

内部资料 注意保存



# 彬长 视野

— THE VIEW OF BINCHANG —

2025年第06期  
总第213期

- 要闻播报 ■ “四种经营理念”大家谈专栏 ■ 安全管理 ■ 党建工作
- 四化建设 ■ 生产经营 ■ 企业文化 ■ 工团圆地



陕西彬长矿业集团有限公司主办

# 【中国网】彬长矿业 “四项重点工作”提升发展新质效

中国网

首页 > 中国政务 > 地方政务 > 陕西省

## 彬长矿业：“四项重点工作”提升发展新质效

2025-05-16 13:53 来源：中国网

今年以来，陕煤集团彬长矿业持续深化“四项重点工作”，全面落地“十个强力推进”和“六个协同”工作举措，大抓落实、推动发展，1—4月，在确保安全生产的基础上，公司煤炭产销完成计划指标的106%，吨煤成本较考核指标下降13.98元，各项工作呈现出稳中有进、向上向好的新态势。

今年以来，彬长矿业持续深化“四项重点工作”，全面落地“十个强力推进”和“六个协同”工作举措，大抓落实、推动发展，1—4月，在确保安全生产的基础上，公司煤炭产销完成计划指标的106%，吨煤成本较考核指标下降13.98元，各项工作呈现出稳中有进、向上向好的新态势。

## 彬长矿业聚焦干部和人才队伍建设，优化选

拔培养机制，完善考核评价体系，着力打造忠诚干净担当干部队伍，为高质量发展提供坚实人才保障。

坚持以党的政治建设统领班子建设，加强和改进党委中心组学习，创新形式内容，提升学习效果，截至5月上旬，公司党委中心组已组织集中学习11次，推动理论武装走深走实。高效完成公司本部及下属单位“三定”改革任务，精简机构设置，优化岗位职数，提升管理效能。加强干部教育培训，开设干部赋能精进能力提升专题班，截至目前已举办两期，参培人员360余人次。修订完善中层管理人员管理办法和综合考核评价办法，用好政治素质表现正负面清单，定期综合研判，细化改进措施，强化结果运用。大力实施百名中层后备干部培养计划，今年以来，78名优秀年轻干部进入后备干部库。聚焦“关键少数”，不断加强对“一把手”和领导班子成员的监督，规范权力运行，防范廉洁风险。以开展学习教育为契机，持续深入开展“五好”领导班子创建，巩固干部作风能力建设“十个再提升”措施，两级领导班子身体力行，以上率下，推动形成“一级做给一级看、一级带着一级干”的干事创业良好氛围。

## 协同发展“高效”

彬长矿业围绕陕煤集团“协同增效年”工作主题，全面部署“六个协同”工作举措，推动各项工作取得新成效。

协同推进安全管理和灾害治理，按照“严、细、实”的要求抓安全，坚持“超前防、系统治、稳固控”的逻辑抓治灾，不断提升本质安全水平。协同推进达产达效和经营创收，牢牢抓住生产和经营“两个根本属性”，持续厚植“四种经营理念”，用“量效双升”的思维理清稳产的关键、找准增效的方法，切实推进主业精、运营好、管控强。协同推进科研攻关和四化建设，将科研技术攻关、工艺技术革新、装备水平提升、

治灾能力升级作为主攻方向，坚持“内育外引”并重，做到建用结合、以用促建，把科创和“四化”成果快速转化为实打实的生产力。协同推进项目建设和绿色发展，坚持从长远发展布局，坚定不移大抓项目和产业优化，培育新的经济增长极。协同推进深化改革和管理升级，坚持以深化改革为动力，以管理升级为驱动，全力促进效能提升，不断增强核心竞争力。协同推进党建赋能和共建共享，用党建融合强引领，以过硬作风为保障，拿民生实事激活力，切实调动积极因素，凝聚发展合力。

## 问题整改“见底”

彬长矿业将写好巡视巡察“后半篇文章”作为强化政治监督的重要抓手，不断创新举措，健全机制，补齐短板，堵塞漏洞，推动整改工作往深里走、往实里抓。

在学深悟透上下功夫，提高政治站位抓整改。通过党委会、中心组学习等方式，学习贯彻省委巡视、陕煤集团巡察工作专题会精神，并贯穿到整改工作全过程、各方面；组织召开整改工作动员部署会、专题推进会，建立集中整改期“周跟进、旬例会、月总结”机制。在压实责任上下功夫，拧紧责任链条抓整改。公司党委坚决履行整改主体责任，第一时间成立由党委书记任组长的整改工作领导小组，针对反馈问题，制定整改措施，细化目标任务，形成横向到底、纵向到底的整改工作格局。在统筹推进上下功夫，立足工作方案抓整改。建立“三清单一台账”，明确责任人、整改类别、整改时限，逐项逐条落实整改措施；先后8次召开党委会，研究部署整改工作；先后3次对各单位问题整改工作开展专项督查，有力推动了重点难点问题整改。坚持远近结合、标本兼治，紧抓“当下改”、注重“长久立”，修订制定追责问责管理办法等20余项制度，进一步规范工作标准和程序，做到各项工作有章可循、有制可守。

(弯桂清)

主 办  
陕西彬长矿业集团有限公司  
**2025.06**  
总第213期  
出版日期：2025年06月

主任：焦小年 贺海鸿

副主任：魏华臻

委员：白 峰 郭林生 王福怀  
王建辉 相里海龙 万近矿  
余文清 吴学明 宓伟凡  
郭魏虎 张联队 周朝阳  
徐院院 弯桂清 阎 翔  
刘 超 张蒲国 杨玉成  
马 卓 傅晓武 王国清  
胡 涛 温海旺 武光辉  
王伟智

主 编：弯桂清  
编 辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部  
地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号  
电话 029-33191569  
传真 029-33191501  
邮编 712000  
网址 www.bchgs.com  
邮箱 wgg433433@163.com

**要闻播报**

04

06 焦小年到大佛寺矿、小庄矿、文家坡矿检查指导工作  
/冯春朋 赵森 陈杰 李显慷 陈琦

09 贺海鸿到孟村矿检查指导安全生产工作  
/李晶昆

10 向光 追光 成为光——公司举办劳模工匠先进事迹宣讲  
活动 /文/颜薇 图片/王瑞

12 公司举办共青团工作表彰会暨“降本增效 团青争先”  
主题演讲比赛 /文/刘清 王绍鹏 田文龙 视频/冯春朋 白子轩

**“四种经营理念”大家谈专栏**

14 焦小年：理念引领 精准攻坚 用过“紧日子”的务实行动  
拼出“好日子”

16 贺海鸿：把握需求 认清现状 开阔思维 凝聚合力 切实推动  
用“紧日子”过“好日子”

18 魏华臻：在过“紧日子”中拼出“好日子”

20 白峰：提高思想认识 强化监督检查 推动用“紧日子”过“好日子”落实见效

**安全管理**

22 孟村矿：一张点检单 立起运输管理“新标尺”  
/王莲仲 赵宝宝

23 看文家坡发电公司热控团队如何守护发电“心脏”  
/李力 王丹妮

**党建工作**

24 大佛寺矿：清风扬正气 廉洁润家风 /强璐 李泽霆

25 铁运分公司：“清”风五月 “廉”续发力 /雷霆

**四化建设**

26 小庄矿：锚索让压环 让压千钩护巷道 /刘超辉

27 生产服务中心自主研发多功能全自动悬臂焊机  
投入使用 /殷智昆 董海洋

**生产经营**

28 胡家河矿：岗位安全“脱口秀”“双述”  
竞赛展风采 /魏铱遥 李倩文

29 小庄矿：协同发力 走出精细化用电管控新路径  
/陈杰 李孟园

**企业文化**

30 “降本增效”小故事：巡检本里的“青春  
密码” /陈文媛

**工团园地**

32 取经充电求提升——公司工会赴中铁西安局  
动车段对标学习 /颜薇 王龙龙 王聚政



## 焦小年到大佛寺矿、小庄矿、文家坡矿检查指导工作



5月21日、22日，公司党委书记、董事长焦小年先后到大佛寺矿、小庄矿、文家坡矿检查指导工作。公司综合部经理徐院院、矿区安全稽查中心主任贺彦文、三家矿井领导班子成员等陪同。

到大佛寺矿后，焦小年深入该矿40203综采放顶煤工作面，对现场安全管理、顶板注浆加固、灾害治理措施落实、设备维护管理及智能化系统应用等工作进行了全面检查，仔细查看了工

作面超前支护、液压支架压力监测及运、回顺探放水钻孔施工等情况，现场指出了存在问题，并就工作面设备管理、探放水设计优化等与陪同人员进行了深入交流，提出了指导性意见。



