

内部资料 注意保存

蓄力鼓干劲

公司劳模先进疗休养活动圆满收官



彬长视野

— THE VIEW OF BINCHANG —

2025年第04期

总第211期

- 要闻播报
- “降本增效、挖潜创效”专栏
- 安全管理
- 党建工作
- 四化建设
- 生产经营
- 企业文化
- 工团园地



陕西彬长矿业集团有限公司主办

【人民网】彬长矿业 大抓落实抢“春”时 夺取首季“开门红”



一年春作首，万事行为先。年初以来，彬长矿业精准聚焦陕煤集团“协同增效年”工作主题，持续厚植“四种经营理念”，紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”工作主线，全面落地“十个强力推进”和“六个协同”工作部署，大抓落实、实干笃行，各项工作呈现出稳中有进、向上向好的新态势。

一季度，该公司安全形势稳中向好，煤炭产销完成陕煤集团指导计划105%，吨煤成本较考核指标下降10.65元；煤炭销量较去年同比增加43万吨，优品优销较去年同比增收1.32亿元，创历史同期最好水平；奋斗展现新气象，夺取首季“开门红”。

坚守红线 打好安全“翻身仗”

彬长矿区地质条件复杂、灾害耦合叠加，安

全管理难度大，灾害治理任务繁重，被国家矿山安监局定位为“四最”矿区之一。亮剑“开门红”，安全首当其冲。

稳住安全，措施要硬，执行力更要强。新年刚过，该公司立即组织召开安全环保工作会，坚定确立安全“六零”目标，分析研判安全风险，聚焦重点区域和薄弱环节，从转变职工思想观念，提升安全意识入手，积极拓展安全宣教培训模式，切实树牢“依法依规”安全生产理念。强推本安创建，持续深化“123466”安全长效机制建设，从优环境、优系统、优体系、优管理抓起，落实各级安全责任，严格执行“网格化”安全巡查、关键人员履职督察、特殊时段“驻矿盯守”等安全措施，掀起安全隐患“围剿战”，抓实隐患排查整改，重拳整治“三违”行为，强化现场安全管理，不断提升本质安全水平，一季度公司顺利实现安全“零”目标。

抓牢重大灾害治理“牛鼻子”，坚持“超前防、系统治、稳固控”的逻辑抓治灾，不断丰富灾害同防同治技术路径，全面构建“耦合因素分源治、区域局部协同治、井上井下立体治”治灾新格局。扎实推进国家级深部开采复合灾害综合治理工程试验，加速提炼“彬长方案”，全面推动治灾技术突破、效果提升，争做行业先锋标杆。

以量兜底 煤炭产销创新高

初春时节的彬长矿区，百米井下，煤机轰鸣，乌金滚滚，地面工地，塔吊林立、机器轰鸣，热火朝天、干劲十足的发展氛围与明媚春光交相辉映，呈现出一幅昂扬奋进的“春之图景”。

聚焦“达产达效”目标，深化接续攻坚，优化掘进管理，全力打造安全高效生产组织模式。牢固树立“采掘并重、掘进先行”理念，深入落实“三优两提高”要求，聚力聚智开展掘进攻关，结合巷道条件科学调配装备，严抓掘进支护设计，严格工程质量验收，有力推进巷道“一次设计、一次施工、一次成巷、永不返修”，全面提高掘进正规循环率。优化劳动组织，统筹谋划、超前组织，确保人、财、物等要素资源与生产实际高度适配，加强设备全生命周期管理，加大对设备、“四化”系统使用率及运行效率的考核，确保效能充分发挥；坚持“正规循环、均衡生产”理念，强化无计划停产和生产误时考核，持续推动优质产能高效释放。

在努力克服大佛寺矿地质变化影响正常生产40余天等困难的基础上，一季度该公司超额完成煤炭产销任务，并创出单日发运煤炭8.04万吨、单月销售块煤30.78万吨、单月铁路外运煤炭180.24万吨、单月发电量2.98亿度等多项历史新纪录。

协同增效 打响降本“攻坚战”

彬长矿区灾害耦合叠加，安全投入多，可控

成本占比少，成本管控难度大。强化管理，苦练“内功”，大力实施“设计源头+生产过程+优品优销+盘活闲置+修旧利废+严控外委”举措，是彬长矿业今年应对市场变化打出的降本增效“组合拳”。

内部市场化，激活“创效源”。深入推进内部市场化管理，加速形成全员、全维度、全要素、全过程的成本目标管控体系，激发全员创新创效活力。小庄矿以区队二三级内部市场化改革为突破口，通过制度规范、指标穿透、分配撬动，实现岗位增值、企业增效、员工增收的良性循环,一季度该矿吨煤成本较去年同比下降22.5元。文家坡矿巧用分时电价机制，实施“峰、谷、平”三级调控，主排水泵实行“谷段多开、峰段少转”策略，工作面生产运行时段整体前移1小时，日节约电费0.6余万元，一季度该矿吨煤成本较去年同比下降24.9元。

盘活闲置资产，扎紧“出血点”。坚持“能回收不浪费、能用旧不领新、能复用不报废、能加工不购置、能维修不舍弃、能调剂不闲置”原则，成立工作专班，建立奖罚机制，扎实推进闲置设备物资“瘦身”行动，让资产“包袱”变为“源头活水”。孟村矿开展闲置设备物资大排查，摸清家底、分类建账，精打细算、调剂使用，节支创效228万元。大佛寺矿构建设备租赁市场，将设备管理从部门调配转变为市场交易，设备周转率同比提高20%，闲置设备利用率超过35%。

优品优销，拓展“增效源”。以“三品建设”为载体，强化生产、运输、洗选“过程化+结果化”考核，确保了出矿商品煤全部达到和超过陕西煤业考核指标。“产、储、销”三方携手，调整销售策略，优化产品结构，想方设法让“彬长煤”多增值、多创效，一季度该公司发运块煤85.41万吨，较去年同期增销4.66万吨，增收2767.9万元；销售高炉喷吹用洗精煤20.63万吨，较去年同期增销16.02万吨，增收1.05亿元。

（弯桂清）

主 办
陕西彬长矿业集团有限公司

2025.04

总第211期

出版日期：2025年04月

主 任：焦小年 贺海鸿

副主任：魏华臻

委 员：白 峰 郭林生 王福怀
王建辉 相里海龙 万近矿
余文清 吴学明 宓伟凡
郭魏虎 张联队 周朝阳
徐院院 弯桂清 阎 翔
刘 超 张蒲国 杨玉成
马 卓 傅晓武 王国清
胡 涛 温海旺 武光辉
王伟智

主 编：弯桂清

编 辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部

地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号

电话 029—33191569

传真 029—33191501

邮编 712000

网址 www.bchgs.com

邮箱 wgq433433@163.com

要闻播报

04 公司党委部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作

05 “十四五”国家重点研发计划项目工程示范方案论证
暨启动会在彬长集团孟村矿召开 /耿晨晨 郝杰 孙超

08 公司认真落实陕西煤业一季度安全办公会精神 切实加强
安全生产工作 /弯桂清 王英楠 袁浩钧 冯春朋

10 省国资委党委委员马多平一行到彬长矿区督导安全生产
及生态环保工作 /王绍鹏 孙超 翟武杰 周凯乐

12 焦小年带队到文家坡矿开展一季度安全生产标准化暨
安全管理检查考核 /彭伟 韩炳莹

“降本增效、挖潜创效”专栏

14 大佛寺矿：精管细算提效能 质效双优立标杆 /于超杰

16 胡家河矿：“节”尽所能做好“增”文章 /田磊

18 生产服务中心：以“绣花功夫”破解降本难题 /王瑞鹏

19 电力公司：内修外拓 试验业务迎来发展新机遇
/肖辉

安全管理

20 胡家河矿：深耕三大技术 点燃卸压瓦斯防治
“新引擎” /张玉明 田磊

22 孟村矿：以“123367”破题 坚决打赢安全
“翻身仗” /翟武杰 孙超

党建工作

24 大佛寺矿：纵深推进“清廉彬长”文化品牌落地
/强璐

25 文家坡矿：绕口“廉”音 筑牢防腐堤 /马志飞 张升

四化建设

26 彬长矿区首套低压馈电开关远程跳闸系统在大佛
寺矿上线运行 /李毕 李文龙

27 生产服务中心：“科技之眼”成为设备检修
新利器 /满栋 弥宏刚

生产经营

28 电力公司：内修外拓 试验业务迎来发展新
机遇 /肖辉

29 孟村矿开启供电智能管控新时代 /袁鹏

企业文化

30 孟村矿：劲吹“创变”之风 实现从0到1的
文化塑造 /郝杰

工团园地

32 救援中心：凝聚职工力量 共筑安全防线
/张泽宇

公司党委部署开展深入贯彻 中央八项规定精神学习教育工作

3月24日，公司召开党委（扩大）会暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作动员部署会。公司党委书记、董事长焦小年主持会议并讲话。公司领导班子成员、本部各部门负责人参加会议。

