

内部资料 注意保存



“拔”出精彩 “河”作共赢

彬长视野

— THE VIEW OF BINCHANG —

2025年第01期
总第208期

■ 要闻播报 ■ 形势任务教育活动专栏 ■ 安全管理 ■ 党建工作
■ 四化建设 ■ 生产经营 ■ 企业文化 ■ 工团园地

YEAR OF
THE SNAKE
IN CHINA

2025

恭贺
新年



陕西彬长矿业集团有限公司主办

实干启新程 同心向未来

——彬长集团2025年新年贺词

全体干部职工及家属、各级领导、各界朋友：

一元复始万象新，岁月流金盛年来。值此2025年元旦佳节之际，彬长集团党政工向全体干部职工及家属，向所有关心支持彬长建设发展的各级领导和各界朋友，致以最诚挚的问候和最美好的祝愿！祝大家新年快乐、工作顺利、身体健康、阖家幸福！

时光无言，镌刻难忘印记。即将过去的2024年，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，认真落实各级决策部署，协同推进各

项工作多点发力、多线并进，企业发展呈现出“稳中有进、稳中向好”的态势。这一年令人振奋的是，张文琪董事长亲临彬长进行调研，为我们擘画了“争做四个示范”的新蓝图。以此为指引，我们深植“四种经营理念”，落地“八个专项”工作，降本、提质、增效的“组合拳”打出显著成效，“争做四个示范”的务实行动全面铺开、结出新果，让我们更有底气走稳走好新时代的“奋进路”和“赶考路”。这一年令人欣喜的是，面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，经济工作总体平稳运行，主要实物量指标超额

完成集团下达的任务，备受关注的CFB示范项目一号机组建成投运、并网发电，“四大新建风井、一条专用线”按节点加速建设，煤炭“优品优销”创出历史最好水平，让我们更有干劲沿着“内提质效、外优循环”的高质量发展之路行稳致远。这一年令人感动的是，面对安全生产一次次的极尽考验，广大干部职工识大体、顾大局、团结一心、承压奋战，推动企业发展在困境中破局，从逆境中突围，展现了大抓落实的硬作风，汇聚了共克时艰的强大合力，让我们更有信心应对好未来新的风险和挑战。这一年令人自豪的是，改革步履铿锵，创新浪潮奔涌，我们顺利完成国企改革、“三定”工作阶段性任务，彬长“复杂地质条件多元灾害协同治理及利用项目示范”通过第八届中国工业大奖（项目奖）公示，国家级“深部开采冲击地压和瓦斯复合灾害综合治理工程试验”项目、全国煤炭科学技术一等奖、数字矿区建设典型案例奖、企业管理现代化创新成果奖等相继落户彬长，点亮了奋斗之光，印证了历程不凡，让我们更有动力迈上高质量发展的“新赛道”。这一年令人鼓舞的是，党建引领融合赋能，文明创建成果凸显，“美丽矿区”颜值焕新，清风正气不断充盈，投运矿区职工文化活动中心、开通矿区通勤车等“十项民生实事”全面落地，“人心齐、泰山移”成为护航发展的最坚实保障，让我们更有力量同心再奋进、共创新荣光。我们坚信：这一年，每一滴攻坚的汗水，每一

步坚毅的前行，每一个难忘的瞬间，都将被历史所铭记，彬长人不畏困苦、愈难愈进的精神特质，必将推动发展焕发出新的生机与活力。

新岁启幕，砥砺奋斗征程。阔步走来的2025年，是收官“十四五”、谋划“十五五”的重要一年，也是彬长集团推进高质量发展行稳致远的关键一年。新的征程上，我们要全面把握中央经济工作会议“稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合”的总基调，精准聚焦陕煤集团深化拓展“四种经营理念”和落实落细“固根基、扬优势、补短板、强弱项”的主旋律，始终锚定“争做四个示范、创建一流企业”的总目标，牢牢紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”的主线路，坚持“实字当头、以实为要”，在“察实势、解实题、下实功、谋实效”上再

发力，以严抓安全环保、精准治理灾害、做优采掘部署、强化经营增效、深推改革创新、聚力党建赋能、铸强作风保障等务实行动，力保全年目标任务顺利实现，谱写好彬长高质量发展的新篇章！

笃行致远，共创美好明天。时光从不辜负奋进者，唯有实干才能成就梦想。新的一年，让我们坚定信心、携手同行，务实重干、抓铁有痕，在砥砺前行中书写精彩华章，在不懈奋斗里交出优异答卷，用跑赢“十四五”、奠基“十五五”的崭新业绩迎接彬长集团倍加可期的明天！

中共陕西彬长矿业集团有限公司委员会
陕西彬长矿业集团有限公司
陕西彬长矿业集团有限公司工会委员会
2024年12月31日

主 办
陕西彬长矿业集团有限公司

2025.01

总第208期

出版日期：2025年01月

主 任：焦小年 贺海鸿

副主任：魏华臻

委 员：白 峰 郭林生 王福怀
王建辉 相里海龙 万近矿
余文清 吴学明 宓伟凡
郭魏虎 张联队 周朝阳
徐院院 弯桂清 阎 翔
刘 超 张蒲国 杨玉成
马 卓 傅晓武 王国清
胡 涛 温海旺 武光辉
王伟智

主 编：弯桂清

编 辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部

地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号

电话 029—33191569

传真 029—33191501

邮编 712000

网址 www.bchgs.com

邮箱 wgq433433@163.com

要闻播报

04 赵福堂到彬长矿业孟村矿调研 /耿晨晨 孙超

06 公司1月份安办会要求：开好局、起好步，为实现全年安全目标努力奋斗 /刘乔 雒磊磊

08 公司召开2025年第一次党委理论学习中心组（扩大）学习会 /袁浩钧 雒磊磊

09 焦小年到大佛寺矿检查指导安全生产工作 /田文龙

10 2024，我们怎样走过这一年 /王英楠

形势任务教育活动专栏

15 胡家河矿：迈好开年“第一步” 擘画新岁“实景图” /潘森 田磊

17 铁运分公司：新年新貌新担当 实干笃行开新局 /雷霆

安全管理

19 小庄矿：抓实“四员两长” 揪住现场安全“牛鼻子” /房百利

20 孟村矿：严“防”实“治” 开拓水害防治“新路子” /尉博虎

21 生产服务中心：上好安全“第一课” 确保安全开新局 /王瑞

党建工作

22 初心正炽 追光前行——大佛寺矿突出党建特色 深度融合赋能 /田文龙

24 小庄矿：分析总结明方向 凝心聚智启新程 /杨磊鑫

25 救援中心：作风纪律就是战斗力 /梁俊 王昭坤 韩伟

四化建设

26 文家坡矿：安全生产新“神器” 管路搬运“好帮手” /王安武

27 生产服务中心：缸筒加工技术实现新突破 /满栋 左宏伟

生产经营

28 大佛寺矿首套半煤岩巷快速智能掘进装备传捷报 /李明杰

29 关键！文家坡矿4207工作面切眼安全精准贯通 /高智勇 杨晓宾

30 发电公司取得20.3亿千瓦时年度发电量指标 /党明浩

企业文化

31 大佛寺矿：普及金融知识 守护职工“钱袋子” /惠艺佳

32 王亚鹏随笔：浓浓腊八情 粥香岁月悠 /小庄矿 王亚鹏

工团园地

34 爱心捐款 情暖寒冬—孟村矿综采队为患病职工捐款23400元 /池西强

36 发电公司：从细处入手拓宽后勤保障路 /王营华 丁毅

赵福堂到彬长矿业孟村矿调研



1月3日，陕煤集团党委副书记、董事、总经理赵福堂到彬长矿业孟村矿调研指导工作并主持召开座谈会，代表陕煤集团党政向彬长矿业全体干部职工致以节日的问候。

赵福堂首先深入该矿403109综放工作面，详细了解孟村矿复工复产情况，并对现场安全管理、灾害治理、设备运行、支架工况等工作进行了全面系统的检查指导。在随后召开的座谈会上，赵福堂详细听取了彬长矿业2024年工作完成情况、2025年工作安排，以及所属5对矿井负责人关于安全生产、灾害治理、经营管理等方面的工作汇报。