座谈会上，焦小年对该矿40203工作面灾害治理各项措施落实情况给予肯定，并结合检查情况，对下一步工作提出了具体要求。一是强化水害防治，坚持将两巷探查孔作为工作面离层水防治的主要措施，优化钻孔布置，超前探查，并结合钻孔出水情况分析离层空间形成的范围及高度，掌握离层发育规律，提前疏放离层水，减小工作面漏顶溃水风险。二是加强顶底板管理，坚持顶板注浆加固措施，提高巷道围岩强度。进一步优化软底治理措施，及时采用水泥砂浆对地桩孔空隙进行充填，防止水渗入孔底导致泥化软化。三是严抓采面设备管理，加强液压支架电液控系统维护检修，及时调整电液控与机械压力表数值偏差，提高矿压监测分析的准确性。严格控制溜子搭接，防止上蹿下滑，确保工作面正常推采。合理控制底煤厚度，加强放煤管理，保证架后见矸，促进工作面产量提升。四是加快科研项目推进，积极开展近距离煤层重复采动顶板压架涌水机理及防控技术研究，利用先进技术、装备，分析重复采动影响下上覆岩层裂隙发育、隔水层失稳、导水通道形成及顶板涌水演化规律，查明离层空间位置，指导采取针对性治理措施。五是做好智能化系统应用，坚持建用结合，制定考核激励措施，减轻职工劳动强度，促进减员提效。六是加强成本管理，牢固树立节约意识，狠抓修旧利废，杜绝浪费现象，提高经营管理水平。七是强化细节管理，加强超前支护单体及防冲单元支架管理，严抓工作面防尘、电缆吊挂、材料码放等工作，提高精细化管理水平。八是持续抓好接续管理，积极对标学习黄陵矿业、小保当矿业等单位先进生产工艺，不断优化生产布局，为矿井灾害治理和生产接续创造宽松条件，促进产能充分释放，聚力实现达产达效目标。九是坚持抓大系统保大安全，积极优化矿井通风系统，加快推进二号主扇更换和回风大巷扩巷降阻工作，切实解决“卡脖子”问题，确保矿井大系统安全。

到小庄矿后，焦小年来到“情系彬长 健康永随”大型义诊活动现场，详细了解了活动组织开展情况，亲切慰问医护人员，向前来为职工送诊的医疗专家表示感谢，并与专家细致交流义诊情况。他指出，此次义诊聚焦职工高发健康问题，既是对职工身心健康关怀，也是企业履行社会责任的具体体现。希望通过专业医疗团队的现场诊疗，帮助职工及时发现健康隐患，做到“早预防、早发现、早干预”，确保

全体职工身心健康。下一步，公司将持续关注职工健康需求，搭建优质医疗资源平台，加强职业病危害因素检测和主要风险点治理，着力防范化解职工健康风险，帮助职工医治疾病、强健体魄，切实将组织关怀转化为守护职工健康的实际行动。

随后，焦小年来到该矿职工理疗室、理发室等地，详细了解了民生设施运转情况，他要求该矿坚持以职工为中心的发展思想，聚焦职工期盼，做好民生工程建设和日常运行，把好事办好、实事做实，让职工群众拥有更多获得感、幸福感。

其间，焦小年详细询问了该矿安全生产、义门风井项目建设等重点工作开展情况。他要求该矿坚持正规循环、均衡生产、稳中求进理念，压紧压实各级安全生产责任，确保矿井安全生产平稳有序。同时要抓好义门风井建设进度，坚持井上下联合推进思路，确保矿井生产接续正常。

在文家坡矿，焦小年对照采掘工程平面图，深入了解了矿井生产布局、采掘接续、灾害防治措施落实等工作开展情况，详细



询问了4207备采工作面设备安装调试、李家沟风井主通风机投运等工作进度，并围绕当前存在问题与现场人员进行了细致分析讨论。

针对下一阶段工作，焦小年强调，一是坚持统筹兼顾、超前管理，抓实抓牢4207备采工作面接续工作，同时超前做好4107综放工作面末采回撤前的各项准备工作，确保生产接续平稳。二是做好4207备采工作面设备调试等各项工作，确保各个环节紧密有序衔接，为后续安全生产创造良好条件。三是坚持以人为本，一体推进42盘区制冷系统建设，为职工创造良好工作环境。四是抓好各项灾害防治措施落实，持续

(冯春朋 赵森 陈杰 李显慷 陈琦)

## 贺海鸿到孟村矿检查指导安全生产工作



5月21日，公司党委副书记、总经理贺海鸿到孟村矿检查指导安全生产工作，该矿董事长、总经理胡沛，党委书记王国清及相关部门负责人陪同。

在该矿四楼会议室，贺海鸿对照采掘工程平面图和401104工作面回风巷顶板压裂平面图、剖面图，详细询问了矿井灾害治理、生产布局、采掘衔接、TBM进场组织等工作开展情况。随后，贺海鸿深入401104回风巷掘进工作面，围绕临空巷道超前治灾与陪同人员进行了探讨交流，并提出指导意见。

就做好下一步安全生产工作，贺海鸿要求，一是加快推进相关科研工程试验，针对治灾新模式，结合现场实际，进一步强化与高校的联系，提升理论支撑，充分应用数值模拟手段，做好现场数形结合，分析各项措施的可行性，有效提高现场安全保障能力；二是进一步推进灾害治理“三个五”建设，不断推进“五项治灾”企业标准、灾害治理“五超前”和“五个治灾”体系建设迭代升级，同时厘清治灾思路，改善工作方法，正视问题，解决问题，善于接受和应用新设备、新工艺解决实际问题；三是加快人才培养，构建课题组模式，不断强化基础理论研究，系统性统计研究各项数据，阶段性进行分析总结，为后续成果提供坚实的数据支撑。

(李晶昆)

# 向光 追光 成为光 ——公司举办劳模工匠先进事迹宣讲活动



“今天的宣讲活动太有力量了，劳模工匠的故事真的是震撼人心。作为一名综采战线上的技术员，我将以他们为榜样，脚踏实地做好当下，深耕专业，有朝一日我也要站在劳模领奖台上。”宣讲活动现场，大佛寺矿职工刘智斌说道。

5月28日，公司“礼赞劳动美 决战‘十四五’”劳模工匠先进事迹宣讲活动在生产服务中心成功举办。

活动现场，首先传达学习了习近平总书记4月28日在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神。

公司制作的劳模工匠寄语宣传片《追光》将见贤思齐、争当先锋的气氛瞬间点燃。荧幕中，熟悉的面孔、熟悉的场景，劳模工匠一言一语的独特心

语道出了彬长人自强不息、敢打敢拼的精神密码，先进代表一字一句的奋斗宣言感召着公司上下务实进取、勇毅担当的信心决心。

现场来自不同单位、不同岗位的7名宣讲人用最朴实的语言讲述了他们成长成才、建功立业的故事，铁运分公司女子装车班精彩演绎了一线煤海巾帼事迹，集中再现了公司劳模工匠、先进集体从平凡到非凡、从普通迈向卓越、从默默无闻到众人榜样的心路历程。

宣讲结束后，公司党委副书记、工会主席魏华臻指出，这些看得见、摸得着的身边榜样，是公司万千职工的真实写照和缩影，他们的事迹感人至深、催人奋进，正是他们的不忘初心、不怠责任、不懈奋斗，才成就了今天奋发有为的彬长。



带着公司党委书记、董事长焦小年的嘱托，魏华臻向长期以来奋战在各条战线的全体干部职工致以诚挚感谢和崇高的敬意，并向各级组织提出新希望。一是要大力弘扬劳模工匠精神，书写劳动伟大之美；二是要关心劳模工匠成长，铸就劳动崇高之魂；三是要重视技能人才培育，绽放劳动美丽之彩；四是要续航发展动力，焕发劳动光荣之本。

他认为，各级组织要积极培育推荐劳动模范、工匠能手、工人先锋号等各类先进典型，打造职工可感可及的“榜样”、可学可追的“明星”；持续讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，形成“发现一个、培养一个、宣传一个、带动一片”的良性循环；创建劳模公园、工匠大道、事迹走廊等不同布局的特色宣教阵地，让劳模精神从“纸上”走向“心里”。

他提出，要通过扩大劳模在职工代表、群团委员、中层骨干中的比例，让劳动模范和先进人物走向更重要的岗位，参加公司各类重要活动，让劳模工匠政治上有地位。要通过常态化落实疗休养、健康体检、困难帮扶、节假日走访慰问、专项津贴等制度，及时了解劳模思想动态，帮助解决生产生活中的实际困难，让劳模工匠生活上得实惠。要通过

搭建更高规格、更高标准、更多类型的劳模和工匠人才传承精神、交流技艺、展示成果的平台舞台，让劳模工匠发展上受重视。

他强调，劳模工匠的力量在于去引领、在于被追随，公司上下要大力弘扬三种精神，激励广大职工走技能成才、技能报企之路。同时要求各级组织要把“为职工谋幸福、为发展育动能”作为不懈追求，不遗余力为职工办实事、解难题，满足职工日益增长的美好生活需要，让每一名干部职工在劳动中体现价值、感受幸福。

榜样是看得见的哲理，典型是鲜活的价值引领。活动结束后，文家坡矿党委副书记、工会主席刘琰军说：“今天回去，我将第一时间把活动精神传达到本单位，把感动转化为行动，把敬佩转化为干劲，充分发挥劳模精神，为公司实现‘双过半’，赢得‘全年胜’蓄势发力。”

