

内部资料 注意保存

书香润心 阅见美好



爱
上阅读

彬长 视野

THE VIEW OF BINCHANG

2025年第05期
总第212期

- 要闻播报 ■ “降本增效、挖潜创效”专栏 ■ 安全管理 ■ 党建工作
- 四化建设 ■ 生产经营 ■ 企业文化 ■ 工团圆地



陕西彬长矿业集团有限公司主办

彬长矿业：“链”上发力降本增效

今年以来，彬长矿业持续深化“四种经营理念”，大抓落实、深挖内潜，产、供、销“链”上发力降本增效，一季度，煤炭产销完成计划的105%，吨煤成本较考核指标下降10.65元，优品优销同比增收1.32亿元，创历史同期最好水平。

“刀刃向内”深挖潜

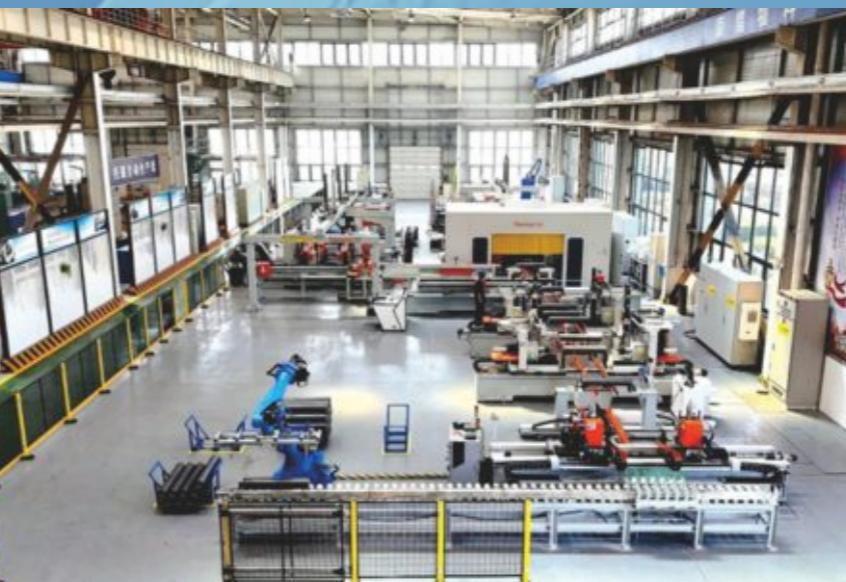
以量兜底，科学组织生产，

加强检修计划管理，强化无计划停停产和生产误时考核，高效释放优质产能，一季度公司煤炭销量同比增加43万吨，创出单日发运煤炭8.04万吨、单月销售块煤30.78万吨、单月铁路外运180.24万吨、单月发电量2.98亿度等多项历史新高纪录。推进内部市场化，激活“创效源”，一季度公司实施优化设计、节支降耗项目265项创效6679万元。文家坡

矿采取避峰填谷、调荷增效等节电措施，日节省电费0.6万元，一季度吨煤成本同比下降24.9元。小庄矿以区队二三级内部市场化改革为突破口，通过制度规范、指标穿透、分配撬动，一季度吨煤成本同比下降22.5元。

盘活资产巧“瘦身”

坚持“能复用的不报废、能调剂的不购置、能再制造的不新



购”原则，成立工作专班，建立奖罚机制，大力开展闲置设备物资“瘦身”行动，搭建信息共享平台，内部租赁和外部调剂复用闲置设备物资104台（件），节支2511万元；实施282个回收复用、修旧利废项目，创效2061万元。一季度该公司通过盘活闲置设备物资，节支4572万元，让闲置“包袱”变为创效“活水”。

优品优销多增值

以“三品”建设为载体，强化生产、运输、洗选“过程化+结果化”考核，确保商品煤各项参数达标。“产、运、销、路”四方携手，调整销售策略，优化产品结构，想方设法让“彬长煤”多增值、多创效，一季度该公司发运块煤85.41万吨，同比增销4.66万吨，增收2767.9万元；销售高炉喷吹用洗精煤20.63万吨，同比增销16.02万吨，增收1.05亿元。

弯桂清

主 办
陕西彬长矿业集团有限公司
2025.05
总第212期
出版日期：2025年05月

主任：焦小年 贺海鸿

副主任：魏华臻

委员：白 峰 郭林生 王福怀
王建辉 相里海龙 万近矿
余文清 吴学明 宓伟凡
郭魏虎 张联队 周朝阳
徐院院 弯桂清 阎 翔
刘 超 张蒲国 杨玉成
马 卓 傅晓武 王国清
胡 涛 温海旺 武光辉
王伟智

主编：弯桂清
编 辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部
地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号
电话 029-33191569
传真 029-33191501
邮编 712000
网址 www.bchgs.com
邮箱 wqq433433@163.com

要闻播报

04 公司党委中心组召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题研讨会 /袁浩钧 雉磊磊

06 公司召开五一端午廉洁警示教育专题会 /黄红梅 雉磊磊

08 国家能源局西北监管局党组书记、局长赵国宏到文家坡发电公司调研 /孙凯辉

09 焦小年到铁运分公司检查指导胡孟站改扩建项目建设 /李震

10 贺海鸿带队到胡家河矿开展4月份月度验收暨节前安全检查 /潘森 刘全

12 公司扎实开展闲置物资盘活专项检查 /弯桂清 雉磊磊

“降本增效、挖潜创效”专栏

14 大佛寺矿：用内部市场“金钥匙”打开降本增效“新空间” /于超杰

16 节支750万！胡家河矿7500米自主压裂改写安全效益公式 /潘森 董哲 高富鹏

18 小庄矿：聚实发力“节”尽所能“绿”动未来 /计忠荣 王茜若

20 铁运分公司：精耕细作降成本 创新突破增效益 /雷霆 赵沛毅

安全管理

21 文家坡矿：践行主动预防理念 擦亮本质安全底色 /袁平安

23 电力公司：全力应对大风降雨 保障安全供电 /陈甲 张世博

党建工作

24 大佛寺矿：“三个融入”推动清廉建设从“有形”迈向“有效” /强璐

25 小庄矿：探索“党建+”点燃发展“红色引擎” /陈杰

四化建设

26 孟村矿自主研发投用单体液压支柱统一管理平台 /邢丁凡 池西强

27 生产服务中心：创新工艺蹚出高压电缆维修“新路子” /张翔

生产经营

28 胡家河矿：废铁变真金！700+托盘“再就业” /徐凡 郭龙龙

29 救援中心：走出去对标取经 学回来创新破局 /严东帆

企业文化

30 “降本增效”小故事：一枚钻头的“重量” /高富鹏

31 以创新引领安全文化 用实干筑牢发展根基——铁运分公司创建全国安全文化示范企业工作纪实 /雷霆

工团圆地

32 文家坡发电公司：用方寸卡片织密“安全网” /刘元利

公司党委中心组召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题研讨会



4月18日，公司召开2025年第九次党委理论学习中心组（扩大）学习会，围绕深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述进行了专题学习研讨。公司党委书记、董事长焦小年主持会议并讲话，公司党委中心组成员、相关部门负责人参加会议。

会议指出，加强作风建设是我们党在百年奋斗史中积累的宝贵经验，是应对前进道路上各种风险挑战的必然要求。这次学习研讨，既是落实上级安排部署的工作需要，也是公司“刀刃向内”搞好自我革命的内在要求。通过交流研讨，大家对加强党的作风建设的重要性

有了更深刻的认识，对中央八项规定及其实施细则精神的精髓要义有了更深入的把握，要持之以恒贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，把学习教育成果转化为对党忠诚的信仰、服务职工的情怀、推动发展的担当，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