会议首先传达学习了习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话和重要指示精神，中央党的建设工作领导小组会议精神和《中共中央办公厅关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》，集团公司党委《关于做好深入贯彻中央八项规定精神学习教育安排部署的通知》。

会议指出，党中央高度重视学习教育，习近平总书记发表重要讲话、作出重要指示，为开展学习教育提供了根本遵循、指明了努力方向。公司各级党组织要提高政治站位，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，切实增强贯彻落实的思想自觉、政治自觉、行动自觉，切实把学习教育作为破解治理顽疾的“关键一招”、重塑发展动能的“关键一环”、坚持自我革命的“关键一刀”，以作风之进促发展之变、以规矩之严保大局之稳，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

会议强调，要一体推进学查改，确保学有质量、查有力度、改有成效。要扎实开展学习研讨，深刻领悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神。要坚持查改结合，全面深入查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题，加强警示教育，深层次剖析反面典型，抓实集中整治，健全作风建设常态化长效化制度机制。要坚持开门教育，深化落实“四下基层”制度，提高职工群众参与度，有针对性地解决基层存在的突出问题和急难愁盼问题，用职工的获得感来检验学习教育效果。

会议要求，要加强领导、压实责任，注重分类指导，做好宣传引导，推动学习教育有序开展。要坚持把开展学习教育同贯彻落实党中央重大决策部署结合起来，同深入推进党风廉政建设和反腐败斗争结合起来，同提质增效稳增长、厚植“四种经营理念”、落实“十个强力推进”工作要求和“六个协同”重点任务等中心工作结合起来，坚决防止出现“两张皮”，全力推动全年各项目标任务落实落地。

“十四五”国家重点研发计划项目工程示范方案论证 暨启动会在彬长集团孟村矿召开



3月30日，由中国矿业大学（北京）牵头承担的国家重点研发计划项目“煤矿冲击地压区域应力监测与源头防治关键技术及示范应用”工程示范方案论证暨启动会在彬长集团孟村矿召开。

彭苏萍、袁亮、王双明三位中国工程院院士，中国煤炭工业协会副会长、中国煤炭学会理事长刘峰，科学技术部21世纪议程

管理中心副处长王顺兵，中国煤炭科工集团副总经理刘见中，西安科技大学党委书记来兴平，山西能源学院校长冯国瑞，中国矿业大学、北京科技大学、西安科技大学、深圳大学、东北大学、辽宁大学、安徽理工大学、中煤科工开采研究院、山东能源集团、晋能控股集团等有关单位专家学者及课题组成员；陕西煤业副总经理王联合，彬长集团党委

书记、董事长焦小年，党委副书记、总经理贺海鸿，总工程师相里海龙及各部门、孟村矿负责人等60余人参加会议。中国矿业大学（北京）科学技术研究院院长赵毅鑫主持开幕会。

中国矿业大学（北京）副校长崔希民致辞表示，该项目汇聚了我国从事煤矿冲击地压研究及工程应用的核心力量，启动会的



顺利召开，为高质量完成示范工程建设任务，打造冲击地压防治的标杆工程奠定了坚实基础。

贺海鸿致辞表示，彬长集团将以此为契机，进一步强化产学研用，加速提炼形成多灾种协同综合治理“彬长方案”，力争在

煤矿灾害治理领域树标杆、做示范，为全国煤炭行业安全高质量发展贡献新力量。

刘峰在视频致辞中表示，孟村矿地质条件复杂，多元灾害耦合叠加，冲击地压防治任务艰巨。河南能源集团义马煤业耿村

矿转入深部开采以后，受地层结构等因素影响，冲击地压灾害发生机理复杂。因此，此次工程示范方案论证暨启动会将为彬长矿业、河南能源乃至全国类似复杂条件矿区的冲击地压防治提供有力的技术支持和实践指导。

王顺兵在线致辞表示，此次召开的启动会意义重大，标志着项目前期研究的理论成果、技术将实际应用到现场当中，进一步推动了技术创新和实际应用的深度融合。

彭苏萍在视频致辞中表示，该项目在彬长集团进行探索和研究是十分有意义的，应进一步与矿井生产技术相结合，抓住地质条件的变异特征和冲击地压本身的灾害特征，进行系统研究，形成有益的推广模式。

袁亮在视频致辞中表示，当前，我国煤炭开发正逐步向深部延伸，地质条件日益复杂。此次项目的研究成果，将为我国深部煤矿的安全开采提供战略性技术支撑，对推动煤炭行业的持续发展具有深远意义。

随后，王双明院士主持工程示范方案论证会。项目负责人、中国矿业大学（北京）鞠杨教授和课题负责人分别对项目 and 课题的基本情况、取得的主要进展、工程示范的内容、方案、进度安排与保障措施等方面分别进行了详细汇报。

项目专家组成员和跟踪专家分别针对实施方案和研究计划进行了质询和论证研讨。专家组认



为此次项目工程示范方案材料齐全规范，符合论证要求。项目工程示范技术路线合理，目标明确，实施路径清晰，兼具创新性与可操作性，实施方案可行，一致同意通过该工程示范方案论证，并从不同专业视角为项目的顺利实施提供了科学指导。

王双明表示，研究人员对地质条件很重视，取得了较好成效，希望今后的工作中，项目团队能够更好地结合煤矿地质条件特点，进行更深层次的研究，确保项目完成得更出色、更有成

果。同时，要确定好孟村矿调控的目标层，定出规律，真正发挥出标杆性、示范性作用。

启动会通过井上下参观、研讨交流形式进行。上午8:00，与会人员共同参观了灾害治理方面的宣传展板。部分项目咨询专家还前往孟村矿井下对示范工作面进行实地勘查和指导。

据了解，“十四五”国家重点研发计划项目“煤矿冲击地压区域应力监测与源头防治关键技术及示范应用”旨在通过创新冲击地压源头判识与防治理论、技

术与工程应用，为提升我国煤矿冲击地压风险源头判识与防治水平，有效防范冲击地压事故发生、实现我国煤炭资源安全供给与自主可控、保障煤炭工业高质量可持续发展提供理论研究基础与技术支持。

本次启动会的顺利召开，标志着项目正式进入实施阶段，随着这项集“理论、技术与工程应用”于一体的工程示范深入落地，必将更深一步推动防冲工作取得新突破，实现新进步。

（耿晨晨 郝杰 孙超）

公司认真落实陕西煤业一季度安全办公会精神 切实加强安全生产工作



连日来，为深刻汲取近期煤矿各类事故教训，严格落实陕煤集团、陕西煤业安全生产工作部署，切实加强安全生产工作，坚决防范化解各类安全风险，彬长矿业迅速召开安全生产紧急会议，传达学习陕西煤业一季度安全办公会精神，全面部署当前和近期重点安全工作，迅速组织开展“互检式”安全大排查，切实抓细抓实各项任

务落实，全力确保矿区安全生产。

3月27日，在陕西煤业一季度安全办公会后，公司党委书记、董事长焦小年连夜主持召开公司安全生产紧急会议，传达学习陕西煤业党委书记、董事长赵福堂讲话精神，通报事故警示信息，对“互检式”安全大排查工作进行安排部