公司党委委员、纪委书记白峰主持活动。公司新闻中心、工会等相关部门负责人，所属各单位党组织书记、工会主席、工会副主席、女工委主任、劳动模范、工匠、区队长、班组长和部分一线青年职工代表80余人参加了活动。

(文/颜薇 图片/王瑞)

# 公司举办共青团工作表彰会暨“降本增效 团青争先”主题演讲比赛



五月的花海澎湃青春的朝气，跃升的朝阳闪耀理想的光芒。5月27日上午，公司2023-2024年度共青团工作表彰会暨“降本增效 团青争先”主题演讲比赛成功举办。

## 榜样引领树标杆青春建功正当时

会议在视频《向上的力量》中拉开序幕。公司党群工作部部长、团委书记刘超宣读了《关于表彰2023-2024年度“五四红旗团委”“五四红旗团支部”“优秀团干部”“优秀团员”的决

定》。会议对公司所属2个五四红旗团委、12个五四红旗团支部、16名优秀团干部、30名优秀团员等先进集体和先进个人进行了表彰奖励。两年来，公司各级团组织及广大团员青年，用朝气蓬勃、自信自强、勇毅果敢的实际行动践行了“请党放心，强国有我”的青春誓言，为公司“争做四个示范、创建一流企业”贡献了青春力量。

## 创新实践话担当声动煤海展风采

“降本增效不是选择题，而

是新时代矿工的必答题！”在“降本增效 团青争先”主题演讲环节，10组选手依次登台，聚焦“降本增效”主题，以“小切口”呈现“大格局”、用“小故事”阐释“大情怀”，展示了广大青年深入践行“四种经营理念”的实效做法，也讲述了他们在平凡岗位上深挖内潜、节支降耗、创新创效的真实事迹，彰显了彬长青年积极向上、奋力拼搏的青春风貌。穿插其中的朗诵《青春之光耀煤海》、歌曲《我们都是追梦人》、快板《党旗辉

映团旗红——奏响降本增效青春乐章》等原创节目，以艺术形式展现青年创新创效成果，将现场气氛推向高潮。

此次主题演讲比赛，是根据公司开展“四种经营理念”落地提升专项行动的安排，公司团委搭建的展示青年职工降本增效智慧的平台，有助于更多“青年创效工作法”的复制推广，进一步推动公司降本增效工作走深走实。经过激烈角逐，胡家河矿演讲作品《苦练降本“内功” 奋笔增效“答卷”》摘得大赛桂冠；生产服务中心演讲作品《精益管理降成本 奋勇争先增效益》、铁运分公司演讲作品《降本增效 青春有为——奏响企业高质量发展新乐章》分别荣获二等奖；小庄矿演讲作品《向时间的褶皱要效益 从资产的盘活中要养分》《降本增效青春志 砥砺奋进正当时》、文家坡发电公司演讲作品《青春敢亮剑 降本增效勇当先》分别荣获三等奖；大佛寺矿荣获大赛优秀组织奖。

## 殷殷嘱托催奋进把舵定向启新程

公司党委副书记、工会主席魏华臻向受到表彰的“两红两优”先进集体和先进个人、向演讲比赛获奖选手和优秀组织单位表示热烈祝贺。他指出，一年来，公司各级团组织和广大团员青年紧紧围绕企业发展中心工作，传承中国青年的精神风貌，踔厉奋发、笃行不怠，在生产经营第一线、科技创新主战场、改革发展最前沿尽展青春风采，奏响了一曲曲动人的青春凯歌，为



彬长发展注入了澎湃青春动能。

魏华臻对广大青年寄予期望和嘱托：一是要以“信念”照亮青春征途，做志存高远、忠诚担当的彬长青年；二是要以“担当”镌刻青春印记，做深耕不辍、厚积薄发的彬长青年；三是要以“创新”激荡青春浪潮，做勇攀高峰、创造未来的彬长青年；四是以“品德”涵养青春底色，做崇德向善、严守纪律的彬长青年。

他强调，各级党组织要从讲政治的高度来谋划、推动党的青年工作，落实党建带团建工作要求，完善党团衔接育人链条，抓实抓好团的思想建设、组织建设、队伍建设、作用发挥。各级团组织要牢牢把握党的助手和后备军定位，当好桥梁纽带，要做青年友、不做青年“官”，多为青年计、少为自己谋。要进一步关注青年、关心青年、关爱青年，倾听青年心声，做青年朋友

的“知心人”、青年工作的“引路人”、青年事业的“热心人”，真正让团组织成为广大团员青年时刻想得起、找得到、靠得住的精神家园。各级团干部要认真履职尽责，树立清澈纯粹的良好形象，推动彬长共青团和青年工作再上新台阶。

公司副总经理、总会计师王福怀，公司规划发展部、财务管理部、企业管理部、党群工作部（新闻中心）、工会等相关部门负责人，所属各单位党组织书记、分管共青团工作和经营工作的领导、党群工作部负责人、团组织负责人，受到表彰的先进集体和先进个人、参赛选手和部分青年职工代表参加活动。

（文/刘清 王绍鹏 田文龙  
视频/冯春朋 白子轩）

# 焦小年：理念引领 精准攻坚 用过“紧日子”的务实行动拼出“好日子”

按照陕煤集团党委关于开展“四种经营理念”大讨论活动的要求及本次研讨安排，我以《理念引领、精准攻坚，用过“紧日子”的务实行动拼出“好日子”》为题谈三个方面的感悟。

## 一、过“紧日子”是过“好日子”的前提基础

陕煤集团在2023年以辩证思维立意高远地提出“四种经营理念”以来，赋予其“会‘赚钱’，才能精打细算‘花钱’、会当‘乙方’，才能更加了解‘甲方’需求、会搞‘营销’才能合理优化‘生产’，提效、会在前面想‘紧日子’，才能在后面过‘好日子’”的深邃内涵，尤其把过“紧日子”作为应对市场竞争的重要手段，着力以点带面推动营收和利润增长、实现过“好日子”目标、打造长期竞争优势。可以说，这一理念既是陕煤成立20余年来发展实践的深厚积淀，也是集团对经营管理的规律性认识和总结、对“奋进者”文化的丰富和延伸，已成为推动企业高质量发展的经营策略和核心理念。

对于复杂地质条件下的彬长而言，面对企业管理点多、线长、面广的客观实际和“争做四个示范、创建一流企业”的现实需要，更必须把理念变革作为最根本的变革，将“四种经营理念”根植到企业发展的各领域，融入安全生产、灾害治理、项目建设、经营管理、党的建设等工作的全过程，内化为全要素降本、全链条提质、全方位增效的行为准则，尤其要从过“紧日子”抓起，为过“好日子”提供基础保障、增添内生动力，以便更有效地交出亮眼提气的“彬长答卷”、更好地实现高质量发展。

## 二、过“紧日子”是过“好日子”的关键所在

在陕煤“四种经营理念”的引领下，公司用一系列“组合拳”推动降本提质增效，特别是今年以来，围绕用“紧日子”过“好日子”，更加突出精细的现场管理和有效的过程管控，建立了管业务、管技术、管环节必须管成本的“三管三必须”责任体系，并着重在优产优销、节支降耗、闲置物资“瘦身”等方面深挖“利润源”，一季度，煤炭产销量同比增加17.67万吨、块煤及高炉喷吹煤同比增收1.32亿元、单位完全成本较陕西煤业指导计划下降10.65元/吨、废旧物资复用及修旧利废创效2061万元、调剂闲置设备节约购新投入2511万元，有效对冲了煤炭售价较计划下降47.64元/吨带来的经营压力。我们也看到，大佛寺矿通过推行物料“拼单配送制”胶轮车月均出车次数下降1500次，胡家河矿通过创新PE缠绕膜技术一季度节约成本超10万元，小庄矿通过自主维修综掘机节约外委费55.57万元，文家坡矿通过修旧利废一季度减少新配件和材料购置费29.62万元、回收复用管路及输送带等物资价值57.18万元，孟村矿通过构建“‘60米+40米+20米’三段水力压裂”防冲新体系预计401104工作面可减支治灾费1499万元，胡家河矿通过实行井下长距离定向钻孔自主施工及压裂后，节约费用750余万元等。这些新做法及新成效都为降本提质增效提供了新思路和可复制、可推广的经验。

总之，随着“四种经营理念”持续入脑入心、见行见效，以及过“紧日子”举措的精准落实，让企业在市场波动下行的环境中找到了经营创效的空间。同时，各单位采取的正向激励措

施，让愿干、会干、巧干的职工得到了“实惠”，让全员“省下的就是赚下的”认识更加深入、“以节俭理念和艰苦奋斗换取未来大发展”的意愿更加强烈。以上这些，我们务必要继续坚持并抓好成果转化，通过多维度的策略协同、资源整合与动态优化，形成措施“叠加效应”，推动发展活力释放。