会议强调，各单位、各部门要利用“三会一课”、主题党日、专题学习会、警示教育会等形式，传达学习上级党委关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育会议精神，持续推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作，引导党员、干部结合自身工作实际，把学习中央八项规定精神融入日常工作，切实改进作风、强化使命担当、忠诚履职尽责，以改革发展成果检验作风建设成效。一是在学原文、悟原理中筑牢思想根基。要更加深刻地悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度，精心组织、有力有效开展学习教育，打破浅尝辄止的想法，运用精读、研讨、案例剖析等多种方法，切实做到入脑入心。二是在动真格、见筋骨中深挖问题根源。要一体推进学查改，坚持融入日常、抓在经常，做到原原本本学、全面系统学、联系实际学，自觉对照上级有关文件和各类典型案例深刻检视剖析，通过自己查、职工提、上级点、互相帮、集体议等方式，逐一梳理存在问题，逐项制定整改措施，坚决做到刀刃向内、一改到底，确保学有质量、查有力度、改有成效。三是在敢担当、善作为中落实整改举措。要坚持以上率下，以作风建设推动班子示范带动，引导全员持续厚植“四种经营理念”，聚焦“四项重点工作”，压实工作责任、注重工作实效、加强督促指导、做好宣传引导，力求各项工作取得实效。以过硬作风应对市场变化，以工作的确定性应对外部环境的不确定性。

会议要求，公司上下要教育引导党员干部立足岗位，深入贯彻集团“协同增效年”工作部署，认真总结分析一季度目标任务完成情况，认真分析研判二季度经济运行和生产经营情况，坚定增长信心举措，全面落地“十个强力推进”和“六个协同”工作要求。要将中央八项规定精神融入生产经营、引领生产经营，以“务实、创新、高效”为导向，把推进学习教育与公司发展的难点堵点问题结合起来，把推进学习教育与解决职工群众的“急难愁盼”结合起来，聚焦生产经营痛点，简化管理流程，严控管理和生产成本，将资源向创新倾斜，努力把“问题清单”转变为“成绩清单”，以学习教育成效推动公司经营企稳向好，管理水平持续提升，将作风建设成效转化为推动公司高水平安全、高质量发展的澎湃动力。

（袁浩钧 雉磊磊）

公司召开五一端午廉洁警示教育专题会



为深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠“四风”树新风，进一步严肃政治纪律和政治规矩，持续营造风清气正氛围，4月27日上午，公司在本部16楼会议室召开五一端午廉洁警示教育专题会。公司党委书记、董事长焦小年出席会议并讲话，公司领导班子成员、副总师、各部门负责人参加会议。会议由公司党委委员、纪委书记白峰主持。

会上，传达学习了《中央纪委国家监委公开通报十起违反中央八项规定精神典型问题》，集中观看了《“花样”吃喝》廉洁警示教育片，教育引导党员干部筑牢思想防线、严守纪律底线、不碰廉洁红线，携手共建廉洁生态，用清朗之风、清正之气、清廉之行护航公司高质量发展。

会议强调，要固本培元，拧紧理想信念“总开关”。持续用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心铸魂，补足精神之钙、筑牢信仰之基，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要遵规守纪，当好廉洁自律“示范员”。要带头深入学习党章党规党纪，带头强化自我约束，重点以“六大纪律”为标尺和准绳，经常对照刚性约束及负面清单开展检视；带头履行“一岗双责”，领导班子要主动扛好领导之责、示范之责，教育引导分管领域的党员干部严格按规定行使权力。要实干担当，做到守土尽责“创佳绩”。持续转变作风，全力破解难题，进一步树牢“以职工为中心”的思想，不遗余力抓好井下热害治理、延点延时整治等年度“十项民生实事”，推动发展成果更好地惠及职工。

会议要求，一是提高政治站位。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神。二是严守纪律规矩。广大党员干部要持续深入学习《中国共产党纪律处分条例》和新修订的《中华人民共和国监察法》以及《中华人民共和国监察法实施条例》，增强纪律规矩意识。三是落实“两个责任”。公司各级党组织要主动扛起主体责任，加强党员干部学习教育，筑牢理想信念，弘扬优良作风。公司各级纪检监察机构要严格日常监督，深化专项监督，发挥“监督的再监督”作用，要加大监督执纪问责力度，促进履职尽责，转变工作作风，为公司实现全年各项工作目标、推动“争做四个示范、创建一流企业”提供坚强保障。

(黄红梅 雉磊磊)

国家能源局西北监管局 党组书记、局长赵国宏到文家坡发电公司调研



4月16日，国家能源局西北监管局党组书记、局长赵国宏带队，国家能源局西北监管局行业监管处处长柴爱军、电力安全监管处处长蔺宝生、行业稽查处处长陆军一行到文家坡发电公司调研指导工作。彬州市委副书记、市长陈加宝，公司党委书记、董事长焦小年，文家坡发电公司领导班子成员等陪同调研。

赵国宏一行在集控室查看了一号机组运行情况，现场听取了彬长低热值煤660MW超超临界

CFB示范项目规划及一号机组建设、运行情况，详细了解了二号机组核准情况及投运后环境保护、民生保障等方面优势。

赵国宏对文家坡发电公司机组技术、环保优势表示肯定，关于二号机组核准相关事宜，他要求进一步加强企地沟通，及时关注政策变化，积极对接相关部门，确保按期推进。

(孙凯辉)

焦小年到铁运分公司检查指导胡孟站 改扩建项目建设



4月16日，公司党委书记、董事长焦小年到铁运分公司检查指导胡孟站改扩建项目建设。公司综合管理部经理徐院院、铁运分公司领导班子成员及相关部门负责人陪同。

在胡孟站改扩建项目现场，分公司总经理周宏利就项目进展情况、下一步工期计划以及建成投运后的运行计划进行了详细汇报，分公司党总支书记温海旺就项目投运后职工住宿、客户服务、后勤管理等方面规划进行了汇报。焦小年详细询问了项目投运后外来煤源协调情况，对现场工程质量、安全管理工作进行了检查，实地察看了新建桥梁、机库、装车仓、线路铺设等情况。

焦小年强调，一是深植“四种经营理念”，加强与周边矿井的业务沟通，积极做好市场调研，拓展运输业务，为公司“稳增长”目标作出贡献。二是要树立高度的责任感和使命感，紧盯

项目目标任务和时间节点，优化施工细节，确保按期投产运行。三是持续加强与政府部门沟通协调，积极推进土地手续办理，为项目顺利推进筑牢坚实基础。

随后，焦小年来到水北集运站项目现场，对照施工图纸详细了解了项目规划、铁路线路接入线以及土地手续办理相关情况，并对下一步项目建设提出了指导意见。

(李震)

贺海鸿带队到胡家河矿开展4月份月度验收暨节前安全检查



4月22日，公司党委副书记、总经理贺海鸿带队到胡家河矿开展4月份月度验收暨节前安全检查，公司领导郭林生、相里海龙、万近矿，相关部门负责人及业务人员参加。

分组会上，检查组对本次月度验收及节前安全检查重点内容、范围和要求作了说明。随后，检查人员分组对井下各采掘

工作面、主运输系统、中央变电所及地面煤仓、“三堂一舍”进行了全方位检查，并查阅了相关内业资料。

其间，贺海鸿到402014智能化综放工作面，现场检查了初采初放工作情况。他强调，一是持续做好402104工作面灾害防治，落实落细各项防治举措，防范化解重大安全风险，坚决遏制生产

安全事故。二是强化设备维修保养，做好工作面顶板来压和液压支架压力监控，动态调整支架支设状态，确保支架初撑力达标。三是深化技术、设备创新，鼓励全员主动参与创新创效工作，助推安全生产提档升级。四是聚焦生产接续主脉络，严抓细管402104工作面初采初放工作，坚持正规循环，提升生产质效，夯



