

内部资料 注意保存

不负春光添新绿



彬长视野

—— THE VIEW OF BINCHANG ——

2025年第03期
总第210期

■ 要闻播报 ■ “降本增效、挖潜创效”专栏 ■ 安全管理 ■ 党建工作
■ 四化建设 ■ 生产经营 ■ 企业文化 ■ 工团园地



陕西彬长矿业集团有限公司主办

【人民网】彬长矿业：大抓落实“抢春时”



今年以来，彬长矿业认真贯彻落实陕煤集团、陕西煤业工作部署，锚定“争做四个示范、创建一流企业”目标，大抓落实，实干笃行，全力应对内外部诸多挑战，1-2月，公司煤炭产销、掘进进尺、发电量分别完成计划104%、102%、128%；吨煤成本较陕西煤业考核指标下降2.77%；煤炭销量同比增加21万吨，“优品优销”同比增收6750万元，均创历史同期最好水平；各项工作呈现稳中有进、进中向好的新态势。

打好安全“翻身仗”

彬长矿区地质条件复杂、灾害耦合叠加，安全管理难度大。在深攻坚、固根基中全力打赢安全“翻身仗”，不仅是一项政治任务，更是实现高质量发展的必然要求。

该公司坚定安全“零”目标，强推本安创建，持续深化“123466”安全长效机制建设，从优环境、优系统、优体系、优管理抓起，严格落实“网格化”安全巡查、关键人员履职督察、“驻矿盯守”安全包保等措施，抓实隐患排查整改，重拳整治“三违”行为，强化现场安全管理，不断提升本质安全水平。坚持复合治灾，扎实推进国家级深部开采复合灾害综合治理工程试验，加速提炼“彬长方案”，推进超前防灾、系统治灾、稳固控灾，全面推动治灾技术突破、效果提升，争做行业先锋标杆。

前两月，该公司五对矿井顺利实现安全“零”目标，大佛寺矿、文家坡矿和胡家河矿分获陕西省煤矿企业安全和灾害治理先进集体，铁运分公司荣获全国安全文化建设示范企业。

产销指标创新高

生产煤炭始终是彬长的“看家本领”，在市场持续震荡下行的不利形势下，坚持以量兜底，冲刺“达产达效”，不仅是阶段目标，更是企业实现长期可持续发展的重要保障。

该公司锚定“达产达效”新目标，优化生产接续、掘进管理、劳动组织，统筹谋划、超前组织，确保人、财、物等要素资源与生产实际高度适配，加大对设备、“四化”系统使用率及运行效率的考核，确保效能充分发挥。坚持“科学组织、正规循环、均衡生产、平稳推进”理念，重点加强检修的计划管理，强化无计划停产和生产误时考核，在确保安全生产的前提下，最大限度释放生产系统能力。

前两月，该公司创出单日发运煤炭8.04万吨、单月销售块煤30.78万吨、单月铁路外运煤炭180.24万吨、单月发电量2.98亿度等多项历史新纪录。

降本增效见实效

彬长矿区灾害重、安全投入多，成本管控难度大。对于彬长矿业来说，坚持效益为先，时时精打细算、处处深挖内潜既是应时之举，更是长久之计。

该公司认真落实“协同增效”新战略，厚植“四种经营理念”，坚持向管理要效益，找准“出血点”，深挖“利润源”，全方位提升经营

创效能力。坚持“一切成本皆可控”理念，深入推进内部市场化管理，按照“三管三必须”要求，夯实成本管理责任，建立健全成本目标逐级分解落实机制，加速形成全员、全维度、全要素、全过程的成本目标管控体系。大力实施“设计源头+生产过程+优品优销+盘活资产+修旧利废+严控外委”降本增效举措，挖掘产品价值提效，块煤同比增销1.4万吨，增收852万元；高炉喷吹用洗精煤同比增销8.88万吨，增收5898万元。

前两月，该公司推动全员创新创效，小庄矿通过采取“优品优销”、优化设计、修旧利废等降本举措，吨煤成本较计划下降5.8%；文家坡矿实施避峰填谷、调荷增效等节电措施，吨煤电费较计划下降5.41元。

（弯桂清）

主 办
陕西彬长矿业集团有限公司

2025.03

总第210期

出版日期：2025年03月

主 任：焦小年 贺海鸿

副主任：魏华臻

委 员：白 峰 郭林生 王福怀

王建辉 相里海龙 万近矿

余文清 吴学明 宓伟凡

郭魏虎 张联队 周朝阳

徐院院 弯桂清 阎 翔

刘 超 张蒲国 杨玉成

马 卓 傅晓武 王国清

胡 涛 温海旺 武光辉

王伟智

主 编：弯桂清

编 辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部

地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号

电话 029-33191569

传真 029-33191501

邮编 712000

网址 www.bchgs.com

邮箱 wgq433433@163.com

要闻播报

04 陕煤集团对公司进行2024年度经营业绩考核暨党建工作目标
责任考核 /弯桂清 袁浩钧

06 公司召开2024年度领导班子民主生活会暨巡视整改专题民
主生活会 /弯桂清 雒磊磊

08 彬长集团召开2025年党建工作会党风廉政建设暨纪检监察
工作会 /弯桂清 王瑞 王聚政 雒磊磊

14 公司3月份安办会要求：筑牢安全稳定防线，推动企业
高质量发展 /刘乔 雒磊磊

15 公司召开第四次党委理论学习中心组（扩大）学习暨民
主生活会前集体学习研讨会 /袁浩钧

16 抓落实 聚合力——公司工会召开2025年工作会
/文/颜薇 马建军 图/王绍鹏

“降本增效、挖潜创效”专栏

18 从“纸海”到“云岸” 孟村矿实现办公“轻装上阵”
/张津毓 郝杰

19 彬长发电公司：精修“降本经” 筑牢“效能堤” /李江

安全管理

20 大佛寺矿：全要素发力 绷紧两会期间安全生产
“高压线” /田文龙

21 文家坡矿打响4207智能化综放工作面安装攻坚战
/张锐 王安武

22 大佛寺矿：严明纪律抓落实 强化作风提效能
/宁文杰

23 救援中心：党建引领筑防线 铁军护航保平安
/张泽宇

四化建设

24 小庄矿：30小时接续奋战 筑牢运输“生命线”
/吴涛 胡波波

25 铁运分公司成功更换自动定量装车缓冲仓闸板支架
/雷霆 范国成

生产经营

26 公司举办卸压钻孔轨迹测量专项培训
/高永刚 张怀忠

27 振奋人心！文家坡矿安全高效完成主立井上
天轮更换工作 /杨楠 李海锋

28 孟村矿顺利完成401104回风巷主运输系统
安装 /魏海青 杜孟孟

企业文化

29 胡家河矿：与光同行！致敬闪闪发光的“她”
/王盼婷

30 孟村矿：以“雷锋”之名 赴“敬老”之约
/孙超

工团园地

31 胡家河矿职工代表“沉浸式”巡查为安全发展
“把脉开方” /王盼婷 拓凯

32 小庄矿：针线连情 “衣”心保安全
/沈巧花

陕煤集团对公司进行2024年度经营业绩考核暨党建工作目标责任考核



3月4日，省纪委监委驻集团纪检监察组组长，集团公司党委委员、纪委书记闫恒光带领陕煤集团第七考核组，对公司2024年度经营业绩及党建目标责任完成情况进行现场考核。公司领导班子成员、中层管理人员和职工代表参加考核会。集团第七考核组副组长、集团公司总经理助理、

陕西煤业党委副书记、总经理赵文革主持会议。

闫恒光在动员讲话中对彬长矿业2024年各项工作完成情况给予肯定。他指出，2024年，彬长矿业全年实现产销量2305万吨，营业收入124亿元，利润总额23亿元。同时，创新动态攻坚机制，破解安全管理难点弱项。国务院