赵福堂表示，10月13日以来，在集团党委书记、董事长张文琪的亲自调度指挥下，孟村矿事故应急处置到位，矿井复工复产进展顺利。他强调，彬长矿业广大干部职工要召开专题会，进一步提高思想认识，深刻汲取历次事故教训，深入剖析本次事故成因，举一反三，防微杜渐，牢固树立“安全只有起点，没有终点”理念，以“严、细、实”的工作态度和作风落实安全生产责任，加大隐患排查，杜绝事故发生，以高质量安全保障公司高质量发展。就做好下一阶段工作，赵福堂表示，当前外部环境变化带来的不利影响加深，我们仍面临不少困难和挑战，希望彬长矿业要持续以自身工作的确定性来应对市场变化的不确定性，进一步推动公司高质量发展。他要求，一是围绕集团部署，加大工作落实，要紧紧围绕集团“创建世界一流企业”目标，上下一心，对外扩增量、对内提质效，紧盯“八个聚焦”目标要求，持续落地“四种经营理念”，系统推进“固根基、扬优势、补短板、强弱项”重点工作。二是力推科技兴安，助力安全发展。要加大科技创新和技术改造，提升智能化装备运行质效，推进数智升级，实现“减人、强安、提效”目标。三是提升本质安全，护航稳健发展。要建立健全信息化安全保障系统，持续优化升级，将安全管理延伸到基层“末梢”，全力搭建本质安全环境。四是强化系统思维，注重协同发力。要紧紧围绕安全管理、生产经营、灾害治理、项目建设、班子建设、高效协同、巡视整改等方面持续发力，推动彬长矿业高质量完成达产达效工作。

陕煤集团总经理助理、陕西煤业党委副书记、总经理赵文革，陕西煤业安全环保监察部经理姜永明，彬长矿业党委书记、董事长焦小年，党委副书记、总经理贺海鸿，副总经理郭林生及彬长5对矿井负责人等参加调研座谈。

（耿晨晨 孙超）

公司1月份安办会要求： 开好局、起好步，为实现全年安全目标努力奋斗



12月30日，公司召开1月份安全办公会议。公司党委书记、董事长焦小年出席会议并讲话，公司党委副书记、总经理贺海鸿主持会议，公司领导魏华臻、白峰、郭林生、王福怀、王建辉，各副总师、各部门负责人在主会场参会，各单位领导班子成员及相关部门负责人在各单位分会场参会。

会议传达了12月28日陕西煤业四季度安全办公会精神，观看了大同市焦煤矿公司一矿煤仓溃煤事故警示教育片，分析研判了各矿井1月份重大安全风险，各部门汇报了四季度检查

考核情况并安排了1月份安全生产重点工作，各副总师、各分管领导对分管业务工作进行了详细安排。

会议强调，各单位、各部门要紧紧围绕“十个强力”，扎实做好2025年各项工作。一是强力打好安全翻身仗，坚决杜绝安全生产事故。二是强力杜绝重大事故隐患引起的停工停产影响。三是强力推动重大灾害超前治理，坚决杜绝因重大灾害治理不到位带来的安全风险及影响。四是强力推进掘进工作和接续优化，杜绝因接续失调引起的安全风险。五是强力推动现场安全管理，提高职工安全意识和安全技能，杜绝不安全行为发生。六是强力推进各级安全责任落实，杜绝环保事件和各类危险行为发生。七是强力推进智能化设备应用，提高设备的正确使用率，强化检修责任落实，减少生产误时影响。八是强力推进效率效益提升，加大降本增效力度，加强成本控制，杜绝浪费。九是强力推进基建工程实施，实现矿井长远安全发展，打造新的经济增长点。十是强力推进党建工作，加强党风廉政建设与安全生产工作相融互通，落地落实“为职工办实事”，推动企业发展红利与职工共享。

会议要求，全体干部职工要充分认识到安全工作是彬长生存发展的决定性因素，没有安全这个“1”，其他一切都是“0”，在2025年到来之际，开好局、起好步，打好安全翻身仗，为实现全年安全目标努力奋斗。

（刘乔 雒磊磊）

公司召开2025年第一次 党委理论学习中心组（扩大）学习会



1月3日，公司召开2025年第一次党委理论学习中心组（扩大）学习会。公司党委书记、董事长焦小年主持会议并讲话。公司领导、副总师及各部门负责人参加会议。

会上，与会人员集中学习收看了新闻联播《国家主席习近平发表二〇二五年新年贺词》、陕西新闻联播《学习贯彻省委十四届七次全会暨省委经济工作会议精神》，集中学习了《陕煤集团党委理论学习中心组传达学习省委十四届七次全会暨省委经济工作会议精神》。

会议指出，新的一年，公司各部门、各单位要以习近平总书记

重要讲话精神为根本遵循，坚定信心、携手同行，务实重干、抓铁有痕，在砥砺前行中书写精彩华章，在不懈奋斗里交出优异答卷，用跑赢“十四五”、奠基“十五五”的崭新业绩迎接彬长集团倍加可期的明天。

会议强调，省委十四届七次全会暨省委经济工作会议既立足当前明晰了明年工作的突破重点，又着眼长远进一步标定了陕西扬优势、育新机、补短板、守底线的主攻方向，为我们扎实做好明年工作、奋力谱写中国式现代化建设的陕西新篇章贡献力量统一了思想、激发了干劲。

会议要求，新的征程上，公

司上下要开好局、起好步，为实现全年目标任务努力奋斗。要精准聚焦陕煤集团深化拓展“四种经营理念”和落实落细“固根基、扬优势、补短板、强弱项”的主旋律，始终锚定“争做四个示范、创建一流企业”的总目标，坚持“实字当头、以实为要”，在“察实势、解实题、下实功、谋实效”上再发力，以严抓安全环保、精准治理灾害、做优采掘部署、强化经营增效、深推改革创新、聚力党建赋能、铸强作风保障等务实行动，力保全年目标任务顺利实现，谱写好彬长高质量发展的新篇章。

（袁浩钧 雒磊磊）

焦小年到大佛寺矿检查指导安全生产工作



1月9日，公司党委书记、董事长焦小年到大佛寺矿检查指导安全生产工作。公司综合部经理徐院院，该矿党委副书记、董事长、总经理王福军等陪同。

焦小年深入该矿40103回撤工作面，对采面安全管理、顶帮支护、顺槽起底、回撤通道施工进度等方面工作进行了全面检查。焦小年指出，一是针对采面断层构造多、煤壁破碎的现实状况，全面加强支护管理，落实好防片帮措施，保证设备安全回撤；二是加强采面回撤期间“一通三防”管理，积极落实灌注CO₂措施，确保采面各类气体无异常；三是全面加强细节和过程管控，持续提升安全生产标准化建设水平；四是深入落实“四种经营理念”，抓实抓细成本管控和非生产性支出，深挖内部经营潜力，盘活闲置资产，全面提升经营管控水平；五是进一步加强风险隐患排查治理工作，营造安全稳定的生产作业环境，保证春节特殊时段各项安全生产工作顺利开展。

升井后，焦小年对照矿井采掘平面图对该矿采掘接续情况进行了深入调研，要求全要素发力，提高掘进单进水平，实现效率提升，全面推动矿井采掘布局及系统更加优化，以各系统、各环节、各专业的精准提升，努力实现矿井达产达效目标。

（田文龙）

2024，我们怎样走过这一年

岁月更迭，光影流转，时光的坐标宛如一部生动的纪录片，镌刻下我们在2024年奋勇前行的坚实步伐。从一月的瑞雪初降到十二月的寒风凛冽，转瞬之间，我们已穿越这机遇与挑战并存的一年，迈进了崭新的2025。

这一年，在彬长这片干事创业的热土上，万余名干部职工憋足一口气，拧成一股绳，协力奏响强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展的奋进凯歌。

这一年，奋进的道路并不平坦，彬长人饱尝了过构造、战瓦斯、斗火险、治水患的艰难与苦涩，也一同收获了信心犹比黄金贵、越是艰险越向前、越是激流越勇进的宝贵精神财富。

这一年，彬长人以大抓落实的硬作风，高站位贯彻上级决策部署，在落实安全生产一揽子要求、深植“四种经营理念”、纵推党纪学习教育、落细民生实事等方面留下了许多历久弥新、催人奋进的精彩瞬间。

这一年，我们在奋斗中成长，在困难中成熟，过往的每一个瞬间，都饱含着彬长人不甘平庸、向新向上的坚韧与执着，每一个瞬间都铭刻着我们共同的记忆。

这些实干的画面看似寻常，却波澜壮阔；这些奋斗的足音听来无声，却久久回响……



1月：谋篇布局定向 绘就发展蓝图

1月24日，公司召开四届二次职工代表大会暨2024年工作会，动员和激励广大干部职工砥砺前行

行、接续奋斗，在新的“奋进路”上创造更大业绩、争取更大荣光，为全年工作谋划崭新蓝图。一年来，面对市场震荡下行的严峻形势，彬长全体干部职工紧紧围绕陕煤集团“八个聚焦”“五个新突破”“七个全面深化”等部署安排，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破“主基调”，围绕经营管理提升年“主脉络”，强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展，各项工作实现稳中有进、进中提质，用实干和担当交出了一份沉甸甸的工作答卷。



