力，优化井下定员和劳动组织，着力破解各种制约因素，充分发挥快掘装备效能，全面提高单进水平，彻底扭转采掘接续紧张局面，实现治灾与生产良性循环。

从本月起公司党委宣传部将在网站、微信、彬长视野开设《彬长智能掘进竞技台》专栏，每月通报表彰“矿井竞技”排名前两名的矿井，“掘进队伍竞技”五对矿井各自进尺计划完成率第一名的掘进队伍，公布矿井、各队进尺、完成率等内容；并围绕各单位认真落实公司采掘接续调整三年规划，积极引进推广应用快速掘进新技术、新装备、新工艺，积极组建高效快速掘进队伍和自有掘进队伍，全面提升单进水平等重点工作，推出系列专题报道，集中宣传典型做法、特色亮点，深入挖掘典型经验、标杆案例，积极营造比学赶帮超的浓厚氛围。



矿井竞技榜单

第一名：大佛寺矿
(当月计划：1060米，实际完成：1325米，完成率:125%，考核奖励50万元)

第二名：小庄矿
(当月计划：600米，实际完成：637米，完成率:106%，考核奖励30万元)

掘进队伍竞技榜单

大佛寺矿第一名：掘进三队
(当月计划：170米，实际完成：274米，完成率：161%，考核奖励30万元)

胡家河矿第一名：综掘一队
(当月计划：120米，实际完成：150米，完成率：125%，考核奖励20万元)

小庄矿第一名：综掘三队
(当月计划：100米，实际完成：160米，完成率：160%，考核奖励20万元)

文家坡矿第一名：综掘四队
(当月计划：150米，实际完成：228米，完成率：152%，考核奖励20万元)

孟村矿第一名：综掘一队
(当月计划：110米，实际完成：120米，完成率：109%，考核奖励20万元)

1月份大佛寺矿第一名——综掘三队典型事迹

科学管理提效率 同力协契创佳绩



1月份，大佛寺矿综掘三队坚持科学管理、周密部署推进，努力提升掘进效率和单进水平，全体干部职工同力协契、奋楫笃行、攻坚克难，在地质条件复杂、施工质量要求高的情况下，安全超额完成掘进进尺274m，超出计划104m，完成率达161%，荣获彬长公司“掘进队伍竞技榜单”大佛寺矿第一名。

科学管理夯根基，安全进尺两手抓。该队负责施工的4034上02工作面运顺属半煤岩巷，底板为泥质砂岩，极易遇水膨胀，截割、出渣困难。为切实加快巷道掘进速度，该队及时成立以队长为组长的攻坚领导小组，坚持每天召开研讨会、推进会，对工作面现场存在的各种问题、风险辨识及防控措施进行细化完善，层层明确责任，严格落实

隐患排查制度，不断细化岗位标准作业流程，完善安全、技术保障措施，规范职工岗位操作行为，全面夯实区队安全基础。

1月上旬，巷道掘进至430m处时，工作面顶板破碎、垮帮严重、支护难度大，严重制约了安全生产。该队进一步优化施工工艺，坚持短掘短支、超前支护，缩短循环进度，掘进机每截割一排支护一排，并补打超前锚杆及时控制顶板，尽最大可能保证巷道顶板的成型率。所有管理人员身先士卒，紧盯生产现场，加强工程质量、巷道支护、机电运输管理，及时协调解决影响生产的问题，切实做到问题发现在一线、解决在一线，有效解决了制约安全生产的难题，确保了巷道掘进工作安全有序推进。

严抓设备促生产，多措并举提单进。该队不断加大设备管理、维护力度，严格落实机电设备分级包保责任制，认真落实日检、周检、月检和“班前检查、班中检修、班后再查”的检修制度。坚持每天安排专人检查设备运转情况，尤其是对重点设备和关键部位严格进行日常检修，备齐机电设备配件，严防设备“带病”运转，全面提升机电设备的安全性和运行能力，最大限度降低设备故障率。同时，积极调配检修工到生产班跟班，提前排除设备隐患，提高设备开机率，确保掘进机连续截割、装载和支护工作的有序衔接，大幅提高了巷道掘进速度。

内部激励效果显，安全生产创佳绩。该队月初及时召开班组长会议，对月度生产任务进行细化分解，大力开展班组竞赛，并将竞赛名次纳入班组月度考核，有效提高了班组之间的竞争力和班组荣誉感，在各班组间营造出了“学、比、赶、超”的良好工作氛围。同时，结合实际进一步修订完善激励考核制度，严格执行二、三级内部市场化管理，实行阶梯单价，增加工资分配透明度，做到班清班结，大幅度提高了职工工作热情和掘进单进水平，有力推动了掘进进尺任务安全高效完成，荣登彬长公司掘进队伍竞技榜单。

（大佛寺矿综掘三队）

1月份胡家河矿第一名——综掘一队典型事迹

多点发力促提升 科学管理提效率

1月份，胡家河矿综掘一队精心部署、周密安排，全队干部职工勠力同心、攻坚克难，圆满完成了当月掘进任务，当月计划掘进进尺120m，实际完成150m，荣获彬长公司“掘进队伍竞技榜单”胡家河矿第一名。

党建引领促生产，齐心协力提单进。该队以“党建+安全生产”为契机，坚持支部建在掘进头，设立“党员先锋岗”，教育引导党员干部职工“人人肩上挑担子、个个发力抓进尺”。同时，在井下设立“队长、书记示范区”“党员责任区”，要求每名党员包保一个班组，带领班组人员攻坚克难，为圆满完成工作任务提供强有力的组织保障。

迎难而上抓安全，多措并举提单进。401110回风巷地质条件复杂，右面相邻小庄矿采空区，快速掘进面临很大的难度和挑战。面对顶板破碎、垮帮严重、巷道成型差、支护难度大等诸多难题，该队迎难而上，在抓好安全和工程质量的基础上，多措并举确保单进水平提升。1月中旬，施工到700米处时，顶板破碎、垮帮严重、支护难度大，严重制约安全生产。该队集思广益，坚持短掘短支、先修后支、超前支护，缩短循环进度，每切割一排支护一排，发现顶板变化，随时停机补打超前锚杆锚索，及时控制顶板，尽最大可能地保证巷道顶板的成型率，有效解决了制约安全生产的难题。同时该队协同



生产、防冲部门优化了卸压爆破方案，由原来的每天爆破卸压改为三天施工一次，迎头、帮部底角同时进行，既节省了时间，又确保了施工进度。

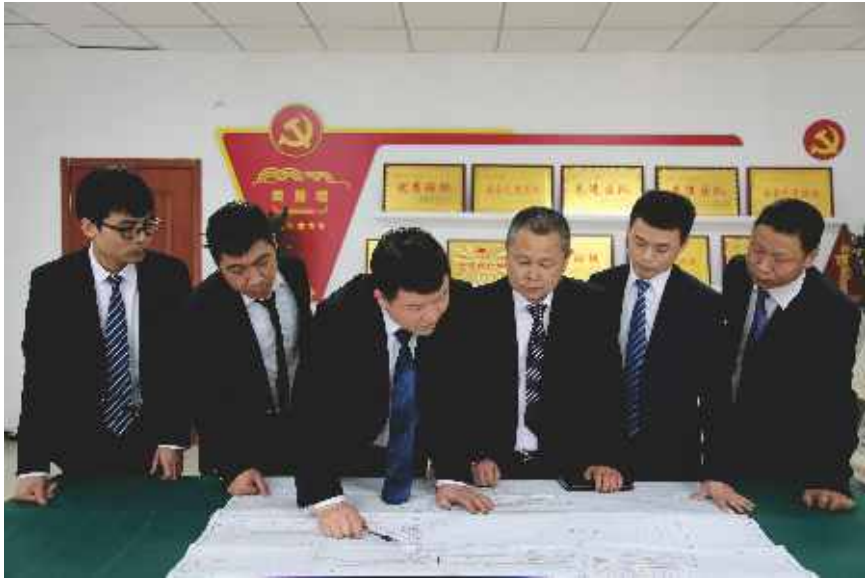
严抓设备促生产，加快开机提单进。该队坚持每天检查设备运转情况，落实设备分级包保责任制，不断加大设备管理、维护力度，严格执行设备包机到人，定责任、定标准，定任务，认真落实日检、周检、月检和“班前检查、班中再查、班后检修”。尤其是对重点设备和关键部位严格进行日常检修，备齐易损配件，严防设备“带病”运转。积极推行检修工跟班制，调配检修工到生产班跟班，变原来的8点班集中检修为跟班维护，确保每班均有检修工对巷道设备进行检查维护，提前排除设备隐患，提高