署。公司副总经理王建辉，公司安全生产相关部门，五家矿井单位及救援中心负责人参加会议。

会议指出，要充分认识当前煤矿安全严峻形势，公司上下要从讲政治、顾大局的高度，充分认识做好安全生产工作的极端重要意义，将思想和行动统一到陕煤集团、陕西煤业和公司的决策部署上来，坚持底线思维、极限思维，树牢红线意识，时刻绷紧安全这根弦，始终保持如履薄冰、如坐针毡、如临深渊的高度警觉，切实抓好安全生产工作。要立即对五对矿井组织开展“互检式”安全大排查，聚焦“全系统、各环节”隐患排查治理、重大事故隐患自查自纠，针对发现问题建立台账，逐条落实整改责任和时限，确保隐患彻底治理。要严格按照相关制度对各级监管监察部门查出的重大隐患进行追责问责，以强力震慑倒逼安全责任落实、推动系统治理和闭环整改，坚决杜绝同类隐患重复出现。

会议强调，要加大安全考核力度，压实各级安全责任，各单位主要负责人要严格履行第一责任人的责任，严格执行矿领导带班下井制度，加强对重点部位、关键环节的检查巡视，全面掌握矿井安全生产状况，及时发现和组织消除事故隐患；“五职”矿长、“五科”人员、区队长、班组长等各级人员要严格落实岗位安全责任制，强化安全生产管理，全力保障各项安全措施落实到位；各单位要强化安全生产履职能力考核，加大责任追究力度，倒逼各级人员主动履职尽责。要强化风险超前研判管控，各单位要结合各级监管监察部门检查发现问题隐患，从矿井生产系统、采掘接续、主要灾害、高危环节、管理弱项等方面深入分析研判可能存在的重大安全风险，要切实吸取近期以来发生的瓦斯高值超限、火灾涉险、大面积停电等事故教训，重点加强抽采孔气体浓度变化分析、巷道现掘现喷、防灭火措施落实、煤层注水作用发挥等工作，举一反三研判本单位是否存在同类安全风险，并制定针对性的防控措施。要认真组织开展月度重大风险分析预

判，及时制定月度重大安全风险管控清单，明确管控责任，强化重大风险管控措施跟踪监督和检查通报，确保重大安全风险管控到位。

会议要求，要强化现场安全生产管理，各单位要进一步加强矿井供电系统及设备管理，加强日常检修和维护，及时排查整改存在问题，坚决防范大面积停电造成瓦斯超限；各矿井要进一步完善防灭火专项设计和分级预警制度，落实综合防灭火措施，加强重点区域指标性气体监测预警，加强日常维护与管理，确保可靠稳定运行，提升矿井防灭火应急保障能力。要切实做好应急管理工作，各单位领导班子和重要岗位人员必须落实24小时值班值守制度；救援中心要加强值班备勤，加强各矿井气体浓度超前检测和化验，强化日常训练和装备物资准备，始终保持备战状态。

会后，公司迅速成立以公司党委书记、董事长，党委副书记、总经理为组长，分管安全、生产工作的班子成员为副组长的公司“互检式”安全大排查领导小组，认真制定涉及安全管理、煤矿地质、一通三防及监测监控、冲击地压、防治水、防范采掘接续紧张、采掘、机电运输、项目建设等10个单元的303条检查项目，并组成由公司生产、机电、通风、地测、防冲等专业部门分别牵头，各单位专业部门人员组成的五个互检组，对各矿井开展为期五天的瓦斯治理、水害治理、防灭火、防冲击地压、顶板管理、供电管理、设备管理、提升运输管理等安全隐患大排查。

检查过程中，各检查组严格检查质量，按照“查隐患、堵漏洞、找盲区、补短板”原则，检查区域覆盖每个系统、环节和岗位，确保了全方位、无死角、无遗漏。检查组对检查中发现的隐患问题以“清单化”方式建档立卡，严格按照“五落实”要求，逐条落实整改责任和时限，确保隐患治理实现闭环。

（弯桂清 王英楠 袁浩钧 冯春朋）

省国资委党委委员马多平一行 到彬长矿区督导安全生产及生态环保工作



3月26日，省国资委党委委员马多平带领督导组一行到大佛寺矿、孟村矿、小庄矿，就安全生产及生态环保工作开展督导检查。陕煤集团安全环保监察部总经理王西才，陕西煤业安全环保监察部副经理贾彦锋，公司党委书记、董事长焦小年，相关部门负责人及3家单位矿领导班子成员等陪同。

在大佛寺矿排矸场，马多平一行认真听取了该矿就矿井基本

情况、煤矸石处置方式和综合利用等情况的汇报，实地察看了治理效果及生态环境恢复情况，详细了解了排矸场治理过程、扬尘治理措施、植被恢复规划以及地方政府部门帮扶指导和验收情况。

马多平要求，一是严格落实企业生态环境保护主体责任，强化生态修复和环境监测，促进生态系统修复。二是加强植被恢复区域的养护管理，确保植物的正

常生长，不断扩大复绿面积。三是积极探索煤矸石综合利用途径，加快推进矸石综合利用试点项目实施，不断提升煤矸石综合利用率。

到孟村矿后，督导组一行深入403109综放工作面、中央胶带巷延伸区域，对现场安全管理、灾害治理、智能设备运行等工作进行了全面检查，并与陪同人员深入交流，提出指导性意见。

会上，焦小年围绕公司概



况、安全生产、生态环保、重点企业专项整治工作开展及中省环保检查问题整改情况进行了详细说明，孟村矿就矿井概况、治本攻坚提升方案的制定及举措、生态环保工作开展情况进行了介绍。随后，督导组对检查出的问题进行了通报。

马多平在听取各项工作汇报后表示，彬长矿区作为安全投入最大、灾害压力最大、防治任务最大、治理难度最大的“四最”矿区，安全生产各项工作部署到位、落实到位，安全形势总体平稳，为顺利实现首季“开门红”夯实了基础。他强调，一是要将安全理念作为第一理念，认真贯彻落实党中央关于安全生产的决策部署，切实把“时时放心不下

抓安全”的责任意识转化到矿井实际行动中，一刻不松、一丝不苟抓安全；二是要将安全生产作为第一责任，坚持现场穿透式管理、精细化管理、规范化管理，扎实运用班组建设、网格化管理等手段，从末端到一线细化岗位人员清单，压紧压实各级安全管理主体责任；三是要将现场管理作为第一管理，强化重点区域、特殊时段管控力度，把高标准、严要求贯穿到现场管理各环节，以时时处处全方位抓安全的态度确保安全生产；四是要将灾害治理作为第一要务，全面排查整治重大风险隐患，不断提升安全风险防控和隐患排查治理能力；五是要将安全环保投入作为第一投入，持续加大人力、资金、管理

投入力度，做好矿井水、煤矸石等综合治理工作，助推企业安全高效绿色发展。

在小庄矿，督导组对黄河流域生态环境治理成效进行了实地核查，对治理过程和后续维护等工作进行了详细了解。督导组要求，一是压实环保责任链条，通过建立问题整改台账“销号制”，确保治理措施从“阶段攻坚”转向“常态化管控”。二是全量化拓展固废利用途径，提升固废综合利用率。

（王绍鹏 孙超 翟武杰 周凯乐）

焦小年带队到文家坡矿开展 一季度安全生产标准化暨安全管理检查考核



3月24日，公司党委书记、董事长焦小年带队到文家坡矿开展一季度安全生产标准化暨安全管理检查考核，公司领导魏华臻、白峰、郭林生、王建辉、相里海龙、万近矿，各副总师、相关部门负责人及业务人员参加。

分组会上，检查组详细说明了本次检查的范围、内容和要求。随后，检查人员分组对井下各采掘工作面、生产系统、机房硐室及地面主副立井、风井、“三堂一舍”、内业资料等进行了全覆盖检查验收。

通报会上，检查组通报了此次检查发现的问题，提出了相应整改建议和意见，并就下一步工作开展进行了总体安排。

焦小年对文家坡一季度各项工作开展情况表示肯定。就下一步重点工作，他要求，一是加强自主管理，常态化开展隐患自查自改工作。二是强化井下排水系统维护，进一步创造本质安全环境。三是抓好4207工作面接续工作，保证全年生产目标顺利实现。四是常态化开展安全环保培训、警示教育、网格化巡查、环保设施维护等工作，持续夯实安全环保根基。五是高度重视环保工作，及时完善危废管理台账，强化矸石、固废、水处理等现场管理，做好李家沟风井等工业厂区的绿化硬化和文明施工管理。六是做好物资整理盘点和闲置资产盘活处置工作，实现降本增效。七是强化专项资金管理，严格把关新设备、新项目、新材料等专项资金使用。八是统筹规划煤电一体化项目，超前做好供水、供电、供热管路项目设计及施工。九是加强资金使用管理，同步保障资金安全和节约资金流转时间。十是常态化长效化推进作风建设，汇聚高质量发展磅礴合力。