实高效稳产基础。五是深刻汲取近期全国各类事故教训，举一反三，扎实做好隐蔽致灾因素普查，切实做好节日期间安全生产工作，全力确保矿井发展形势稳定向好。

通报会上，检查组通报了此次检查发现的问题，提出了相应整改建议和意见，并就下一步工作开展进行了总体安排。

郭林生指出，一是抓好401110工作面停采封闭工作，切实做好顶板、闭墙施工、防灭火管理及抽采系统调整工作；二是抓好402104工作面安全生产管

理，对支架阻力及时跟踪监测和处理，确保工作面液压、矿压系统处于良好可控状态；三是抓好掘进进尺单进提升，思考更好、更为有效的办法，为灾害治理措施落实及后期安全生产提供坚实保障；四是抓好生产效率全面提升，向优秀企业对标学习，推动个体、作业单元、装备、团队、系统五个方面效率的全方位提升；五是抓好人力资源优化配置，立足矿井安全生产实际，坚持自主培养机电、智能化等方面技术人才，打造一流人才队伍。

万近矿要求，一是401110工

(潘森 刘全)

公司扎实开展闲置物资盘活专项检查



4月22日至23日，公司副总经理、总会计师王福怀带领公司机电、规划、财务、企管、新闻中心负责人及相关业务人员，依次到文家坡矿、小庄矿、大佛寺矿、孟村矿、胡家河矿和生产服务中心6家单位开展闲置物资盘活专项检查。王福怀在检查中强调，要提高政治站位、强化责任担当，推动“四种经营理念”落地落细，充分认识闲置物资盘活的重大意义；按照“立行立改、标本兼治”的原则，因地制宜、分类施策，建立长效机制，强化督导考核，扎实推进闲置物资规范管理、高效利用，力求物尽其用、材尽其值、变废为宝，广泛凝聚降本增效工作合力，推动企业高质量发展。

3月11日至12日，公司党委书记、董事长焦小年等公司领导带领有关部门到“五矿一中心”开展闲置物资专项检查，并召开工作推进会，焦小年在推进会上要求，要以更高的站位、更实的举措深化拓展“四种经营理念”，切实增强闲置物资盘活工作积极性和主动性，大力开展以调剂使用、维修复用等为主要内容的闲置物资盘活专项行动。

一个多月来，公司相关部门统筹协调，各单位积极行动，成立工作专班，建立奖罚机制，层层落实责任，拓展多种渠道，采取多种形式，大力开展以调剂使用、维修复用等为主要内容的闲置物资盘活专项行动，并取得阶段性显著成效。

本次检查，王福怀一行先后前往“五矿一中心”设备物资、材料配件存放场地，重点对“3月份闲置物资专项检查问题的整改情况、闲置物资盘活的阶段性成果、闲置物资的现场分类存放及建账造册情况、闲置物资的建章立制及执行情况、闲置物资信息化管理系统的使用情况”等方面内容，进行全方位、无死角的大检查，并与各单位领导、相关部门负责人进行现场交流，详细了解闲置物资分类盘点、码放管理、维修复用、内外调剂等工作推进中存在的问题。

王福怀充分肯定了各单位闲置物资盘活阶段性显著成效和工作亮点，明确指出了存在的问题和不足，提出了下一步的改进措施和努力方向。一是规范管理，高效利用。细化现场分类存放和建账造册；建立信息共享平台，畅通内外部调剂盘活通道；增加设备配件修复能力；强化物资处置风险防控；加强内部协调配合，强化日常规范管理。二是靶向施策，建章立制。分类制定整改措施，引入信息化手段，实现物资出入库动态监控与数据实时追溯；修订完善相关制度，细化物资计划审核、废旧物资评估等流程；建立跨部门联合督查机制，定期开展专项检查，堵塞管理漏洞；开展专题培训，强化全员思想认知、责任意识和创新能力。三是长效管控，降本增效。总结典型经验，对标学习提升；建立长效机制，优化业务流程，推动闲置物资管理由单一“人防”向“人防+技防+制防”有机转变，构建“事前预防、事中监控、事后追溯”的全流程闭环管理体系，全面提升物资管理工作整体水平。

(弯桂清 雉磊磊)

大佛寺矿

用内部市场“金钥匙”打开降本增效“新空间”



今年以来，大佛寺矿紧扣“协同增效年”主题，持续深耕“四种经营理念”，不断深化内部市场改革，切实通过一系列务实举措，全力提效率、增效能、创效益，为矿井经营管理注入强劲动能。

深化要素市场建设，强化经营成本考核。该矿依据《2025年经营考核办法》，进一步健全内部市场要素，加快推进内部市场信息化建设，积

极建设模拟库房系统，优化资源配置，推动材料从物资超市出库到井下施工地点使用的全流程管理。积极构建“操作层—管理层”双驱动的成本控制体系，将区队月度材料费节超额100%转化为工资，有力推动了成本管控向工序、岗位最小单元延伸。一季度材料回收、修旧利废及专项工程累计奖励647.2万元，材料超支处罚71.54万元，全员成本意识和管理效能大幅提升。



重视二、三级市场管理，构建全

员绩效体系。该矿进一步强化全员绩效考核管理，依托二、三级市场“日清日结、班清班结”机制，积极构建“指标分解落实到人、班清班结数据透明、闭环管理持续优化”的全员绩效考核体系，推动形成“人人肩上有担子，个个头上有指标”的良好局面。坚持将职工工资收入与工作量、材料消耗、电费、加工维修费、胶轮车服务费等成本管控指标挂钩，并通过市场化APP每日实时更新、推送职工个人收入、材料消耗及奖惩等核心经营数据，切实提升矿井经营管理效率与透明度，让人都成为经营者，个个都参与降本增效。

建立完善激励机制，激发职工创

造潜力。该矿大力推动全员创新创效工作，进一步健全完善创新激励机制，加大奖励力度，有效激发全员创新创效的积极性和创造力。创新推行零星工程竞标，建立内部市场价格竞争机制，以价格杠杆撬动工效提升，全面调动各区队参与零星工程的主动性。一季度以来，各区队结合实际，进一步优化劳动组织和工艺流程，在完成本职工作的同时，积极承接巷道起底维护、设备设施维修等竞标工程，累计创效增收89.46万元，真正实现了工作效率与经营效益“双赢”。

(于超杰)

节支750万！ 胡家河矿7500米自主压裂改写安全效益公式



截至今年4月份，胡家河矿井下长距离定向钻孔自主施工及压裂累计完成进尺7500米、压裂385段，节约费用750余万元……经过近两年的不懈努力，这场“向技术要安全、向创新要效益”的攻坚战，成功实现安全、经济效益的双赢。

百米井下的“技术突围战”

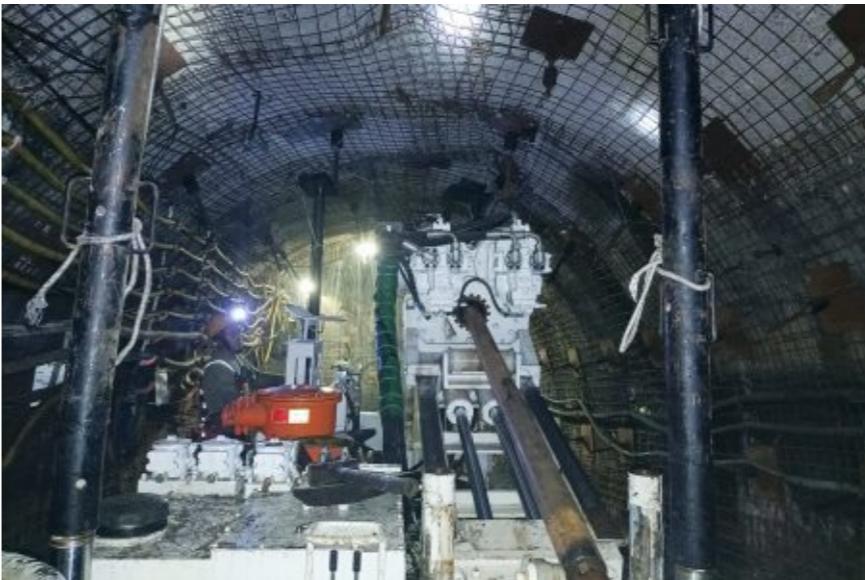
胡家河矿属于水文地质条件复杂型矿井，瓦斯、煤尘、水害面对技术人才短缺、设备运维成本高的困境，该矿决定走出一条自主创新之路，并于2024年