交办的“深部开采复合灾害综合治理工程试验”项目有序推进，彬长CFB示范项目投产入选年度全国煤炭科技十大新闻，各项工作推动有力。

针对2025年各项工作，闫恒光强调，一是深耕厚植“四种经营理念”。要做好理念落地深植，各级领导班子都要将理念熟

记于心、力践于行，不断提升思想认识，创新落实举措；要拓展理念实践成效，扩大辐射广度和落实深度，全面推动经营管理水平和工作质效再提升；要注重典型经验推广，充分发挥示范作用，引领带动整体提升。二是持续发力“八个专项工作”。要融入制度抓落实，并将其贯穿于企业管理的各个环节、生产经营的全过程，为企业提升运营效率、优化资源配置、强化风险防控提供有力支撑；要提质扩围抓落实，扩大工作的覆盖范围，从重点领域延伸至企业运营的各个环节，为企业管理水平的持续提升注入源源不断的动力，助力企业在复杂多变、竞争激烈的市场环境中稳步前行。三是统筹推进“四项重点工作”。要重点抓好项目投资建设，健全项目建设领导小组和工作专班机制，完善专家论证、集体决策流程，深入研判风险，科学测算收益，确保项目的合规性、可行性和必要性，确保项目早建成、早投产、早达效；要重点抓好高效内部协同，提升协同层次，扩大协同范围，提高协同质效，通过上下游产业的高效协同，实现产业、资本、技术、人才等要素资源的优化整合，推动整体工作取得更大成

效；要重点抓好各级班子建设，更加突出发挥班子整体功能，聚焦“讲团结、顾大局、善合作、树正气”总要求，全力打造政治素质好、发展业绩好、创新效能好、党建作用好、作风形象好“五好班子”领导集体；要重点抓好问题整改见效，一体推进巡视巡察、审计监督和重大涉诉案件反馈问题整改，以高质量整改推动高质量发展。四是攻坚收官深化改革任务。要精准聚焦法人治理规范、体制机制创新、产业结构优化、核心技术突破等关键难点改革任务，全力攻坚突破；要构建高效的沟通协调机制，定期召开会议，及时共享信息、解决工作中出现的交叉问题；要以钉钉子精神将改革措施落到实处，真正通过改革实现增强核心功能、提升核心竞争力、推动企业高质量发展的目的。五是全面落实集团工作会精神。要深刻领会“四个全面”“四个牵引”“四项保障”的战略意义，积极建立分层分级的目标责任体系，将集团年度工作目标细化分解到部门、区队、班组和个人，形成“人人有责任、事事有人抓”的工作格局；要建立科学的目标管理机制，实行清单化管理、节点化推进，做到每项任务都有计

划、有措施、有落实、有检查、有反馈；要建立健全考核评价体系，定期对各项工作进展情况进行跟踪评估，及时发现和解决落实过程中出现的问题，并通过正向激励和反向约束，充分发挥全员主观能动性，不断激发内生动力，推动集团各项工作部署落地落细。

会上，公司党委书记、董事长焦小年作企业法定代表人述职报告和2024年度选人用人工作报告。报告分别对公司2024年主要指标完成情况、2024年重点工作开展情况、2025年工作安排，以及选人用人工作开展情况进行了汇报。

会后，考核组成员对相关资料进行了现场检查。

（弯桂清 袁浩钧）

公司召开2024年度领导班子民主生活会暨巡视整改专题民主生活会



3月1日，公司召开2024年度领导班子民主生活会暨巡视整改专题民主生活会。陕煤集团第十督导组组长、集团公司副总经理杜平，集团公司安全环保监督管理部总经理王西才到会指导。公司党委书记、董事长焦小年主持会议，公司领导班子成员参加会议，有关部门负责人列席会议。

公司党委对本次民主生活会高度重视，精心组织安排，专题研究会议方案，扎实开展学习研讨，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，全面梳理查摆问题，认真撰写对照检查材料，为开好民主生活会奠定了坚实基础。

会议通报了公司领导班子主题教育专题民主生活会整改落实情况和2024年度民主生活会征求意见等情况。焦小年代表领导班子作对照检查，并带头作个人对照检查，其他班子成员逐一进行对照检查，开展批评和自我批评。大家在发言中紧扣党纪学习教育目标任务，对照“四个带头”，围绕巡视巡察发现的突出问题，找准思想根源，逐条对照检查，畅谈心得体会，并结合典型案例进行剖析，有针对性地提出整改措施和工作建议。

集团公司第十督导组对本次民主生活会给予

充分肯定，认为会前准备充分，问题查摆精准，相互批评坦诚，达到了交流思想、增强团结、凝聚共识、振奋精神、促进工作的目的。

杜平从“安全举措持续强化、灾害治理成效显著、生产经营稳中向好、项目建设加速推进、改革创新全面深化、党建工作可圈可点”六个方面对公司2024年工作表示肯定。

针对下一步工作，杜平要求，一是坚持把理论武装抓在经常。完整准确全面理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的真谛真义、思想精华，深刻领悟蕴含其中的真理力量和实践伟力，自觉优化思想方法、解决思想困惑、破解工作难题，实现理论与实践的紧密结合与良性互动。二是坚持把责任担当扛在肩头。认真贯彻落实集团公司工作会精神，坚持以“四个全面”统领全局，以“四项重点”夯基立柱，以“四个牵引”蓄势赋能，以“四项保障”落实成效，以“四种经营理念”激发潜能，确保各项工作全面提速、提质、提效，将集团公司党委书记、董事长张文琪对彬长提出的“争做四个示范”落实落细。三是坚持把安全发展摆在首位。严格按照“严、细、实”要求，切实抓好各项安全保障措施落实，推动安全管理再提升；以深部开采复合灾害综合治理工程试验为契机，升级治灾技术，严抓治灾工程，提升治灾质效，为安全生产营造良好环境。四是坚持把经营提质抓在手上。持续深化“四种经营理念”，在确保安全投入的基础上，聚焦源头、生产、管理、技术、产品等方面，打出降本“组合拳”，在“内提质效”和“外优循环”上持续下功夫，提升经营风险防控能力，努力完成经营目标任务。五是坚持把问题整改落到实处。结合巡视巡察反馈问题，一体制定清单，明确整改责任，全面整改落实，切实取得让干部职



工看得见、摸得着、感受得到的成效。

焦小年在表态发言中表示，一是在旗帜鲜明讲政治上身先示范。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，自觉对标集团各类会议精神，切实将理论成果转化为推动发展的思想武器、强大精神动力。二是在全力以赴谋发展上身先示范。锚定“争做四个示范、创建一流企业”目标，紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”工作主线，抓好“六个协同”，做细灾害治理、达产达效、项目建设、成本管控等重点任务，推动各项工作取得新成效。三是在大抓落实转作风上身先示范。继续倡树“大抓落实”的鲜明导向，着力打造“五好”领导班子，一级做给一级看、一级带着一级干，争分夺秒把每一件事情、每一项工作都做好、做出成效。四是在立说立行抓整改上身先示范。将民主生活会问题整改，与巡视巡察、审计监督等反馈问题统筹联动、合力推进，坚持“当下改”和“长久立”相结合，实现以改促建、以改促治，为集团公司创建世界一流企业作出新的更大贡献。

（弯桂清 雒磊磊）

彬长集团召开2025年党建工作会党风廉政建设暨纪检监察工作会

2月20日，彬长集团召开2025年党建工作会党风廉政建设暨纪检监察工作会，全面落实陕煤集团、陕西煤业工作部署，统筹布局2025年党建工作和党风廉政建设工作，巩固拓展“夯基固本”和“创新提质”工作成果，持续推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，为全面完成全年各项目标任务，奋力推动“争做四个示范、创建一流企业”提供坚强政治保障、组织保障、作风保障和制度保障。