郭林生指出，一是坚持高标准、高定位，全员参与、全面推进，大力推动安全生产标准化不断提档升级，促进矿井标准化水平持续提高。二是加强矿井生产接续和重点工程建设管理，压茬推进施工进度，确保按期保质保量完成各项任务目标。三是优化施工方案，做好工序衔接，合理确定各项工程施工节点，实现工程效率最大化。四是超前做好4107工作面末采准备工作，筹备实施

41盘区系统优化工作。五是高度重视并持续加强降本增效工作，从细处着手、向实处用力，切实下好“降本”功夫，做好“增效”文章。

王建辉强调，一是强化现场安全管理，做好风险辨识评估和隐患排查治理，抓好“两个清单”内容汇编梳理，确保安全生产万无一失。二是强化井下施工全过程风险管控，充分发挥“四员两长”履职作用，根据风险动态变化情况制定针对性防范措施。三是强化隐蔽致灾因素普查和灾害治理工作，做好监测监控管理，持续提高本质安全水平。四是强化环保管理，抓实抓牢固废处理、台账资料管理、矿井水处理，严格落实各项措施，牢牢守住环保底线，做到“动态达标、动态迎检”。

相里海龙要求，一是统筹协调部署李家沟风井项目建设，集中力量开展井上下各项准备工作，加快推进项目施工进展。二是强化4207工作面灾害超前治理，对照现场实际做好灾害防治工作，实现防患于未然。三是超前谋划4107工作面回撤、4207工作面安装等重点工作，据实做好施工安排，跑出安全高效发展“加速度”。

万近矿要求，一是强化工程建设管理，持续提升李家沟风井地面建设安全管理和文明卫生水平。二是扎实推进井下管路安装工程，为矿井生产接续奠定基础、提供保障。三是对照建设项目考核要求编制实施方案，超前考虑，做好李家沟风井联合试运转7个专项工程验收准备工作，推动项目早建成、早投用。

（彭伟 韩炳莹）

大佛寺矿：精管细算提效能 质效双优立标杆



今年以来，大佛寺矿聚焦“协同增效年”工作主题，厚植“四种经营理念”，将成本管控与内部市场化成效深度融合，通过精准施策、精细管控、精耕提效等措施，全力打造“质效双优”示范标杆。

找准痛点，精准施策开良方。该矿聚焦经营管理中的痛点

问题，实施一系列精准举措，对症下药破解难题。在材料管控方面，实行材料计划、审批、领用全生命周期管控，加大关键人物考核奖罚力度，做到“无预算不列支，有预算不超支”。在电费管理方面，实施机电设备经济化运行考核，严格按照电表计量管理，落实节奖超罚、避峰填谷和远距离供电的无功补偿技术措

施，实现市场化结算、生产组织调整和技术管理“三管齐下”。在加工维修管理方面，坚持“内修为主、外修为辅”的方针，制定《内部市场化加工维修实施方案》，明码标价、按件计资，全面提升了各单位和广大职工修旧利废的主动性和积极性，营造了人人参与经营管理、个个挖潜增效的良好氛围。

注重过程，精细管控降成本。“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江河”。该矿依托“134610”内部市场化管理模式，推行“作业成本工作法”，从年度指标分解、成本测算、生产组织、工艺流程等方面发力，通过与行业先进对标、动态跟踪，不断优化成本管理。在材料管控上，精准核算和优化指标下达流程，实行先预算再施工、一工程一核算。同时，强化生产过程中材料领用管理，加快建立“模拟库房”，落实班清班结，将材料考核精准到岗位和个人，进一步提高了精细化管理水平，取得了显著成效。据统计，今年前2个月该矿吨煤成本得到有效控制，区队消耗较去年同期降低3.7%左右。

狠抓落实，精耕提效立标杆。在挑战中砥砺前行，在困境中彰显担当。面对当前煤炭市场严峻形势，该矿牢固树立“一切成本皆可降、人人皆可降本、人人皆可增效”理念，坚持精打细算、深挖内潜、开源节流，进一步规范废旧物资回收复用全流程管控，从源头上把好节约关。年初以来，该矿修复风动工器具、托辊、挡煤板及溜煤滑槽216件，自主维修电机、开关及风机等设备81台，自制加工带式输送机上下托架、吊耳、皮带纵梁等253件，整形复用皮带过桥、废旧管路短接、消防沙箱等加工件137件，创效约42.68万元，有效



降低了生产成本，为企业发展注入了强劲动力。

下一步，大佛寺矿将围绕强化思想引领、优化管理流程、提升经营质量三大核心任务，迅速行动，以“马上就干、干就干好”的责任意识为驱动，精准定

位工作重点与难点，全力攻坚突破。在工作落实上，秉持不折不扣、雷厉风行、求真务实、敢作善为的原则，确保各项举措落地生根，助推矿井在“双优”赛道上实现“加速跑”，为矿井可持续发展注入强劲动力。

（于超杰）

胡家河矿：“节”尽所能做好“增”文章



今年以来，面对煤炭市场下行、生产经营承压的实际，胡家河矿秉持“一切成本皆可控”的理念，聚焦节支降耗、精细管理、修旧利废、科技创新等多个重点领域，靶向发力、深化改革，打出降本增效“组合拳”，助力首季“开门红”。

完善制度体系，精准施策优机制

该矿持续深植“四种经营理念”，先后制定《成本考核管理办法》《降本增效实施方案》等

制度，构建起“全员齐参与、全层级贯穿、全业务覆盖、全流程融入”的多维度增值挖潜体制机制，不断激发全员降本增效活力。同时，成立成本管控督导小组，从材料管理及修旧利废、优化设计源头管理、工程项目管理、设备和用电管理、非生产性支出管理、成本管理、环保运营管理等方面入手，对制度修订、日常考核、工作台账等相关资料进行定期检查，倒逼各职能部门强化监督意识和责任，促进经营

管理水平不断提升。

随着一系列管控制度的持续优化与贯彻落实，矿井成本管控机制愈发科学、系统。如今，从一张办公用纸，到井下大型设备的使用，全矿干部职工都秉持节约原则，力求物尽其用、杜绝浪费。

创新循环利用，变废为宝增效益

“这台锚杆机换个轴承还能用，这两把风镐算是报废了，但可以把能用的部件拼成一

科技驱动升级，提质增效赋新能

“有了这个气动式管子搬运车，搬运管路既省时又省力，以前一趟只能搬运一根管路，现在一趟就能搬运三根，效率提高了三倍。”该矿综采队职工在使用新设备后高兴地说。

该矿加强智能化建设，持续推进智能化采煤工作面、智能化掘进工作面、智能化主运输系统等建设，实现了生产过程的自动化、智能化控制，有效提高了生产效率，降低了生产成本。该矿鼓励职工立足岗位创新创效，围绕安全生产、降本增效、工艺优化等方面开展技术创新和“五小”成果攻关活动，破解制约安全生产的难点、堵点问题，为矿井高质量发展提供科技支撑。先后引进智能干选系统、快速密闭喷涂机、履带式全液压锚杆钻车等先进设备，提高了煤炭洗选精度、巷道封闭效率和锚杆支护速度，为矿井降本增效提供了有力保障。

下一步，该矿将牢固树立用“紧日子”才能过好“好日子”的思想，持续在“节”与“增”之间寻求平衡，深化成本管控、修旧利废、创新创效及绩效考核工作，推动系统降本、综合降效举措走深走实，实现经济效益最大化。

（田磊）



把……”截至3月初，该矿综掘五队已修复锚杆机10台、风煤钻14台、风镐20把、风泵7台、锚索张拉千斤顶23台，节约创效15余万元。作为井下巷道补强支护的主要工具，锚杆机、风煤钻等风动工具长期使用极易出现磨损、松动，各区队通过对故障部件进行维修或者更换，让这些故障工