等多种灾害耦合交织，在冲击地压方面尤为严重，安全管理难度大、灾害治理成本高……

“之前，长距离定向钻孔压裂主要靠外包，钻孔延米进尺费用大于2000元。另外，核心技术不掌握在自己手中，始终无法从源头解决问题……”该矿防冲部负责人谈到。

面对技术人才短缺、设备运维成本高的困境，该矿决定走出一条自主创新之路，并于2024年

1月正式启动“引育结合”人才培养计划，通过“引进一批人才、培养一支队伍”来破解治灾困局。该矿招聘了3名具有丰富定向钻孔操作技能的人才，同时在防冲队内部选拔2名技术骨干负责“师带徒”培训，额外培养了9名定向钻施工或压裂的技能人才，分配至各生产班组。此外，每月组织一次定向钻孔操作技能专项培训，通过“以点带面、以优培差”的教育模式提升全员技术操



作水平。目前，该矿已组建专业定向钻施工及压裂班组，成功实现长距离定向钻孔100%自主施工。

该矿长期与中国矿业大学、中煤研究院等科研院校保持良好合作关系，并在其指导下相继攻克钻孔轨迹精准控制、高压水射流参数优化等核心技术，取得定向钻孔层位选取、轨迹设计、压裂参数设置关键性突破。现在，定向钻机单班进尺从40米提升至70米，单孔成本直降50%以上。

安全与效益的“共生方程式”

自主施工每米成本900元，较工程外包每延米可节约成本1000元。7500米就是750万差

价，再加上设备折旧和人工费节省，总效益可能突破800万……402104工作面施工现场，防冲办工程技术人员的笔记本上，密密麻麻记录着每段压裂的经济账。

但这笔账不仅仅局限于经济方面。在“深部开采—掘采巷道水力压裂‘一孔多用’、冲击地压与瓦斯协同治理技术”实践方面，该矿在401106、401110两个工作面创新应用“压裂后抽采”技术，实测数据显示压裂后瓦斯抽采浓度达到29.5%，较传统方法提升4.1倍。这一创新不仅实现了冲击地压的有效防治，更显著提升了瓦斯抽采效率，为矿井安全高效生产提供了双重保障。

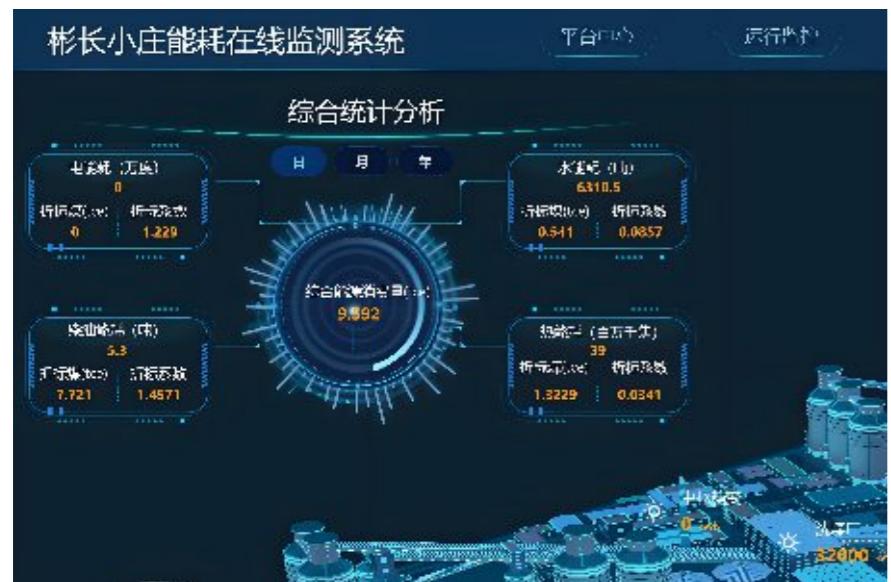
(潘森 董哲 高富鹏)

此外，该矿通过持续优化工艺参数，现在可将压裂段位长度从30米优化至15米，压裂时长从30分钟延长至1小时，使压裂作用效果提升4倍。2024年10月，引进的高强度压裂工具串可实现连续24段压裂不更换，工具损耗降低67%，同时通过对作业流程的优化，创下单班压裂6段的历史纪录，整体作业效率提升30%以上。

“技术自主化让矿井掌握了治灾主动权，如今随时可启动压裂治灾方案。”该矿在井下长距离定向钻孔压裂工程中取得的突破，不仅为矿井安全生产提供了坚实保障，更探索出一条“安全高效、经济可行”的灾害治理新路径。

当7500米钻孔在地层深处编织成安全防护网，胡家河矿用实践证明，安全投入不是成本负担，而是价值创造的支点。下一步，该矿将持续探索技术创新融入安全生产、灾害防治、经营效益的新路径，力争推动“安全—效益”协同发展提档升级，不断增强矿井高质量发展核心竞争力。

小庄矿：聚实发力 “节” 尽所能 “绿” 动未来



为深入贯彻绿色发展理念，建设节约型企业，小庄矿积极响应国家号召，在全矿范围内深入开展节能降耗活动，聚实发力，号召全体干部职工从自身做起，从点滴做起，争做节能降耗的践行者、示范者和推动者。

构筑持家有道“节约巢”

该矿把节能降耗作为降本增效工作的一部分，系统推进落实，科学制定避峰填谷、节能降耗实施方案及考核管理办法，成立节能管理领导小组，开展用电专项整治和节能降耗系列活动，将用电指标层层分解到各部门、区队（车间）、班组，与职工算清“节电账”，建立了用电监测平台，并根据实际用电情况进行

严格联责考核，实行“节奖超罚”的激励机制，激发全员参与积极性、主动性。

“要把‘节能降耗’作为长期思考的问题，从身边小事做起、从点点滴滴做起。”该矿党委书记马卓说道。

制定《非生产区域“节水节电”考核实施细则》，在办公区、生活区开展节水节电行动，以硬要求实现办公、生活区室内外所有耗电设施合理开启、及时关闭，所有供水水源及时关闭，达到节能降耗的目的。同时，由多个部门组成节水节电专项检查小组，对矿区非生产区域以及各办公室进行常态化检查，并对违反节水节电规定的行为进行

通报考核，将节能减排目标纳入各部门绩效考核体系，以制度建设推动节能减排落到实处。

巧打避峰填谷“组合拳”

“‘避峰填谷’不仅是为了降低成本，更是我们实现绿色、可持续发展的重要举措。”该矿结合生产用电实际，按照“谷期填满、平期充实、高峰削弱、尖峰避开”的工作思路，树立“节约一度电，就是多创一分效”理念，优化主排水系统、洗选时间、供热系统，积极推广高效节能的采煤机械和设备，加强运输路线规划，打出节能减排“组合拳”，在保障安全生产及“不减产”的前提下，提高了安全生产效率，实现“避峰填谷”增效益。

充分利用“避峰填谷”政策，调整主排水系统运行方式及时段，每月可节约电费30.82万元；调整原煤洗选系统检修及运行时段，每月可节省电费6.64万元；调整采煤、主运、提升等系统检修及运行时段，每月可节省电费5.25万元；调整供热方式，每月可节省电费3.49万元。预计全年节省电费561.27万元。