## 三、过“紧日子”是过“好日子”的恒久课题

我们要深刻认识到用“紧日子”过“好日子”是一场“刀刃向内”的攻坚战，更是事关企业生存和长远发展的保卫战，必须久久为功、常抓不懈，特别是在成本仍然处于高位、“成本与售价倒挂”风险增大的当下，更要以“四种经营理念”为总牵引，以现用的“13510”成本管控模式为总抓手，坚定不移地用“一个责任体系+四个降本措施+五个降本行动+三个考核办法+两个管控机制”相融合的“14532”成本管控举措，紧抓管理、精准攻坚、系统破题，做到以成本的“减法”换取效益的“加法”。

“1”，即：持续夯实各级干部“三管三必须”责任，着力推动逐级严把设计和方案优化“审查关”，实行“终身负责制”和“失职追责制”，做到系统联动控成本。

“4”，即：一是在源头降本上，全面树立“设计源头节约”的理念，尤其把巷道“一次设计、一次支护、一次成巷、永不返修”工作考核到位，持续压降巷道维修费用，坚决堵住大的“出血点”。二是在机制降本上，着重抓好全面预算管理体系下的内部市场化运行机制建设，各层级均实行“工资=收入-支出±各类考核”的结算模式，通过成本节超额百分比与工资进行转换激励，有效降低成本支出、促进企业增盈。三是在科技降本上，通过技术升级、工艺优化等方式挖掘降本空间，提升科技成果转化率和贡献率。四是在管理降本上，重点聚焦严控非必要性投入、压减非生产性支出，督导各单位实施好新制定的

“一企一策”降本方案，尤其落实好“能用旧不领新、能自干不外委、能自修加工的不外购”要

求，确保把资金用在“刀刃上”。

“5”，即：一是深入开展一张纸、一度电、一滴水、一升油、一桶漆、一个螺丝钉的“六个一”节支降耗行动，把成本管控到最小单元，坚决遏制各类日常性支出浪费。二是深入开展闲置物资“瘦身”行动，坚持每月召开一次现场推进会，常态化用好全公司闲置物资共享平台，推动技改、复用、调剂协同发力，让“沉睡”物资

“换装上岗”。三是深入开展降本增效、掘进提效、创新创效“三个平台竞技”行动，抓好评估和认定，全年形成不少于200项具有示范性的成果。四是深入开展“成本节约案例分享”行动，及时总结经验、补短强弱。五是深入开展“百名书记破百题·千名党员夺红旗”行动，全年解决100项以上涉及安全、经营、党建方面的难题，形成20%以上可推广的案例。

“3”，即：一是用好关键成本指标挂钩考核办法，对矿井班子成员每人所挂的“6项指标”进行精准考核、奖惩兑现。二是用好业务部门成本管理考核办法，对“8项指标”按权重占比进行综合考评。三是用好年度高质量发展专项激励考核办法，对成本控制情况实行“分档”结算、分级激励。

“2”，即：建立月度成本分析机制和成本超支预警机制，每月精准掌握成本节超情况，对超支的进行预警、全面分析原因并实施针对性改进措施，对连续3个月超支5%以上的单位实行挂牌督办，对连续3个月超支10%以上的单位党政“一把手”进行约谈，通过严施策、严督办、严问责倒逼成本管控责任落实、措施到位、效果提升。

总之，用“紧日子”过“好日子”就是要以“标本兼治”的决心深挖潜力，以“精益求精”的管理提质增效，以“花钱必问效，无效必问责”的评估确保成效，全力打造“低成本与高收益、低投入与高产出”的竞争优势，实现更高质量的发展。

# 贺海鸿：把握需求认清现状 开阔思维 凝聚合力 切实推动用“紧日子”过“好日子”

按照陕煤集团党委“四种经营理念”大讨论活动部署，根据公司党委安排，我结合对公司实际情况的分析和理解，就如何切实推动用“紧日子”过“好日子”从四个方面谈一下个人想法。

## 一、准确把握形势任务需求，增强用“紧日子”过“好日子”的紧迫感

党的二十大报告强调：“实施全面节约战略，推进各类资源节约集约利用”。陕煤集团根据高质量发展需求凝练形成的“四种经营理念”与党的二十大精神高度契合，且在集团三届四次职代会暨2025年工作会上明确要求，将“四种经营理念”作为集团的核心理念，融入各级企业的文化建设中。因此，我们要站在讲政治的高度，清醒认识到推动用“紧日子”过“好日子”是贯彻落实上级安排部署的具体行动，是履行好工作职责的实际需求，进一步增强工作落实的紧迫感。

同时，我们还要看到，随着国际贸易摩擦不断升级，全球经济复杂多变的规律难以把握。受宏观经济影响，煤炭价格自年初以来持续走低，整体市场“供强需弱”的矛盾突出，煤价下行压力依然较大。因此，我们要充分认识到用“紧日子”过“好日子”是企业高质量发展的现实需要，是通过巩固自身工作的确定性超前应对宏观经济和煤炭价格复杂多变的不确定性的有力举措。

## 二、客观认识目前工作现状，增强用“紧日子”过“好日子”的针对性

今年以来，我们坚持以“四种经营理念”为引领，以打好经营“攻坚战”为目标，按照“实用、管用”的原则对各类投资严格审核把关，建立成本管控“三管三必须”责任制并配套制定成本管理考核办法，通过每月分析通报强化过程管控，前四个月煤炭完全成本控制在集团指导计划以内。坚持以月度闲置资产盘活现场检查和工作推进会为带动，严抓现场工作落实，同步在公司门户网站开设“降本增效、挖潜创效”专栏推介优秀做法，让各单位互学互鉴、共同提升，闲置资产盘活工作推动有力有效，各级人员过“紧日子”意识明显增强。尤其是目前形成的闲置资产分区管理模式和全公司共享的闲置资产明细台账，为后续工作推进奠定了坚实根基。但是，在巩固现有工作成效的基础上，我们更应客观看到存在的问题：一是成本管控和挖潜力度还需加大，与公司确定的年度目标还有较大差距。二是闲置资产盘活效率还需提高，与陕煤集团年度考核指标还有较大差距。尤其在闲置资产调剂方面，受手续办理程序较多的影响，推进效率偏低。三是精打细算的意识还未完全形成，有些干部认为过“紧日子”只是应对煤价下行所需，未考虑如何建立长效落实机制。四是创造思维不足，目前闲置资产盘活主要集中在调剂和配件回收方面，缺乏通过闲置资产开展技能培训、岗位练兵等创新做法，同时受维修力量限制，设备修

复、改造、重组的做法偏少。这些问题，我们必须高度重视并采取措施加以改进，进一步增强工作推进的针对性。

## 三、着力开拓未雨绸缪思维，增强用“紧日子”过“好日子”的超前性

面对煤炭市场形势的不确定性，我们要清楚过“紧日子”不是捂紧钱包不花钱，而是该花的花、该省的省，强化大事要事保障能力，提高超前防范生产经营风险能力。一是围绕主责主业落实好抓当下利长远的工作。要坚定不移超前开展地质补勘、巷道开拓、灾害治理、系统维护等工作，为生产布局优化创造条件，促进优质产能释放。同时，要持续严抓设计源头优化、科研技术攻关等工作，通过“一孔多用”等技术、底板泄水巷功能优化等项目降低后期治灾费用，通过巷道一次支护到位降低重复维修费用，切实用当前的“紧日子”为应对复杂严峻的煤炭市场形势

“蓄能”，推动以后更好地过“好日子”。二是围绕经营管理开拓思维。要认真分析各矿井煤炭售价存在差别的原因，全面对比各矿井煤炭售价受回采过程、洗选工艺、销售市场等环节的影响情况，通过从不同维度分析确定最优方案，保障公司经营效益最大化。三是围绕人才接续超前谋划。面对近几年招工较少，煤矿职工逐渐“老年化”的情况，通过招聘抓紧调整青年职工梯队，保证人才接续满足要求；通过建立“同一单位不同区队之间、不同单位同一工种之间”的人员灵活调剂机制，解决无效增员问题；通过建立人才培养和储备机制，强化从内部挖掘人才，突出技术、技能等紧缺人才培养，并配套建立科学的评价激励政策，激发干部职工学业务、提素质、当标杆的动力。

## 四、充分凝聚工作落实合力，增强用“紧日子”过“好日子”的持久性

我们要清楚认识到，经济下行阶段推动过“紧日子”是企业生存发展所需，干部职工思想

最容易达成共识。因此，在这个关键时期，我们要强化思想教育引导，让干部职工清楚，用“紧日子”过“好日子”事关全员利益，是通过日常的精心付出，达到“企业发展形势好、职工生活质量好”的双重目的。要强化氛围营造，扎实开展从节约一度电、一滴水、一个螺丝钉抓起的全员节支降耗专项活动，将节约理念转化为实实在在的举措，让干部职工在潜移默化中养成习惯。要强化责任落实，持续健全成本管控责任体系，划小核算单元，细分成本子项，做到责任到岗、考核到人，推动全员过“紧日子”从有意识向下意识转变。