会议概况



公司党委书记、董事长焦小年在会上讲话，并与各单位党组织负责人签订党风廉政建设责任书、党建工作责任书。公司党委副书记、总经理贺海鸿主持会议。党委委员、副总经理郭林生首先传达陕煤集团2025年党建工作会企业文化建设推进会、党风廉政建设暨纪检监察工作会，陕西煤业2025年党建工作会、党风廉政建设暨纪检监察工作会精神。公司党委副书

记、工会主席魏华臻作党建工作报告。公司党委委员、纪委书记白峰作党风廉政建设暨纪检监察工作报告。公司副总经理、总会计师王福怀宣读关于表彰2024年度“五好”领导班子、十佳组织工作典型案例、宣传思想工作先进单位、先进个人、优秀通讯员和纪检监察信息工作先进单位、先进个人、优秀作品的决定。

领导讲话



公司领导班子成员、副总师、各部门负责人，党群、纪检部门全体人员；各单位领导班子成员，党群、纪检部门副职以上人员；受表彰的先进代表参加会议。

焦小年从两个方面总结了2024年工作，肯定成绩、查找不足，对2025年工作提出新目标新要求。

强化引领保障、深化融合共进，实现党建工作基础实、质效优、品牌亮。2024年，公司上下以党的政治建设为统领，以党纪学习教育、巡察问题整改为牵引，全面落实“党建工作成效提升年”工作部署，纵深推进全面从严治党向基层延伸，听党话、跟党走的政治忠诚更加坚定，党建引领保障作用发挥更加有力，风清气正的干事创业氛围更加充盈，党的建设各项工作按下快进键、跑出加速度、考出了好成绩。

明确发力重点、提升赋能质效，推动党建工作再攀高、勇争先、作示范。2025年，是公司全力“争做四个示范、创建一流企业”的攻坚之年，公司上下要紧扣“党建工作强基固效年”主题，坚持不懈深化“三个年”活动，持之以恒强基础、抓融合、提士气、聚合力、

惠民生、促发展，推动党的全面领导和全面从严治党全领域、全过程落实落地，以高质量党建引领保障企业发展行稳致远。一是强党建，旗帜鲜明加强党的全面领导。坚持政治引领，强化理论武装，凝心铸魂强信心；健全制度体系，强化系统推进，务求实效强根基；抓住“关键少数”，强化示范带动，力同心强干劲。二是正风气，持之以恒增添干事创业底色。弘扬正能量，唱响主旋律，营造风清气正的舆论生态；强化正激励，争做主人翁，共建风清气正的工作生态；树牢正导向，打好主动仗，涵养风清气正的政治生态。三是严管理，动真碰硬厚植企业发展势能。严格责任落实，统筹推进全面从严治党和全面从严治企；严防各类风险，统筹推进高质量发展和高水平安全。



贺海鸿就贯彻落实好本次会议精神，提出三点要求。一要全面学习贯彻会议精神。各单位要迅速把本次会议精神传达到各级党组织及全体干部职工，深刻领会精神实质，准确把握核心要义，切实把智慧和力量凝聚到实现会议确定的各项目标任务上来。二要全面落实管党治党责任。各级党组织、纪检监察机构要全面落实“两个责任”，建立党建工作责任清单、明确任务职责、细化分解措施、抓实计划推动，促进全年党建工作落实落细。三要全面强化党建融合赋能。围绕“争做四个示范、创建一流企业”目标，创新党建工作载体，持续将党的政治优势、组织优势和制度优势，转化为治理优势、竞争优势和发展优势，为陕煤集团建设世界一流企业贡献彬长新的更大力量。

党建工作报告



魏华臻在题为《强基固本聚合力 融合赋能谱新篇 为推动公司行稳致远提供更加有力的引领和保障》的报告中指出，2024年，在陕煤集团党委的正确领导下，公司党委聚焦中心工作，以奋进之姿昂首阔步、开拓进取，以创变之势披荆斩棘、砥砺前行，在多重挑战中展现出坚韧不拔的姿态，锚定党建引领做示范目标，强基础、抓融合、聚合力、树正气、惠民生、促发展，诠释了党建做实了就是生产力、做细了就是凝聚力、做强了就是竞争力的生动实践。

报告在肯定成绩的同时，认真分析了短板和不足，系统部署了2025年党建工作。一是强化政治统领，把牢发展之舵。融入公司治理，夯实思想根基，抓实整改工作。二是提升组织功能，筑牢发展之基。建强基层党组织，优化工作体系，拓展融合载体。三是锻造过硬队伍，担好发展之责。加强干部队伍建设，激励干部担当作为，抓好人才队伍建设。四是厚植思想文化，铸就发展之魂。增强意识形态引领力，提升新闻宣传凝聚力，厚积企业文化软实力。五是突出全面从严治党，走稳发展之路。健全责任体系，强化正风肃纪，深耕廉洁文化。六是发挥群团作用，凝聚发展之力。做好建功立业行动，做实民生幸福答卷，做精信访维稳工作。

党风廉政建设暨纪检监察工作报告



白峰在题为《深入推进党风廉政建设 强力监督严抓工作落实 为彬长集团高质量发展提供坚强保障》的报告中指出，2024年，公司纪委紧紧围绕中心任务，强化政治监督，持续纠治“四风”，严格案件查办，维护职工群众利益，推进“清廉彬长”建设，提升纪检监察队伍本领，纪检监察工作高质量发展取得了新成效，为公司高质量发展提供了坚强纪律保障。

报告客观分析了存在的问题与不足，系统部署了2025年党风廉政建设和纪检监察工作。一是聚焦政治监督，深化具体化精准化常态化，推动重大决策部署落实落地；二是聚焦纪律建设，巩固党纪学习教育成果，推动形成干事创业良好氛围；三是聚焦风腐同查，锲而不舍纠治“四风”，推动“三不腐”一体贯通融合；四是聚焦问题整改，强化整改落实质效，推动整改成果转化为企业发展力量；五是聚焦责任落实，健全管党治党工作体系，推动全面从严治党共同发力；六是聚焦民生福祉，持续整治侵害职工利益，推动反腐败斗争向基层延伸；七是聚焦自身建设，打造忠诚干净担当队伍，推动纪检监察工作高质量发展。

（弯桂清 王瑞 王聚政 雒磊磊）



公司3月份安办会要求： 筑牢安全稳定防线，推动企业高质量发展

3月3日，公司召开3月份安全办公会议。公司党委书记、董事长焦小年主持会议并讲话，公司领导魏华臻、郭林生、王福怀，各副总师、各部门负责人在主会场参会，各单位领导班子成员及相关部门负责人在各单位分会场参会。

会议集中观看了晋能控股晋城公司西河煤业“9·1”一般顶板事故警示片，传达学习了陕西省应急管理厅矿山安全防范工作会精神和陕煤集团3月份安全环保工作会精神，分析研判了各矿井3月份重大安全风险，各部门汇报了2月份检查考核情况并安排了3月份安全生产重点工作，各副总师、各分管领导对分管业务工作进行了详细安排。

会议指出，2月份在全体干部职工的共同努力下，圆满完成了安全生产各项指标计划，成本管控措施有力，效果显著，安全生产态势整体平稳有序。

会议强调，要筑牢安全稳定防线，守牢发展底线。全国两会召开在即，安全稳定工作是当前首要任务。要深化安全生产治本攻坚，聚焦隐患



易发区域，全面开展各单位自查与公司专项督查，对安全薄弱环节进行重点督导。要推进信访维稳精准施策，重点关注法务纠纷处置、网络舆情等领域，通过风险研判分析与应急预案制定，确保矛盾隐患及时处理。要抓好环保工作专项治理，对各类问题开展“回头看”专项整治，以“零容忍”态度立行立改，切实以高度责任感守牢环保底线。要健全舆情防控预警机制，为全国两会胜利召开和公司高质量发展营造安全稳定的舆论环境。