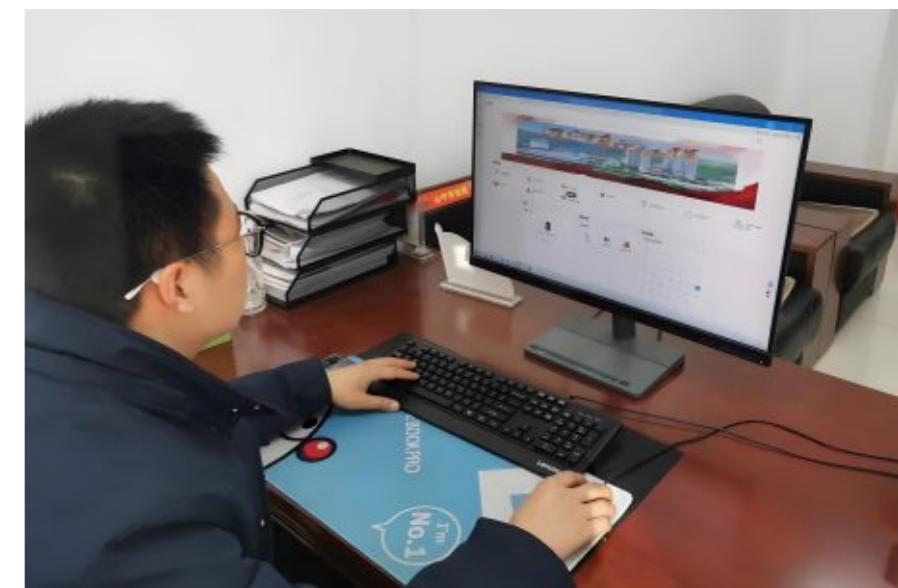
解锁绿色办公“新场景”

既要产能，也要节能。该矿积极倡导“节水节电节纸”绿色办公环境，三令五申抓好抓实节

能降耗大环境，正确引导全体职工干部形成自觉意识、节约意识，以主人翁精神把节能减排工作贯穿到工作实际中，建立科学的用水用电制度，加强设备使用管理，降低配件消耗并全面挖掘内部潜力，并定期通报，形成管理闭环，努力降低水电消耗，常态化开展专项检查。同时大力推行无纸化办公，充分利用OA、钉钉等平台进行文件传阅和审批，减少纸质文件打印数量。推广使用节能灯具，杜绝“长明灯”“白昼灯”现象，集中合理控制室内空调温度，减少电能消耗。加强用水设备的日常维护和管理，杜绝“跑冒滴漏”，积极推广节水器具，提高节水效率。

奏响全员参与“大合唱”

充分利用宣传阵地加强宣传，拍摄制作宣传推广短视频，直观传达“节水节电节纸”的重要性。通过微信公众号向广大职工干部发出节能减排倡议书，普及节能环保知识，努力形成“人人有责、人人参与、人人有为”的矿区风尚。此外，在矿区人流量较大的醒目位置，通过悬挂条幅、张贴海报等方式进行“厉行节约 反对浪费”宣传，在供水水源、用电设施开关处等醒目位置张贴“节约用水”“随手关灯”等提示贴，起到明显的视觉提醒作用，提高使用人员的节约



意识。

节能只有起点，降耗没有终点。下一步，该矿将持续加强技术创新和管理优化，提高能源利

用效能，挖潜堵漏、控本提效，激活节能减排“新动能”，推动矿井绿色低碳高质量发展。

(计忠荣 王茜若)

铁运分公司：精耕细作降成本 创新突破增效益

一季度，铁路发运量完成年进度计划的112.5%、利润完成年进度计划的134.86%，成本费用占营业收入比重较考核指标下降4.91%……这份成绩单的背后，是铁运分公司今年以来以“向管理要效益、向技术要效率、向全员要动能”为核心打出的一套降本增效“组合拳”。

深挖管理潜能，成本管控

“精打细算”。分公司建立“全业务、全流程”预算管理体系，将成本指标分解至部门、车站车间、班组，推行“无预算不支出、超预算严审批”机制。通过严控十项可控费用、减少非生产性支出，一季度实现成本费用占营收比重的60.09%。针对历史遗留的闲置资产，分公司制定“分

类盘活”策略，通过快速处置低效资产、高效复用闲置物资、修旧利废常态化相结合，自主修复设备节约0.61万元，废旧物资回收利用率提升25%。同时，税务精准筹划，政策红利“应享尽享”，一季度减免残疾人就业保障金4.76万元、城镇土地使用税12.48万元，累计节税17.24万元，实现税负“瘦身”、利润“增肌”。

聚焦技术赋能，创新驱动

“提质增速”。今年以来，分公司把全员创新创效作为重要突破点，有序开展全员创新创效活动，通过技术改造破解效率难题，装车站液压系统升级改造后液压油损耗降低20%，年节约维护成本15万元；研发“液压油缸



(雷霆 赵沛毅)

钩头扳手”“水泵叶轮拔出器”等工具，减少外委维修频次，单次维修成本下降40%。同时，车站车间分别成立了“五小创新”攻关小组，一季度完成8项设备自主维修，节约外委费用12万元。其中，“内燃机车冷却系统优化方案”将故障处理时间缩短50%，成为分公司生产一线降本标杆案例。

凝聚全员合力，文化引领

“点滴增效”。一直以来，分公司积极引导职工树牢“大成本”理念，利用班前会、集中学习会，开展“‘节’尽所能 精打细算 助推高质高效发展”微宣讲，引导干部职工了解大形势、把准大方向，强化职工从“要我节约”到“我要节约”意识转变，通过开设专题专栏、发放倡议书等一系列举措，进一步统一思想、凝聚共识，营造浪费可耻、节俭为荣的浓厚氛围。同时，在分公司上下常态化开展“降本增效金点子”征集活动，截至目前采纳简餐招待、拼车出行等建议6条，推行“节约一张纸、一度电、一滴油”行动，办公纸张消耗量下降50%，无纸化办公覆盖率达80%，让精打细算成为一种管理理念，一种生活习惯，一种自觉行动，为企业高质高效发展注入不竭动力。

文家坡矿

践行主动预防理念 擦亮本质安全底色

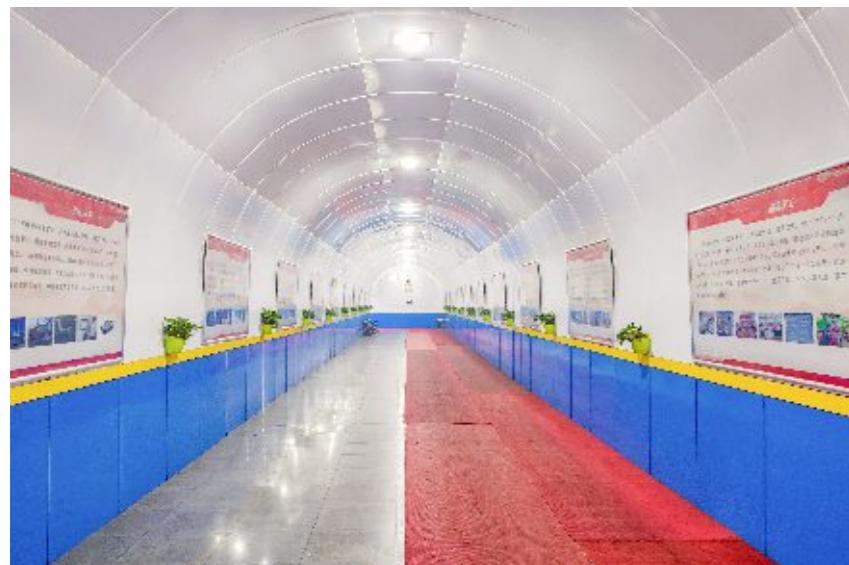


今年以来，文家坡矿始终紧抓现场管理，聚焦生产一线，严格执行“风险辨识、风险管控、风险消除”的安全管控措施，持续推进安全管理向主动预防转变，全方位筑牢筑稳安全底线。

压实责任，凝聚安全管理合力。定期召开安全警示教育会，深入剖析安全风险管控状况，精准研判当前安全形势，持续提升全员安全风险意识。持续梳理风险管控责任脉络，明确各级管理人员岗位责任，构建起“个人保岗位、岗位保班

组、班组保区队、区队保矿井”的递进互保责任体系，形成井上下全员全过程全覆盖的网格化、区域化安全管理包保格局。此外，在各岗位大力推行“人人考核、人人过关”活动，通过规范操作流程，将风险管控精准落实到每一个环节、每一位职工，凝聚起安全管理的强大合力。