设备开机率。同时，利用掘锚机的快速性，降低职工劳动强度，实现了连续切割、装载、支护工作，提高了巷道掘进速度。

依托内部市场化，完善机制提单进。该队结合实际对月度生产任务进行分解，进一步修订完善激励考核制度，实行阶梯单价，大力开展班组竞赛，并将竞赛名次纳入班组月度考核，有效提高班组之间的竞争力和班组荣誉感，在各班组间营造出了追赶超越的浓厚氛围。同时，依托二、三级内部市场化管理，增加工资分配透明度，做到班清班结，及时分配，让每个职工下班后都能根据当班工作量和工程质量计算出挣多少钱，极大地调动了职工工作热情，大幅度提高了单进水平。

（朱臻）

1月份小庄矿第一名——综掘三队典型事迹 精准施策严管理 真抓实干稳生产



1月份，面对顶板破碎等不利影响，小庄矿综掘三队精心部署、周密安排，全队上下勠力同心，攻坚克难，从严抓安全管理、生产准备和设备管理等工作，当月计划进尺100米，完成进尺160米，以160%的完成率，超额完成了月度掘进任务，荣获彬长公司“掘进队伍竞技榜单”小庄矿第一名。

树立防控意识，提升综合实力。该队始终秉承“安全第一、预防为主”的安全生产理念，把安全放在第一位，积极做好安全风险分级管控和事故隐患排查治理工作。针对巷道顶板破碎问题及时打设超前锚索进行控制，在地质条件好转时仍然坚持间隔打设超前锚杆索进行预防预控。针对现场存在的隐患，该队及时整改处理，同时做好区队内部隐患自查自改。1月份，该队相继组织开展工程质量提升、劳动组织优化等专项培训活动，职工安全意识和业务技能水平得到不断提高。

合理组织准备，创造先决条件。凡事“预则立，不预则废”。该队通过严格执行“三级准备制度”，提前编制规程措施、准备施工所需设备及工器具等，确保生产工作顺利开展。1月份，该队在东部进风大巷掘进期

间，充分利用检修时间，提前施工帮部及迎头爆破卸压，为生产掘进创造了有利的先决条件。

精细设备管理，确保平稳运行。在生产过程中，该队通过严抓设备管理，对设备管理实行“点检制”，并根据设备特性，对不同设备分类制定检查内容和周期。此外，充分利用检修时间，对设备进行全面“体检”。严格落实包机责任制，将检修责任细分到人，每天高质量维护到位，根据机电检修影响时间对检修班进行严格考核，不断提升职工责任意识，确保了设备安全平稳运行。

优化竞争机制，激发内生动力。1月份，该队在三个生产班组中实行竞争机制。将当月掘进任务平均分派给每个班组，严格对各班组的掘进进尺、工程质量、文明生产等进行考核，每天统计分析，月底汇总评比，奖优罚劣。班组间形成了“比学赶帮超”的良好氛围，在保证工程质量的同时，促进了班组掘进进尺的大幅提升，当月该队三个班组均超额完成了各自班组掘进进尺任务。

（小庄矿综掘三队）

1月份文家坡矿第一名——综掘四队典型事迹 锐意进取争一流 踔厉奋发攀高峰

1月份，文家坡矿综掘四队以“争创一流掘进队伍 打造文矿单进标杆”为目标，强化安全管理，科学组织生产，月度进尺、工程质量、安全生产标准化等工作全面过硬，安全高效完成进尺228米，超出计划75米，完成率达152%，荣获彬长公司“掘进队伍竞技榜单”文家坡矿第一名。

全员培训强基础，综合素养稳提升。该队

紧紧围绕打造“高技能职工队伍、高素质技术队伍、高水平管理队伍”的目标，大力实施全员综合素质提升行动，管理人员带头开展“学业务、学技术、学管理”活动，进一步掌握工艺、流程、措施及标准，不断提高发现、沟通、协调、解决问题的能力，为掘进各项工作高质量开展筑牢了基础。月初精心编制培训计划，以岗位练兵、技术比武、岗位标准化作业流程考核、岗位风险源辨识等工作为抓手，按照“干什么学习什么、缺什么补什么”的原则，针对性开展技术培训、技能培训、实操培训，在区队营造了全员“学业务、钻技术、练本领、提素质”的浓厚氛围，职工安全意识、技能水平显著提升。

正向激励聚合力，干事创业有劲头。实施正向激励机制，每月对安全生产无“三违”、巷道掘进质量好的班组奖励500工分，倒逼各班组比标准、赛质量、赶进尺、保安全，进一步激发了职工的劳动热情和工作积极性。扎实开展“师带徒”活动，将“徒弟”日常工作表现、技能水平提升、有无“三违”行为作为“师父”月度考核的硬指标，每月对责任心强、帮带效果好的“师父”奖励100工分，不断提升“师父”的责任心和责任感，切实推动“师带徒”活动走深走实。正向激励制度出台后，班组干劲十足、师父认真负责，不仅增强了班组的战斗力和凝聚力，提高了新工的综合素质，还实现了单进水平稳中向好、工程质量全面过硬、安全生产有序推进。



工作样样有标准，严抓细管重落实。该队以安全生产标准化工作为抓手，依托“干部上台讲安全”活动，每周三组织职工认真学习《掘进精品化工程》等规章制度，学习结束后随机抽查学习内容，确保职工熟知施工工序和工作标准，达到人人学标准、懂标准、用标准，做到上标准岗、干标准活，不断推动安全生产标准化工作深入推进。

在现场管理中，充分发挥“四员两长”现场安全管理核心作用，要求巷道管线、皮带、风筒必须平直，文明卫生、设备器材、物料码放必须合规达标，作业风险、安全隐患必须全面排除，为打造精细化、标准化、规范化的精品掘进工作面筑牢了坚实的基础。要求全员做到材料零浪费、物资全回收，每天班前会对需要回收的设备、配件和材料进行安排部署，及时组织人员回收升井进行修旧利废，有效减少了新材料投入和成本支出，在区队形成了崇尚节约、全员创效的浓厚氛围。

超前谋划定目标，加强管理争一流。该队持续细化深化“超前、精细、精准、精益、创新”五项管理，在安全管理、单进水平、工程质量、“五小”创新等工作中下足“绣花”功夫，月初根据矿井制定的月度生产经营计划及时召开动员会，超前对月度任务进行层层分解，倒排工期为各生产班组“量身定制”每班单进计划表，要求班组长和管理人员“挂图作战”，确保每班单进目标顺利完成，为高质量、高标准超额完成月度任务夯实了根基。