会议要求，各单位要认真分析检查通报问题，以有力的措施抓好整改，对安排的各项工作要有条不紊地抓好落实。严格落实灾害治理“五超前”验收要求，杜绝自欺欺人，破除侥幸心理，细化部署安排，狠抓工作落实，认真总结经验教训，延续开年来“比、学、赶、帮、超”的状态，以“人人考核 人人过关”活动开展为抓手，在职工安全意识、岗位风险辨识、岗位标准作业流程落实方面再发力。一分部署、九分落实，各单位、各部门要强化考核工作机制，确保各项工作任务落到实处。

（刘乔 雒磊磊）

公司召开第四次党委理论学习中心组（扩大）学习暨民主生活会前集体学习研讨会

2月28日，公司召开第四次党委理论学习中心组（扩大）学习暨民主生活会前集体学习研讨会，为高质量开好民主生活会打牢思想基础。公司党委书记、董事长焦小年主持会议并讲话。公司党委理论学习中心组成员、相关部门负责人参加会议。

深化专题研讨

按照关于开好2024年度民主生活会有关部署安排，公司党委理论学习中心组集中学习了习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神、省委常委班子民主生活会精神和省委书记赵一德在省委专题会议上的讲话精神，按照陕煤集团党委关于高质量开好民主生活会有关部署安排，结合工作实际，围绕“深入学习贯彻党的二十届三中全会、中央纪委和省纪委四次全会、陕煤集团2025年工作会精神，努力营造良好政治生态和发展环境，推动企业高质量发展”主题，分别进行了专题研讨。

及时传达学习

会议传达学习了习近平总书记系列重要论述以及中央经济工作会议、省委十四届七次全会暨省委经济工作会议精神。认真学习了陕煤集团及陕西煤业2025年工作会、党建工作会精神，明晰了高质量发展中的核心任务与关键举措，进一步坚定了发展信心、保持了战略定力。

明确工作要求

严格落实上级部署。要认真贯彻落实陕煤集团党委关于开好年度民主生活会的部署要求，把自己摆进去、把工作摆进去，坚持问题导向，认真对标对表，深入开展理论学习，广泛征求意见建议，扎实开展谈心谈话，认真查摆突出问题，细化实化整改措施，确保高标准、高质量开好年度民主生活会。

坚持带头担当作为。要以此此次学习研讨会为契机，进一步提高政治站位，强化责任担当，在集中学习研讨的基础上，继续加强个人自学，切实把思想和行动统一到党中央决策部署和上级工作要求上来。提升能力、改进作风、严于律己，为完成全年目标任务、努力营造良好政治生态和发展环境，推动公司高质量发展作出新的更大贡献。

（袁浩钧）

抓落实 聚合力——公司工会召开2025年工作会



春暖花开日，奋进正当时。3月6日，公司工会召开2025年工作会，传达上级工会工作会精神，总结去年工会工作，安排部署今后一个时期的工会工作。公司党委副书记、工会主席魏华臻出席会议并讲话。会议由公司副总政工师、工会副主席宓伟凡主持。各单位工会主席、副主席、女工委主任、受到表彰的先进集体和先进个人参加会议。

魏华臻从望过去、看当下、展未来三方面总结并安排了工

作。他指出，望过去，工会工作用心用情用力，收获更加可感可及。去年各级工会组织以“连心桥”的使命、“大学校”的担当、“娘家人”的责任，融入中心抓落实，服务职工聚合力，“初心”答卷坚强有力，筑牢了信仰之基；“匠心”答卷富有成效，凝聚了发展之力；“暖心”答卷聚力提气，汇聚了强大合力；“同心”答卷提档升级，焕发了蓬勃生机。

他表示，看当下，工会工作

步履铿锵，经验更加弥足珍贵。要始终坚持服务安全生产，工会工作只有服务好安全生产、推动好安全生产、保障好安全生产，才能从根本上维护好、保障好职工的根本利益，才能赢得职工的信赖和拥护。要始终坚持创新赋能，坚定不移开展好群众性创新创造创效活动。要始终坚持为职工办实事，不断提高职工生活品质和幸福指数，不断提高各级工会组织在职工心中的威信和满意度。要始终坚持品牌创建，用心



用情把“工”字品牌做得更实、擦得更亮，形成多点发力、亮点纷呈、百花齐放的生动局面。要始终坚持一盘棋推进，放大格局，开拓胸怀，提升境界，转变思维，构建起上下联动、各司其职、整体推进的工作格局，充分发挥工会组织整体效能。

他强调，展未来，工会工作

使命在肩，建功更加大有可为。今后一个时期，各级工会组织要从深化政治引领工程、深化融合赋能工程、深化品牌建设工程、深化强基固本工程、深化权益保障工程“五个方面”，抓落实、聚合力、惠民生、促发展，为公司争做“四个示范”贡献更多的工会智慧和力量。

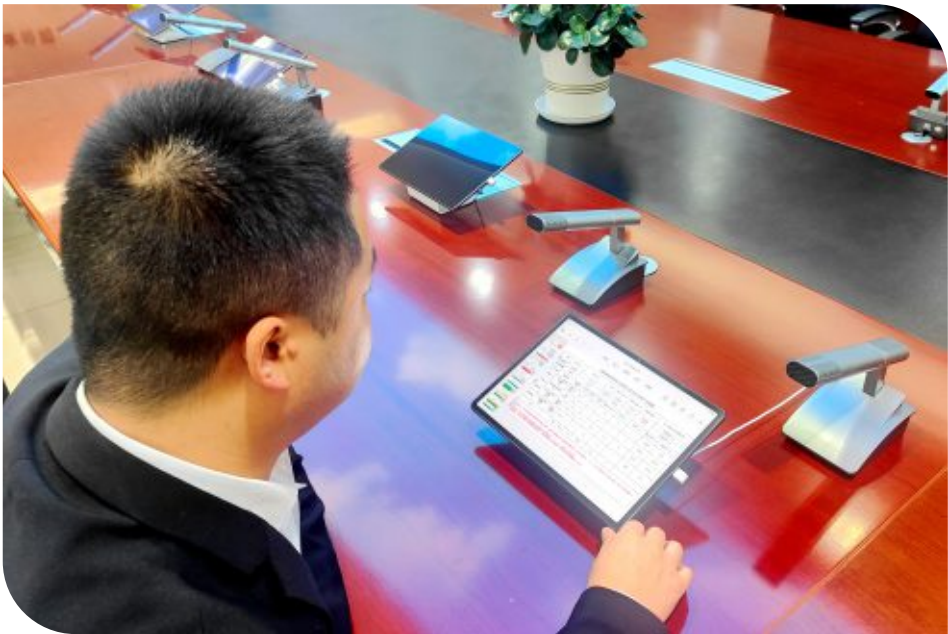
会议传达了陕西省能源化学地质工会三届五次全委会、陕煤集团职代会工会工作报告精神，就进一步贯彻落实好会议精神提出了具体要求。全体会员代表听取了2023—2024年度工会经费审查工作报告、2024年职工“三小一练”活动开展情况通报。表彰了“先进基层工会”“模范职工之家”等先进集体，“优秀工会工作者”“优秀工会积极分子”“优秀女工工作者”等先进个人。

会上，文家坡矿工会从“五个提质创优”工程阐释了先进基层工会不倦的努力与奔跑，业务不断精进与超越的全过程。大佛寺矿工会就融合赋能、质效双优、共建共享建家新模式作了介绍。小庄矿工会作为服务职工十项实事先进单位代表，从绘制服务职工“新蓝图”、打造服务职工“加速度”、铸就服务职工“新高度”三个方面，展现了娘家人的担当和基层“工”力量。胡家河矿工会女工委以“她力量”赋能矿山高质量发展为题，娓娓道出先进女职工委员会如何凝聚“她力量”立发展潮头、绘奋进蓝图的实践经验。