我们要坚持目标导向和问题导向，聚焦公司确定的年度经营目标任务，坚持以全面预算和内部市场化管理为带动，严格落实“有预算不超支、无预算不支出”要求，严格成本管控责任奖罚兑现，激发干部职工过“紧日子”的工作主动性。聚焦陕煤集团确定的闲置资产盘活年度考核指标，坚持在事前方案确定方面严格审核把关，杜绝投资浪费；在事中加强过程管理，加强设备日常维护保养，提高设备使用效率，坚决遏增量；在事后细化责任，明确时限，倒排任务，严格考核，坚决去存量。聚焦现阶段存在的问题，在依法合规的前提下优化闲置资产调剂流程、内部市场化规则和资产所有权限管理制度，推动闲置资产在公司各单位之间能够自由流动，提高设备周转调剂效率。同时，建立各单位与生产服务中心、外委装备制造厂家的协作创新机制，彻底解决各单位能够提出设备改造、小设备制造的想法但制造能力不足的问题。

总之，我们要通过系统思考、超前部署、大抓落实，推动用“紧日子”过“好日子”从重点工作转化为常态化务实行动，为企业发展形势好、职工生活质量好筑牢坚实基础，确保在复杂多变的环境中，企业能够稳健前行、民生能够持续改善。

# 魏华臻：在过“紧日子”中拼出“好日子”

近年来，“过紧日子”要求在中省各级政府工作报告中被反复提及，从“学会过紧日子”到“要做好长期过紧日子的思想准备”，再到“习惯过紧日子”，不仅是对全体党员干部继承党的优良传统的动员令，也是践行中央八项规定精神的生动体现。过去两年来，陕煤集团新一届领导班子以理念之变引领行动之变，以思想转换带领行动突围，要求集团上下厚植“四种经营理念”，并将其贯穿在经营管理和改革发展全过程、各领域、各环节。当前，集团分阶段、分主题部署“四种经营理念”大讨论，既是急需，更是必须。下面，围绕“用紧日子过好日子”主题，谈三方面的认识和体会。

## 一、正确认识“紧日子”与“好日子”的辩证关系

(一) “紧日子”是手段，“好日子”才是目的。“过紧日子”是一种合理调配资源、杜绝浪费、提升效率的理念和举措，“过紧日子”并不代表职工生活质量的必然下降，也并不是指职工薪酬和福利等将充满不确定性，而是要坚持不急之务不举、不急之钱不用，坚决压减非刚性、非急需、不合理开支，将每一分钱都用在刀刃上，将节省下来的资金用于发展所需、民生所盼。过“紧日子”是应对复杂形

势的现实选择，更是通往“好日子”的必由之路。

(二) 领导干部带头过“紧日子”，让职工群众过“好日子”。习近平总书记强调：“党和政府带头过紧日子，目的是为老百姓过好日子，这是党的宗旨和性质所决定的。”领导干部要带头示范，自觉做勤俭节约的组织者、宣传者、示范者，要在

“把过紧日子作为常态、形成习惯”中树立正确的政绩观，把眼睛盯到一线、把精力放到现场，针对企业发展的堵点、难点和重点，主动再主动、攻坚再攻坚。各级本部要扎实推进“五型部室”创建，树立大局意识、协同意识、服务意识，切实用“硬作风”提升工作质效。

(三) 节支降耗过“紧日子”，优化提升过“好日子”。当前，百年变局加速演进，贸易战、关税战的外溢冲击持续彰显，煤炭行业强供给、弱需求的过剩态势愈发巩固。过剩时代的市场竞争集中体现在产品质量和成本的竞争上。对彬长来讲，产品质量得天独厚，“卡脖子”的关键一在安全、二在成本。彬长安全压力大、先天灾害重、治灾成本高，唯有向下深耕、向内挖潜，显性成本与隐性成本协同提质增效，才能更好以自身工作的确定性应对市场诸多的不确定性。公司上下要树牢长期过“紧

日子”思想，凝聚合力，强化理念协同、思维协同，一边做成本、管理的“减法”，一边做提质增效的“加法”，优化管理流程，提升工作效率，增加产品价值，逐步实现管理科学化、运行标准化、效益最大化。

## 二、强化落实用“紧日子”过“好日子”的举措

(一) 培养意识，转变习惯。过“紧日子”不是权宜之计、一时之需，而是必须长期坚持的原则。党员干部要把“过紧日子”的思想内化于心、外化于行，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，实现物质上“穷养”、精神上“富养”。要把

“过紧日子”的要求融入日常，时刻谨慎对待自己手中的权力、注意自己的作风形象，算好每一笔账，把牢每一项支出。要把

“过紧日子”的要求落实在工作中，牢记初心使命，在工作中比里子不比面子，比实效不比口号，比作风不比作派，从细处着手、向实处用力。

(二) 培优“强肌”，去冗“瘦身”。煤矿企业过“紧日子”，首当其要的是抓好管理降本、资产提质、材料降耗、煤质创效等降本的“重头戏”、增收的“潜力股”，做到管“大成本”、大管成本。在源头降本上狠下功夫，牢固树立“设计源头

节约”的理念，编制年度专项资金、重大成本项目计划时，充分做好前期论证，相关职能部门也要起到强化监督审核的作用。在机制降本上狠下功夫，持续落实“13510”成本管控体系和“135163”降本提质增效体系，严控各类非生产性支出，能不出就不支出。以党群工作为例，坚持“集约办党建、务实求实效”的原则，就近就地开展主题党日、红色教育等，用有限资源撬动无限活力；在宣传思想方面，严控宣传经费支出，精简办会议，精细办活动。在科技创新、技术降本上狠下功夫，通过技术升级、工艺优化等方式，努力挖掘降本空间，提升科技成果转化率和贡献率。在管理降本上狠下功夫，强化生产、运输、洗选全过程管理考核，确保商品煤各项参数达标，调整销售策略，优化产品结构，想方设法拓市场、谋增量、提效益。加快闲置资产盘活变现，持续发力变动成本管控，彻底解决材料设备浪费问题。

(三) 自主开拓，创新创效。积力所举，则无不胜；众智所为，则无不成。公司上下要一起发力，找准降本“关键点”，打出增效“组合拳”。首先，通过岗位标准化、运营集约化、管理智能化、“四化”减人提效、科学定编定员等综合性措施，着力打造一支精干高效的职工队伍，推动全员创效。其次，大力推进以全面预算为主导的内部市场化管理，实现“岗位增值、员工增收、企业增效”。加大外委外修业务审核力度，能自主坚决不外委；严格设备采购审批，能复用不新购、能调剂不新购。同

时，大力倡导全员创新创效，激发职工降本增效的积极性和创造力。大佛寺矿成功掌握250KW水泵维修技术，将厂家维修一台水泵4万元的费用降至5000多元。胡家河矿井下长距离定向钻孔实行自主施工及压裂后，节约费用750余万元。生产服务中心创新工艺，高压电缆报废率同比减少40%，修复成本节约43.7%。铁运分公司自主研发“液压系统智能监测监控系统”，较市场价节约24.49万元。这些客观醒目的数据，正是全体职工在“紧日子”创造出的“好日子”。

## 三、合力奏响以“紧日子”拼出“好日子”的强音

(一) 强化形势任务教育。公司各级管理人员特别是党群工作人员，要正确认识“紧日子”与“好日子”的辩证关系，深入开展形势任务教育，教育引导干部职工坚定发展信心，勇于担当作为，全力以赴提质增效，引导全员自觉把降本增效的目标刻在心上、责任扛在肩上、担当落到实处，使“四种经营理念”成为全员自觉践行的行动准则。

(二) 立足岗位提质增效。各级工会组织要找准工作与中心任务的结合点、切入点，通过劳动竞赛、“三小一练”“五小”创新、“五型班组”创建等活动，引导职工提升能力素质，鼓励职工立足本职岗位主动创新创效。开展降本增效“金点子”和优秀案例征集活动，对优秀建议和成果进行表彰奖励，激发职工参与热情，形成全员降本增效生动局面。

(三) 党建引领降本增效。

充分发挥各级党组织的政治核心和战斗堡垒作用，将党建工作与降本增效深度融合。通过开展党员先锋岗、党员责任区创建、

“百名书记破百题，千名党员夺红旗”等主题实践活动，引导广大党员在降本增效工作中发挥模范带头作用。开展“降本增效”主题宣传，让“四种经营理念”深入人心。利用网站、微信公众号、宣传栏等平台，刊发降本增效的工作动态、经验做法和典型案例，营造全员关注、全员参与的浓厚氛围。丰富拓展“创变”企业文化理念体系，将“四种经营理念”融入企业文化内涵，融入各岗位的具体工作，体现在每个环节、每个流程、每名员工的实际行动中。