劳动组织严格按照规程措施和生产技术要求执行，根据职工特长和技能水平科学分配工作岗位，根据当班工作量合理领用材料配件，力求做到人尽其才、物尽其用。每周召开总结分析会，对影响安全施工和制约单进水平的各类因素进行研判，超前制定安全措施和整改方案，确保掘进工作安全高效推进。

（杨楠 甄景林）

1月份孟村矿第一名——综掘一队典型事迹 党建引领聚合力 精细管理促提升 科学组织提单进

1月份，孟村矿综掘一队全体干部职工统一思想，凝心聚力，精细管理，科学组织，圆满完成了当月掘进任务，当月计划掘进进尺110m，实际完成120m，荣获彬长公司“掘进队伍竞技榜单”孟村矿第一名。

发挥党建示范引领作用，营造凝心聚力竞技氛围。该队党支部以标准化建设为主线，积极发挥党建示范引领作用，切实把党建融入安全生产全过程。在1月份由岩巷转入顺槽巷道施工后，党支部认真分析总结掘进头面转换的重点难点，引导全队职工做好工序转换，做到无缝衔接，齐心协力打赢这场翻身仗，重塑孟村掘进队伍品牌。在公司下发2022年掘进安全质量“双提升”通知后，党支部广泛宣传、积极动员、认真学习，引导职工统一思想、凝心聚力，以饱满的热情、昂扬的斗志、争先的精神，把所有力量汇聚于掘进安全质量“双提升”上。

完善精细管理机制，构建区队标准化管理模式。该队以区队自主管理、二三级内部市场化建设为两大抓手，从安全管理、生产组织、标准化建设、工程质量验收考核、计资分配、职工培训等六个方面不断完善区队管理机制，构建区队管理标准化，促进单进提升。在自主管理上变“被动管理”为“主动管理”，构建区队自管、班组自控、职工自律的自主管理模式，激发区队管理的主动性和积极性。在内部市场化建设上，将内部市场化向班组延伸，创新定制“填空式”结算单，形成了一套工作量定价科学、验收程序规范的薪酬分配体系，构建了“工资=收入-支出”的班组结算模式，充分调动了班组安全生产管理的主动性、积极性，有效激发了班组的内在活力。

发挥掘进装备组合优势，科学组织促进单进提升。该队以如何用好液压锚杆钻车这一快速掘进装备为主线，针对工时利用、支护顺序、工序衔接等施工组织中存在的问题，及时分析研判，总结经验，以充分发挥快速掘进装备优势。对原锚杆钻车部分结构进行了优化改进，增加锚索液压张紧功能，改造临时支护装置，探索出一套综掘机配合液压锚杆钻车——掘锚交叉掘进的新工艺，使掘进与支护两大关键工序均实现了机械化作业，有效提高了单进水平。在生产组织方面，建立目标管控机制，月初逐级分解生产指标，细化保障措施，形成组队挂钩、上下联保的承包机制，充分调动了各班组竞技的积极性。

(李海江)



小庄矿“5G+智慧矿区”项目再斩工信部殊荣



近日，小庄矿“5G+智慧矿区”项目经陕西省工业和信息化厅推荐，最终从全国400多个项目中脱颖而出，成功入选国家工业和信息化部2021年工业互联网安全类“工业互联网平台+安全生产解决方案试点示范项目”名单。这是该矿在第四届“绽放杯”5G应用征集大赛工业互联网专题赛决赛上荣获优胜奖后的又一殊荣。

据悉，该矿“5G+智慧矿区”项目作为陕西省首个复杂地质条件下的“5G+智慧矿山”试点示范项目，依照“总体规划、分步实施、因地制宜、效益优先”的原则，利用5G无线通信技术、MEC架构、超融合架构、大数据、图像识别、分布式计算、4D-GIS、数字孪生等先进技术，构建高效的智能化生产执行、经营管理和科学风险预警体系。



在设计和施工过程中，该项目形成了全部中国芯、数据全感知、生产全孪生、安全全覆盖、运营全管控的“1中+4全”的小庄模式，多项技术在国内煤矿智能化建设领域实现新突破。同时该矿在实践中不断创新，结合矿井多元灾害耦合叠加的现状，继续试用研发无线代替有线的新机制，减少现场缆线敷设，提高了作业效率和标准化水平。

该项目的建成进一步促进了5G与煤矿智能化建设的深度融合，推动彬长矿业奋力建设行业内具有示范引领作用、灾害治理与智能化高度融合的智慧矿区迈上“快车道”，也为2022年该矿建成Ⅱ类高级智能化矿井奠定了坚实基础。

(柳东林 陈杰)



文家坡矿迈入智能化“刷脸”新时代

当前，随着“刷脸”在文家坡矿购物消费、出入考勤、入井作业中得到实际应用，标志着矿井已迈入智能化“刷脸”新时代，满满的科技感让职工拥有了更多的幸福感、获得感和自豪感。

购物消费能“用脸”。为有效推动“我为群众办实事”实践活动走深走实，真真正正为职工做好事、办实事，该矿及时引进了智慧食堂管理系统，并在食堂、超市、医务室、自助餐厅安装人脸识别智能售饭终端20台，职工可根据消费情况使用“刷脸”、扫码完成支付。该系统支持多种食堂就餐消费形式，具备用户管理、消费限制、菜谱管理、数据统计、就餐流量统计等强大的后台管理功能，可为后勤管理部门提供食堂优化运营的数据支撑，通过分析总结、问卷调查，进一步提高服务水平和服务质量。

出入考勤得“扫脸”。该矿引进了“钉钉”软件，开通了考勤管理系统和门禁管理系统，同步安装了D3人脸门禁机和考勤机，职工出入矿区、办公楼、联建楼、公寓楼必须使用门禁机刷脸验证后通行。考勤机能与“钉钉”软件无缝对接，先进的人脸识别技术和高清摄像头能在300毫秒内极速进行精准识别，出行、出差、迟到、缺卡等各种数据在云端统计完成后统一进行存档，不仅达到了降本减耗的作用，还提高了办公效率。自全员安装“钉钉”软件以来，该矿考勤工作效率不断提升，职工劳动纪律观念显著增强，同时杜绝了外来闲杂人员进入矿区，保障了矿区和谐稳定。

入井作业要“刷脸”。为切实加强“三统一”管理，在入井大厅安装了L900型多功能虹膜安全仪，有效减少了入井高峰期职工等候时间长、虹膜识别不精准等



问题。该设备以虹膜识别技术为核心，具有识别速度快、防尘效果好、适应性强的优点，还配备体温测量、酒精测试和安全知识测试等功能，2个远近自动切换的高精度摄像头可在0.3s内精准识别考勤人员信息，配合KJ69J精准定位系统，能实时监测井下作业人员的数量及身份，不仅实现了入井人员考勤智能化、信息化管理，还从源头上杜绝了体温异常和精神状态不佳人员入井。

下一步，该矿还将在职工浴室、洗衣房安装人脸识别更衣柜和智慧洗衣存取系统，为职工幸福生活、快乐工作创造更加高效便捷的良好环境，让“刷脸”成为每一名幸福文矿人的标配。

（文家坡矿 甄景林 秦晓东）



生产服务中心引进两台新型框架式支架搬运车

近日，生产服务中心引进两台国ⅢWCJ55Y框架式支架搬运车，进一步提升各矿工作面设备搬家倒面和安装回撤工作效率，为矿方不断提供优质服务。

此次引进的WCJ55Y框架式支架搬运车采用的是康明斯TDE6116型电喷发动机，额定载重55t,与原有的支架搬运车相比，该车具有载重能力强、运行速度快、爬坡度大、机动灵活、效率高等特点。整车采用后车架分体模块式结构，能够适应矿井不同巷道及复杂路况的要求，彻底解决了矿井罐笼小、井底高度低不能入井的难题，大大提升了车辆的使用率。