会议在《咱们工人有力量》歌声中胜利闭幕。

（文/颜薇 马建军 图/王绍鹏）

从“纸海”到“云岸” 孟村矿实现办公“轻装上阵”



打开平板电脑，指尖轻触，会议信息一览无遗……近日，孟村矿改变传统办公模式，引进了以低耗材、高效率为基础的“无纸化”会议系统，在提升会议效率的同时积极践行低碳、环保理念，以实际行动响应公司“降本增效、挖潜创效”号召。

据了解，该系统采用高清触摸屏终端设备，集成了智能终端、电子文档共享、实时批注、投票表决等功能，参会人员可通过个人终端实时查看会议资料、进行批注和分享意见，彻底改变了传统会议依赖纸质文件的模式，实现了会议全流程的数字化、智能化管理。

3月3日，该矿在十楼会议室召开3月份第一周安全风险分析研判会，“无纸化”会议系统大放光彩，可将文件、资料等直接发送至个人终端，

大幅减少了会议筹备用时，代替了以往将材料逐份打印发放到参会成员手中进行讨论的会议形式，进一步提高了会议的质量和效率，使会议决策更加科学化、信息化。同时，纸质文件大量减少，使得印刷、用纸等办公费用也得到相应缩减，节省了相关办公开支，轻松实现了“绿色办公”。

“‘无纸化’会议系统让我们的会议更加高效、环保。如今，文印室打印机吞吐纸张的声音听不见了，讲话材料、文件通知人手一册的现象越来越少。”该矿综合部负责人说道。下一步，该矿将全力推进“无纸化”贯穿至创新项目申报、月度考核打分、规程措施批阅、物料审批等工作全过程，把“无纸化办公”变成“新趋势、新时尚”，真正实现“让职工少跑路，让数据多跑腿”。

（张津毓 郝杰）

彬长发电公司：精修“降本经” 筑牢“效能堤”



该公司以物资审批与严把质量关为着力点，严格执行物资审批制度，小到一个螺丝，大到水泵电机，都由使用部门提出申请，逐级审核审批，实行统一采购。同时，按照“质量高、价格低、信誉好”的原则进行采购，严把备品备件质量关。同时建立了物资采购明细台账及物资出入库登记台账，定期检查库房，逐一核对，有效把控物资使用情况，保证物尽其用。针对大型、特殊抢修物资，实行备料备件管理，确保随用随取，保证维修抢修工作及时高效。

今年以来，彬长发电公司坚决落实陕煤集团“四种经营理念”并融入生产经营的全过程，围绕精细化管理、修旧利废、全员创新三项重点工作，苦练内功、精准发力，打出降本增效“组合拳”，全力做好节支降耗增收“大文章”。下一步，彬长发电公司将继续围绕降本增效目标，深挖节能降耗潜力，自我加压、迎难而上，聚力打赢这场挖潜增效攻坚战和持久战。

（李江）

怎样真正把“本”降下去，把“效”增上来？进入一季度，彬长发电公司紧盯降本增效，亮出实招、硬招，全力打好降本“金算盘”，结出增效“金果实”，奋力冲刺“开门红”。

该公司深入贯彻将“紧日子”过成“好日子”的思想，牢固树立“一切成本皆可控”的管理理念。通过实施全面预算管理，建立横向到边、纵向到底的指标分解体系，构建起全过程精细化成本管控机制。建立健全月度分析、考核、通报工作机制，确保各项经营指标严格控制在预算目标范围内，切实提升企业经营管理效能。

在物资管控方面，彬长发电公司紧扣降本增效总体目标和工作安排，先后建立和完善了《仓储管理办法》《闲置积压及废旧物资调剂处置管理办法》及物资采购流程等，通过加强制度建设，促进了物资的精细化管理。对材料费等成本费用进行重新梳理，针对实际情况进行合理规划。通过降低经营成本、提高经营收入，建立降本增效绩效考核与内控制度，倒逼干部职工树牢“过紧日子”思想，深挖内部潜力，优化生产经营过程中的各环节，坚决防止因铺张浪费导致成本增高等现象，切实将成本费用控制在最佳水平。

大佛寺矿： 全要素发力 绷紧两会期间安全生产“高压线”

全国两会正在召开，为切实保障两会期间安全生产形势稳定，大佛寺矿主动站在维护安全发展大局稳定的高度，从严从细从实抓好风险隐患排查整治，从源头防范和化解各类风险，切实营造安全和谐稳定的发展环境。

强化组织领导，压实安全责任。该矿成立了以主要领导为组长的两会期间安全生产工作领导小组，组织召开专题会议，传达学习上级有关安全生产的文件和会议精神，明确各部门、各岗位的安全职责，将安全责任层层分解、落实到具体人员，形成“横向到边、纵向到底”的安全责任体系。该矿要求，全体干部职工

要充分认识到当前安全生产工作的重要性和紧迫性，牢固树立红线意识和底线思维，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，以高度的责任感和使命感，扎实做好各项安全生产工作。

深化隐患排查，狠抓整改落实。该矿开展全方位、多层次的安全隐患大排查活动，重点对矿井通风、瓦斯防治、水害防治、机电运输等关键环节进行细致检查。组织业务部门专业技术人员扎实开展全系统各环节安全隐患大排查，深入井下一线，按照“不留死角、不留盲区”的原则，对生产现场进行拉网式排查。对排查出的隐患，建立详细

的隐患台账，按照“五落实”原则及时整改到位。同时，加强对整改情况的跟踪复查，对整改不力的单位和个人进行严肃问责。

加强现场管理，规范作业行为。该矿严格执行领导干部下井带班制度，加强对作业现场的安全监管。要求安监人员加大巡查力度，增加巡查频次，及时纠正和制止各类违规作业行为。强化职工安全培训教育，利用班前会、周三集中学习等时间，组织职工学习安全生产规章制度、操作规程以及事故案例，提高职工的安全意识和操作技能，规范职工的作业行为。

加强安全监测，实时掌握动态。该矿充分利用先进的安全监测监控系统，对矿井安全生产状况进行实时监测。安排专人负责监测数据的分析和处理，及时发现异常情况并进行预警。对重点部位和关键设备，安装智能传感器，实现对设备运行状态的实时监测和远程控制，确保设备安全稳定运行。同时，加强与上级主管部门和周边企业的信息沟通与协作，及时掌握安全生产动态，为两会期间的安全生产工作提供有力保障，确保安全生产形势持续稳定。

（田文龙）



文家坡矿打响 4207智能化综放工作面安装攻坚战



3月第一天“龙抬头”，文家坡矿传来令人振奋的消息，随着皮带机尾设备顺利入井安装，该矿正式打响4207智能化综放工作面安装攻坚战。作为42盘区首个智能化综放工作面，该工程不仅是进一步推动生产接续和智能化建设的标志性项目，更是检验矿井统筹协调能力的又一试金石。

该工作面倾向长度260m，共设计安装液压支架151台，为确保安装工作顺利进行，该矿多次召开专题会议，针对设备运输、远距离供电供液、管路安装等重点工程，逐项明确责任、实施路径和完成时限，编制了《4207智能化综放工作面安装方案》《4207智能化综放工作面安装专项安全风险辨识评估报告》《4207智能化综放工作面安装作业规程》等，为安装工程推进筑牢制度屏障。

在安装过程中，该矿时刻保持“一失万无”的清醒认识，引导各级人员切实提高政治站位，深入贯彻“1346”安全管理理念，以“时时放心不下”的责任感，抓实抓牢抓细各项安全管控措施。严格落实安全生产责任制，层层压实责任、传导压力，确保各项安全措施落到实处。同时，矿井安排具有丰富经验的业务部门人员进行专项跟班，强化现场安全管理，严格执行安全操作规程，落实隐患排查治理，确保安全高效完成各项任务，打赢打好工作面安装攻坚战。