“紧日子”有法，“好日子”有招。公司也切实用过“紧日子”为职工换取“好日子”，餐厅升级、浴室改造、井下驿站、井口避风港、暖心慰问、健康守护，在各矿大力推行的

“码”上就办，以及在经营困难情况下持续开展劳模疗休养等活动，保障职工收入稳定、福利不减，一桩桩、一件件，都是公司对民生承诺的有力践行。

精打细算，才能油盐不断；粮收万石，也要粗茶淡饭。作为一名班子成员，我将以身作则，严于律己、严管所辖，持续践行

“用紧日子过好日子”的新常态、新要求，在彬长降本、提质、增效的征程上贡献更多力量。

# 白峰：提高思想认识 强化监督检查 推动用“紧日子”过“好日子”落实见效

按照陕煤集团党委“四种经营理念”大讨论活动安排，近期，我重新学习了“四种经营理念”以及张文琪董事长在2025年工作会上的讲话精神，深刻理解了“四种经营理念”的重要意义，增强履职尽责的责任感，努力推动公司高质量发展。下面结合工作实际和思考，谈三点认识和体会。

## 一、深刻理解用“紧日子”过“好日子”的丰富内涵

(一)弘扬艰苦奋斗的优良作风。习近平总书记强调：“不论我们国家发展到什么水平，不论人民生活改善到什么地步，艰苦奋斗、勤俭节约的思想永远不能丢。”我们要深入贯彻执行中央八项规定精神，厉行节约、反对浪费，牢固树立过“紧日子”的观念，内化于心、外化于行、固化于制，努力用企业的“紧日子”换职工群众的“好日子”，弘扬“大抓落实”的作风，有力地营造崇清尚俭、厉行节约的良好风尚。

(二)应对经济发展的重要手段。当前，全球经济面临挑战，煤炭供需呈现宽松格局，下游采购积极性低迷，煤炭价格在震荡中继续寻底，煤炭企业的利润出现了下滑。面对严峻的市场形势，要保持企业的稳步向好发展，实现职工群众的美好发展目标，必须进一步全面深化改革，陕煤集团提出了“四种经营理念”，为企业高质量发展提供了新思路、新举措、新方法，激活企业发展活力，增强企业竞争力，推动高质量发展。

(三)解决企业难题的现实需要。彬长矿区

地质条件复杂，多元灾害耦合叠加，灾害治理难度大，需要在科研、技术、装备、人员上进行大量的投入，增加了生产成本，降低了企业利润，减弱了市场竞争力。这就需要树立用“紧日子”过“好日子”的理念，建立全面成本管控体系，在成本管控上拓思路、谋措施、促节流，坚持勤俭节约、精打细算的原则，严格控制各环节的成本，该投入则投入，该省则省，让每一笔钱都花在“刀刃上”，提高企业的盈利能力，夯实过“好日子”的基石。

## 二、深入查找用“紧日子”过“好日子”的实际问题

(一)思想上认识不足。思想是行动的先导，只有认识到位，才能行动自觉。我们有的管理干部没有从思想上转变观念，还是习惯性的大手大脚，设备坏了就买新的，材料乱丢熟视无睹，安排工作追求高大上等等，看惯了、习惯了的思想没有彻底扭转，用“紧日子”过“好日子”的理念还没有真正融入工作中、实践中。因此，我们必须先解决思想上的问题，强化学习教育，统一思想认识，凝聚强大力量。

(二)行动上落实不力。目标方向确定，关键在于执行。在日常督导检查中，我们会发现有些工作落实的还不到位，上级安排的工作执行不力或打折扣、搞变通；工作主动性差，一味的等靠要，办事拖拉；工作标准不高不严，有应付了事、得过且过的心态，造成工作推进不力、成效不佳。因此，我们必须严抓工作落实，建立工作

清单，明确工作内容和时限，跟踪督导检查，严格责任考核，确保各项工作落实到位。

(三)方法上创新不强。毛泽东同志曾经说：“不解决桥和船的问题，过河就是一句空话。”面对具体的问题，我们不能只是喊口号，要有解决问题的具体措施、方法。在实际工作中，有时会出现对现场情况不了解，没有充分考虑实情，凭借自己的经验指导工作的情况；有的措施方案不具体，纸上谈兵，没有可操作性；有的条件发生了变化，仍然一成不变，没有及时改变方法。因此，我们必须坚持实事求是原则，深入调查研究掌握现场情况，制定科学的方案措施，加强科技创新应用，实现工作目标。

## 三、做深做实用“紧日子”过“好日子”的监督举措

(一)加强学习教育监督。各级纪检监察机构要对各单位“四种经营理念”学习情况进行监督检查，检查是否开展专题学习，是否由领导干部带头学习，是否做到全员覆盖。通过随机抽查、调查问卷等方式，检验管理干部对“四种经营理念”的掌握情况，做到学思用贯通、知信行统一，把学习成果转化成实际成效，避免学习走形式、走过场。

(二)加强干部作风监督。作风建设关系到事业成败。各级纪检监察机构要对中央八项规定精神落实情况进行监督检查，紧盯公务用车、公务接待、应急值守等方面，严格问题线索受理，发现一起、查处一起、形成震慑。要纠治形式主

义官僚主义行为，开展“四项重点工作”监督，督促落实年度、月度重点工作，及时发现工作中存在表态高、落实差等作风问题，精准运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，促进管理干部履职尽责，营造风清气正从业环境。

(三)加强工作质效监督。开展工作必须注重工作成效，并作为评价工作好坏的重要标准。各级纪检监察机构对重点工作落实效果进行监督评价，监督检查是否存在弄虚作假，是否达到工作目标，是否创造更大效益，决不能干好干坏一个样，对工作落实不力的严肃追责，树立鲜明工作导向，激励干部担当作为。要深入整治职工群众身边不正之风和腐败问题，严查带资带分、克扣截留、吃拿卡要等违纪行为，坚决维护职工群众切身利益，让职工群众感受到公平正义就在身边。

过“紧日子”是手段，过“好日子”是目的。我们要深入贯彻中央八项规定精神学习教育，增强勤俭节约意识，牢记为民服务宗旨，强化监督执纪，推动上级重大决策部署落实见效，为公司高质量发展提供坚强保障。

## 孟村矿：一张点检单 立起运输管理“新标尺”

今年以来，孟村矿面对运输设备管理的新挑战，以点检制度革新为“破题点”，构建“标准化、智能化、全员化”的新型管理体系，实现无轨胶轮车点检工作从传统的“粗放式检查”迈向“清单化管理”，成为推动运输服务精细化升级的新引擎。

**标准立规，打造点检“度量衡”。**“以前点检全凭经验，现在照着清单逐项核对，连前后制动液压表压力参数都有明确标准。”运输队检修班长王永强指着手中的点检清单介绍。该矿将无轨胶轮车点检项目细化为制动系统、灯光照明、液压管路等8大类53项指标，每项均明确检查内容、检测标准及检查方法，通过“一把尺子量到底”的量化标准，彻底消除检查盲区。

**流程闭环，织密安全“防护网”。**“点检不是走形式，发现问题必须‘一追到底’。”运输队负责人强调。该矿建立“点检-整改-验收-考核”闭环管理机制，司机每日出车前对照清单完成一级点检，检修工每周进行二级深度点检，党员干部每月开展三级专项点检。所有问题通过车辆全生命周期管理平台实时推送，整改后需上传前后对比照片及



检测数据，由部门复核验收。闭环管理实施后，车辆突发故障率下降40%，隐患整改及时率达100%。

**数字增效，激活全员“责任链”。**“今天点检发现1处问题，登记在隐患治理排查台账上，奖励10元，既保障安全又能增收。”胶轮车司机唐告成在班前会上说道。该矿将点检工作纳入市场化结算体系，建立“正向激励+反向考核”机制：主动发现隐患奖励10元/项，漏检或虚报问题扣罚10元/次。同时，引进柴油发动机智能诊断仪、CWH550矿用本安型红外测温仪等新设备，通过实时采集数据并进行深度分析检测设备故障风险，提前安排预防性维护。这种“看得见、摸得着”的数字化管理，让职工从“被动应付”转变为“主动找茬”，点检覆盖率达到98%。

随着清单化管理的持续深化，该矿无轨胶轮车的运行效率与安全系数实现“双提升”，为全矿内部市场化改革提供了可复制的“点检样本”。下一步，该矿将拓展清单管理应用范围，让精益理念渗透到生产运营的每个环节，书写高质量发展的新篇章。

(王莲仲 赵宝宝)

## 看文家坡发电公司热控团队 如何守护发电“心脏”

近日，文家坡发电公司的生产线上，一场惊心动魄的设备保卫战悄然打响。运行部巡检员在烟风系统巡查时，突然发现A侧空气预热器出口热一次风电动执行机构像个闹脾气的孩子，“罢工”不肯工作。要知道，这个电动执行机构可是机组控制系统的“心脏”，它一旦停摆，机组的稳定出力就会受到严重威胁，整个发电流程都可能陷入混乱。

警报拉响后，该公司热控专业团队化身“设备急诊医生”，第一时间奔赴现场。这些经验丰富和技术骨干迅速启动应急响应机制，他们如同侦探般，仔细分析历史故障数据，在现场抽丝剥茧般排查。很快，他们就找到了问题的症结所在——执行机构内部卡涩，导致调节功能彻底失效。