2月：通勤车暖心起航 传递幸福温度

2月4日，公司在生产服务中心举行了一场充满温馨的矿区通勤车开通仪式，为广大干部职工及家属送上了新年的首个“幸福礼包”，彬长职工从此告别了出行难。昔日，职工从矿区到公司的通勤之路布满艰辛，如今每日自矿区至公司本部往返4个车次，如一条温暖的纽带，穿梭于工作与生活之间，广大职工及家属均可免费乘坐，特别是节假日里，孩子乘坐班车前往矿区看望工作的父母，矿区到处洋溢着欢快的歌声。这不仅是一辆普通的交通工具，更是公司纵深推进“我为职工办实事”实践活动的生动体现，是满足职工“日常通勤、安全出行”需求的有力举措，如同冬日暖阳，温暖着每一位职工的心，成为职工心中名副其实的“幸福巴士”。



3月：降本增效攻坚 深挖效益源泉

3月13日，公司召开降本增效及亏损企业治理专题推进会，全力贯彻落实陕煤集团、陕西煤业降本增效及亏损企业治理工作要求，明确降本增效目标任务，安排部署重点工作。公司上下深植“四种经营理念”，深化细化“13510”成本管控体系，广泛实施“十大价值创造、十个百万降本增收”行动。干部职工围绕降本增效积极建言献策、实践创新，从细微之处着手，算小账、算细账，通过优化采购流程、提高生产效率等一系列措施，“十项”费用较去年同比下降13.5%，创下同期最优水平，成功挖掘出企业效益增长的新源泉。



4月：科技创新突破 勇攀技术高峰

4月29日，首届陕西省煤炭科学技术奖励暨学会成立60周年庆典大会召开，《彬长矿区煤矿坚硬厚层顶板先压后采治理冲击地压关键技术》荣获一等奖，《黄土沟壑区水库下特厚煤层采动覆岩破坏规律与安全开采技术》荣获二等奖，公司当选陕西省煤炭学会2024年度执行理事长单位。一年来，公司围绕“11543”瓦斯治理、“1155”立体防冲、“11235”防治水、“1343”防灭火“四大技术体系”，以及灾害治理“五项企业标准”，开展了大量卓有成效的工作，进一步形成了重大灾害立体、系统、科学、精准治理新格局，踏出了标准引领、体系推进、本安治灾的“新路子”。



5月：深化学习教育 筑牢纪律防线

5月7日，公司举办党纪学习教育读书班暨党委理论学习中心组学习（扩大）会，认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，旨在引导公司全体党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，推动公司党纪学习教育走深走实。一年来，公司党委深刻把握党的创新理论强大思想伟力，举办党的二十届三中全会精神培训班，实现党员干部培训全覆盖，出台干部作风能力建设“十个再提升”措施，举办中层干部赋能精进能力提升培训班，一体推进理论学习、调查研究、检视整改、推动发展，累计举办党纪学习教育读书班11期，开展各类警示教育2100余人次，用纪律的硬约束保驾护航安全生产、投资合规、降本增效等重点工作。



6月：党建矿区共建 打造融合样板

6月16日，公司开展党建工作和“美丽矿区”建设赛比评活动，以“实地观摩+经验交流”的形式赛亮点、比思路、评工作，系统展示近年来公司党建工作和“美丽矿区”建设成果，营造先进树标杆、中间争先进、后进赶先进的良好氛围。在陕煤集团党建工作“干在实处、走在前列”要求的指引和带动下，公司不断深化“11456”党建体系和“红动彬长”党建品牌，各单位不断探索“党建+”新路子，工作多向发力、双融双促、提质增效，《从党章读懂中国共产党》荣获煤炭行业第四届微党课大赛特等奖等荣誉，成为行业党建与企业发展融合的典范。



7月：集团领导调研 指引发展方向

7月2日，陕煤集团党委书记、董事长张文琪一行到公司调研指导工作，在充分肯定公司取得成绩的同时，前瞻性地提出彬长要争做本质安全、改革创新、经营管理、党建引领“四个示范”的新期望新目标。这是彬长上下高质量发展的行动指南和重要遵循，公司迅速制定《争做“四个示范”实施行动方案》，制定4个方面36项重点工作任务，分解落实到责任领导、责任部门，构建起严密的工作落实责任体系，切实把争做“四个示范”的新期望新要求作为公司工作的鲜明主题和突出主线，以实际行动和务实举措推动争做“四个示范”落地落实，助力公司高质量发展迈向新台阶，在行业发展浪潮中找准航向、破浪前行。



8月：文化中心启用 点亮矿区生活

8月28日，彬长矿区职工文化活动中心投用。它的建成，彻底改变了矿区职工文化活动的面貌，彬长矿区有了第一个高标准室内赛场，职工体育赛事再也无需担忧天气的影响，能够在舒适的环境中顺利开展。文化活动中心的投用，极大地满足了广大彬长矿区职工多样化、多层次文体娱乐需要，成为彬长发展建设的一张崭新名片。同日晚，公司喜迎新中国成立75周年第九届“奋进杯”职工篮球运动会在此火热开幕，来自公司各单位及本部共11支代表队、150余名队员齐聚一堂，在赛场上挥洒汗水、拼搏竞技，为大家呈现了一场场扣人心弦、精彩纷呈的篮球赛事盛宴，展现了矿区职工的蓬勃活力与团结协作精神。



9月：煤科盛会聚贤能 灾害防治传妙方

9月4日，由公司承办的陕新蒙宁四省区煤炭科技交流与西部大型煤炭基地建设论坛成功举办。盛会云集四省市的专家学者与企业精英，聚焦煤矿重大灾害治理、清洁低碳高效利用、数字化智能化转型等前沿热点，展开深度探讨。会上，公司党委副书记、总经理贺海鸿围绕彬长治灾体系、技术手段、立体化防灾治灾模式等作专题报告，为煤炭行业灾害治理提供了可复制的先进理念和技术方法，得到了与会专家学者的一致好评。



10月：安全科技盛会 提升兴安水平

10月30日，由国家矿山安全监察局主办，陕煤集团等单位联合承办，彬长矿业具体负责组织和落实的“矿山安全科技进陕西”活动圆满举办。会议期间，陕煤集团党委书记、董事长张文琪，党委副书记、董事、总经理赵福堂，副总经理杜平等领导亲临指导；公司党委书记、董事长焦小年出席会议并与院士专家深入交流提升矿山科技兴安、保安、强安水平的有效途径和方法，公司党委副书记、总经理贺海鸿应邀作了“彬长矿业灾害治理模式及冲击地压防治实践”专题讲座。这是公司继承办2022年“煤矿瓦斯与冲击地压现场会”之后的又一次全国性会议，充分展示了公司在复杂地质条件下科技兴安保安的良好形象，赢得了国家矿山安全监察局等政府及行业监管部门的高度肯定。



11月：发电项目投产 开启崭新篇章

11月27日，陕煤彬长低热值煤660MW超超临界循环流化床（CFB）发电示范项目顺利通过168小时试运行，标志着我国完全自主创新的世界首台660MW超超临界CFB机组正式投产发电。该项目规划建设2台机组，首台机组为科技部和能源局批复的科技和电力“双示范”项目，具有“三个世界之最”和“五个国内一流”技术特点。2台机组投产后，预计年发电约58亿度，年清洁转化工业废弃物200万吨、消纳矿井疏干水约200万吨，满足供热、工业用汽需求，形成产业集群优势，为地区能源供应和产业发展注入新动力，在能源领域书写了浓墨重彩的创新篇章。



12月：安全高效加冕 树立行业标杆

12月11日，中国煤炭工业协会命名发布2022—2023年度煤炭工业安全高效集团（矿区）和安全高效煤矿名单，彬长矿业集团及下属5处煤矿荣登榜单，其中，彬长矿业集团荣获安全高效集团（矿区），大佛寺矿、胡家河矿、文家坡矿、孟村矿4处煤矿荣获特级安全高效煤矿，小庄矿荣获一级安全高效煤矿。近年来，公司上下以提高质量和效益为目标，着力推动煤炭安全、高效、绿色、智能化开采和清洁低碳集约化利用，不断夯实安全基础，努力提升管理、技术、工艺和装备水平，实现了经济效益、社会效益和环境效益相统一。

时间太过匆匆，这一年我们还有很多难忘的瞬间。大佛寺矿文化创新项目入选煤炭行业“标杆案例”，小庄矿、胡家河矿荣获陕西省“煤矿企业灾害治理先进集体”，文家坡矿荣获陕煤集团文明单位，孟村矿职工获评陕煤集团“最美员工”称号，铁运分公司、生产服务中心荣获“陕西省安全文化建设示范企业”，公司获评国有企业文明单位标兵、入围第八届中国工业大奖“项目奖”、发布廉洁文化手册、举办职工书画摄影展、健步走活动、“虾菜共生”示范项目开园……这些一件件一桩桩，如同璀璨的繁星，数不胜数地承载着这一年的奋斗与辉煌。

纸短情长，道不尽这一年的深情厚意与感慨万千，那些来不及一一回顾的珍贵时刻，都将化作前行的力量，激励着我们奔赴远方。

回首2024，彬长人在风雨中坚守、在困境中突围、在挑战下奋进、在砥砺中前行，在这片充满希望的土地上，我们一路栉风沐雨，一路绽放芳华。

展望2025，那将是一片充满无限可能的崭新苍穹，愿新年的光再次照亮你我前行的道路，我们功不唐捐、玉汝于成，一路长风破浪，一路扬帆远航！

莫叹流光似流水，且从今日数今年。

（王英楠）

胡家河矿： 迈好开年“第一步” 擘画新岁“实景图”