为确保新设备尽快投入使用，中心还组织人员从设备原理、结构组成、维护保养、操作方法等方面进行了系统培训，并现场实际操作，使作业人员尽快掌握设备性能、操作流程及维护保养等，进一步为各矿工作面搬家倒面、安装和回撤任务节省时间。

（乔宽 张涛）



小庄矿：以改革创新精神推进党建融合发展

近日，由中国煤炭工业协会、中国煤炭学会联合评审的2021年度“中国煤炭工业协会科学技术奖”正式公布，小庄矿参评的《巨厚含水层采动劣化机理与灾害潜势评价及防控关键技术》荣获一等奖。这也是该矿继两项科技成果荣获第十届陕西省煤炭工业优秀科技成果二三等奖，一项经营案例荣获陕煤股份2021年最佳实践案例三等奖之后，又一参评作品荣获大奖。

近年来，该矿持续深化矿井“12369”高质量发展布局，以党建“1126”工作思路为统领，充分将党建工作与企业发展相统一，与安全生产、科技创新相融合，不同程度推动了矿井整体工作稳步发展。

聚焦立根铸魂，推动理论研究发挥主导作用

该矿积极探索党建与中心工作双向融合、互促共赢的新机制，鼓励全矿各专业自主加强理论创新方面的研究。矿党委坚持以上率下，从积极拓展党委中心组学习方式做起，不局限学习地点、不局限学习内容，不图虚名，坚持以学理论、提境界、强本领为宗旨，进一步筑牢理论研究“先行一步”的学习思路。16个基层党支部利用周三政治理论学习以及“三会一课”时间，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习全国“两会”精神、习近平总书记最新讲话精神重要指示批示和安全生产重要论述、上级党组织各项决策部署等内容，自觉推动用党的创新理论武装头脑，指导实践，推动工作。2019年以来，连续三年该矿党政主要领导带头撰写科技、经营、创新等方面的调研成果、研究论文。其中，《聚焦第一职责，做深做实做细监督工作的实践与思考》《新形势下国有企业执纪审查工作的难点和对策》分获中国煤炭职工思想政治工作研究会优秀研究成果

果二等奖；《持续推进党的建设与安全生产经营的深度融合的探究与思考》荣获国有企业党的建设论坛组委会最佳论文奖；《小庄矿高位钻孔代替高位抽采巷技术应用》《小庄矿冲击地压防治技术研究》荣获第十届陕西省煤炭工业优秀科技成果二三等奖；《强化国有企业职工人文关怀研究》荣获陕西省煤炭行业第十七次职工思想政治工作研讨活动优秀理论文章三等奖。这些调研成果及研讨论文在领域内具有一定的创新性和代表性，真实反映了该矿在党建理论和科学研究方面的技术水平，为矿区理论研究发展树立了榜样。

聚焦强基固本，推动党建融合发挥核心作用

该矿始终秉承“党建强则发展强，党建工作做实了就是竞争力”的理念，扎实推动“党建+”工程，将党建工作与“抓安全、保生产、促稳定、谋发展”等中心工作深度融合，为矿井高质量发展蓄势聚能。围绕矿井中心工作，先后开展了“立足新起点，开启新征程，贯彻新理念，开创新辉煌，我想怎么干”“转变工作作风 严格履职尽责”“谦虚——戒骄”“锚定目标，攻坚克难，踔厉奋发，笃行不怠，为矿井高质量发展作出新贡献”等专题研讨活动，用头脑风暴凝聚干事创业的思想共识。持续推进党支部标准化建设和党建基本业务大练兵，采取“月督查月整改、季检查季通报、年考核年评价”的方式，提升党务人员业务技能以及支部标准化建设水平。49名党务人员登台授课，提高了业务技能水平，锻炼了语言表达及随机应变能力。机电队党支部荣获陕煤集团“先进基层党组织”称号，经营党支部、综掘一队党支部被授予彬长公司首批党支部标准化工作示范点。

16个基层党支部以党员亮承诺、作表率为突破口，扎实开展主题党日活动一线活动。机关三个党支部从优化班前安全排查、缩短班前会时间、严控高峰期人车管理、创新VR安全智慧培训模式、设立地面疫情防控党员先锋岗、成立井下党员服务队等方面入手，主动扛起党员先锋的责任担当。

瓦斯抽采队党支部紧抓生产目标不放松，针对春节特殊时期，出台了出勤奖励办法和生产考核分配办法，有效提高生产班组的出勤率和劳动效率，提前5天完成了元月份生产任务，取得开门红。

机修车间党支部抓创新创效不松懈，强化废旧设备和常用生产材料修复再用、自制加工。设计的叉绳钳专用工器具，不仅实现上下钳口可根据直径进行调整，还解决了编制钢丝绳费力功效低的难题，4个人的工作量现

仅2人即可完成。将绞车摩擦片更换陶瓷材质，制动频繁时也能够确保刹车稳定可靠，特别在涉水时具有良好的抗腐蚀性和制动性能。

综采队党支部以创建“精品示范区”亮点为契机，评优找差、取长补短，在井下设备硐室打造安全文化长廊、乘车点精品示范区、精品材料及创新展示台，助力矿井安全生产标准化工作的同时，改善职工作业环境。

新的一年，该矿将持续推进矿井高质量发展布局以及党建工作思路，以做精做优党建品牌，立足“一个支部一个战斗堡垒”的组织模式，积极培育“支部文化”，旨在让每名党员在工作、学习、生活的过程中强信念、增党性、作表率，以砥砺奋进的新姿态和精神风貌，为矿井应对挑战、参与竞争做出努力。

（丁运华 陈杰）

文家坡矿：紧盯“关键少数” 强化廉政教育

今年以来，文家坡矿纪委坚持抓早抓小，立足教育在先、警示在先、预防在先，把“关键少数”作为日常监督教育的重点对象，综合运用提醒谈话、廉政谈话等形式，不断强化廉洁从业教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

该矿把部门、区队负责人作为“关键少数”，抓好对党员干部的廉政教育，不断提高干部的履职能力和廉洁自律意识。通过学习十九届中纪委六次全会精神 and 纠正“四风”文件，不断提高遵规守纪意识，引导党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。通过



学习中省纪委近期公开通报违反中央八项规定精神典型问题和观看党风廉政警示教育片，使党员干部做到知敬畏、存戒惧、守底线。同时对“关键少数”通过提醒谈话等方

式，发挥“关键少数”的示范引领作用，真正拧紧党员干部思想上的“总开关”，教育引导党员干部做人坦坦荡荡、光明磊落，做事合规合纪合法、认真履职尽责。

下一步，该矿将按照陕煤集团《关于加强对“一把手”和领导班子监督的通知》要求，重点关注对“一把手”廉洁自律和履职尽责情况的监督，确保管住“关键少数”，覆盖“绝大多数”，实现一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

（文家坡矿 杨永成）

铁运分公司：弘扬革命精神 汲取奋进力量

2月9日，铁运分公司党总支以主题党日活动形式，组织全体党员、发展对象、积极分子共计80余人，观看爱国主义教育影片《长津湖之水门桥》，汲取奋进力量，在新的一年里展现新担当、新作为。

此片为《长津湖》续集，以抗美援朝战争第二次战役中的长津湖战役为背景，讲述在结束了新兴里和下碣隅里的战斗之后，七连战士们在冰雪绝境之处，以钢铁般的意志三炸水门桥的故事。近3个小时的观影过程中，大家热血沸腾、心潮澎湃，特别是听到“第七穿插连应到157人，实到1人”，不少人眼里噙满泪水，被志愿军钢铁意志和英勇无畏的战斗精神所震撼，心情久久不能平复。