具实现“二次上岗”，极大地节约了工器具维修成本。与此同时，水处理运行中心对提标水车间次氯酸钠的投加点位进行了优化调整，材料科组织开展“修旧利废再深化”赛比评……一系列行之有效的措施，逐渐成为矿井降低生产成本、提升工作质效的有力抓手。

生产服务中心：以“绣花功夫”破解降本难题

走进生产服务中心皮带机组件加工车间，激光切割机火星四溅，大批的型材与板材在智能排版系统的指引下精准落料，边角料的堆积量却比以往少了许多。在降本增效的大潮中，生产服务中心牢固树立过“紧日子”思想，从优化工艺、盘活库存、废料再生三方面入手，在不起眼的“边角缝隙”中抠出了真金白银。



已久的一批淘汰的旧型号金属焊网再利用，重新焊接成皮带机护网，斑驳的表面喷涂新漆后焕然一新。“这些焊网经过重新加工，现在‘二次就业’为每套皮带机节省了1.5万元的新护网费用。”车间材料员说道。在中心，类似的“变废为宝”已成常态，在搭建钢结构棚时，优先调

用积压的6.9吨φ245钢管和9.5吨不等边角铁等原材料进行加工，有效盘活了积压原材料，让库存真正“活”起来。

边角料“吃干榨净”，废钢堆里淘出“效益金矿”

下料环节产生的边角料，也曾是让人头疼的一大难题。该车间将这些长短不一的废料分类标记，制定了型材接料工艺，将短料组拼焊接成长料，并增加筋板，经探伤检测合格后应用于非承载件制作，一年可消耗短料1.5吨。其次，利用各类型材料头制作托盘、料架等工装，替代外购木制或塑料托盘，用于生产工序之前存储和转运。同时，还积极与其他车间联系沟通，将各类型材短料提供给其他车间加工各类工位器具等，边角料得到了充分利用。

降本增效没有“休止符”，只有“进行曲”。中心将精益思维融入生产全链条，精打细算每一笔成本支出，以“绣花功夫”破解降本难题，助力企业高质量发展。

（王瑞鹏）

电力公司：内修外拓 试验业务迎来发展新机遇



近期，电力公司秉承“内做精、外做强、拓业务”的部署安排，积极拓展承装（修、试）业务，高效完成铁运分公司电力设施预防性电气试验，降低兄弟单位生产成本，努力实现企业经营效益最大化。

该公司笃行“四种经营理念”降本增效号召，积极寻求企业发展利润增长点，承接铁运分公司电气设备春季预防性试验工作，在“优化布局、内展外拓、稳中求进、转型升级”方面谋发展、想办法，努力出外拓业务、降本增效的新路子。

为充分做好电力设施预防性

电气试验工作，电力公司提前熟悉了解试验项目和设备特殊性，严格按照相关设备试验标准和安全操作规程做好工作计划，运用断路器特性测试仪、绝缘电阻测试仪等实验设备，对电力设备开展全方位“体检”，为矿区安全输送煤炭提供坚强保障。

电力公司承接开关柜、变压器、分支箱、电流互感器、高低压侧直流等40余台设备试验，充分发挥安全供电专业优势，提升自主技术能力和试验检修工作水平，同时创收试验资金6.4万元。为确保试验事项高质量开展，电力公司从工作准备、停电申请、

安全应急、试验检修等方面统筹协调，明确各级人员责任分工，层层压实现场负责人、试验人员工作职责，严控质量、进度及安全关，现场发现问题及时消缺处置，超前部署次日工作，确保各项工作有序高效推进。

电力公司积极拓展承装（修、试）业务，通过专业化、精准化开展电气预防性试验工作，全面排查电气设备潜在的安全隐患和风险，提升供电设备管理水平，联合筑牢供电系统、煤炭外运的安全防线，为彬长集团高质量发展提供“满格电”。

（肖辉）

胡家河矿 深耕三大技术 点燃卸压瓦斯防治“新引擎”



近年来，随着机械化程度不断上升及开采程度不断增加，胡家河矿多元灾害耦合叠加、瓦斯赋存区域不均、透气性低等问题日益凸显，进一步加大了采煤工作面瓦斯治理难度。

面对制约矿井发展的难题，该矿以问题为导向，主动对标先进技术，积极探寻破解之策，从解决上隅角、顶煤层、顶板裂隙区三个关键层卸压瓦斯防治入手，探索“低 - 中 - 高”立体防治技术，为实现“本质安全、长治久安”目标提供坚强保障。

创新隅角埋管技术，巧解上隅角瓦斯“难题”

上隅角瓦斯防治一直是高瓦斯矿井管控的难点，传统上隅角埋管技术虽有一定效果，但存在局限性。随着每天一道封堵墙体的施工，墙体之间的瓦斯难以有效拦截，遇到瓦斯富集区时，极有可能导致工作面瓦斯异常。

为确保上隅角瓦斯得到有效拦截，该矿创新应用“迈步式”+“树状集流式”上隅角埋管技术。在原有技术基础上，将一趟 $\Phi 315\text{mm}$ 抽采管路

改造为三通接口，并延接一趟 $\Phi 159\text{mm}$ 支管路。在支管路末端安装“箱式集流器”，集流器一端安装2趟不同长度的 $\Phi 108\text{mm}$ 波纹管，伸入封堵墙体内部进行抽采。同时，根据采空区煤自燃“三带”分布，确定最优埋管深度及迈步间距，实现上隅角瓦斯浓度稳步下降。

经数据验证分析，该技术实施后，墙内瓦斯降幅达31.5%，墙外瓦斯降幅达40%，瓦斯波动幅度从之前的66.7%降低为20%，上隅角瓦斯异常波动次数有效减少。

探索高位拦截技术，化解顶煤层瓦斯“风险”

该矿目前开采的40110综放工作面，平均煤层厚度22.8m~26.7m，属于特厚煤层。巷道顶板上覆13m~17m煤层，传统“低 - 中 - 高”立体交叉采前预抽钻孔布置范围有限，无法有效拦截顶煤层瓦斯，在日常回采过程中，存在煤壁、架间、架后瓦斯异常风险。

为有效化解此类风险，自2024年12月初以来，该矿根据煤体瓦斯赋存情况，在该工作面原始瓦斯含量偏高区域，设计布置8组高位拦截孔，每组7~8个钻孔，组间距50m，孔深80m~120m，终孔布置于煤层顶板。经数据分析，当高位拦截钻孔末端进入采空区后，瓦斯抽采浓度不断升高并达到峰值。抽采期间，每组高位拦截钻孔平均瓦斯抽采浓度达到2.5%~11%，单孔最高瓦斯抽采浓度为26.4%，抽采纯量 $0.12\text{m}^3/\text{min} \sim 0.53\text{m}^3/\text{min}$ ，与相邻采前预抽钻孔对比，瓦斯抽采浓度提升率达到433.3%。

深化高位定向技术，降伏采空区瓦斯“猛虎”

自2022年初引进长距离定向技术以来，该矿采空区卸压瓦斯抽采主要以高位岩石定向钻孔为主，单一的岩石定向钻虽能有效治理采空区瓦斯，但对工作面初采初放阶段，尤其是顶板垮落不充分、煤岩层裂隙尚未完全发育时，抽采效果不佳，顶板来压或遇地质构造时，容易造成瓦斯超限风险。

该矿在401106工作面瓦斯治理经验基础上，对钻场上覆煤岩层分布、抽采影响半径进行辨证分析，将原先每个钻场布置的12个高位岩石孔变更为12个高位岩石定向+2个长距离煤层定向+1个“探 - 卸 - 压 - 抽 - 注”一体化钻孔，并采用“分段压裂”工艺，形成人造“裂隙”，实现地质探查、煤体卸压、预抽瓦斯的“一孔多用”，钻孔层位覆盖巷道顶板上方近16m煤层及34m岩层，为准确掌握煤层瓦斯机理、分布特征奠定了坚实理论基础和实践经验。

“目前，我们401110回风巷1#钻场已投入使用，单个钻场抽采混合量达150方，抽采纯量8方，平均瓦斯抽采浓度6%~12%，工作面瓦斯平稳、可靠。”该矿通风管理部人员介绍道。