岁序更替，华章日新，送别了收获满满的2024，迎来了充满希望的2025。12月31日23时，新年的钟声即将敲响，当千家万户喜迎新年到来时，务实、敬业、进取的胡矿人已经乘坐前往工作面的车辆，踏上了新一年的安全生产“赶考之路”。

起势即成势，实干开新局。2025年，胡家河矿

全体干部职工将以“起步即冲刺、开局即决战”的奋斗姿态，锚定高质量发展目标，科学谋划安全、生产、经营、党建、治灾和民生各项重点工作，聚焦重点、紧抓要点、攻克难点，努力争创“四个示范”，用行动和成绩书写2025年安全发展新篇章，争做彬长集团高质量发展排头兵。

统一思想 稳步开局 “启新程”

1月1日14时30分，该矿2025年首次安全办公会暨工作例会按时召开，矿领导班子成员，部门、区队（车间）主要负责人全员参会，无一缺席。

“要想有更好的奔头，决不能忘记吃过的苦头。我们要迅速转变思想，聚焦主体、主责和主业，保持‘清零’心态、清醒状态，以百分百的努力全力保持矿井安全稳定局面……”该矿董事长、总经理席国军动员各级干部职工进一步统一思想、凝聚共识，迅速转变思想、强化工作执行，贯彻落实好矿党政决策和部署，全力夺取2025年首月“开门红”。

“1月1日，新年第一天，我们回采原煤4刀，生产原煤18020吨，完成全天计划的120%……”考虑到春节期间停产检修安排，该矿对采煤计划作出相应调整部署，并要求综采队严格落实好“44233”现场安全管理，全力做好人员状态检查、隐患“动态清零”及设备检修工作，尽可能减少外部因素对生产的影响，为新年首月生产任务顺利完成奠定牢固基础。

“时间紧、任务重，党员干部必须发挥模范表率作用，全力以赴、全心投入，落实责任、紧盯现场、严抓措施落实，确保当月掘进任务顺利完成……”该矿综掘一队党支部副书记在班前会上要求党员干部发挥示范引领作用，让党旗在生产一线高高飘扬。

采煤、掘进、运输……百米井下机器轰鸣、煤流滚滚，元旦期间，各项工作繁忙而有序，全矿干部职工坚守岗位、火力全开，奋战在生产一线，用行动抢抓新年发展新契机。

隐患排查 严抓安全 “不松劲”

安全，容不得一刻松懈。

1月2日7时50分，席国军及各部门、区队负责人已换好作衣准备入井，2025年首次总经理安全隐患大排查专项活动拉开了新一轮安全攻坚的帷幕。

此次检查共分9个小组，分别到401110综放工作面、403105回顺工作面、403105运顺外围巷道、机电硐室等区域，就现场安全管理、标准化建设、巷道成型、巷道支护强度、掘进工程质量、机电设备管理、治灾措施落实等工作进行了全方位、无死角检查。同时，现场召开分析协调会，集中力量解决难点、堵点问题，为夺取首月“开门红”创造好先决条件。

“各级管理人员要守责、尽责，主动扛起安全责任，在统筹安全和发展上抓落实、求实效，构筑横向到边、纵向到底的安全防线，确保各项工作平稳有序推进。”在403105回顺工作面，席国军向检查人员强调道。

为安全平稳开好局，该矿始终保持“不赶、不抢、不急”的安全工作定力，认真贯彻落实“44233”现场安全管理5步骤16举措、零点行动动态巡查、班前状态确认、自保互保联保等各项管控举措，以岗位本质安全环境创建为抓手，对重点头面、重要岗位及情况复杂区域进行不间断安全督查，以高压态势将安全隐患消灭在源头、解决在现场。此外，通过班前会、集中学习、微信（QQ）工作群、矿区广播等载体，做好警示教育、安全提醒及专题培训工作，进一步增强职工标准作业、遵章守规的思想和行动自觉，筑牢安全生产第一道防线。

新征程承载新希望，新希望催生新发展。胡家河矿干部职工将以舍我其谁的责任感、奋发有为的使命感，锚定目标、锐意进取、真抓实干，以高效行动力跑好新年开局“第一棒”，用拼搏、奋斗、创新开创高质量发展新局面。

（潘森 田磊）

铁运分公司：新年新貌新担当 实干笃行开新局



开局关乎全局，起步决定后程。近日，在新年第一会上，铁运分公司发出“动员令”，号召全体干部职工锚定目标、提振精神，以“开局就是决战，起步就是冲刺”的干劲投入到各项工作中，确保开好局起好步，实现一季度“开门红”，为高质量推进全年工作奠定基础。

“聚”共识，谋划新年“新目标”

“2025年，调度运行部将锚定争创全国运输标杆企业目标、深化安全生产标准化动态达标、科技项目攻关三条主线持续发力……”在分公司1月安办会上，调度运行部负责人满怀信心地汇报

小庄矿：抓实“四员两长”揪住现场安全“牛鼻子”

着。连日来，分公司发力聚势，立足更高起点，科学审慎谋划2025年工作思路、工作举措，在全体干部职工中开展“金点子”征集活动。各部门、各基层单位通过部务会、站务会纷纷召开2025年新年座谈会，畅谈新思路、共谋新发展，总结成绩、查找不足，畅想新年、谋划未来，在统一思想、凝聚共识、集中民智、振奋精神中，确保2025年起好步、开好局。

“齐”发力，跑好安全“接力棒”

为切实抓好年末岁尾关键时期的安全工作，分公司持续加压管控，进一步加大视频筛查和现场安全监管力度，严抓“两个规范”，狠反“三违”行为，坚决筑牢安全防线。同时，车站车间着力抓好基层、基础、基本功“三基”建设，以争创“五星班组”为抓手，全面提升班组长业务技能和综合素质，让班组长“兵头将尾”作用得到充分发挥，推动个人保班组、班组保车站（间）、车站（间）保公司，形成层层抓落实、人人保安全的齐抓共管大格局。

“强”作风，增强干部“执行力”

“2025年，要坚持‘抓安全必须抓作风’‘抓管理必须抓作风’‘抓干部必须抓作风’制度，管理干部做到‘点’对‘点’责任落实，真正把改进作风作为贯彻执行各项决策部署的有力手段……”在新年第一会上，分公司总经理周宏利就作风建设提出要求。

进入新的一年，分公司高度重视制度建设，要求各部门、各单位主动投入到修订完善制度和考核管理中，结合生产实际，认真梳理、修订安全生产、成本管控、经营指标、考核机制等方面管理制度，使年度各项工作任务都有标准可依、有制度可循，以制度的刚性约束，全面树立“立刻办、马上办、办得快、办得好”的工作作风，以“钉钉子”精神做实做细落实好彬长集团下达的各项工作要求和任务。

“深”融合，提升党建“引领力”

“新的一年，我们党建工作的基本定位是‘党建夯基固本深化年、标准化党支部登高年、干部作风建设提升年’，重点推动党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建引领保障公司高质量发展。”在1月安办会上，分公司党总支书记温海旺要求。

连日来，分公司党总支以“21252”党建工作体系为抓手，聚焦职工思想、工作、生活“堵点”“难点”“关心点”，推深做实民主接待日、领导班子深入党建联系点、机关部门下基层服务等工作，全面掌握职工思想动态，做到第一时间捋顺情绪、解决问题，最大限度凝聚干事创业合力，助推分公司高质量发展。

（雷霆）



一直以来，小庄矿高度重视“四员两长”队伍建设，以加强现场安全管控为重点，通过不断提升安检员、瓦检员、技术员、质量验收员、跟班队长及班组长业务素质和工作责任心，强化规范操作，加强安全确认，确保矿井安全生产。

注重素质培育强内核。“通过开展‘四员两长’不同地点检查清单内容及标准培训，使‘四员两长’熟悉煤矿安全生产法律法规、规章制度和操作规程，掌握各地点安全检查、瓦斯检测、技术管理、质量验收等方面的知

识和技能，提高隐患检查能力和现场管理能力。”该矿坚持以区队自主培训为主，业务部门牵头制定“四员两长”培训计划，通过班前会、井下现场、大讲堂、业余学习等形式，对“四员两长”进行专业技术知识和岗位风险预控知识培训，每月开展一次抽查考试，每季度开展一次全覆盖培训，不断提升“四员两长”业务素质和技能水平。

强化履职考核促提升。该矿制定“四员两长”各岗位人员现场考核清单，不定期随机抽查，将日常抽查情况纳入月度考核

中。在年度制度基础上，修订完善《“四员两长”考核管理办法》，从任职条件、岗位职责、岗位标准、作业标准、否定项等五个方面分别制定了针对安检员、瓦检员、技术员、质量验收员、跟班队长及班组长的管理标准，结合岗位责任制修订完善了月度考核表，加强日常动态考核，每月考核兑现，促进“四员两长”履职能力进一步提升。