接下来，该矿将保持奋勇拼搏、攻坚克难的奋进姿态，紧盯现场安全管理，强化工程质量管控，确保安全顺利完成各项任务目标。

（张锐 王安武）

大佛寺矿：严明纪律抓落实 强化作风提效能



今年以来，大佛寺矿坚持久久为功、常抓不懈，找准作风建设“发力点”，打好效能提升“组合拳”，不断增强干部纪律意识和担当作为的主动性、自觉性，以过硬作风推进各项工作高效落实。

严明工作纪律。该矿进一步严明工作纪律，严格落实《干部安全履职及干部安全检查“双十条”规定》，不定期对各级管理人员跟值班、履职尽责、工作落实等方面情况进行突击检查，严肃整治在岗不在状态、服务态度冷硬、办事效率低下、工作纪律散漫等“庸懒散奢”问题，切实

解决工作作风不扎实、履职尽责不到位、服务质量不够高、工作质效不够好、业务能力不够强等突出问题，不断促进干部作风转变，提升工作效能。

强化日常监督。该矿修订完善《纪检监察机构开展日常监督工作办法》，建立“组织监督、专责监督、职工监督、家庭监督”协同监督工作机制，设置信访举报箱、电子邮箱、举报电话，切实运用多种渠道，强化日常监督，及时有效掌握各级管理人员工作作风实际情况。同时，进一步延伸监督触角，积极通过入户走访、家属座谈、职工访谈

等方式，倾听家属意见建议，全方位、多维度做好提醒教育和思想疏导，推动干部作风建设持续向上向好。

严肃考核问责。该矿印发《管理人员作风纪律考核办法》，坚持每月对各单位管理人员工作作风、履职尽责情况进行检查考核，并将考核结果纳入月度工资绩效和干部作风建设月度排名，作为年度考核、评先评优和提拔任用的一项重要依据，提高各级管理人员工作主动性。同时，扎实运用“第一种形态”，对作风不实、落实不力的人员进行严肃追责问责，对存在作风不正、履职不到位等突出问题的单位负责人进行约谈，持续释放“严”的信号、形成强大震慑力，不断促进各级人员作风能力提升，推动各项工作高效落实。

“我们始终把作风建设作为常态化工作来抓，以严的措施、铁的纪律促进全矿干部职工作风持续好转、能力不断提升，实现作风能力提升向高效执行力、落实力转变，为高质量发展提供有力保障。”该矿纪委书记朱晓君表示。

（宁文杰）

救援中心：党建引领筑防线 铁军护航保平安



在全国两会召开之际，救援中心深入推进党建引领铸魂、强化基础固本、实战练兵提效、文明聚力赋能四大工程，为全国两会期间矿区安全稳定构筑起钢铁防线。

党建引领固根基。中心坚持“第一议题”制度，以党的二十大精神 and 习近平总书记关于安全生产重要论述为指引，通过“三会一课”“政治理论学习”等载体，深化理论成果向安全实践的转化，加强“网格化”安全巡查，形成全员抓安全的责任闭环。

固本强安筑防线。中心牢固树立“生命至上、安全第一”的理念，严格落实全员安全生产责任制，重点抓好班前安全确认、矿井采面巡检及气体分析化验、密闭墙巡检、安全技术工作及实战化训练演练等安全管理工作，全面落实好各项安全防范措施，确保两会期间安全工作万无一失。

练兵备战强应急。中心创新“理论+实操+演练”三维训练体系，开展心肺复苏、烟热模拟等专项训练，针对冒顶、冲击地压等灾害场景开展多层级实战演练，加强24小时战备值守，做好应急救援装备日常检查维护和应急战备训练工作，确保人员在岗，仪器装备和车辆100%完好，时刻处于良好备战状态。

文明创建展形象。中心深化“亲情助安”“志愿服务助安”行动，组织志愿者开展矿区安全宣讲、孤寡老人慰问等文明实践活动。发挥“护安先锋”品牌效应，营造“人人讲安全、全员守底线”的浓厚氛围。

连日来，救援中心以“时时放心不下”的责任感，践行“救援铁军、护安先锋”使命，为全国两会期间矿区的安全稳定构筑起钢铁防线，以实际行动向广大矿工交出满意答卷。

（张泽宇）

小庄矿：30小时接续奋战 筑牢运输“生命线”



“温度和压力是影响皮带硫化效果的关键因素，大家要注意硫化工艺和现场作业安全，不能出任何差错……”皮带硫化现场，跟班队干提醒道。

近日，为保障原煤安全运输，小庄矿抢抓检修时间，对二部皮带15#接头重新硫化、8#接头进行局部硫化作业。为确保工作顺利推进，作业前，该矿皮带队组织召开专题会，按照定区域、定设备、定人员的方式，明确更换区域、检修项目、检修责任人，确保人人肩上有担子、个个身上有责任。施工过程中，该矿从人员站位、停电闭锁、硫化平台搭建、现场环境确认等环节严格把关，跟班队干全程盯守裁胶、刷胶、铺胶、硫化压力、温度控制以及接头硫化等关键工序，确保质量可靠，工艺达标，严格按照技术措施和操作规程组织施工。

为提高硫化作业效率，该矿皮带队成立攻关小组，创新皮带硫化工艺，将硫化胶带接头原始工艺中的上下加热板与隔热木板之间加水冷板冷却降温，改变为将水冷板先通风降温，降至100℃后再通水降温，降至70℃以下后拆除硫化板，使得硫化1个接头由原来的20至24小时降至目前的12至15小时，且硫化接头效果良好，胶带表面平整无鼓包、无气泡产生，增加了胶带接头的使用寿命，为皮带的安全平稳运行提供了可靠保障。

“开始调试，各项运行参数正常……”历经30个小时，二部皮带15#接头重新硫化、8#接头局部硫化作业顺利完成，经调试运转正常，为矿井安全生产夯实了可靠基础。

（吴涛 胡波波）

铁运分公司 成功更换自动定量装车缓冲仓闸板支架

近日，铁运分公司装车站大佛寺缓冲仓内上演了一场向空间、时间挑战的“钢铁搬运”奇迹——重达1.5吨的自动定量装车缓冲仓闸板支架在仅8小时的有限工期内被安全替换完毕，交出了一份“零误差、零缺陷”的高质量设备检修答卷。

据了解，大佛寺自动定量装车缓冲仓闸板支架承担着煤炭缓冲与精准输送的关键作用，连接在缓冲仓与定量仓之间，目前已服役9年以上，是装车系统里煤炭称重的咽喉部位，稍有故障都可能导致计量不准确。为避免原煤装运受到影响，分公司召开专题会研究制定施工方案，充分利用矿方检修时间对其进行更换。

3月1日上午7时，分公司现场施工负责人确认装车仓设备一切正常，达到施工前工作要求，立即组织维修人员清点工具，准时到达指定地点。7时30分，随着调度命令的下达，紧张的缓冲仓闸板支架更换工作就此拉开帷幕。

“空间小到连人站直都困难，更别说搬动1.5吨的‘大家伙’。”现场施工负责人赵晓武坦言，“只能依靠人力与智慧‘创造’条件。”9时10分，作业人员首先将缓冲仓闸板支架进行切割，现场电气焊弧光四射，不时传来机械敲打声；与此同时，一旁协作的



放煤装车工在施工负责人的带领下，采用定制滑轮组和倒链进行接力运输。经过2个半小时的努力，闸板支架成功移出。

11时40分，大家配合维修工开始安装新闻板，挂倒链、找平衡、上螺丝，安装工作在施工负责人的指挥和带领下有条不紊进行着。安装过程中，通过四根倒链平行支架姿态，配合工人使用撬棍微调，确保每颗螺栓孔对位误差在0.5毫米之内。