下一步，该矿将持续聚焦“科技兴安”这一重大课题，深挖瓦斯、冲击地压等重大灾害治理新途径、新模式，持续优化施工工艺，不断改进防治技术，为矿井高质量发展保驾护航。

（张玉明 田磊）

孟村矿 以“123367”破题 坚决打赢安全“翻身仗”



今年以来，孟村矿聚焦安全管理重点领域，创新搭建“123367”管理新体系，通过系统部署、精准施策、全员参与，全面筑牢安全生产防线，为矿井奋力打好安全“翻身仗”提供坚实保障。

围绕“深化治本攻坚三年行动”一条主线。该矿紧盯重大灾害治理质效、重大安全风险管

控、人员安全意识提升、人员行为管控等重点领域和关键环节，结合矿井当前存在的系统性、根源性问题，严格按照“1+15+2”模式对表落实、压茬推进、动态考核，切实做到科学、精准、有效防治，全面提升矿井安全保障能力。

紧盯“重大灾害治理和高风险作业管控”两个重点。该矿持

续推进透明地质保障系统建设，扎实开展“三区”超前预抽，探索实施“以压代爆”防冲卸压技术研究与应用，严格落实采空区防灭火分级预警响应机制，靶向治理让灾害无处遁形；制定下发《工作面停产挂牌管理制度》和《高风险作业管理制度》，全面梳理停产挂牌情形37类、高风险作业情形73项，建立完善“分级许可+分级盯守+动态监控”管控

机制，以最严举措防范遏制各类安全事故。

夯实“区队（班组）自主管理、员工素质能力提升和安全生产标准化达标创建”三个基础。该矿大力推行“班组安全网络建设”管理体系，坚持将安全管理延伸至每个单位、班组和个人，积极营造全员参与安全管理的生产氛围；持续建强“三支队伍”，实施岗位“131”安全技能培训法，不断固化区队“七步”学习流程，着力提升岗位人员作业标准、风险辨识、应急处置和安全红线意识；以素颜达标和动态达标为目标，组建10个精细化管理包保小组，将“美丽矿区”建设和全域标准化创建工作同部署、同推进、同考核，逐步实现“八化”管理。

强化“多元灾害耦合协同治理工程试验、双重预防机制和安全基础管理”三项建设。该矿以“深部开采冲击地压和瓦斯复合灾害综合治理工程试验”项目为依托，积极探索实践“地面与井下，区域与局部”灾害防控相结合的工程试验，推动重大灾害精准、协同防治；锚定“双重预防示范矿井”建设目标，高质量开

展安全风险周、月研判会，持续抓好“1+4+N”动态风险管控；逐级制定“动、静态”安全生产责任清单，实施差异化全员安全生产责任制考核，持续夯实安全管理基础。

严抓“制度规范、技术管理、科技创新、装备升级、意识提升和专业协同”六个关键。该矿深化制度建设，修订完善《安全生产责任制履职能力考核管理制度》等管理制度40项，真正让安全管理有规可依；开展专业技术人员轮岗交流、末位淘汰考核，建立“能上能下、能出能进”机制，确保规程措施现场落实率达到100%；鼓励“五小”岗位创新，实施科技攻关“揭榜挂帅”，充分发挥三大“竞技台”效能；引进双向无轨胶轮车、制冷风机等设备，不断优化职工作业环境；常态化开展事故案例分析、“家庭亲情呼唤”等活动，让“三违”人员和职工家属“坐轮椅、拄拐杖、戴墨镜”，促进安全意识入脑入心；建立“多元灾害会诊”机制，针对防冲卸压诱发CO超限、应力集中等多灾害耦合实行跨部门联合攻关，打破技术壁垒，实现抱团创新。

确保“理念引领、标准提

升、岗位履责、自主管理、应急处置、安全监管、考核激励”七个到位。该矿围绕“同心护孟”安全文化理念体系，将安全管理贯穿生产经营全过程，实现文化与安全融合促进；制定“八化”管理标准，严格掘进“四线”管理，打造全域精品工程；实施“四员两长”分专业精细化履职考核，每月兑现奖励25万元以上；建立区队激励机制，对隐患整改率达到95%以上和“零三违”网络小组予以奖励，不断激发班组内生动力；实行“无脚本”演练和桌面演练相结合的应急演练模式，锤炼应急救援“真功夫”；常态化开展“零点行动”突击检查，将安检员计分标准与履职能力挂钩考核；设立全员安全专项绩效激励、反“三违”专项绩效激励以及“四员两长”专项绩效激励等，形成以安全目标为鲜明导向的考核激励政策，全面推动矿井安全治理模式向事前预防转型。

（翟武杰 孙超）

大佛寺矿：纵深推进“清廉彬长”文化品牌落地



倡廉于有形，润物于无声。近日，大佛寺矿纪委系统谋划、周密部署，纵深推进“清廉彬长”文化品牌落地，助推清廉国企建设，着力营造风清气正的干事创业氛围。

统筹部署安排，吹响廉洁号角。该矿认真贯彻落实公司《关于印发“清廉彬长”文化品牌落地实施方案的通知》精神，及时召开专题会议，从思想认识、氛围营造、文化活动、制度建设等方面入手，研究制定具体措施，明确责任要求，确保各项工作有序开展。各党支部迅速响应、积极行动，结合文件要求以及实际情况，紧扣“崇德尚廉、阳光从业、风清气正”廉洁文化理念，倾心打造独具特色的支部廉洁文化品牌，积极营造“倡廉、崇廉、助廉、守廉”的浓厚氛围。

深化宣传教育，劲吹清廉之风。该矿纪委坚持在学而思、学而信、学而行上下功夫，结合实际情况制定了详细的学习宣贯计划，积极采取“集中

学习+个人自学”的方式，深入开展多层级、全覆盖学习宣贯活动，切实推进“清廉彬长”文化品牌入脑入心。各党支部充分利用专题会议、“三会一课”、主题党日、“廉洁文化周”等形式，对“清廉彬长”文化品牌内容、廉洁文化理念、工作体系等进行全面学习，要求党员干部学用在前、率先垂范，带头研讨交流，引领全员学思践悟、以学促行，全面推动“清廉彬长”文化品牌落地生根。

坚持跟踪问效，抓好督促落实。该矿纪委将“清廉彬长”文化品牌落地工作纳入月度党建目标考核和年度党风廉政建设布局，统筹推进、强化监督，要求各党支部将文化品牌落地工作与支部党建工作、党风廉政建设、党员教育管理等工作有机融合起来，积极开展内容丰富、形式多样的廉洁文化活动，进一步激发全员参与的积极性和主动性，纵深推进“清廉彬长”文化品牌落地落实，为矿井高质量发展注入不竭动力。

（强璐）

文家坡矿：绕口“廉”音 筑牢防腐堤



勤读廉章心向往，常思洁意品如兰。为进一步深化“清廉彬长”建设，切实强化党员干部的廉洁自律意识，营造风清气正的工作氛围，3月19日，文家坡矿举行诵读廉“音”绕口令活动。

活动伊始，主持人详细宣读了活动方案及诵读规则，确保每一位参与的党员干部都清晰了解活动流程与要求。活动进入诵读“廉”音绕口令环节，现场气氛热烈非凡。“廉不廉，瞧节笺；节不节，察节欢。节序皆行廉，廉风节皆传，节至心廉意自全”“廉不廉，观节联；洁不洁，看节宴。节节守廉念，廉节节节显，节来心廉梦自甜”等绕口令在党员干部的口中一气呵成。大家积极参与，依次进行诵读，或语速飞快，力求展现高超的绕口令技巧；或声音洪亮，以饱满的热情诠释对廉洁的深刻理解。一句句绕口令从参与者的口中清晰传出，让“廉”字在反复诵读中深深印刻在每一个人的心中。

此次活动的开展，进一步加深了党员干部对廉洁内涵的理解，从思想根源上筑牢了拒腐防变的堤坝。

（马志飞 张升）

彬长矿区首套低压馈电开关远程跳闸系统 在大佛寺矿上线运行

近日，彬长矿区首套低压馈电开关远程漏电跳闸系统在大佛寺矿402采区变电所正式上线运行，进一步提高了矿井供电系统的安全性和可靠性，标志着该矿在供电系统智能化、自动化管理方面又迈出了坚实的一步。