观影结束后大家纷纷表示，《长津湖》不仅是一部影片，更是一段历史。我们将时刻牢记初心使命，勇于担当，真抓实干，充分发挥党员先锋模范作用，提振工作精气神。

活动要求，一年之计在于春，节后各项工作已全面展开，全体干部职工要以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，迅速进入工作状态，以攻坚克难、敢于奉献的工作劲头，立足本职岗位，在公司“四化”建设的新征程中，解放思想、改革创新，为彬长公司高质量发展作出新的更大贡献。

（雷霆）



大佛寺矿：虎年扬虎威开局首战告捷

近日，伴随着采煤机滚筒的轰鸣声，大佛寺矿41109智能化工作面“三机”联合试运转一次成功，标志着该工作面安装工作圆满完成，虎年开局首战告捷。

新年伊始，该矿广大干部职工迎来了开局第一个重点工程——41109智能化工作面安装工作。该工作面倾向长290米、走向长1538米、可采长度1348米，是该矿在411采区南翼布置的第一个智能化综采工作面，同时也是4034上11智能化工作面的接续备采面。因此，该工作面能否安全按期安装完成，直接关系到矿井的接续和2022年生产任务的顺利完成。

为此，该矿高度重视，于1月上旬正式启动安装，并及时成立了以矿党政主要领导为组长的设备安装领导小组，研究制定了《关于41109智能化综采工作面设备安装工作安排的通知》《41109智能化综采工作面安装调试方案》《41109智能化综采工作面安装工序表》《41109智能化综采工作面安装进度表》以及《41109智能化综采工作面设备安装作业规程》和相关安全技术措施等，对安装工作进行统筹安排、精心部署，定时间、定任务、定质量，全力打好新年开局“第一仗”。

安装过程中，该矿坚持挂图作战、倒排工期、精细推进。矿领导班子成员及业务部门坚持每班现场盯点，加强安全检查和协调指挥，及时解决存在问题。参与施工单位合理分工、密切配合、互创条件，积极克服设备体积大、吨位重、运输路线长、现场情况复杂、空间狭小等重重困难，始终把安全挺在前面，严格落实各项措施要求，严把施工质量，确保各项工序安全有序推进。广大干部职工充分发扬舍小家顾大家的奉献精神，春节期间坚守工作岗位，战风雪、斗严寒保进度，全力奋战，有力保障了设备安装工作安全高效完成。

经过全矿上下的共同努力，新年开局打了一场漂亮的安装攻坚战。截至2月4日四点班，该工作面174台液压支架和采煤机、转载机、皮带运输机等大型综采设备及智能化工作面自动控制系统全部安装到位，进入调试完善阶段。2月8日开始单机试运转，2月15日顺利完成“三机”联合试运转，工作面安装工作全面告捷，为矿井生产接续和全年生产任务顺利完成夯实了基础。

（冯春朋）



（冯春朋）

小庄矿： 开局谋篇抓关键 安全管理再升级

“2022年，小庄矿将围绕‘12456’安全工作思路，全力抓好矿井安全生产工作……始终做到心中有数、盯住不放、一抓到底，使安全发展、绿色发展成为矿井的新名片。”在2022年矿井安全工作会议上，该矿深刻总结2021年安全生产工作，动员广大干部职工进一步统一思想、提高认识、坚定信心、狠抓落实，确保2022年安全生产目标顺利实现。

树牢树稳安全意识。该矿通过多种形式迅速传达学习陕煤集团、彬长公司及矿井2022年工作会和安全工作会精神，引导教育干部职工认清形势、理清思路，明确目标和要求，组织全员精学细悟，积极营造“时时想安全、班班讲安全、事事要安全”的浓厚氛围。采取分业务分专业教学的形式，切实履行安



全培训职能，突出重大灾害防治、应急处置等培训重点，利用“素质兴安”线上系统精准推送学习内容，不断优化安全教育培训信息化平台。持续开展事故案例警示教育，认真落实“一看二讲三点评”要求，不断提升全员安全意识。

抓实抓细现场管理。该矿严格落实领导干部跟带班制度，持续加强“四员两长”精细化管理，现场对各岗位人员作业流程掌握及执行

情况进行随机抽查，促进职工养成标准作业的良好习惯。通过常态化开展地面安全检查、职工代表安全巡查、“零点行动”等，不断强化对薄弱区域、薄弱时段的现场安全监管力度，尤其是对重点部位以及“防冻、防滑、防坠冰、防毒、防火”等措施落实情况进行检查，及时整改存在问题，做到井上井下全覆盖。深入推行菜单式安全开工联合确认、零星工程备案登记、零散岗位视频监控等管理要求，聚焦节假日等特殊时段安全管理，牢牢抓实安全管理的关键人员和关键时段，为新的一年各项工作开好局、起好步奠定安全基础。

用心用情根治“三违”。该矿将制度、规程措施落实不到位列入“三违”行为，将“三违”家属纳入帮教体系，将刚性制度约束和柔性亲情感化相结合，做到“严管、真爱”，不断引导职工增强标准意识。通过持续深入推行风险、隐患、“三违”收购制和“三违”罚款返还制，不断强化正向激励，充分调动全员参与安全管理的积极性和主动性，营造良好的安全文化氛围。与此同时，该矿始终将公平公正贯穿月度考核的全过程，重点对违章指挥、安全环境缺陷、管理失位等管理行为追溯问责，形成全员敬畏安全、敬畏职责的良好氛围。

（陈杰）

生产服务中心： 敲响新年安全生产战鼓



新年伊始，生产服务中心严格贯彻落实彬长公司、中心两级职代会、工作会安全会精神，认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产理念，坚持将安全工作“想在先、防在先、干在先”，从制度建设、超前管控、教育培训入手，重拳出击敲响新年安全生产战鼓，为企业高质量发展提供坚强保障。

深化制度建设，严格落实安全责任。中心及时下发《关于切实加强2022年安全生产工作的决定》，对安全生产工作目标任务进行了分解，并与全员签订安全承诺书；大力推行安全生产责任“清单化”管理，共计形成了109类安全生产责任履职能力清单，实现了一岗一清单；修订完善了《全员安全生产责任制》等38项安全管理制度，明确全员责任，落实一岗一责，修订安全生产责任制138项，统一制作了安全生产责任制牌板90个，生产岗位安全生产责任制卡片810张，做到安全生产责任制全覆盖。

强化超前管控，严格隐患排查治理。制定了《事故隐患排查治理实施办法补充规定》，按照编制的中心、车间、班组级和关键部位等19类安全检查表，对28类危险源中349处危险区域存在的124个风险点进行了逐项排查，重点对起重伤害、车辆伤害、机械伤害和触电等主要危险源进行监管，进一步强化安全管控能力，防范安全生产事故，有效遏制、防范各类安全生产事故发生，从源头上防范安全风险。

狠抓教育培训，筑牢思想防线。以安全警示教育周活动为契机，分批次组织干部职工观看安全事故警示教育片，结合中心安全生产实际，对警示片中所涉及的触电事故、机械伤害事故、高处坠落事故及火灾事故的预防进行了详细说明。同时，结合事故案例学习和隐患排查情况，开展分析讨论会，撰写心得体会，切实从思想上、行为上查漏补缺，进一步提高职工的事故预防能力，克服侥幸麻痹思想，时刻做到警钟长鸣，确保安全生产。

（李俊）

电力公司：踏雪巡查抗寒潮 以动治“冻”保供应



近期，大雪天气致使矿区气温持续降低，电力公司积极部署寒潮、冰冻灾害防范措施，以动制“冻”，持续优化供电系统运行，为矿井安全生产提供优质“口粮”。截至1月底，为五对矿井提供稳定优质电量6千万度，助力煤炭生产实现开门红。