定期总结分析明思路。组织召开“四员两长”季度座谈会，由负责“四员两长”管理考核的部门，从队伍建设、存在问题、下一步采取措施、工作亮点等方面对季度“四员两长”管理工作开展情况进行总结分析，由各区队提出“四员两长”管理难点问题，业务部门梳理问题清单，逐项制定改进措施，认真对照整改，并定期对改进措施落实情况进行效果查验和跟踪，督促“四员两长”切实履职尽责。

下一步，该矿还将进一步完善“四员两长”相关管理制度，大力开展应知应会培训考试，不断提高“四员两长”综合素质和履职能力，充分发挥“四员两长”在现场安全过程管控中的关键核心作用，切实提升现场安全管理水平。

（房百利）

孟村矿： 严“防”实“治” 开拓水害防治“新路子”

2024年，孟村矿坚持防治水“13332”体系和地质“11333”工作法，严格落实防治水“十六字”原则，提前制定和落实探查措施，做到地质异常区域水害隐患“精细探测”，进一步夯实了防治水基础工作，提升了矿井水害防治水平。

查明水害，先“探”。该矿积极探索超前探查、区域探查新路子，采用长掘长探技术，将孔中瞬变电磁技术与钻孔有机结合，提高巷道快速掘进地质超前探测效率和成果精度，2024年累计施工孔中物探600m，完成低阻异常区“靶向治顽”。同时，地面开展403盘区首采工作面“两

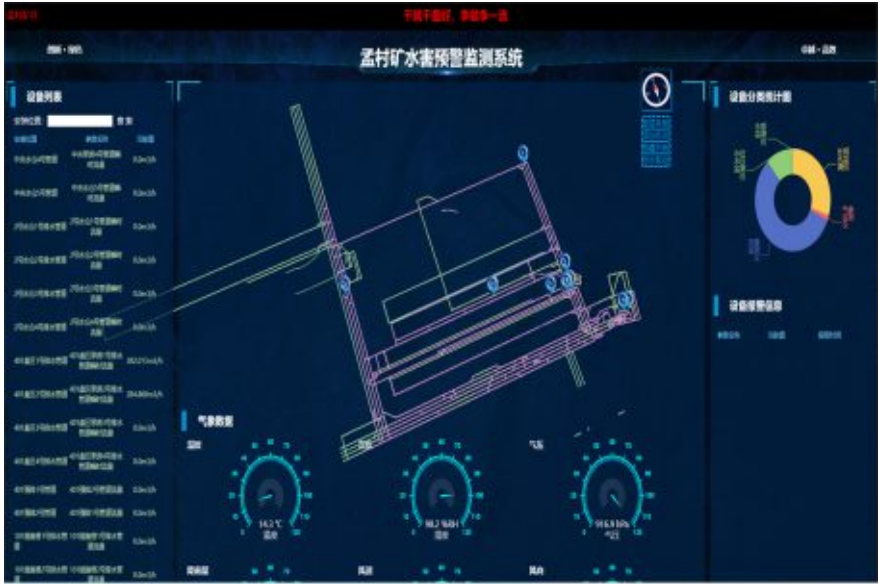
带”发育高度探查工作，目前已完成采前孔施工837m，并结合矿井401102工作面“两带”发育情况分析新盘区地面压裂对含水层特性变化的影响，进而研究覆岩破断对导水裂隙发育扩展的影响，实现工作面涌水量“超前预测”。

整治水害，先“治”。该矿紧紧围绕“采空区滞后排水、集中泄水巷清污分离、盘区水仓二级沉淀”总原则，总结401盘区集中泄水巷投运经验，完善采掘工作面排水系统，畅通排水渠道，目前已完成403109工作面排水系统建设及403盘区泄水巷投用设计。根据现场水害分布广、出水

量较大、持续性强、导水通道发育等特点，定期巡查矿井井田影响煤矿安全生产的地面河流水库及井下密闭墙12次，分析化验采空区积水30次，收集整理矿井导水裂缝带“两带”发育报告2份，并结合《煤矿隐蔽致灾因素普查治理方案》，综合运用物探、钻探、采掘工程等多种地质信息，提供精准数据支撑，筑牢“治水梁”，为水害治理提供可靠数据支撑。

根除隐患，先“防”。该矿推行水情“预报预警”工作模式，以矿井、采区、工作面三级排水系统建设为重点，建成全方位矿井水动态观测网，将整个井田范围内地表河流、气象、水文长观孔及井下水文监测系统做到全覆盖相结合，通过实时监测和数据分析，及时发现并预警潜在水害风险，做到水情水害“预报预警”。汛期来临前，该矿组织各单位进行防汛及水灾（害）应急演练，进一步提升矿井应急响应速度和处置能力，并在雨季前开展主要水仓清理和防排水试验，保障雨季来临时排水系统完整可靠，织密“防水网”，为矿井安全生产打牢基础。

（尉博虎）



生产服务中心： 上好安全“第一课” 确保安全生产开新局



连日来，生产服务中心迅速采取有力措施，深入学习宣贯公司“安全一号文”，上好安全“第一课”，引导干部职工深刻领悟文件部署要求，拧紧安全“思想阀”，压紧压实安全职责，推动公司“安全一号文”精神落实落地，为顺利完成全年目标开好头，起好步。

学习形式不走样。中心充分利用中心组学习、调度会及时传达《彬长公司关于切实加强2025年安全生产工作的决定》文件精神，要求各级领导干部带头学习、吃透精神，并积极采取班前会宣贯、周三集中学习及专题解读等多种形式，深刻解读“安全一号文”核心要义。同时，利用微信群、电子大屏、微信公众号等宣传阵地，营造浓厚的学习宣贯氛围。

培训力度不松懈。各车间组织职工集中观看安全警示教育片，对新安全生产法和《作业指导

书》进行再学习，并针对安全技术措施、各岗位风险点、安全操作规程以及自保联保等方面进行再培训。同时，加强安全宣誓和岗位描述抽查力度和频次，全面增强职工安全生产意识，严格按照操作规程进行作业，坚决遏制各类不安全行为，做实做细安全生产各项工作。

检查力度不缩水。加大检查力度，严格执行“44233”现场安全管理法，扎实开展“网格化”安全巡查，对配电室、危险化学品、特种设备使用作业场所、各车间机械设备运行、运输车辆、供电线路、作业人员状态确认等安全管理情况进行重点排查，对检查出的问题进行归类整理，按照“五落实”要求，列出整改责任清单和措施清单，明确包保领导和责任人，逐条复查，做到责任清楚、督查到位，确保各项目标任务扎实推进，安全生产平稳有序。

（王瑞）

初心正炽 追光前行

——大佛寺矿突出党建特色深度融合赋能



旗帜指引方向，信念凝聚力量。回首2024年，大佛寺矿以“党建工作成效提升年”为主线，积极推进党建与中心工作互融互促，砥砺奋进初心，凝聚发展合力，交上了一份党建引领、文化赋能、有力有为的靓丽答卷。

“党旗红”引领安全“稳”。该矿党委坚守“安全就是最大的政治”的理念，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，进一步细化安全目标任务，将安全生产责任及目标纳入安全结构工资考核。要求全矿各级管理人员提高政治站位、压实

责任担当，增强忧患意识和红线意识，坚持底线思维。深入推进“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”等载体创建升级，深化“党员亮身份、支部建堡垒、矿区党旗红”活动开展，结合重点工作，助力提质提效，引导广大党员在关键核心任务中

争先锋作表率。创新开展贯穿全年的以“十名党组织书记讲安全党课、百名党员讲安全案例、千名职工讲安全故事”为主题的“十百千”安全宣讲活动，有效促进了矿井安全生产、长治久安。矿党委全面加强安全文化建设，总结凝练发布了“九久”安全文化体系，安全生产保持了国家一级安全生产标准化水平，获得中国煤炭工业特级安全高效煤矿荣誉称号。

“品牌优”赋能“动力足”。该矿党委深入贯彻落实新时代党的建设总要求，全面准确把握国有企业战略定位，坚持以彬长集团“红动彬长”党建品牌为引领，以“363”党建体系建设为核心，全面推进“红润有声大成争锋”党建品牌落实落地。深入实施“红色旗帜”“红色堡垒”“红色细胞”三大红色工程，持续提升党委领导力、支部战斗力和党员创造力，有力促进了党建工作与生产经营深度融合，为矿井高质量发展积蓄了磅礴动力。《以“红”铸魂 以“润”赋能 以“成”光耀 高质量党建引领高质量发展》成果被评

为“第五届现代工业企业党建创新特等成果”。《打造“红润有声大成争锋”党建品牌 谱写“党旗红国企兴”辉煌篇章》被授予“第五届国企党建创新优秀案例”，并荣获2024年煤炭企业管理现代化创新成果（党建类）三等奖。