“最难的不是力气，是精度！”检修班组长董光辉举着对讲机指挥，“听我的口令，左边再拉高2厘米，右边同步压降……”现

场响彻的指令声与金属碰撞的脆响交织，成为狭小空间内的独特交响曲。

13时40分，新闻板成功安装，设备进行试运行。历时8个小时的密切配合和紧张施工，分公司放煤装车仓定量缓冲仓闸板支架的更换工作“完美收工”！

此次闸板支架的成功更换，不仅展现了检修班组精诚协作、不畏艰难的团队精神，也为今后类似狭小空间内的重型设备更换积累了宝贵经验，在保障装车设备系统安全运行的同时，切实为分公司实现一季度“开门红”提供了有力保障。

（雷霆 范国成）

公司举办卸压钻孔轨迹测量专项培训



为提升矿井防冲技术人员的专业能力，推动卸压钻孔轨迹测量技术的规范化应用，3月7日，公司在胡家河矿组织开展了卸压钻孔轨迹测量专项培训，特邀中煤科工西安研究院（集团）有限公司的3位资深技术专家现场授课，公司防冲部、五对矿井共计50余名防冲技术人员及操作人员参与学习。

培训以“理论筑基+实操强技”为主线，系统覆盖钻孔轨迹仪全流程应用。中煤科工专家首先从设备工作原理切入，结合煤矿井下复杂地质条件，详细解析了轨迹仪在冲击地压防治中的核心作用；随后，通过模型演示和案例分析，重点讲解了设备安装调试、数据采集分析、异常情况处置等关键操作步骤。针对实际工作中常见的信号干扰、数据偏差等问题，专家团队现场讲解了故障排查方法，并指导学员使用配套APP进行数据修正与远程传输，确保技术应用精准高效。

此次培训是公司落实“科技强安”的重要举措。通过系统化培训，五对矿井防冲技术人员进一步掌握了轨迹仪的使用、维护及故障排除方法。随着智能化建设深入推进，公司将持续加大技术培训投入，以人才专业化、操作标准化筑牢安全生产基石，为企业高质量发展注入强劲动能。

（高永刚 张怀忠）

振奋人心！ 文家坡矿安全高效完成主立井上天轮更换工作

3月2日，文家坡矿主立井提升系统顺利通过试运行，标志着该矿安全高效完成了主立井上天轮更换工作，在保障提升系统安全运行的同时，切实为矿井实现一季度“开门红”“开门稳”提供了有力保障。

据悉，此次工程需在垂直高度73.6米的井架顶部，对直径5.5米、重达51.8吨的“庞然大物”进行精准拆装，为煤炭高效运输疏通“血脉”。

精心筹备，筑牢根基。前期，该矿对新天轮的尺寸精度、材质强度、动平衡等关键指标层层把关，确保完全适配矿井提升系统。对更换天轮所用的关键设备锁绳器、拔绳器等进行重载调试，确保每一个环节都可靠无误。结合作业现场实际，科学制定作业流程表，详细分解任务到“小时”，从大型吊装设备的选型使用，到特种作业人员的作业前培训，切实做好“战前”充足准备。

高效协作，攻坚克难。作业现场，呈现出一片繁忙有序的景象，多工种紧密配合，“战斗”



如火如荼。主立井上，作业人员如同身手矫健的“蜘蛛侠”，精准拆卸旧天轮连接部件。地面上，起吊设备驾驶员全神贯注地操控，巨大的起重臂精准就位，时刻准备承接从天而降的“重任”……现场作业人员通力合作、密切配合，作业过程紧张有序，为后续工作开展奠定良好基础。

安全领航，保障全程。坚持贯彻“1346”安全管理理念，作业现场严格执行各项安全技术措施，安排专人旁站监督，确保现场作业安全。此外，在井架区域设置警戒栏，安排专人值守，安全管理人员现场不间断进行巡检，全方位排除潜在风险，做到万无一失。在全体作业人员共同努力下，该矿提前2个小班完成了主立井上天轮更换任务，充分体现了该矿干部职工团结奋斗的“硬作风”和安全高效的“硬实力”。

目前，崭新的天轮在主立井井架上熠熠生辉，为安全稳定生产注入强劲动力，助力矿井沿着高质量发展道路不断前行。

（杨楠 李海锋）

孟村矿顺利完成 401104回风巷主运输系统安装



近日，孟村矿顺利完成401104回风巷主运输系统安装工作，并正式投入运行，煤炭运输效率得到了显著提升，为后续巷道高效掘进提供了坚实保障。

设备安装是系统工程，准备工作必须万无一失。设备到矿后，该矿迅速召开专题会议，分析研判安装期间可能出现的各类问题，并研究制定详细的施工方案及安全技术措施，明确各环节责任人和完成时间节点，确保安

装工作高效有序完成。同时，组织施工单位学习设备技术参数、施工措施及风险管控措施，确保作业人员熟练掌握施工流程和要求。

安装期间，该矿坚持“稳字当头、以稳为先、以稳保安”的理念，严格落实“班前安全确认、班中动态巡查、班后总结复盘”制度，安排专人现场盯防指导，对所有部件运输、安装进行全过程跟踪，把好现场安全关，

并结合实际合理调配人员，不断优化安装方案。历经14个小时的连续奋战，最终顺利完成了主运输系统安装任务。

此外，为确保401104主运输系统“零缺陷”投用，该矿先后对二运皮带、三部皮带进行空载调试、负载调试、联动调试，保护试验，消除皮带隐患3处。经调试，主运输系统试运行平稳，二运出渣效率达标，掘进运输效率大幅提升。

（魏海青 杜孟孟）

胡家河矿：与光同行！致敬闪闪发光的“她”

在矿区略显单调的黑色背景下，女职工的身影总是会增添出许多的色彩。水处理车间、副井提升机房、司磅厂房、机关楼办公室……在胡家河矿，随处都能看到女职工挥洒汗水、拼搏奉献的身影。她们用女性特有的温柔与坚韧托起岗位职责，展示着新时代女工的风采；她们犹如漫漫乌金中绽放的鲜花，执笔将柔美的风景写进刚毅的矿山。

担当奉献——“巾帼”岗位展风采

“每天操作提升机七八个小时，次数更是数不清，我们要把简单的事情做到极致，把平凡的事情做到不平凡，因为我们不仅是提升机司机，更是矿井‘生命通道’的守护者。”胡家河矿提升机司机马琳如是说。

在提升机房里，她们手握操作杆，肩负千钧之重。一旦疏忽，就可能酿成无法预料的悲剧。因此，她们必须时刻保持高度警惕，全神贯注地执行每一个操作步骤。开启制动泵，细心聆听钢索的升降声音……尽管对操作流程了如指掌，但每次上岗都如同初次般谨慎。提升机班组的3名女职工，每天奋战在副井提升运输的“咽喉要道”，用柔弱的肩膀扛起人员安全提升的重任，全年安全高效提运人员30余万人次，实现了提升运输“零”事故。

在水处理车间，总能看到一抹抹娇小的身影，她们穿梭忙碌在提标水现场和实验室之间，每天一进车间，就“脚不沾地”，忙完外头忙里头，不是在现场就



是在去往现场的路上，盯流程、查设备、抓安全……生产现场随处可见她们的身影。

在胡家河矿，还有很多和她们一样的“巾帼英雄”，她们勇于开拓、锐意进取，用敬业的精神和优秀的业绩书写着“谁说女子不如男”的时代佳话。

护航安全——“巾帼”助安有妙招

元宵的汤圆、端午的粽子、中秋的月饼……每逢重要节假日，该矿女工委都会组织女工协管员在副井口开展“送温暖 嘱安全”慰问活动，只为给一线的职工们带来关怀与温暖，让他们感受到矿井这个大家庭的关心和惦念。