该系统具备供电智能监控、低压精确选漏及远程漏电自动一键试验等功能。其核心是通过矿井XR-8000型电力集控系统软件向井下馈电开关保护器发送指令，使馈电开关保护器的K5和K5K接点闭合，进而驱动漏电继电器动作，使其常开接点闭合，模拟人为按压漏电试验按钮，完成漏电试验并将反馈信号传输至电力集控系统，从而完成馈电开关的漏电试验，真正实现了自动化、远程化操作，极大地提高了试验的效率和准确性。

据了解，该矿井下现有8个变电所，根据《煤矿安全规程》相关要求，每天都要对低压馈电



开关进行1次漏电试验。之前，采用传统的人工操作方式每天对低压馈电开关漏电保护装置进行跳闸试验，试验后再逐个进行恢复供电，操作繁琐、效率低，恢复供电时间长，而且还存在操作失误或遗漏的风险。该系统投运后，操作人员每天只需在地面电力集控系统的界面点击“漏试”按钮，就可完成对402采区变电所低压馈电开关漏电跳闸试验，有效避免了人为原因造成开关漏

试，极大地提高了工作效率，有力保障了供电系统安全高效运行。

“下一步，我们计划在木盘川采区变电所安装投用远程漏电跳闸试验系统，并力争在年底前井下所有变电所低压馈电开关逐步实现远程漏电跳闸试验，为矿井供电系统安全运行提供保障。”该矿机电管理部经理宁少锋介绍。

（李毕 李文龙）

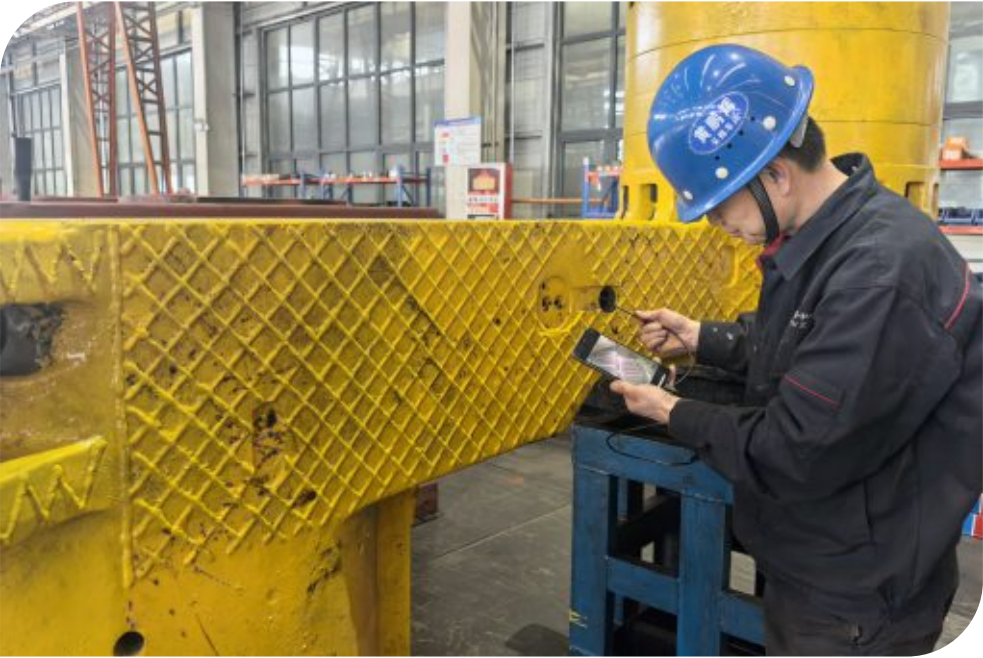
生产服务中心 “科技之眼”成为设备检修新利器

“这个新设备简直就是维修人员的‘第三只眼’，它能拐弯、能钻洞，还不怕黑，既好用又轻便。”检修工小赵惊喜地说道。

近日，生产服务中心引进智能可视工业内窥镜，成为设备检修新的利器。

工业内窥镜是一款融合了光学、精密机械、电子机械、电子技术与显微摄像技术于一体的无损探伤设备，在以往大型设备检修中，面对设备内部复杂的结构布局，传统拆解方式不仅工作量大、耗时长，且肉眼根本无法直接观察内部结构，只能凭借经验进行诊断，这给后续的维修工作带来了极大的困难。

为了提高故障判断的准确性，中心引入智能可视工业内窥镜，该设备配备了4K/8K分辨率的超高清摄像头，直径仅8mm，具备 360° 无死角弯曲和2cm~12cm 精准对焦范围功能，体积小、重量轻，便于携带，能够深入常规无损探伤技术难以触及的非可视部位，轻松穿过复杂腔体管道以及狭窄弯曲空间。使用时，检修人员只需通过调整



探头的方向、位置及光源亮度，就能在不同距离、角度及光照条件下对检修设备内部进行精准观测，无需拆解即可全面、清晰地观察到设备内部的每一个细节，准确判断设备的磨损程度、裂纹情况等问题，为设备的维护和保养提供有力支持。

该设备的应用不仅提高了检修人员的检测效率、降低了检测风险，还节约了维护成本，为中心持续提高产品检修质量和服务水平奠定了坚实基础。

（满栋 弥宏刚）

电力公司

内修外拓 试验业务迎来发展新机遇



近期，电力公司秉承“内做精、外做强、拓业务”的部署安排，积极拓展承装（修、试）业务，高效完成铁运分公司电力设施预防性电气试验，降低兄弟单位生产成本，努力实现企业经营效益最大化。

该公司笃行“四种经营理念”降本增效号召，积极寻求企业发展利润增长点，承接铁运分公司电气设备春季预防性试验工作，在“优化布局、内展外拓、稳中求进、转型升级”方面谋发

展、想办法，努力 出外拓业务、降本增效的新路子。

为充分做好电力设施预防性电气试验工作，电力公司提前熟悉了解试验项目和设备特殊性，严格按照相关设备试验标准和安全操作规程做好工作计划，运用断路器特性测试仪、绝缘电阻测试仪等实验设备，对电力设备开展全方位“体检”，为矿区安全输送煤炭提供坚强保障。

电力公司承接开关柜、变压器、分支箱、电流互感器、高低

压侧直流等40余台设备试验，充分发挥安全供电专业优势，提升自主技术能力和试验检修工作水平，同时创收试验资金6.4万元。为确保试验事项高质量开展，电力公司从工作准备、停电申请、安全应急、试验检修等方面统筹协调，明确各级人员责任分工，层层压实现场负责人、试验人员工作职责，严控质量、进度及安全关，现场发现问题及时消缺处置，超前部署次日工作，确保各项工作有序高效推进。

电力公司积极拓展承装（修、试）业务，通过专业化、精准化开展电气预防性试验工作，全面排查电气设备潜在的安全隐患和风险，提升供电设备管理水平，联合筑牢供电系统、煤炭外运的安全防线，为彬长集团高质量发展提供“满格电”。

（肖辉）

孟村矿开启供电智能管控新时代



近日，孟村矿中央变电所、401盘区变电所、403盘区变电所及安全通道西配电点电力集控系统建设全面竣工，标志着该矿高低压供电设备正式迈入地面远程智能管控新阶段，为矿井供电系统安全高效运行构筑起坚实屏障。

为确保工程质量，该矿成立电力集控专项领导小组，聚焦技术难点，倒排工期、挂图作战。通过整合分管部门、责任区队及设备厂家技术力量，仅用一个月时间便完成25台高爆开关保护器、8台移动变压器高低压头更换，以及12台移动变压器、48台馈电开关的通讯线敷设、接线调试任务，成功实现主要变电所电力集控系统高效投运。新系统通过精准采集设备运行参数、智能识别异常状态并及时预警，可远程完成停送电操作，大幅降低人工现场作业风险，为安全生产注入强劲动能。

“此次建设突破性将集控范围延伸至低压开关设备，彻底打通了矿井供电系统智能化‘最后一公里’，全面实现各机房硐室变电所“无人值守、有人巡检”的现代化管理模式。”该矿机电管理部负责人说道。