“文化兴”推动“底色亮”。党建强则企业强，文化兴则企业兴。该矿党委紧扣彬长集团“企业文化建设提升年”部署要求，坚持高点谋划、高位部署，在党建品牌与企业文化融合提升中，推动企业文化创新实践，在增进民生福祉与丰富员工文化生活中，推动企业文化落地深植。深入实施党建领航铸魂、安全夯基固本、绿色品牌生态、文明素养提质、崇廉尚廉清风、全员素质赋能、企业形象升级、生活品质提升“八大提质工程”，进一步增强职工获得感、幸福感、安全感。《大佛寺矿“八大提质工程”打造复杂地质条件下文化创新标杆》获评“2024年煤炭行业标杆案例”，成功入选《2024煤炭行业标杆蓝皮书》。

笃行致远，唯实励新。新起点、新征程，大佛寺矿党委将继续把稳企业党建“方向盘”，同心聚力、奋发向前，努力践行“勇立潮头、奋勇争先”的企业精神，为推动彬长集团高质量发展提供精神力量和文化支撑。

（田文龙）

小庄矿：分析总结明方向 凝心聚力启新程



1月2日，小庄矿召开2024年党建工作分析总结会，全面总结年度工作经验，分析存在不足及教训，统一思想，明确下一阶段工作目标任务。该矿领导班子成员，党群部、工会、纪检监察室等部门全体人员及各党支部书记参加。

共鉴过往，紧盯问题补漏洞。会上，党群各部门从本部门业务和涉及各党支部业务两个角度着手，全面总结2024年彬长集团季度党建检查考核中反馈的问题，深刻剖析产生问题的原因，制定相对应的改进措施，做到“盯着问题补漏洞，整改到底不放松”。分管领导根据各部门、各党支部日常工作表现和检查考核结果，指出存在基础工作不够扎实、亮点创新不够突出、融入中心不够紧密等问题表现，并要求坚持问题导向、目标导向，用好考核抓手，贯彻精严细实的工作作风，彻底扭转被动局面。

审视当下，跳起摘桃强主动。在分析总结以往党建工作的基础上，针对工作中动力不足、质效不

高等问题，会议提出要以敢闯敢试、奋勇拼搏等精神状态，把目标设得高一点，主动跳起来摘桃子，摒弃躺平心态、中游状态、平庸姿态。会议通报了2024年各部门、区队（车间）稿件完成情况，对新修订的《新闻宣传工作管理办法》进行解读，并就积分考核标准、稿件数量要求等作了详细解释，鼓励各党支部开拓工作思路、发动干部职工、丰富宣传载体，坚持宣传正能量，传播真善美，进一步构建“大宣传”格局，展现小庄风采。

逐梦新程，归零重启更向上。

会议要求，各部门、各党支部要正确认识工作中存在的问题，不能泛泛而谈、浅尝辄止，也不能丧失信心、一蹶不振。该矿党委书记马卓在会上强调，要结合实际，突出重点，真正分析问题产生的深层次原因，创新工作抓手，夯实责任到人，改进工作方法，精准运用考核“指挥棒”；要求部分党支部书记扭转“重安全生产，轻党建工作”的思想偏差，要聚焦主责主业、拓展思路，在党建工作与安全生产上做到既平衡两者关系，又实现互融互促；要学业务、懂制度、提高专业化水平，各党支部书记要有计划地认真学习《中国共产党支部工作条例（试行）》《工会工作条例》等内容及企业最新管理制度，当内行人、讲内行话；党群各部门既要抓好分内业务，也要做好对基层党支部的指导服务，实行精准考核，不断提升党建工作质效，实现一季度“开门红”；党纪工团各专业要协同发力，做好信息共享与业务互通，构建“大党建”工作格局，聚焦党建工作与生产经营深度融合，努力实现齐头并进、百花齐放。

（杨磊鑫）

救援中心：作风纪律就是战斗力



“在纪律面前没有特殊，无论是谁，只要违反了党的纪律都要受到严肃追究和坚决处理！”近日，救援中心党总支结合“双节”期间党风廉政建设和反腐败工作，将作风建设与防风险、保安全、护稳定、促发展各项工作深度融合，组织各党支部召开了警示教育提醒会。

会上，各党支部组织党员、干部学习了习近平总书记《深入推进党的自我革命》重要文章和陕西省纪委监委公众号文章《融“绘”贯通 | 从严查处拒不执行、擅自改变上级组织决定的违纪行为》，紧密结合各自工作实际和当前重点工作，针对指战员

思想上容易忽视、容易违反纪律制度的风险点，深刻剖析典型案例，加深对党的纪律规矩的理解认识，使指战员受警醒、明底线、知敬畏。

会议要求：一是认真组织学习各类规章制度和岗位作业流程，严格履职尽责，增强责任担当，抓好队伍的日常管理。二是各党支部要结合当前形势任务，把战备值班、战训工作、预防检查抓紧抓实抓细，严防各类安全事故，确保矿区安全生产。三是全体党员干部要对照“一日生活制度”，强化组织观念、纪律意识和责任心，在学纪、知纪、明纪、守纪和工作落实中作出表

率。四是了解掌握指战员思想上存在的倾向性、苗头性问题，及时开展思想宣传教育和心理疏导，从源头上预防漏洞，确保队伍安全稳定。

中心党总支落实全面从严治党主体责任，以纪律作风建设破题开路，谋求救援队伍高质量发展，将理论学习成果转化为履职担当、攻坚克难的实际行动，在深化思想教育、严明组织纪律、强化干部管理、凝聚工作合力上狠下功夫，严在经常、管在平常，为建设全国一流的矿山应急救援队伍提供坚实有力的组织保证和纪律保证。

（梁俊 王昭坤 韩伟）

文家坡矿： 安全生产新“神器” 管路搬运“好帮手”



为进一步提升工作效率，减轻职工劳动强度，近日，文家坡矿生产准备队根据生产实际需求，自制管路搬运车，为安全生产注入新动能。

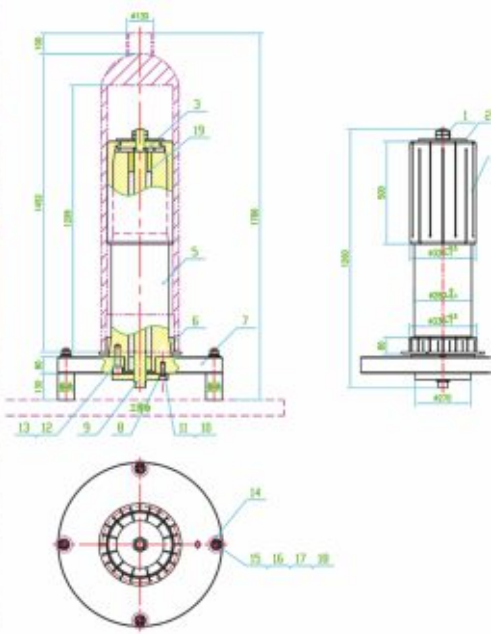
据悉，在以往搬运重达100多公斤的108高压管路时，需要4名职工齐心协力才能完成搬运工作，不仅需要耗费大量人力，高强度的搬运容易疲劳，存在一定的安全风险，进而影响工作效率。为解决这一难题，该队干部职工充分发挥创新精神和实践能力，结合现场实际情况，在坚固耐用的前提下力求搬运车轻量化，利用废旧钢材、槽钢、倒链加工，经过多次试验和改进，成功自制出了管路搬运车。

“该管路搬运车设计合理，结构稳固，采用了独特的机械原理和省力装置，能够轻松承载并灵活移动各类管路，代替了人工搬运，有效提高了施工现场作业效率。如今，仅需1人操作搬运车，便可轻松完成管路搬运任务。”该队队长介绍道。

这一创新成果的实际应用，不仅减轻了职工劳动强度，还大幅提升了作业效率。该矿将持续为职工搭建创新交流平台，引导广大职工从细微之处着眼，不断激发职工立足岗位创新创效热情，为矿井高质量发展提供源源不断的“活力”。