除此之外，该矿还积极开展“女工家属进区队嘱安全”“安全家书诵读”“安全寄语”“三违”帮教等一系列活动，女职工宛如矿井的“幸福使者”，总是第一时间把矿党政的亲切关怀、

安全嘱托带到职工身边，调动职工做好安全生产工作的责任感和积极性，促进安全意识不断“升级”，充分发挥安全帮教中的家属力量、亲情优势，确保职工全身心投入安全生产工作。

一直以来，女工协管员们都扮演着煤海“安全卫士”的角色，她们不断创新安全宣教形式，丰富安全宣教内涵，时而化身“安全宣讲员”，时而变身“知心大姐”，时而又作为安全文艺“轻骑兵”，用勤劳的双手浇灌“安全花”，用不知疲倦的双脚丈量“幸福路”，真正让安全“住”进职工心底。

这就是胡矿女工，活跃在火热的生产一线，平凡而不平庸，平常而不寻常。她们立足岗位、巾帼建功，在矿井新一轮高质量发展的生动实践中展现“她”风采、贡献“她”能量。

（王盼婷）



孟村矿：
以“雷锋”之名
赴“敬老”之约



为大力弘扬雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，进一步倡导尊老、爱老、助老的良好风尚，在第62个“学雷锋纪念日”来临之际，3月2日，孟村矿新时代文明实践志愿服务队奔赴长武县亭口镇马屋村，为空巢、孤寡老人送去关怀和慰问。

活动前期，该矿团委积极与村委会沟通，筛选出三户生活困难且身患疾病的孤寡老人家庭，并根据实际需求精心准备了大米、面粉、食用油等生活物资作为慰问品。

“朱爷爷，我们又来看您了，最近身体怎么样？您独自在家一定要注意保暖……”在孤寡老人朱文贤家中，志愿者们围坐在老人身旁唠家常、问需求，当得知老人因腿部旧疾复发导致行动不便后，大家纷纷拿起扫帚、抹布、簸箕等工具，细心为老人打扫卫生，原本寂静的小院一时间充满欢声笑语。其间，志愿者们每到一户老人

家中，都亲切询问他们的身体状况、生活起居以及面临的困难，鼓励老人们要保持积极乐观的心态，享受生活的美好。

随后，志愿者们在马屋村幸福院搭起工作台，一边耐心询问老人对发型的要求，一边熟练地操作剪刀进行爱心义剪。伴着剪刀清脆的开合声，一缕缕银丝纷纷飘落，看着焕然一新的发型，老人们紧紧握着工作人员的手，激动之情溢于言表。活动结束后，大家纷纷表示今后将积极参与各类志愿服务活动，以实际行动践行志愿精神，真正做到内化于心、外化于行，让幸福“夕阳红”更美更精彩。

爱心传递温暖，志愿传播文明。下一步，该矿团委将以新时代文明实践活动为阵地，抓实精神文明建设，持续开展形式多样、内容丰富的志愿服务活动，以实际行动彰显国企担当，为地企融合发展贡献青春力量。

（孙超）

胡家河矿职工代表 “沉浸式”巡查为安全发展“把脉开方”



为充分发挥职工代表在民主管理和民主监督中的关键作用，切实保障职工合法权益，3月3日，胡家河矿工会组织开展“职工代表巡查”活动，来自各部门、区队的17名职工代表参加。

此次巡查聚焦职工工作和生活的方方面面。在职工宿舍，职工代表们着重对消防设施配备、维护等情况进行了检查，以确保在紧急时刻这些“生命防线”能够发挥作用；在职工餐厅，职工代表们从食材的新鲜度、加工过程的规范操作到餐厅环境的整洁程度等，进行了逐一细致地审查，并与就餐职工面对面交谈，现场征集职工意见建议；在职工超市，职工代表们仔细查看了商品分类存放情况，重点检查了食品的生产日期；在职工澡堂和洗衣房，职工代表们检查了厂房卫生保持状况及设备完好情况……

本次巡查发现隐患21条，现场整改15条，剩余隐患已下发至相关责任单位，并明确整改时限和要求，以确保巡查问题全部整改到位，实现问题闭环管理。

该矿将在民主管理上持续发力，激发职工代表的工作热情和主动性，充分发挥他们在安全生产、劳动保护、职业卫生等领域的监管作用。同时，不断创新工作方法，精准对接职工需求，把职工“急难愁盼”逐一解决，真正做到让职工幸福“满仓”，为矿井发展凝聚力量。

（王盼婷 拓凯）

小庄矿：针线连情 “衣”心保安全



在第115个“三八”国际妇女节即将来临之际，小庄矿女工委精心策划，组织女职工开展了一场爱心缝补衣物志愿服务活动。她们以手中针线为笔，在职工的“奋斗戎装”上，绣出了独属于矿区的温暖。

活动当日，该矿女职工们早早来到活动现场。她们手脚麻利地穿好针线，整齐摆放好剪刀、纽扣、布料等工具，化身为技艺精湛的“女裁缝”。此时，桌上堆满了亟待修补的工作服。

“咱们的工人在井下作业那么辛苦，我们所能做的，便是用心把他们的工作服缝补好。这不仅能让他们在井下干活更加便利，更是安全生产的一道保障，容不得丝毫马虎。”女工们每拿起一件工作服，都认真仔细地查看破损之处，眼神中满是专注。她们穿针引线，动作娴熟而轻柔，无论是衣物修补、拉链更换，还是磨损部位的加固，都处理得精准到位。每一针，都倾注着对矿工兄弟们辛勤付出的崇高敬意；每一线，都交织着对他们安全工作的深切期盼。

“穿着这补好的工作服，下井干活更有劲头了！”当缝补好的工作服再次交到工人手中时，他们脸上绽放出质朴的笑容。

这份源自女工们一针一线的情谊，看似细微，却紧密连接起矿区的温暖与力量。它是对奋斗者的崇高礼赞，更是对矿井安全生产的坚实守护。

（沈巧花）

公司荣获陕西省工业经济联合会 “优秀会员单位”称号



2月26日，陕西省工业经济联合会召开第五届三次理事会，公司从400多家会员单位中脱颖而出，荣获2024年度“优秀会员单位”荣誉称号。

陕西省工业经济联合会是全省工业经济领域综合性社会团体法人单位，中国4A级社会组织，承担着我省工业转型升级、高质量发展、产业链提升、中国工业大奖推荐、企业社会责任发布、品牌建设等方面工作。优秀会员单位每两年评选一次，表彰在我省工业经济领域和推进协会建设中具有显著成绩和贡献的会员单位，同时通过评选活动，树立行

业标杆，激励其他会员单位向优秀看齐，加强会员单位之间的交流与合作，共同推动工业经济发展。

近年来，公司聚焦争做“四个示范”目标要求，扎实推进安全生产、灾害治理、国企改革、基层党建等工作，深入开展安全生产治本攻坚三年行动、积极探索多元灾害智能协同治理、纵深开展“十大价值创造、十个百万降本增收”行动、深化“我为职工办实事”长效机制，开通矿区通勤车，建成投用矿区职工文化活动中心、“暖心餐屋”、职工影院、停车场等。公司通过第八

届中国工业大奖（项目奖）公示，荣获2024年度全国煤炭行业技能人才工作先进单位，《复杂地质条件下煤矿多元灾害智能协同治理模式》等2个项目分获第十届国企管理创新成果一等奖、2024“国企品牌卓著工程”创新成果二等奖，2项党建成果入选国企党建创新优秀案例，1项成果荣获2024年煤炭企业管理现代化创新成果（党建类）二等奖，1项成果获评第五届现代工业企业党建创新特等奖。

（王英楠）