俗话说“下雪不冷化雪冷”。矿区夜晚气温低至零下11℃，电力公司要求各班站加强巡检工作，确保供电设备在低气温、高负荷情况下稳定运行。变电运行人员积极开展夜间巡查，将电缆头、设备线夹等易发热点及开关柜加热装置作为巡查重点，并做好检查时间、环境温度、运行情况等数据记录，做到认真巡查、及时汇报、快速消缺，保障供电设备设施安全运行。

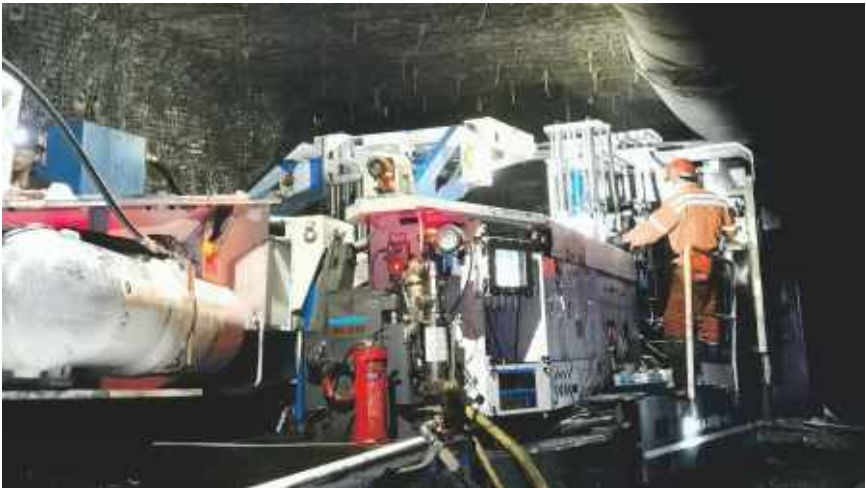
寒冷天气易产生冰冻灾害，生产部门按照“线长制”管理方式，组织安全生产管理人员、巡线人员对

16条供电线路进行全方位巡视。利用“人工巡查+无人机拍照+红外热像仪测温”形成优势互补，全面提升巡检质量和效率，逐级检查线路杆塔、接地装置、绝缘子以及附属设施的完好情况，做到巡视完成率达100%。电力公司根据寒冷天气极易导致道路结冰的情况，要求线路巡查最少两人配合进行，为车辆配备防滑措施，有效保证线路巡查高效开展和职工生命安全。

电力公司强化特殊时节应急抢修管理，通过调度例会定期对检查出的安全隐患、工作进展进行通报，对存在的安全隐患按照“五落实、六步骤”程序落实整改，并制定大风、寒潮、大雾、结冰等恶劣天气下安全防范措施，提前备足备品备件，确保抢修工作做到精准调度、高效协同、快速处置。

（白杨杨）

文家坡矿：升级改造赶进度 掘进“悍将”再出征



喜报传来，振奋人心。2月12日，从文家坡矿4107运顺传来喜报，掘锚一体机安装任务提前3天安全圆满完成，这一鼓舞人心的消息令广大干部职工倍感振奋。

忆往昔 掘进“悍将”身披荣光

2020年12月，该矿首台EJM340/4-2H掘锚一体机在4107回顺正式投入运行，这位“悍将”根据巷道断面专门量身定制，集截割、装载、运输、行走、锚固、喷雾除尘等功能于一体，附件集成了操控系统、电控系统、液压系统、润滑系统、水冷喷雾系统、除尘系统和钻锚系统。使用期间，该矿为掘锚一体机制定了框架式临时支护机构、改造了冷却系统、加装了锚杆机固定装置，确保设备能够充分发挥高效的掘进效率和过硬的支护质量，不仅实现了开拓进尺1981米安全无事故，还为缓解生产接续紧张局面立下了汗马功劳。

新实力 掘进“悍将”升级改造

经过一年的运行，掘锚一体机

于2021年12月圆满完成了肩负的“使命”，升井进入升级改造和整机维护保养阶段。升级改造前，该矿领导带领生产部门多次下沉一线、深入现场，广泛征集综掘一队干部职工合理化建议，结合设备运行现状积极与厂家技术人员进行沟通，确定了17项升级改造方案，确保设备在运行和操作过程中更加安全、高效、便捷。冰雪岁严寒，该矿广大干部职工克服恶劣天气影响、顶住凛冽寒风，为设备加装了电缆自动张紧绞车，避免了移机过程中电缆拖地导致出现破损的现象；为探放水钻更换了大功率电机，不仅提高了探放水钻孔施工效率，还降低了职工劳动强度；在帮锚和顶锚操作手把处加装了护盖，杜绝了职工作业期间站位不正确引起的误操作行为，提高了操作手把使用寿命；在运锚机右侧加装行人扶梯便于职工作业……随着一项项升级改造项目的落地，掘锚一体机将在今后的快掘工作中发挥出更加安全、高效、便捷的新实力，进一

步推动矿井单进水平再上新台阶、再创新水平。

看今朝 掘进“悍将”再上征程

为确保掘锚一体机在4107运顺尽快投入使用，该矿多次召开专题会议，全面对解体、装车、换装、运输、安装、调试等工作的全流程进行超前谋划和统筹部署，进一步厘清了各部门、区队的职责范围，明确了工作重点。通过精准培训、专项培训和技能培训，切实提高了各级人员的安全意识、责任意识和综合素养。根据“超前、计划、制度、变化、跟踪”五项管理原则，精心制定“任务书”、绘出“时间表”，要求参与安装的相关单位负责人挂图作战、倒排工期，确保安装任务保质保量按期完成。安装期间正值新春佳节，广大干部职工舍“小家”顾“大家”始终奋战在工作岗位上，充分发挥团结协作的精神，一丝不苟保安全、一门心思抓落实、一心一意干工作，面对制约安装进度的各类难题集思广益、攻坚克难，在广大干部职工的共同努力下，本次安装任务较原计划提前3天圆满完成，不仅为今后大型设备安装运输积累了宝贵的经验，还为矿井快速掘进工作高质量开展筑牢了基础。

据了解，该矿计划今年再购置1台掘锚一体机，届时矿井单进水平、施工质量和安全生产标准化工作必将得到质的提升和量的突破，“魅力彬长、幸福文矿”这张璀璨的明信片会在彬州大地熠熠生辉。

（文家坡矿 陈泽年 甄景林）

孟村矿开展“成本理念、节约意识”宣传教育实践活动

新年伊始，万象更新。近日，孟村矿全面开展“成本理念、节约意识”宣传教育实践活动，优化环节管控，深化协同创效，号召全矿干部职工从“节约每一张纸、节约第一滴水”做起，为完成全年经营目标提供强有力的保障。

专题会议部署，发出“动员令”。该矿组织召开了专题会议，紧紧围绕总体方案和活动开展进行了详细部署，一是坚持思想先行，大力开展全方位的宣贯活动，构建全员参与的浓厚氛围；二是坚持“开局即决战，起步即冲刺”的精神，从全局高度充分认识到树牢成本理念、强化节约意识的极端重要性和紧迫性；三是齐抓共管，借实践活动的东风，破解难题，补齐短板，真正将工作落到实处。

宣传教育引导，吹响“冲锋号”。该矿充分利用LED大屏、电梯广告机、矿区广播等内宣载体，围绕活动主题，营造浓厚的宣传氛围。并以党支部为单位，将“成本理念、节约意识”纳入形势任务教育工作计划，利用班前会、学习会、科务会等形式，每月进行不少于2次的专题教育，确保全员覆盖。同时广泛开展主题征文活动，激励各单位踊跃挖掘与主题相关的典型案例、优秀做法和先进个人，鼓励广大职工撰写符合主题内容的心得体会、诗歌散文，按月择优发表，季度评选优秀。