下一步，该矿将推动电力集控系统向全矿井集中配电点覆盖，构建全域智能供电网络，实时采集关键参数、动态分析负荷变化，实现供电异常秒级响应与精准调控，推动“少人化、无人化”智慧矿山建设迈上新台阶。

（袁鹏）

孟村矿

劲吹“创变”之风 实现从0到1的文化塑造



企业文化是企业发展的灵魂，是企业生存和发展的原动力。今年以来，孟村矿积极实施“文化赋能工程”，把握“意识、制度、行为、安全、物质及精神”五个关键点，将企业文化深植于心灵、融会于战略、体现于制度，使之成为全体职工共同的行为准则。

聚焦深度融合，文化落地深入人心。

“我们要丰富文化内涵、铸造文化精品、树

立文化标杆、完善文化体系，推进文化落地，将企业文化与发展战略、安全生产等中心工作相结合，为矿井发展提供坚强政治保证。”在2025年党建工作会上，该矿党委书记王国清提出明确要求。

与发展战略相结合，明确高质量发展的方向。该矿进一步树牢“四种经营理念”，聚焦科技创新、技术攻关、设备更新等工作，推广实施以党员为骨干领衔的“揭榜挂帅”、集中攻关等

做法，搭建创先争优、攻坚克难的载体平台，将“共享成本、共创价值、共享成果”的经营理念践行到工作、传播到岗位、融入到日常，切实将理念转化为行动、将行动转化为习惯。

与安全生产相结合，推动文化建设走深走实。该矿把案例学习、反思体会、亲情帮教、心理疏导等人文教化措施整合落实到每周一次的警示教育全过程，同时，常态化开展自救器盲操和自救互救培训考核，常学常备应急预案，切实提升全员应急意识。重点落实安全文化提升工程，深化“同心护孟”安全文化理念，逐步形成全员安全有态度、落实在行为、固化为习惯的安全文化氛围。

推动实践转化，文化认同显著提升。

在企业文化落地提升过程中，该矿坚持在前进中创新、在创新中发展、在发展中收获，打造出一个又一个实践案例，促进矿井安全质量规范化、成本管理精细化、文明行为常态化。

做实“文化+创新”实践案例，在创新奋进中积聚发展力量。创新始终是引领企业发展的第一动力。今年以来，该矿坚持创新发展理念，在传承公司“勇立潮头、敢于领先”争创文化的基础上，大力培育“逢山开路，遇水搭桥，敢为人先，挺立潮头”的创新文化，依托三智创、三竞技、N个专班等为创新工作者搭台唱戏，发挥首席工程师、首席技师带头作用，成立创新成果转化落地专班，将优秀创新成果真正应用到实际工作中去。同时，专班推进深部开采5个大课题、20个小课题，结合年度6项科研项目、揭榜挂帅等内容

开展技术攻关，着力破解制约矿井安全发展的技术难题。

做优“文化+人才”实践案例，在比学赶超中助力职工成长。该矿牢固树立“文化育人，立德树人”的理念，突出中层干部、“四员两长”等关键岗位的培训培养，用好用活“孟村大讲堂”，邀请专家学者、领导班子、高工技师、业务骨干进行针对性授课，延展视野、启迪思维。同时，针对电工、采掘机司机等关键稀缺岗位，实施“定岗位、定人员、定师傅、定方案、定政策、定考核”的“六定”培训模式，提升培训的精准性、实效性，并要求技术员广泛参与技术方案评审和科研项目推进，定期在技术例会上汇报交流技术工作问题，同时实施跨部门区队轮岗工作，促进技术员快速成长。

做细“文化+实事”实践案例，在奋勇争先中交出满意答卷。实践证明，只有把职工真正放在心上，职工才能更好把责任扛在肩上，该矿坚持打造有凝聚力的企业文化，践行“发展企业、造福职工、奉献社会”的企业使命，持续推进幸福之家建设和职工关爱工程，积极实施井下“降尘洁面”“降噪静音”“运人畅通”和“清凉工程”，全方位保护职工身体健康，并立下“军令状”，用心用情再办十件实事，提升改造“三堂一舍”，建设智慧洗衣房，改善生活饮用水质量，餐厅持续推出新菜品，使职工生活和办公更加便利。同时，广泛开展职工喜闻乐见的文娱活动，落实好扶贫帮困送温暖工作，不断增强职工对企业的认同感和归属感。

（郝杰）

救援中心：凝聚职工力量 共筑安全防线



为深入贯彻落实“以人为本、安全发展”理念，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，切实维护职工合法权益，近日，救援中心组织开展一季度职工代表巡视活动。通过实地调研、座谈交流等方式，全面了解职工诉求，推动中心各项工作高质量发展。

聚焦职工关切，架起“连心桥”。巡视活动由中心党群部牵头，联合职工代表及相关部门负责人组成巡视组，重点围绕劳动保护、职工福利、后勤保障等职

工关切的领域展开。巡视组深入中队一线、职工宿舍、食堂等场所，通过“查、看、听、问”四步法，实地检查工作环境、训练设施情况，查阅劳保用品发放台账，并与一线职工面对面交流，收集意见建议。据统计，本次巡视累计走访班组13个，召开座谈会4场，收集职工合理化建议15条。

压实整改责任，当好“贴心人”。针对巡视中职工反映的“增加劳动保护用品”“职工浴

室改造”“文体活动形式可更丰富”“增加文体活动设施”等问题，巡视人员现场记录并分类整理，形成问题清单，逐项明确责任部门、整改措施和完成时限。截至目前，职工提出的15项具体诉求已立行立改，其余需长期推进事项均已纳入年度“十项实事”当中。

凝聚发展合力，筑牢“安全墙”。巡视人员结合一季度安全生产重点任务，对救援装备维护、应急演练预案、职工健康监测等工作提出改进建议5项，切实筑牢安全生产防线。同时，工会以巡视活动为契机，动员职工代表参与安全监督，推广“安全隐患随手拍”行动，激发全员参与安全管理的内生动力。

下一步，救援中心将持续深化职工代表巡视机制，以“服务职工、服务生产、服务大局”为导向，推动巡视工作常态化、制度化、精细化，切实将巡视成果转化为推动企业和谐发展的强大动能，为公司高质量发展贡献工会力量。

（张泽宇）

公司荣获“咸阳市红十字博爱奖”



近日，在咸阳市红十字会第二届理事会上，公司作为表现突出的爱心企业被授予“咸阳市红十字博爱奖”。

博爱奖是咸阳市红十字会为弘扬红十字精神，表彰和鼓励爱心企业在推动人道救助、社会公益、志愿服务方面作出的贡献而颁发的奖项。这也是公司继荣获“中国红十字奉献奖章”“咸阳市红十字人道奖”后，又一项新荣誉。

作为国有企业，公司近年来对内坚持发展依靠职工、成果惠及职工，做实擦亮为职工办实事品牌，在不断提升公司凝聚力、向心力的同时，对外坚持投身当地科教文卫事业发展、组织义务植树、开展志愿服务等公益事业，实现了经济效益与社会效益、生态效益的统一，充分彰显了国有企业的担当和人道主义情怀。

2024年，根据矿山地质环境保护与土地复垦

工作要求，公司在妥善安置矿区周边村民160户的基础上，资助其建成了敬老院、村委会、红白理事大厅等福利性配套设施。在咸阳兴平市汤坊镇吴耳村、彬州市幽风街道大佛寺村、长武县亭口镇三台村三地开展“保护母亲河 我们在行动”义务植树活动，种植竹柳、国槐、白皮松、红梅、榆叶梅、黄杨球等树木1800余株。开展爱心助考、博爱助老、义务劳动、“5·8人道公益日”“博爱三秦温暖家庭箱”爱心捐赠等公益爱心活动20余次，为需要帮助的特殊群体、困难群体提供了人道救助服务。

心怀大爱，国企担当。公司将始终践行“发展企业、造福职工、奉献社会”的企业使命，持续关注和支持公益事业，扎实做好扶危济困、志愿服务各项工作，大力回馈社会，让爱心与温暖延续，充分展现彬长的责任与情怀。

（颜薇）