源头治理，夯实安全管理根基。该矿细致分解各岗位作业任务与工序，精准筛选重点岗位，通过系统培训，促使全体职工熟练掌握风险内容



与管控措施，逐步养成“一辨、二控、三做”的良好作业习惯，实现从“要我安全”到“我要安全”的意识转变。在隐患排查治理方面，秉持

“查全、查准、查实”原则，加强安全管理人员动态巡检，高频次开展“零点行动”，督促岗位人员在作业全程排查隐患，并建立“一人一档”电子巡查台账，实行清单化、闭环式整改，从源头上为本质安全保驾护航。

优化举措，提升安全管理效能。持续优化安

全管理举措，全力提升管理效能，以风险辨识评估为基础，对各类非常规作业进行系统梳理，规范作业评估认定、安全许可、现场监督等管理流程，作业前由现场跟班人员严格确认管控措施落实情况，确保风险可控、作业安全。建立多维度责任清单与考核办法，明确各生产环节和工作岗位安全标准，促使职工严格执行标准、精准把控细节。此外，充分发挥技术人才优势，将非常规作业项目优化作为技术攻关课题，鼓励职工集思广益，创新作业工序与方法，有效降低和消除安全风险。

文化引领，营造安全管理氛

围。该矿高度重视安全文化建设，将其作为安全管理的重要驱动力，围绕“1346”安全管理理念，在地面学习室、井口信息站及井下休息区、安全文化示范区等区域设置安全牌板、标识，展示安全警句、故事，营造浓厚安全文化氛围，时刻提醒职工安全作业。积极开展安全文化主题活动，通过安全知识竞赛、安全演讲比赛等渠道，持续增强职工安全意识与责任感。注重典型引领，对表现优异区队进行劳动慰问，发挥榜样示范作用，引导全体职工学先进、争先进，为安全管理工作提供强大精神支撑。

从责任落实到源头治理，从举措优化到文化引领，该矿多管齐下，筑牢筑实安全防线。下一步，该矿将持续完善安全管理体系，不断创新管理方法，为矿井高质量发展铸就更加坚实的安全屏障。

(袁平安)

电力公司：全力应对大风降雨 保障安全供电



4月21日，大风、强降雨天气强势来袭，给彬长矿区供电安全带来了极大挑战。电力公司迅速行动，开展供电线路、设备运行情况专项检查，采取强有力措施守护矿区供电安全。

电力公司第一时间组建了应急小组，做好恶劣天气应对防范工作，小组成员均为经验丰富、技术精湛的专业人员，做到24小时随时待命，时刻保持高度警惕。同时，该公司及时对恶劣天气进行分析研判，精心制定了专项应急预案，对故障排查、抢修作业、物资调配等关键环节进行了周密安排，确保在突发状况下能及时开展抢修工作。

在风雨肆虐的时段，应急小组对供电线路和设备开展专项巡查，重点对杆塔基础、绝缘子、导线连接点等关键部位进行细致检查，特别关注线路周边树障压线、异物缠绕、杆塔倾斜等安全隐患，做到发现一处、整改一处、消除一处。同时，该公司通过电力调度监控系统加强变电站负荷数据的实时监测，及时掌握各矿井的用电情况，针对异常情况早发现、早处理。

该公司生产技术部负责人表示：“保障彬长矿区的供电安全，是我们义不容辞的责任。面对大风、强降雨等恶劣天气，我们将全力以赴守护好供电生命线，为矿井正常生产和生活提供坚实的电力保障。”

在应对恶劣天气的过程中，电力公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面加强风雨天气发生前、中、后的安全防范工作，有效确保了供电设备、线路的安全运行，期间未发生安全供电故障。

(陈甲 张世博)

大佛寺矿 “三个融入”推动清廉建设从“有形”迈向“有效”

近日，大佛寺矿进一步深化党风廉政宣传教育，积极通过“三个融入”，推动“清廉彬长”文化品牌落地，全面营造“崇德尚廉、阳光从业、风清气正”的良好氛围。

融入理论学习，推动文化品牌入脑入心。

该矿坚持将“清廉彬长”文化纳入党员干部、职工日常学习的重要内容，充分利用政治理论学习、“三会一课”“廉洁文化周”

“主题党日”等载体，深入开展“清廉彬长”文化品牌宣讲活动，认真组织学习《清廉彬长文化手册》，要求全体党员干部把“清廉彬长”文化作为廉洁修身、固本培元的必修课，深刻理解“清廉彬长”文化品牌的内涵、工作体系、清廉目标、核心理念等内容，切实推动“清廉彬长”文化品牌入脑入心。

融入宣传教育，促进文化品牌润物无声。该矿不断强化“清廉彬长”文化品牌宣传，为全体党员干部发放了“清廉彬长”文化品牌应知应会口袋书，并积极在各部门办公室、矿区宣传栏、区队学习室等醒目位置，张贴“清廉彬长”文化品牌海报，全面营造浓厚氛围，引导党员干部进一步强化廉洁自律意识，做到崇廉拒腐、尚俭戒奢，持续擦亮“清廉彬长”文化品牌。

(强璐)



融入日常工作，推动文化品牌落地落实。该矿坚持将“清廉彬长”文化品牌落地工作与学习贯彻新修订的《中华人民共和国监察法》、陕煤集团廉洁文化“六进”活动、廉洁文化进家庭等专项工作相融合，通过制定“清风扬正气、廉洁润家风”廉洁家风主题活动方案、认真组织开展专题学习等举措，确保“清廉彬长”文化品牌落地工作融于日常、抓在经常、落到平常，全面推动“清廉彬长”文化品牌落地落实、见行见效，为矿井高质量发展营造良好干事创业氛围。

(强璐)

小庄矿：探索“党建+”点燃发展“红色引擎”

今年以来，小庄矿紧密结合矿井安全生产实际和中心工作，在细微之处着手，从实方面发力，为矿井发展注入强劲的红色动能。

强基固本 激活红色动能

该矿充分发挥党建“红色引擎”作用，依托党委理论学习中心组、“三会一课”“主题党日”和集中学习等时间，围绕矿井安全生产、降本增效以及各级职代会暨工作会部署的重点任务，组织党员干部立足自身岗位职责，实事求是、全面系统从严查摆问题，着力发现制度执行不到位、长期未能有效根治的“老大难”典型问题，进一步明确工作目标和方向，提出具体创新思路和可行方案。

“我们根据各党支部月度党建考核暴露出的普遍问题和典型问题，制定针对性强的培训计划，讲解干货满满的党务知识，采用具体实例进行剖析、总结，使基层党务人员能够学有所获、学以致用，进一步夯实党建工作基础。”该矿党务工作人员介绍。

为加强党群部门与生产经营



切实将课堂知识转化为实践能力，为安全生产提供了有力保障。

该矿还创新“党建+”工作模式，深度融合党建与中心工作，使党支部与安全生产协同共进，让每位党员都成为推动工作的主力军，有效增强了党组

织的凝聚力和战斗力。例如，机电队党支部成立专项检查组，对主通风机房、提升机房、设备检修等重点岗位进行“手指口述”标准化操作突击检查，强化了安全操作规范，落实了岗位安全责任；防冲队党员创新小组对KJ649应力监测框架进行标准化升级，提升了监测系统保障水平；机修车间党支部紧扣降本增效主线，构建改造、创新、复用工作机制，让废旧物资在生产现场重新发挥作用，践行了“省下的就是挣下的”经营理念。

下一步，该矿将紧盯党建与中心工作融合、作风纪律专项整治、持续增进民生福祉等重点工作，确保党建工作方向精准、重点突出、力度持久，为矿井高质量发展提供坚实的组织保障。

(陈杰)