多点协同发力，拉动“进度条”。该矿将通过组织开展专题演讲比赛，挑选优秀选手组成宣讲团，择机进行巡演。利用知识讲座、交流座谈、答题活动等形式，做好成本管理、工资结构考核等方面制度解读，确保职工“听得懂、学得会、用得上”。同时召开内部市场化专题培训会、推进会等专题会议，指导各区队完成三级市场化建立工作，促进内部市场化在矿区快速落地。



大搞实战演练，按下“加速键”。该矿将通过开展回收复用专项整治等活动，定期对各区队进行材料节支评比，采取通报排名、正向激励等多种措施，督促各区队开展好回收复用工作。通过开展优化设计评比等活动，加强各类工程的设计优化，不断助力矿井“一优三减”的推进进程，解决好“源头”浪费问题。各部门结合实际情况，组织开展分管范围内材料浪费大排查、修旧利废竞赛等活动，加大对本部门分管材料的监督监管力度。同步组织各岗位技术比武、技能竞赛等活动，加强对职工的技能提升，减少因人员职业素能带来的不必要浪费和成本支出。

总结固化提升，奏响“主旋律”。该矿规定，要经常性地进行周检大排查活动，对“两堂一舍”、办公室和地面各生产场所“长流水、常明灯”现象紧抓不放，培养干部职工养成“随手关灯、随手关水”的良好习惯。持续开展好“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”活动，加强对食堂浪费粮食现象的监督，杜绝餐饮浪费现象发生。根据活动开展情况，择机举办总结交流会，加强经验交流，总结好的做法，形成经验材料，在全矿进行推广，巩固活动成果，提升活动成效。

新年新气象，扬帆再起航。该矿将瞄准既定目标，深挖节支降耗、回收复用、修旧利废、技术革新、发明创造潜力，重点抓好经营管理水平提升，打破“以量增效”固有思维，推进内部市场化规范运行，坚持源头管理提质增效，培养全体职工的成本理念和节约意识，盘活经营管理过程中的利润空间，推动企业经营管理水平不断提升。

（耿晨晨 乔畅）

铁运分公司：运量连日创新高 彰显新年新气象



进入2月份以来，铁运分公司紧紧围绕“保安全、促创新、稳提升”的工作思路，顶严寒、冒风雪，持续为煤炭保供注入强劲动力，仅大佛寺小庄站从3日起，单日运量连创新高，日均装车连破全公司12列目标，用实际行动彰显新年新气象。

优化生产组织，释放运输潜能。该公司认真贯彻落实彬长公司三届五次职代会暨2022年工作会精神，找准定位，凝聚共识，着眼于安全保供总基调，注重内补短板，外强沟通的方式，不断释放运输潜能。对内持续巩固一级标准化建设成效，坚持安全生产标准化动态达标、素颜达标。同时强化调度组织，加强智能运营系统在实际中的应用，及时协调生产与检修、生产与施工的“天窗点”管理，确保各项作业有序开展。对外积极加强“产、运、销、路”四方沟通协作机制，及时掌握矿井仓位，合理安

排请车数，掌握车辆到站情况，避免“煤等车、车等煤”等情况发生，最大限度释放运输潜能，促进铁路运输提质增效。

加强设备管理，确保安全运输。该公司始终秉持“宁叫枉了、不叫误了”的设备管理理念，突出“预防为主，细检精修”，在设备运行满负荷的状态下，充分运用设备全生命周期卡，实现精细化管理再提升，确保设备零机故运行。今年来，在修订完善设备管理制度，

健全设备管理台账的基础上，明确检修维护标准、周期、流程、方案等，科学有序推动设备管理水平提升；同时加强人机同步管理，通过开展“懂原理、精操作、会画图”和设备管理“互检互学”等专项活动，使职工懂设备原理、知设备性能，提高设备管理水平和运行质量，为煤炭安全保供奠定了基础，贡献了彬长铁运人的智慧和力量。

（金山）



彬长矿区张灯结彩喜气洋洋闹元宵

元宵到，花灯俏。“走，下班到广场看花灯，今年的花灯比往年还洋气，还有你买不到的冰墩墩呢”，彬长矿区职工说道。公司所属7家单位300盏花灯构思巧妙的花灯展，这两天成为矿区职工最爱的“网红打卡地”，驻足观赏、拍照分享，深受职工群众喜爱、点赞。

此次灯展活动，是公司丰富职工文化生活，营造春节氛围的传统文艺活动项目。今年各级工会组织积极筹备、提前谋划，千名职工齐参与、各显神通。矿区的夜色变得分外耀眼，灯展盛宴大饱眼福。

大佛寺矿区“五福临门”花灯、“高质量发展号”高铁花灯、“虎佑矿山”花灯、“福虎”花灯、“战鼓”花灯、“装甲车”花灯等35盏花灯争相辉映、争奇斗艳、美轮美奂，展现了一线矿工的聪明才智，寄托了干部职工对2022年矿井安全健康发展的深厚期望与美好憧憬。

胡家河矿37组大型花灯和彩灯为全体职工奉献了一场美丽的花灯盛会，宽八米高三米的组合花灯“一起向未来”，造型漂亮的“四方迎福灯”“虎踏祥云”花灯，都洋溢着对未来的憧憬，对公司发展的信心与决心。

小庄矿以“兴能强国，智领未来”为主题，制作了“喜迎二十大”主题花灯、有虎年题材的造型优美组灯，别致设计的“胶轮



车”“综掘机”样板微型灯，映照矿区灯火辉煌，职工赞不绝口。

文家坡矿紧紧围绕冬奥会、安全生产、党建引领、“四化”建设等主题，设计加工了许愿塔、时光隧道、冰墩墩与雪融融、幸福之门、奋进风帆等花灯，展示了新时代矿工踔厉奋发、笃行不怠的良好精神面貌。

孟村矿“赏花灯、继传统、促发展”41盏花灯“点燃”了元宵节，寓意刚刚实现投产转型的孟村矿未来可期的“展望未来”创意花灯、象征着我国“一带一路”的宏伟发展战略“一带一鹿，一路平安”主题花灯、预示新年新收获的“金虎纳福”吉祥花，都透着幸福与希望。

铁运分公司首次组织灯展活动，各部门精心设计制作的一盏盏花灯争相辉映、争奇斗艳，平安树灯、机车制动机校验台、信号灯、文明平安铁运等与工作生活息息相关的36盏花灯，让职工尽情享受着雪夜观灯的乐趣。

传统手法与现代光影科技一结合，家国情怀与公司发展相呼应，各矿区一盏盏、一排排各式各样创意十足、主题各异的彩灯都充分展现了各单位特色文化氛围，展示了全体干部职工围绕安全生产作贡献的坚定信心和团结奋进保安全、齐心协力促发展的精神风貌，表达了职工对国家的深情、对企业的期许、对生活的热爱。

（公司工会 颜薇）

大佛寺矿：正月十五花灯俏 欢欢喜喜闹元宵



流光溢彩霓虹海，火树银花不夜天。正月十五晚，大佛寺矿在公寓楼前广场举办“赏花灯、猜灯谜、闹元宵活动，为节日增添了欢乐喜庆的氛围，让干部职工及家属度过一个欢乐祥和的元宵佳节。