时间就是生命！热控团队与汽机专业团队紧密配合，严格按照火电机组应急处置规程展开抢修。技术人员凭借扎实的专业功底和丰富的实战经验，在现场展开了一场争分夺秒的“手术”。令人惊叹的是，从故障诊断到修复完成，再到系统调试，整个过程仅仅用了10分钟！经过反复测试，电动执行机构终于恢复了往



日的活力，各项性能指标完全达标，机组也重新恢复了稳定运行。

这次成功抢修，不仅避免了因机组出力下降可能引发的电网波动，还为公司节省了大量的维修成本和潜在经济损失约数百万元。热控专业负责人感慨道：

“我们一直坚持预防为主、快速响应的运维理念，不断完善设备巡检制度、加强技术培训，就是为了在关键时刻能打硬仗。”

在这场与时间赛跑的设备保卫战里，文家坡发电公司热控团队化身“电力守护者”，用指尖

上的精湛技艺与争分夺秒的果敢行动，为“技术赋能安全”写下生动注脚。这份对技术的极致追求与对责任的坚守，不仅筑牢了企业安全生产的钢铁防线，更驱动着企业在绿色低碳、智能高效的高质量发展赛道上加速驰骋，让科技之光与安全之盾交相辉映，照亮能源保供的前行之路。

(李力 王丹妮)

## 大佛寺矿：清风扬正气 廉洁润家风



近日，大佛寺矿以“第二十一个反腐倡廉宣传教育月”活动为契机，积极组织开展“清风扬正气 廉洁润家风”主题读书分享会，教育引导党员干部弘扬中华传统美德，培育良好家教家风，营造廉洁修身、廉洁齐家的良好氛围。

**读廉。**该矿以党支部为单位，组织党员干部认真学习《廉洁齐家——党员干部教育读本》《三苏家风》《清风传家》《红色家风》等书籍及名家名篇，分享读书感悟，畅谈学习体会，切实提升党员干部对廉洁家风家训的思想认识。

**写廉。**“书中紧紧围绕清廉修身、廉洁齐家的主题，以古今廉洁故事为主线，让廉洁人物的形象跃然纸上。好的家风，形成的是社会好风气，传递的是社会正能量，家风正、民风淳、政风清……”该矿党员干部结合工作实际以及阅读的所思所想、所感所悟，积极撰写心得体会，进一步感受书中蕴藏的廉洁家风力量。

**送廉。**“将‘廉’味书签夹在书本里、放在办公桌上，能时刻警醒自己，遵规守纪、谨言慎行。”该矿为全体党员干部发放清廉书签，书签上印有“清廉”“忠诚”“干净”“担当”等廉洁寄语，薄薄一片纸、寥寥数行字，以“润物细无声”的形式对党员干部进行廉洁教育，进一步传递了廉洁正能量。

(强璐 李泽霆)

## 铁运分公司：“清”风五月 “廉”续发力



时值五月清风劲，廉韵激荡正当时。为持续增强反腐倡廉宣传教育力度，进一步推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，铁运分公司以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，深入开展反腐倡廉宣传教育月活动，引导党员干部时刻紧绷廉洁弦，用实际行动筑牢拒腐防变堤坝。

强化思想教育，筑牢廉洁防线。分公司以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为抓手，利用党总支理论学习中心组、支部“三会一课”、主题党日等，深入学习领悟《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》，引导党员干部坚定理想信念，筑牢思想防线。同时，组织党员干部观看反腐倡廉警示教育片，发送廉洁从业倡议书，开展典型案例学习等方式，有效发挥警示震慑作用，教育党员廉洁从业。

夯实阵地建设，营造廉洁氛围。分公司通过

在微信公众号上设立“清廉铁运”专栏，持续发布党风廉政建设内容，拓宽学习渠道，创新学习方式，丰富学习内容，推动党风廉政建设落到实处。利用廉洁文化长廊组织党员、青年干部开展廉洁教育活动，真正做到自警自醒，从源头把好廉洁关。同时，开展“一封家书话廉洁”活动，引导党员干部及其家庭成员树立良好家风，涵养良好家教，进一步拓宽廉洁教育范围，推进分公司清廉建设向纵深发展。

加强监督执纪，强化纪律约束。分公司始终把纪律规矩挺在前，将狠抓廉洁建设作为工作常态，持续抓好“关键少数”，强化日常监督，加大督查力度。紧紧围绕“十个方面”“四项重点工作”等方面，定期开展监督检查，紧盯廉洁风险点，确保规章制度落实到位。针对检查出的问题进行通报，全面压实责任，坚决杜绝“小微腐败”发生，维护好企业和职工的利益。

(雷霆)

## 小庄矿：锚索让压环 让压干钩护巷道

近日，小庄矿在40207回风顺槽掘进工作面创新应用锚索让压环，为现场掘进作业提供了可靠保障。

该矿40207回风顺槽掘进工作面面临空40205泄水巷，地质条件复杂，矿压显现明显，传统的锚索支护方式在高强度矿压下，难以有效发挥高预应力作用，并且巷道变形在一定程度上对锚索造成破坏。新引进的锚索让压环能够在矿压增大时，通过自身的压缩变形来吸收能量，从而实现让压功能。

当巷道围岩体产生较大变形时，锚索让压环首先发生收缩对锚索进行保护，避免了因刚性支护导致的应力集中，使支护结构能够更好地适应围岩的变形，提高了支护系统的整体稳定性。

自锚索让压环使用以来，大幅度减少了支护材料的消耗和维修成本。传统支护方式下，由于矿压影响，锚索发生不同程度变形，需要对锚索变形量较大的顶板进行补强支护，不但增加了工作量，也增加了支护成本，而锚索让压环凭借其良好的让压性能，提高了支护结构的可靠性，延



长了支护材料的使用寿命。此外，锚索让压环的安装过程简便快捷，不需要特殊的设备和工具，为工作面单进提升提供了有力保障。

“锚索让压环在40207回风顺槽的应用得到了作业人员的广泛认可。我们立即组织了锚索让压环使用专项培训，并开始在其他矿压显现明显的掘进工作面陆续进行试用。”该矿技术人员介绍。

(刘超辉)

## 生产服务中心自主研发多功能全自动悬臂焊机投入使用



近日，生产服务中心自主研发的多功能全自动悬臂焊机经实际应用检验后正式投入使用，有效提高了生产效率，降低了劳动强度，进一步提升了焊接质量稳定性。

该设备以废旧焊网机底座为基础，配备精密导轨与轴承系统，在确保结构刚性的前提下实现悬臂高精度灵活运动，为焊接工艺的精准实施奠定机械基础；机身搭载了多传感器协同监测、高精度伺服驱动为核心的智能控制系统，能够利用传感器追踪焊接位姿与环境参数，通过多变量耦合控制实现工艺过程的智能化决策与精准执行，从而在提升作业效率的同时保障焊接质量的稳定性和一致性。操作时在PLC控制界面输入相应参数，通过控制伺服电动传输来实现X、Y、Z轴协同配合作业的系统构架，同时增加可编程控制的Z轴，实现了立体空间的三轴联动，能够轻松改变焊枪枪头角度，使焊枪在槽体狭小空间内部轻松进行焊接，解决了过渡槽、带角槽体以及特殊槽体焊接难的问题。该设备工作臂还能根据生产需求选装焊枪或割枪，具备自动焊接和自动切割功能，应用范围更加广泛。

下一步，中心将继续秉持创新驱动发展理念，持续加大自主研发力度，致力于解决生产过程中遇到的困难和挑战，为企业的高质量发展注入强劲动能。

(殷智昆 董海洋)

## 胡家河矿

# 岗位安全“脱口秀” “双述”竞赛展风采

5月21日，胡家河矿举办岗位“双述”竞赛活动，来自各生产单位的18名选手同台竞技，通过“以赛促学、以学促用”的方式，进一步强化“手指口述”和“岗位描述”安全确认制现场管理。该矿副总经理赵武，各部门、区队干部职工70余人参加。

本次竞赛共有33支代表队报名参赛，经过前期初赛选拔，12支队伍脱颖而出进入决赛。比



（魏铱遥 李倩文）

赛设置“岗位描述”和“手指口述”两个竞赛单元，由各部门负责人组成专业裁判组进行现场评分。参赛选手需在规定时间内，通过“语言表述+动作演示”的方式，全方位展示岗位操作流程、安全要点及应急处置措施。

“大家好，我们是来自掘进六队的支护工刘建强、白二龙，我们将向大家展示支护作业流程……”比赛现场，选手们精神

饱满、沉着应战，准确流畅地完成各项规定动作。经过两个小时的激烈角逐，综掘一队熊贤武、皮带队何鹏涛和李文博分获“岗位描述”和“手指口述”竞赛一等奖。

赛后，赵武对活动进行总结点评。他指出，此次竞赛既是对职工安全操作技能的全面检验，也是推进安全生产标准化建设的重要举措。他要求全矿干部职工

要以此为契机，将“双述”标准真正落实到日常工作中，切实做到“上标准岗、干标准活”。

下一步，该矿将持续深化“双述”安全管理，通过制作标准化教学视频、开展“师带徒”现场培训等方式，推动安全操作规程入脑入心，为企业高质量发展筑牢安全根基。

（魏铱遥 李倩文）

## 小庄矿

# 协同发力 走出精细化用电管控新路径



今年以来，小庄矿深耕“四种经营理念”，精准把握分时电价政策脉搏，通过在峰谷分时用电、设备技术改造、优化管控机制等方面协同发力，降低电力消耗成本，走出精细化用电管控新路径。