孟村矿自主研发投用 单体液压支柱统一管理平台



近日，孟村矿成功构建单体液压支柱统一管理平台，并正式投入运行，有效提升了井下单体液压支柱管理效率。

据悉，传统单体液压支柱管理依靠人工台账记录与第三方文档管理，不仅数据更新滞后，还存在较高的错误率，严重制约着设备管理效率的提升。为解决这一难题，该矿组织技术人员进行专项攻关，成功构建了单体液压支柱统一管理平台。

该平台应用Vue框架、双引擎、容器化部署等先进技术，具有操作便捷、数据读写高效稳定、响应快速等优点，支持批量专属二维码生成、错

误数据拦截、智能预警等实用功能，操作人员只需扫描设备上的二维码，即可对设备的各项状态信息一目了然，实现了单体液压支柱从入井到升井检修的全流程信息动态追踪，有效规避了因设备超期服役引发的安全隐患。

“以前找设备信息得翻半天台账，现在扫个码一目了然，这管理效率直接拉满！”该矿综采队主管技术员朱浩浩在现场演示时说道。

下一步，该矿将继续秉持创新驱动发展理念，不断在智慧矿山建设的道路上探索前行，为矿井高质量发展注入强劲动能。

(邢丁凡 池西强)

生产服务中心

创新工艺蹚出高压电缆维修“新路子”



近日，生产服务中心创新研究“真空充气吸湿+梯度升温电热驱水”维修工艺，成功修复因泡水受潮导致绝缘性能劣化的10KV高压电缆，为矿山高压电缆的高效、经济修复提供了全新的解决方案。

在井下作业中，高压电缆因受潮导致绝缘性能劣化，一直以来是困扰矿井生产的难题，传统的烘烤法虽在一定程度上能驱除水分，但容易引发电缆材料热老化，且温度控制粗放，不仅修复效果不佳，还可能对电缆造成二次损伤，增加生产成本和安全风险。面对这一难题，中心技术团队经过反复研究与实践，提出“真空充气吹+梯度升温电热驱水工艺”交替湿修复工艺，对电缆一端通入干燥的压力氮气，另一端利用真泵进行抽真空，让干燥气体吹入电缆的潮气后抽出，直至空瓶内无水滴，随后采用电气试验站对电缆通入电流进行阶梯

升温，并确保其升温速率≤3℃/分钟，进一步蒸发电缆内部的潮气、水分，实现电缆绝缘层水分高效迁移。为了进一步验证修复效果，技术人员利用变频串联谐振试验装置对电缆进行耐压检测和24小时通电带载验证，导体温升与原电缆偏差不足2%，电缆绝缘完好，受潮电缆绝缘吸收比从修复前的0.92恢复至2.12，各项指标达到新电缆同等性能水平。

该工艺避免了传统烘干工艺可能引发的二次损伤，延长了高压电缆使用寿命，电缆报废率同比减少40%，修复成本可节约43.7%，节支降耗效益显著。

下一步，中心将进一步加强工艺技术创新、优化生产流程，牢固树立“一切成本皆可控”理念，全员参与、深挖潜力，持续推动降本增效工作不断取得新的突破。

(张翔)

胡家河矿

废铁变真金！700+托盘“再就业”



近日，胡家河矿巷道维修队在402104切眼工作面安全高效完成退锚作业，成功回收复用700余块托盘，节约材料成本约5万元，为矿井降本增效工作树立新标杆。

面对工作面顶板压力大、作业空间受限等挑战，该队采取三项突破性举措，首创“分步退锚”作业法，通过动态监测顶板应力变化，科学规划退锚顺序，在保障安全的前提下将作业效率提升了40%；研发“液压拔取+人工矫形”组合工艺，攻克托盘变形回收难题，使回收率提升至95%以上；建立“党员攻坚小组”，在巷道坡度达28°的恶劣环境下，7天完成原计划10天的作业量，为接续生产赢得宝贵时间。据统计，本次作业减少金属浪费6.5吨，所有回收托盘经三维检测仪严格筛选后100%达标复用。

“我们构建了数字化物资管理平台，实现了从回收到复用的全生命周期管控，今年累计提升物资复用率30%。”该队队长陆齐表示，“此次作业不仅取得了经济效益与环保效益双丰收，更探索出复杂条件下高效回收的新模式，相关经验将在全队范围内推广。目前，我们已形成4项标准化回收作业流程，为矿井高质量发展注入新动能。”

（徐凡 郭龙龙）

救援中心

走出去对标取经 学回来创新破局



为进一步汲取先进工作经验，拓宽工作理念思路，提升中心智慧救援管理水平，近日，救援中心业务骨干人员一行赴兖矿能源集团股份有限公司军事化矿山救护大队开展对标学习。

学习期间，救援中心学习小组深入兖矿能源集团军事化矿山救护大队各工作区域，重点围绕MR多人协同应急演练与考核结果的实际应用、矿山智慧救援体系建设、心理素质训练设施建设等方面，通过座谈交流、现场观摩、案例分析等形式，全方位了解对方在相关领域的成功经验和先进做法。学习成员认真聆听讲解，详细记录要点，积极提问交流，力求学深悟透。

对标结束后，救援中心迅速部署开展经验转化工作，确保对标成果成为单位向好发展的持续化动力。救援中心也将继续加强与其他先进单位的交流合作，持续开展对标学习活动，不断使队伍学习训练贴近实战，推进仪器装备效能最大化、救援技术实现新突破，提升队伍整体救援能力，为彬长矿区安全生产保驾护航。

（严东帆）

“降本增效”小故事：一枚钻头的“重量”

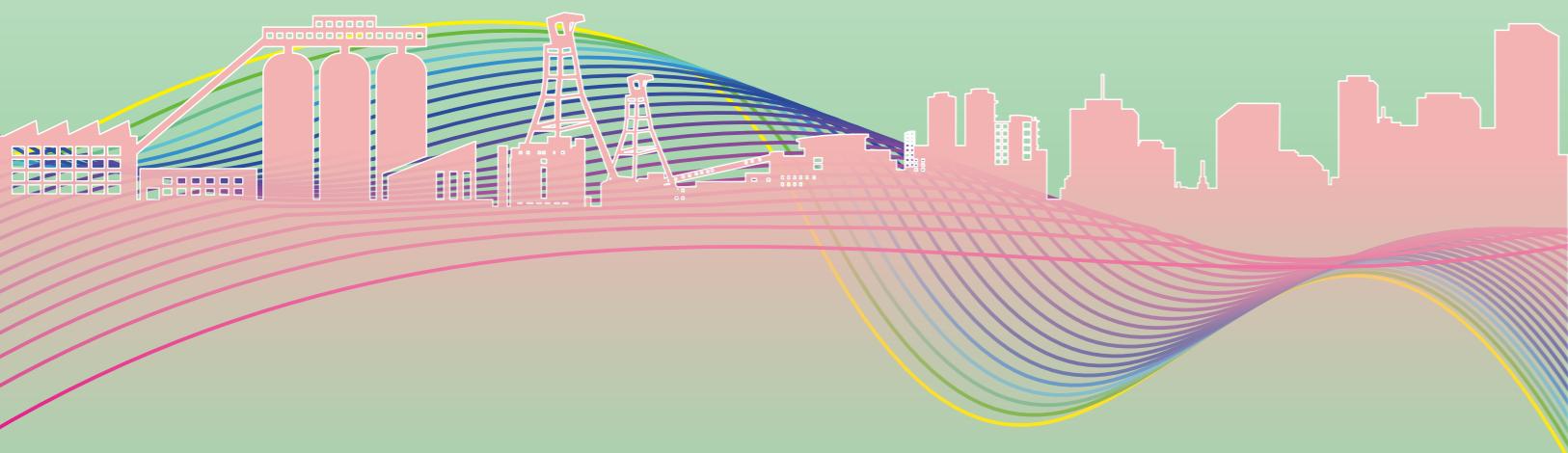
“老曾头，这枚钻头凭啥算我头上？”钻机工赵大勇拿着已经磨损严重的钻头，黝黑的脸上青筋暴起。材料加工员老曾扶了扶安全帽说道：“现在班组材料费用与工资挂钩，你领新钻头时没有上交旧钻头，肯定得算清楚！”