流光溢彩靓矿区。元宵节前夕，该矿积极对矿区进行亮化美化，因地制宜在办公楼、矿区护栏、道路两旁及生活区等处布置各式彩灯，将矿区夜景装扮得多姿多彩、美轮美奂，营造浓浓的节日氛围。同时，利用彩虹灯、灯带、灯笼等精心布置了星光隧道和灯光长廊，夜幕降临，整个矿区霓虹闪烁、流光溢彩、璀璨夺目，吸引广大干部职工及家属纷纷驻足观赏、拍照打卡。

花灯盏盏闹元宵。元宵节当晚7点，灯展活动正式开始，该矿党委副书记、董事长、总经理王建辉致辞，为全体职工及家属送上节日的祝福。365个彩色气球徐徐飘向天空，祝福大佛寺矿2022年蓬勃发展、蒸蒸日上、再创辉煌，祝福每一名职工平安健康每一天、幸福快乐每一天。随后，开展了赏花灯活动，各单位精心设计制作的“五福临门”花灯、“虎佑矿山”花灯、“福虎”花灯、“战鼓”花灯、“冰墩墩”花灯、“虎虎生威”花灯、“财神”花灯、“融合发展”花灯、“中国梦”花灯、“高质量发展号高铁”花灯等35盏花灯争相辉映、争奇斗艳、美轮美奂，赢得了广大职工的一致好评。一盏盏生动形象、各具特色的彩灯，寄托了干部职工对2022年矿井安全健康发展的深厚期望与美好憧憬，表达了全体干部职工围绕安全生产作贡献的坚定信心和团结奋进保安全、齐心协力促发展的精神风貌。

互动活动氛围浓。“虎虎，给我一个棒棒糖”“威威，给我一个气球”，众多小朋友们围着两只大“老虎”连声喊道。为了进一步增添元宵节活动氛围，该矿专门购置了两套老虎玩偶服，让两名性格格朗、滑稽幽默的职工扮演老虎，时而向职工招手问好，时而又蹦蹦跳跳，还不停的为观众发放气球、棒棒糖等礼品，引得大家阵阵掌声，现场活动氛围不断高涨。

猜谜答题赢大奖。晚上8:00整，猜灯谜活动正式开始，该矿工会精心准备了600余条灯谜供大家竞猜。谜面科学而通俗，内容涵盖了2022年两级工作会精神、煤矿安全生产知识、歇后语、字谜、成语等内容，生动而活泼、面广而量大。职工及家属积极参与、细心斟酌、认真思索。通过传统的猜灯谜游戏，将矿井各方面知识及2022年目标任务巧妙的融入其中，使职工在欢声笑语中接受安全宣传教育，营造出了浓厚的节日喜庆氛围。

（马建军 冯春朋）

文家坡矿： 浓情元宵节 慰问暖人心



2月15日，文家坡矿在井口举办了“浓情元宵节 慰问暖人心”活动，切实将企业“大家庭”的温暖送到干部职工心坎上。

“祝你元宵节快乐”“一定要注意安全，坚决杜绝‘三违’”“再吃个葡萄柚吧，祝你生活甜甜蜜蜜”……活动现场，一句句充满温情的祝福、一声声饱含真情的安全叮嘱、一颗颗爽滑香甜的元宵、一份份精心包装的慰问品，让奋战在各条战线上的干部职工倍感温馨、幸福满满。本次慰问共计送去了元宵60袋、橙子15箱、葡萄柚10箱、牛奶300袋、饼干400袋、鸡蛋500个。大家纷纷表示，一定会树牢安全“红线”意识，牢记安全嘱托，在工作中遵章守纪、按章作业，为矿井高质量发展再建新功。

今后，该矿将不断提高服务水平和服务质量，扎实做好暖心慰问、扶贫帮困等工作，让每一名文矿人拥有更多的幸福感、获得感和安全感，共享矿井高质量发展成果。

（文家坡矿 畅博 甄景林）

孟村矿召开 “以家为舟 用爱护航” 新春家属助安座谈会



家企联手，共话安全。2月14日上午，孟村矿组织召开职工家属助安座谈会，邀请在矿的职工家属与职工代表齐聚一堂，共话安全，为在新的一年里打造本质安全矿井营造良好氛围。该矿党委书记相里海龙等矿领导，职工代表及家属共80余人参加。

会上，大家首先观看了三部安全警示教育片，一个个触目惊心的安全事故案例，让与会人员深受感触，把大家的思绪聚集到如何助力安全上来。“他工作很辛苦，但还是希望要时刻注重安全，以后我也会经常提醒他，做好贤内助，愿他每天开开心心上班，平平安安回家，我和孩子永远都等着他”。在会议接下来的家属及女工代表发言环节中，综采队职工家属武婷满含深情地说。女工家属协管员党彤则表示，在日常工作中，我们要坚决抵制违章行为，做好安全帮教，用温情筑起安全防线，发挥安全半边天的作用。随后职工代表和家属们畅所欲言，表达了对矿井取得各项发展成就的认可，同时表示将会一如既往地支持职工们的工作，并祝愿孟村矿的发展越来越好。

最后相里海龙向职工家属表达了感谢，并指出，孟村矿的良好发展离不开广大职工家属识大体顾大局，舍小家为大家，全力以赴的支持，你们才是真正的“幕后英雄”。同时他希望各位家属能一如既往地做好贤内助，理解煤矿工作的特殊性，尽可能做好家庭事务的协调，减少职工的后顾之忧，常吹安全“枕边风”，让职工明白个人安全对家庭的重要性，协助企业做好安全教育工作。该矿党委副书记、工会主席胡涛向职工家属介绍了矿井发展的大好形势，鼓励职工和家属要珍惜当前的好日子，创造更加美好的生活。

（李明 耿晨晨）

绘画：为祖国喝彩！

(小庄矿 罗刚)



彬长孟村矿胡家河矿 成功获评省级高新技术企业

孟村矿 成功获评省级高新技术企业

近日，孟村矿积极申办，通过省、市、县三级科技局、税务局审核，在2022年2月11日咸阳市召开的科技创新大会上被正式认定为高新技术企业。

近年来，该矿在资源与环境—资源勘查、高效开采与综合利用技术—资源勘查开采技术领域取得优异成果，在项目研发过程中连续攻克多项行业技术难题，获得一类知识产权2项，二类知识产权1项。近三年研发项目涉及煤层顶板洛河组含水层精细划分及水害影响评价研究、多灾害条件下冲击地压防治技术研究、彬长矿区热害机理及防治技术研究、高瓦斯强冲击煤层液态CO₂驱替瓦斯技术研究等技术共计22项，投入研发资金8000余万元，共完成科技成果转化13项，极大地提高了企业的核心竞争力，推动了产品结构优化调整。

为保障研发活动有效开展，该矿建立自有研发部门，配备专业研发人员和设备，同时制定了《科研项目管理制度》《项目研发经费管理制度》《研发准备金制度》《科技成果转化奖励制度》《科技创新奖励制度》《研发人员绩效考核奖励制度》等一系列科研管理制度，支撑科研工作开展。

经认定的高新技术企业，可执行企业所得税15%的优惠税率，税率降低10个点，同时获得省级高新技术企业称号也提升了该矿品牌形象，提高了市场认知度。

(张咪 惠鑫 葛志会)

胡家河矿科技工作 获省级表彰并荣登咸阳市排行榜

2月11日，咸阳市科技工委 2021年高新技术企业排行榜发布，胡家河矿科技工作荣登榜单。去年12月份陕西省科技厅、陕西省财政厅、国家税务总局陕西省税务局联合发布2021年度高新技术企业名录，该矿在列。

此次排行以企业研发支出占销售收入比重、一类知识产权数量、科技人员占比、税收、营业收入、利润率等六个指标以及企业拥有中省市平台、获得省级科技奖项情况为依据。

(许永刚 白海涛)