（王安武）

生产服务中心：缸筒加工技术实现新突破



近日，生产服务中心自主研发的缸筒基准内、心外转设计工装已正式投入使用，成功解决了变形缸筒圆心找正难问题，大幅度提高了缸筒修复加工效率。

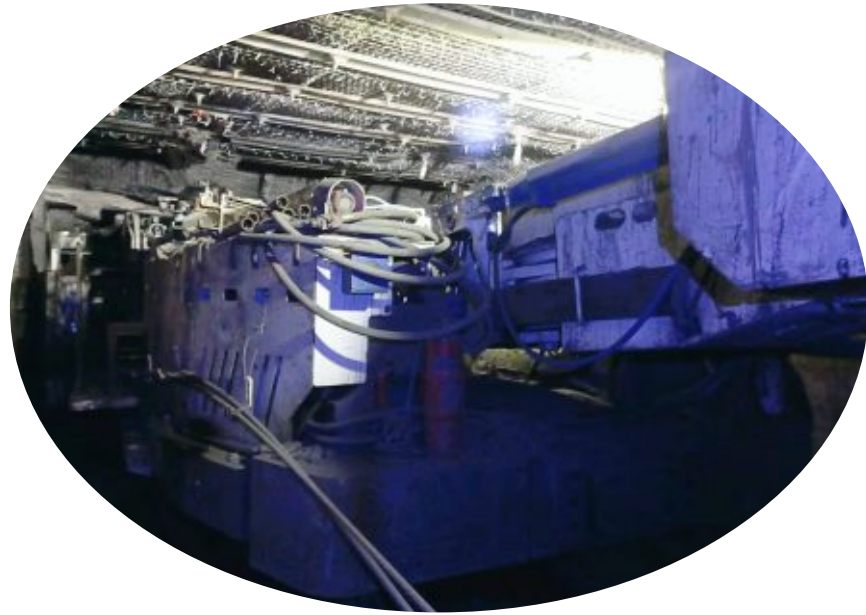
面对液压支架缸筒外圆的不规则性或变形问题，在传统的缸筒工艺修复过程中，首先需要对缸筒圆心进行找正，通常是将内孔基准转移到外圆的工艺环上，利用百分表在普通卧式车床上进行确定。这种方式不仅效率低、占用设备时间长，还需要经验丰富的人员进行频繁操作和吊装。为了彻底解决缸筒找正问题，车间召集技术员和作业人员进行“头脑风暴”，从快速定位准确度、自动装夹和柔性调节等方面进行设计讨论，并使用三维设计软件进行模拟实验，确保一次成功。

该工装采用锥套涨紧机构，在立式车床上通过内外锥度的精准配合实现快捷装夹找正。使用时，操作人员只需将待维修的缸筒安装到工装上，使用棘轮扳手拧紧拉杆，便能够实现快捷装夹找正，不仅精度高、速度快，且工序简单。同时，还有效避免了卧式车床因重量问题导致的工装头部下沉和偏心等安全技术问题。此外，该工装还能通过更换不同型号的涨套，适应不同型号的缸径加工，满足定制化工艺加工需求。

下一步，中心将持续在技术工艺上持续发力，不断完善新工艺技术管理，推进技术降本、工艺增效，为企业发展注入不竭动力。

（满栋 左宏伟）

大佛寺矿首套 半煤岩巷快速智能掘进装备传捷报



近日，从大佛寺矿4034上04运顺掘进工作面传来捷报，该矿首套半煤岩巷快速智能掘进装备在复杂地质条件下半煤岩巷道掘进中，日单进进尺突破10米，展现了新年新气象。

大佛寺矿首套半煤岩巷快速智能掘进装备于2024年12月中旬开始入井组装，经过近半个月的安装、调试，1月初正式投入生产。为充分发挥设备效能，该矿加强职工操作培训，积极邀请设备厂家技术人员到矿开展专业培训，确保职工熟练掌握设备的操作技能和维护知识。强化现场技术指导，每班指派经验丰富的技

术人员现场跟班，掌握设备使用情况一手资料，结合现场实际及设备特性，积极优化施工工艺和劳动组织，编制专项支护参数变更方案及措施，依据各工序的时间和空间关系，统计归纳掘进过程中各工序用时，并进行流程分析和关键流程判别，编制科学合理的循环作业图表。同时，针对使用中暴露出的问题，及时与厂家沟通，查找具体原因，对症下药，全力保障“掘锚一体机+锚杆台车”平行支护、设备安全高效运行，实现了截割、装载、临时支护、顶帮支护等工序高效协同作业。

“半煤岩巷快速智能掘进装备投用以来，我们结合现场实际，不断对设备进行调试、磨合，积极优化施工工艺，目前单日掘进进尺已连续3天稳定保持在10米左右，月底前日单进有望突破12米。”该矿生产技术部负责人说。

下一步，该矿将聚焦单进水平提升，深挖制约快速掘进工作的盲点、短板，持续优化支护参数、施工工艺、措施方案和劳动组织，用实干担当跑出快速掘进“加速度”，奋力赢战首月“开门红”。

（李明杰）

关键！ 文家坡矿4207工作面切眼安全精准贯通

1月5日，从文家坡矿4207工作面传来好消息，工作面切眼实现安全精准贯通，贯通中心方位和高程准确无误，为矿井生产接续奠定了坚实基础。

4207工作面是42盘区首个工作面，也是该矿第一个超长工作面，走向长度3355m，倾向长度260m，贯通导线全长6970m，测量导线距离长，地质条件复杂，煤层底板岩性为泥岩、铝质泥岩，十分考验贯通施工专业技术水平。

为确保4207工作面切眼安全顺利贯通，该矿多次组织召开专题会议，编制《4207工作面切眼贯通施工安全技术措施》，开展安全风险辨识，对关键环节和风险点进行深入分析研判，掘进过程中，不断优化支护参数，严格落实“3555”定置化管理和防水控水措施，抓好生产组织、设备管理，依据生产进度绘制动态表图，倒排工期、挂图作战，确保



工程进度和施工质量。贯通前，该矿技术人员严格按照《煤矿测量规程》要求，对巷道进行多次复测、校对和数据验算，超前进行贯通误差预计，每班施工前落实技术交底，经实测贯通点水平误差32mm，高程误差仅18mm，贯通精准度远高于《煤矿测量规程》允许的误差范围，实现安全精准贯通。

此次贯通不仅充分体现了该矿扎实严谨的作风和过硬的专业技术水平，也为后续安全生产工作积累了宝贵经验，接下来，该矿将继续保持“文矿铁军”的良好作风，固化好经验、好做法，为矿井实现高质量发展和高水平安全保驾护航。

（高智勇 杨晓宾）

发电公司取得 20.3亿千瓦时年度发电量指标

1月2日，发电公司顺利完成2025年双边协商交易和集中竞价交易，取得20.3亿度电量指标，完成年度上网电量目标的87%。

为全力争取2025年电量指标，该公司成立营销专项工作组，明确任务目标，细化分工。与集团内部售电公司提前沟通，争取双边协商电量，同时积极开拓外部销售渠道，与外部售电公司达成交易。通过精确分析市场形势，制定正确的报价策略，精确报价。最终在彬长发电公司的一系列努力下，成功取得了20.3亿千瓦时电量指标，为公司2025年经营创效打下了坚实的基础。

接下来，发电公司将继续主动适应市场变化，以效益为导向，树立以销定产的经营思路，积极争取多发效益电，以提质增效为着力点，持续优化营销策略，为顺利实现2025年的经营目标保驾护航。

（党明浩）

大佛寺矿：普及金融知识 守护职工“钱袋子”



1月3日，大佛寺矿举办专题讲座，普及金融知识，进一步提升全员金融素养和防范电信网络诈骗的意识，引导职工合理规划理财投资，更好地守住“钱袋子”。该矿党委书记张蒲国，财务总监、总会计师田辉及各部门、区队干部职工50余人参加培训。

此次讲座邀请开源证券资深业务骨干刘泽蕊、李迎斌老师以及金牌投资顾问崔珂老师，分别围绕金融安全、理财、股票市场等方面进行了现场授课。聚焦当代投资理财类诈骗与网络贷款等诈骗方式，重点就如何识别和防范各种形式的电信诈骗、提高公众维权意识、保护个人资金安全、避免陷入不必要的财务困境进行了详细讲解。同时，以标准普尔家庭资产象限图、家庭金融理财配置金字塔引入主题，详细介绍了银行、

保险和证券的分类及优缺点，向职工普及常见基金理财类型，深入浅出地分析了当前市场经济趋势和一些常见的投资误区，提醒职工要保持理性，制定科学的投资计划，合理规划个人及家庭财务。授课过程中还穿插了生动的案例分析和互动问答，使参训人员在轻松愉快的氛围中学习到了实用的金融知识。

通过此次专题讲座，使职工了解了必要的金融知识，进一步提高了识别非法金融活动和电信网络诈骗的能力，增强了反诈防骗意识。该矿将持续加强金融知识培训教育，积极组织开展多样化的反诈宣传活动，引导职工自觉远离非法金融活动，切实守好自身“钱袋子”。

（惠艺佳）

王亚鹏随笔：浓浓腊八情 粥香岁月悠

在关中平原的武功县，每逢腊八，寒意宛如细密且尖锐的针尖，深深刺入这片古老土地的肌骨。风，仿若从悠悠往昔吹来，携带着旧日的往事，轻柔地拂过广袤无垠的田野，那沙沙的轻响，似乎在叙说着乡村生活的质朴与悠长。袅袅升腾的炊烟，恰似灵动的绸带，萦绕着农家独有的温馨，也撩拨起我对儿时乡村岁月的无尽眷恋。