风起：巷道里的“糊涂账”

自从班组材料消耗和工资挂钩之后，各班组都在经历着一场“算账革命”。赵大勇因班组材料费用超支被扣了300元，而问题就出在大家领新未交旧和被随手丢弃的废旧物料上。“以前只管卸压孔施工数量，谁还在乎这些边角料？”赵大勇踢了一脚废料堆，溅起的煤渣扑簌簌地落在“共管成本、共创价值”的标语上。

破局：铁规中的“责任链”

转机出现在次日的班前会上。值班队干老张拿着一本台账，上面明确记录着各班组材料消耗和废旧回收情况。“现在严格落实班组材料费节超与工资挂钩，谁施工谁回收，请大家高度重视！”他指了指电视屏幕上播放的上个月废旧回收、修旧利废榜单。赵大勇盯着“生产二班人均多拿210元”的红字，喉结动了动。



以创新引领安全文化用实干筑牢发展根基 ——铁运分公司创建全国安全文化示范企业工作纪实

行动：煤堆上的“寻宝记”

凌晨的井下，矿灯划破黑暗。刚结束施工的赵大勇猫腰捡拾着废旧卡瓦，班长老杨也在钻杆架上翻出了两截断裂的钻杆，就连平时粗枝大叶的李二愣都攥着麻袋，将散落的孔口牌进行了回收。“这玩意儿攒够50个能换一包烟钱！”他晃了晃袋子里叮当作响的孔口牌，咧嘴笑得牙花子发亮。

共生：成本内的“分红单”

“大勇哥，你快来看，上个月我们班组材料费用有结余，可以分到奖励了。”赵大勇听到后一个箭步冲过来，看着“五公开、五上墙”贴着的本班当月的材料费用结余、废旧回收、修旧利废奖励，脸上洋溢着幸福的笑容。他摸着后脑勺喃喃道：“早知道就交旧钻头了，也不至于被扣几百块……”

共管成本，从来不是某个人的坚持，而是一群人在制度的牵引下，把“浪费”炼成“金钥匙”的集体觉醒。

(高富鹏)

近年来，铁运分公司牢固树立“两个至上”安全发展理念，严格落实安全生产责任，不断强化安全红线意识，持续深入开展安全文化建设活动，积极探索安全文化建设的新机制、新途径，不断巩固创新安全文化建设成果，推动企业安全稳定健康发展，为促进经济社会高质量发展作出了积极贡献。

锚定方向，构建安全文化

“红色引擎”。在彬长公司“红动彬长”党建品牌引领下，分公司将党建工作与安全生产深度融合，形成“党建引领+安全生产”双轮驱动模式。通过修订完善安全生产责任制95项、设立“安全红线”21条，构建起覆盖全员的网格化管理体系。党员干部带头落实“走动式管理”和“三承包”体系（包车站、包区域、包业务），每周深入一线检查督导，确保安全管理要求穿透到基层末梢。

科技兴安，打造安全文化

“数字大脑”。分公司以科技创新为核心驱动力，自主研发《铁路专用线智慧管控平台》，集成AI智能、5G+、北斗导航等前沿技术，实现列车进站、装车、检车等全流程智能化管理。通过升级智能AI视频监控系统、铁路快速定量装车控制系统等36项创新



成果，构建起“千眼”智能监控网络，覆盖生产全环节风险预警。其中，“机车巡航”系统填补了行业空白，成为全国首例内燃机车PLC低恒速控制技术应用典范。

以人为本，织密安全文化

“防护网络”。分公司将“生命至上、本质安全”理念贯穿始终，创新推行“三六九”安全文化理念，通过班前会提问、岗位技能提升班等形式强化全员安全素养。建立四级安全积分考核机制（岗位—班组—车站车间—部门），将安全绩效与薪酬挂钩，按时兑现安全奖励，激发职工从“要我安全”向“我要安全”转变。同时，实施“刚性制度+柔性

关怀”策略，例如奖励安全标兵带薪休假、帮扶困难职工等，增强职工归属感。

标准筑基，擦亮安全文化

“金字招牌”。作为全国首家“双一级”铁路专用线企业，分公司动态保持安全生产标准化体系，编制涵盖车务、机务、工务等5大专业135类内容的《企业标准》。以NOSA安健环体系建设为抓手，强化“变化就是风险”预控理念，截至2025年4月18日，累计安全运行3610天，创下连续10年无事故的行业纪录。通过“零点行动”和“三违”集中整治活动，实现隐患整改率100%，构建起“全员吹哨、共防共治”的安全防线。

(雷霆)

文家坡发电公司：用方寸卡片织密“安全网”



一张巴掌大的卡片能承载多少能量？在文家坡发电公司，女工安全协管员们用行动给出答案——这些印着温馨提示的小卡片，正化身“安全信使”，在公司的各个角落传递关怀，为安全生产编织起一张细密温暖的“防护网”。

走进文家坡发电公司的办公区与生产现场，不经意间总能与这些“安全使者”相遇：主控室的仪表盘旁，卡片上“操作规范记心间，事故隐患靠边站”的标语格外醒目；化验室的试剂架前，“防护用具穿戴好，健康安全少不了”的提醒温暖贴心；甚至连休息室的饮水机旁，都贴着“劳逸结合精神好，安全警钟心中敲”的温馨话语。

女工安全协管员们将一张张满载关切的卡片精准“投递”到最需要的地方，让安全提示如同春日细雨，浸润着每一位职工的心。

与传统说教式的安全宣传不同，这些小卡片以“小身材”发挥“大能量”。它们打破时间与

空间限制，或静置于操作台前实时警示风险，或张贴在设备显眼处强化规范操作，实现了安全提醒“无死角”覆盖。“以前总觉得安全标语是冰冷的要求，现在看到这些带着温度的提示，反而会主动记在心里。”一名一线职工笑着说道。生动的语言、亲切的表述，让安全理念不再是生硬的条文，而是化作职工们日常工作中触手可及的关怀。

安全是企业发展的生命线，更是职工幸福生活的坚实后盾。文家坡发电公司女工安全协管员们用创意巧思赋予安全宣传新的生命力，让“小卡片”成为推动安全文化落地的“大载体”。这些穿梭在厂区的“安全使者”，不仅承载着对职工的深切关爱，更凝聚着守护安全生产的坚定决心，为企业稳健发展注入温暖而持久的力量。

（刘元利）

公司举办第二期干部赋能精进能力提升专题班



4月16日至17日，公司在生产服务中心举办第二期干部赋能精进能力提升专题班，近两年新担任的中层管理人员和中层后备干部等100余人参加培训。

培训中，问题解决思维赋能专家蒋鸣泉从“明确理念打基础、识别问题抓重点、分析原因明根源、提出对策定方案、采取行动见成效”等方面，详细阐述了问题分析与解决的关键步骤、实用工具和方法，学员们通过真实业务场景模拟，对实际管理工作中存在的难题进行拆解，产出多个具有实操价值的解决方案，进一步提升了分析问题和解决问题的能力。合规管理权威专家黄启富围绕“企业合规管理体系构建、煤炭行业重点合规管理、企业风险管理的方法、煤炭企业经营风险控制”四个方面进行了全面系统地讲解，通过“法规解读+案例剖析+工具演练”三位一体的教学方式，结合实际，对企业风险应对策略以及合规建设方法进行深入分析，使学员对合规风险有了更直观地感受和更深刻地理解。

两天的学习培训，学员们展现出了极高的学习热情和积极性，在课堂上认真听讲、积极思考，围绕培训主题展开深入探讨。培训结束后，学员们纷纷表示受益匪浅，认为这是一次难得的充电赋能、提升自我的机会，今后将把此次培训内容更好地运用到工作实践中，不断提升自身的履职能力和水平，为公司高质量发展贡献更多力量。

（李颖 王瑞）