该矿深度应用峰谷电价政策，重点调整三大系统运行模式。主排水系统实行“峰段蓄水、谷段集中排水”策略，提高负荷率和低谷比，减少高峰运行时长；原煤洗选系统错峰开展设备检修维护；采煤运输系统优化工序衔接，进一步压降高峰时段负荷。

技术改造和供电工艺优化方面，在40207回顺反掘工作面加装WJ1-630/1140型就地无功补偿装

置，通过动态补偿技术将供电距离延伸至3550米，破解超长距离供电难题；对中央胶带大巷二部带式输送机驱动方式进行技术改造，应用高压永磁变频调速一体机实时智能调节胶带机运行速度，节能降耗功效更加明显，且供电安全性能更加可靠。

“我们将找准系统优化运行和节电效益的结合点，最大限度挖掘节电潜力，积极构建技术节能与管理节能的双重保障体系。”该矿机

电部技术人员介绍。该矿建立了三级管控机制，通过智能监控平台实时预警异常能耗，日用电量偏差超规定值时，系统预警并自动生成诊断报告；组建专项检查组开展生产、生活用电稽查，整改设备空转等问题；推行用电绩效考核，将节电指标分解至各生产单元。

此外，非生产用电同步实施精细管控，对矿区建筑景观照明实行分时控制，夜间运行时间缩短7小时。利用线上线下宣传平台开展节约用电专题宣传，让节约用电理念深入人心。通过全流程、全要素用电管理，矿井综合吨煤电耗进一步下降，实现经济效益与绿色生产协同提升。

（陈杰 李孟园）

## “降本增效”小故事：巡检本里的“青春密码”

在文家坡发电公司集控室的资料柜里，放着一本翻起毛边的巡检本。纸页上，密密麻麻记着汽泵振动值、管道压力曲线，还有“加粗管径”“可倾瓦试验”等标注着星号的重点项——这是青年技术团队破解设备困局的“作战地图”，更是一群年轻人用青春书写的增效密码。

作为国家“双示范”项目的核心设备，1号机组自调试起就像个“叛逆少年”，汽泵系统时而振动超标，时而压力不稳，主汽压力长期低于设计值，发电负荷始终“欠一口气”。看着仪表盘上跳动的红色预警，刚满30岁的汽机专工刘明拍了板：“咱们年轻人就该啃硬骨头！”这支平均年龄32岁的团队，把会议室变成“作战指挥部”，深夜的灯光下，有人对着三维建模图反复测算管道阻力，有人在流体力学模拟软件前调整参数，笔记本上的公式改了又改，巡检本里的方案画了又画。“就像侦探破案，每个数据都是线索。”团队带头人乔伟说。

攻克汽泵系统的关键，藏在管道与轴瓦的“微观世界”里。团队用三维建模“解剖”管路，发现进口母管管径偏小是阻力源头。他们大胆提出加粗管径的方案，为了精准对接接口，现场用卷尺量、用CAD画，连5毫米的曲率误差都不放过。焊工小王举着焊枪，在管道间蜷了整整3个小时，“就像给设备做微创手术，每道焊缝都是关键。”针对传统圆瓦在高转速下易共振的问题，团队创新性引入可倾瓦技术。当第一片可倾瓦安装到位时，刘明趴在汽轮机旁听了10分钟，“就像给设备换了双‘减震鞋’，振动声都变得平稳了。”

在改造最吃紧的30天里，巡检本成了团队的“生物钟”。凌晨三点的厂房里，手电筒的光束在管道间游走，刘明的笔记本已经记满200多组数据，眼窝发青却仍紧盯着振动监测仪。那天中午，妻子抱着保温饭盒出现在厂区门口，饭盒上躺着女儿画的漫画：穿工装的爸爸戴着超人披风，旁边画满小爱心。刘明摸着画纸笑出眼泪，转身把画夹在巡检本里。这个细节后来成了团队的“加油站”，有人在巡检本里夹了张便签：“我们守护的不只是设备，更是千万个等灯亮的家。”

当机组再次启动，监控屏上的数字让所有人屏住呼吸：汽泵振动从 $120\mu\text{m}$ 骤降至 $50\mu\text{m}$ ，主汽压力稳稳跃上 $28\text{MPa}$ ， $660\text{MW}$ 满负荷运行的绿色曲线在屏上跳动。更让人振奋的是：单次启动燃油消耗从80吨降至58.8吨，年减排二氧化碳超2.3万吨；每天多发电144万度，相当于点亮48万户家庭的灯火。

如今，那本巡检本依然摆在资料柜最显眼的位置。纸页间，不仅记着管道参数和轴瓦数据，更藏着彬长青年的“增效哲学”；不仅是简单的“抠成本”，更是用创新破解困局，用担当守护使命。正如笔记本扉页写的：“青春的价值，藏在每个较真的细节里，亮在每个达标的数字中。”在文家坡发电公司，这样的青春故事每天都在发生。当年轻的工程师们带着巡检本穿梭在厂房，当创新的火花在深夜的讨论中迸发，他们用行动诠释着企业精神：降本增效不是口号，而是一群人扎根现场的坚守，是用智慧与汗水写成的时代答卷。

(陈文媛)



## 取经充电求提升 ——公司工会赴中铁西安局动车段对标学习



他山之石可以攻玉。5月21日，公司工会按照“强弱项，补短板”的对标思路，组织本部及20余名基层工会干部前往中铁西安局动车段，走进董宏涛全国示范性劳模工匠创新工作室，通过实打实看、面对面听、点对点问，学习掌握其工作室的管理路径、发展理念、先进经验。

走进工作室，工作室领办人、全国劳动模范董宏涛热情地向对标人员讲解了工作室的概况、机制建设等实际情况。他将单位定位为动车的“4S维修保养店”、将其工作室定义为破解难题的“服务加油站”，用一个个工作经历、岗位故事，将工作室

发展历程、人才培养、课题研究、成果转化等宝贵经验如数家珍、娓娓道来，让大家快速对工作室“解决动车疑难杂症、开展科技管理创新、帮带青工成长成才”的功能定位有了清晰认知。

对标人员认真聆听、仔细记录，并在交流环节，纷纷结合自身工作实际，就创新工作室建设过程中遇到的难点、堵点等瓶颈问题，与董宏涛及其工作室团队人员进行了深入探讨。随后，对标人员参观了西安动车段文化活动中心，以及具有铁路特色的职工书屋、青吧等职工活动阵地。

这是公司工会近年来首次跨行业对标交流，不仅学到了外部

单位劳模工匠创新工作室建设的标准，而且掌握了其机制运转的新理念、新路径，开阔了见识眼界，拓展了工作思路，为公司推进劳模创新工作室建设提供了有力且具体的参考价值。

带着问题去对标，带回经验去提升。近期工会将及时跟进此次对标学习成果的深化、内化、转化工作，充分发挥劳模和工匠人才在创新实践中的示范引领和传帮带作用，在落实“四种经营理念”中高效率、高标准深化公司劳模工匠创新工作室建设，为公司高质量发展提供不竭的创新源动力。

(颜薇 王龙龙 王聚政)

## 公司举办第三期干部赋能精进能力提升专题班



为深入贯彻落实新时代人才强企战略，全面提升干部队伍战略思维与现代化管理能力，5月21日至22日，公司在生产服务中心举办第三期干部赋能精进能力提升专题班，公司近两年新担任的中层管理人员、中层后备干部和各二级单位党群工作部部长等100余人参加培训。

本次培训班为期2天，特邀宏观经济与战略管理专家薛磊和人力资源专家张国良授课。

21日，薛磊以《“十四五”与“十五五”规划交替期陕西煤炭企业战略思维构建与转型路径》为题，结合自身经历，从宏观经济深度解码、煤炭行业周期研判、国家政策工具箱解析、“十五五”产业规划主导方向、战略规划框架构建、转型路径落地实践等六个方面进行讲解。22

日，张国良以《高效团队建设与协作能力提升》为题，紧密结合优秀企业实践，从打造不确定时代的敏捷团队、构建“磁石型”的互补团队、团队情境管理艺术、团队风险管理等四个方面进行讲解。

此次培训通过精准的能力靶向赋能，既强化了干部队伍“抬头看路”的战略视野，也锤炼了“低头拉车”的实战本领，为打造懂战略、善经营、会管理的复合型干部队伍注入强劲动能。大家纷纷表示，此次培训内容丰富、收获满满，将把学习成果转化到“大抓落实”的实际行动，树牢“认真只能把事做对，用心才能把事做好”工作理念，为公司“争做四个示范、创建一流企业”贡献更多的智慧与力量。

(刘清 张翔 王聚政)