儿时的腊八，寒冷来得纯净而直接，可家中那几间被烟火熏染得微微发黑的土屋，却被灶火烘烤出一方暖融融的小天地。阳光刚刚崭露头角，屋瓦上的薄霜在微光中闪烁，仿若给老屋戴上了一顶璀璨夺目的冠冕。母亲早早地在弥漫着柴草芬芳的灶火台前忙碌，那双粗糙却灵巧的双手在各类食材间穿梭舞动，淘米、剥豆、去核，一举一动都满含着对生活的敬畏与热爱。

武功本地的小麦，颗颗丰腴饱满，凝聚着土地的深厚情意；红豆红得热烈且深沉，恰

似乡亲们质朴豪爽的秉性；绿豆绿得明艳鲜亮，犹如田野中破土而出的希望嫩苗；红枣甜香馥郁，是岁月恩赐的甜蜜珍宝；小米金黄灿烂，仿若收获时节里那耀眼的光芒。这些食材在大铁锅里欢腾跳跃，相互交融，熬煮出乡村生活的多彩华章，散发着武功农村浓郁醇厚、别具一格的烟火味道。

我和小伙伴们在院子里追逐嬉戏，笑声洒落一地，玩耍的间歇总会像小馋猫似的溜进厨房，目不转睛地盯着锅里，心急火燎地盼望着腊八粥赶快熬好。哪怕被迎面扑来的蒸汽熏得泪眼迷蒙，也绝不肯把视线移开。母亲总会带着疼惜的笑容，轻轻拍一下我的脑袋，而后用小勺舀起一勺热气腾腾的粥，小心翼翼地吹凉，递到我嘴边。那一刻，香甜的滋味于舌尖绽放，温暖了整个身心，成为童年记忆中最温馨、最刻骨铭心的片段。

在武功的乡村，腊八粥的传说源远流长，犹如一首古老的诗篇，世代吟诵。相传，释

迦牟尼在腊月初八这天，历经多年的苦行修炼后，在牧羊女的杂粮粥滋养下，于菩提树下大彻大悟成佛。此后，腊八煮粥的习俗就在这片土地上落地生根，人们借此祈求平安顺遂、福泽深厚。这传说如同一颗文化的种子，在武功的村落里开花结果，为每一碗腊八粥增添了神秘而庄重的色彩，也让儿时的我沉醉其中，围坐在长辈身旁，眼中满是对未知世界的好奇与渴盼，那些故事仿佛是我懵懂的心灵。

岁月匆匆，犹如白驹过隙，曾经那个在腊八节满心期盼的孩子，如今已步入新的人生旅程，目睹着武功这片土地在时代浪潮中的变迁与发展。但每到腊八，往昔的情景总会清晰地浮现在眼前，宛如就在昨日。我也会像母亲当年那般，怀着虔诚与温情，在厨房中用心熬制腊八粥，每一个步骤都像是在与过去的岁月对话，饱含着对儿时乡村生活的深切怀念。孩子们在身旁欢闹嬉戏，他们的欢声笑语恰似灵动的音符，奏响生活的新乐章，让我仿佛看到了曾经的自己。当那熟悉而诱人的粥香弥漫整个屋子，眼前恍惚间浮现出儿时的旧屋、灶台，还有母亲那忙碌而温暖的身影，一切仿佛近在咫尺，却又已成为遥远的过往。

漫步于街头巷尾，腊八粥的香气与柴草燃烧的烟火味相互交织，那是家的味道，是年的序曲，更是乡村生活独有的韵味。老人们坐在门口，脸上刻满岁月

的痕迹，眼中却透着宁静与安详，念叨着“过了腊八就是年”的俗语，那是过去一年辛勤劳作的回顾，也是对新春的美好向往；孩子们像自由的小鸟般欢笑奔跑，兜里揣着长辈给的自家制作的麦芽糖，嘴里甜，心里更甜，这是武功这片土地孕育出的质朴而纯粹的欢乐，宛如田野间绽放的野花，简单却充满生机。

武功的腊八，是忙碌一整年之后身心的放松与休憩，是童年欢乐时光在粥香里的沉淀与回味，是古老传统与现代生活的交汇与融合。这一碗腊八粥，宛如冬日里的暖阳，暖了肠胃，醉了心灵，在寒冬中描绘出一幅充满诗意与温情的乡村生活画卷。年复一年，它承载着我儿时武功农村生活的深深眷恋，也寄托着我在这片土地未来美好生活的无限憧憬。在时代的春风吹拂下，武功的乡村正发生着日新月异的变化，续写着属于这片土地的崭新篇章，而那份源自腊八的温暖与深情，将如潺潺溪流，在岁月的长河中奔腾不息，滋养着这片土地上的每一个灵魂，让乡村的故事与情怀永远延续，熠熠生辉。

（小庄矿 王亚鹏）

爱心捐款 情暖寒冬

—孟村矿综采队为患病职工捐款23400元



“感谢各位领导和同事，在我最困难的时刻伸出援手，我将安心休养，争取早日重返工作岗位。”双手接过区队领导送来的爱心捐款，魏海军数度哽咽落泪，连连道谢。

魏海军是孟村矿综采队的一名检修工，工作中恪尽职守，生活中古道热肠，赢得了同事的一致称赞。前段时间因其身体不适前往医院就诊，经诊断为腰椎间盘突出疾病，本以为只是一次普通的手术，可术后却引发了感染，不得不再次住院治疗，两次手术10余万元的费用让这个原本困难的家庭举步维艰，几近陷入绝境。

病魔无情，人间有爱。在得知魏海军的困境后，该队迅速发起爱心募捐倡议，一场来自大家庭的关怀行动迅速展开，大家积极响应，通过现金、微信转账等方式参与捐款，你100、我200，有的甚至拿出了好几天的工资，短短2天时间便筹集到爱心善款23400元。募捐结束后，该队党支部书记第一时间将爱心捐款送至魏海军家中，并鼓励他要树立信心，积极配合治疗，争取早日康复。

点滴爱心，汇聚成河；无私助人，情暖寒冬。此次爱心捐款活动不仅为魏海军及其家庭提供了帮助，更如同一场春雨，滋润了每一位职工的心田，营造了互帮互助的良好氛围，进一步提升了区队凝聚力和向心力。

（池西强）

发电公司：从细处入手拓宽后勤保障路



为进一步做好后勤管理工作，近日，发电公司从细处入手，围绕职工衣、食、住、用等方面，强化标准、细化管理、提高质量，不断提升职工满意度和幸福感。

食堂管理重质量。该公司从提高食堂工作人员的服务态度入手，持续做好对食品质量和营养卫生的管理，不定期对食堂的进货渠道、价格、质量和卫生进行检查，多渠道收集员工就餐满意度的信息，根据反馈信息及时更新菜品，推出特色菜品，把问候和关怀送给每一位就餐职工，确保员工都能吃上热乎可口、物美价廉、安全放心的饭菜。

车辆管理重安全。该公司定期对驾驶员进行道路交通法律法规、安全行车常识、车辆日常维护等方面的培训，提高驾驶员的安全意识和驾驶

技能，加强车辆维修和养护，不定期对车辆的安全、卫生以及用车规范等方面进行检查，确保车辆性能保持良好，行车前对车辆制动装置、机油量、轮胎、仪器仪表、行车灯等部件进行检查，及时发现车辆存在的潜在隐患和问题，确保车辆健康上路。

安全保卫重细节。该公司与参建单位做好安保队伍的交接，进一步建立健全安全保卫工作制度，对外来车辆、人员严格执行出入登记管理制度，把好出入关口，做好永临楼办公区域和住宿区域等重点部位巡逻检查，确保厂区和员工财产不发生丢失、被盗现象，积极开展岗位练兵和业务培训，组织保安人员定期进行反恐应急预案学习，掌握应急处置办法，切实提高保卫人员素质，为安全稳定发展保驾护航。

（王营华 丁毅）

贺海鸿到孟村矿召开复工复产分析研判会



12月28日，公司党委副书记、总经理贺海鸿到孟村矿组织召开复工复产分析研判会，公司相关副总师、业务部门人员及该矿领导班子成员等参加会议。

会上，孟村矿就矿井当前生产现状、存在问题及应对措施做了汇报，与会人员围绕国家矿山安全监察局陕西局检查意见及矿井复工复产工作部署，展开深入分析与精准研判，并制定针对性管控措施。

贺海鸿就做好矿井复工复产工作强调，一是深刻吸取事故教训，全面反思事故原因，严防此类事故重演；二是强化瓦斯抽采系统管理，规范检测装置安装，坚决落实好现场管理责任；三是加强巷道支护质量检测，确保巷道支护全面达标；四是完善井下六大系统配置，保障系统可靠有效运行；五是强化应急演练工作，提高职工参与度，确保全员熟练掌握应急流程与基本技能；六是复工复产期间，矿领导和各级管理人员要深入生产一线，加大对重点区域和关键环节的监督指导，全力以赴确保矿井生产秩序稳定。

（李锋）