

内部资料 注意保存

彬长 视野

—— THE VIEW OF BINCHANG ——

2025年第02期
总第209期

- 彬长集团召开四届三次职代会暨2025年工作会
- 公司党委书记、董事长焦小年讲话
- 2025年工作报告
- 公司召开2025年安全环保工作会

2025

陕西彬长矿业集团有限公司主办

主 办
陕西彬长矿业集团有限公司
2025.02
总第209期
出版日期：2025年02月

主 任：焦小年 贺海鸿

副主任：魏华臻

委 员：白 峰 郭林生 王福怀
王建辉 相里海龙 万近矿
余文清 吴学明 宓伟凡
郭魏虎 张联队 周朝阳
徐院院 弯桂清 阎 翔
刘 超 张蒲国 杨玉成
马 卓 傅晓武 王国清
胡 涛 温海旺 武光辉
王伟智

主 编：弯桂清

编 辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部
地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号
电话 029-33191569
传真 029-33191501
邮编 712000
网址 www.bchgs.com
邮箱 wgq433433@163.com

彬长集团召开四届三次职代会暨2025年工作会

02 彬长集团召开四届三次职代会暨2025年工作会
/文：弯桂清 图：白杨杨 王瑞

公司党委书记、董事长焦小年讲话

11 崇实强担当 重干提质效
以实干实绩实效共绘彬长高质量发展新图景
——在公司四届三次职工代表大会暨2025年工作会上的讲话
/公司党委书记、董事长 焦小年

2025年工作报告

24 示范做引领 改革赋新能
攻坚筑根基 作风强保障
奋力推动彬长集团沿着高质量发展之路行稳致远
——在四届三次职工代表大会暨2025年工作会上的报告
/公司党委副书记、总经理 贺海鸿

公司召开2025年安全环保工作会

35 公司召开2025年安全环保工作会
/文：郭伟伟 刘乔 别江涛 黄一麟 图：李昱慷 王瑞



彬长集团召开四届三次职代会暨2025年工作会



会议盛况

孟春时节，万象更新。2月19日，彬长集团召开四届三次职代会暨2025年工作会，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实陕煤集团、陕西煤业工作部署，回顾总结2024年工作，分析研判当前形势，安排部署2025年工作，动员广大干部职工聚焦“争做四个示范、创建一流企业”目标，统一思想、团结奋进，以实干实绩实效共绘高质量发展新图景。

会议概况

会议首先传达了陕煤集团三届四次职代会暨2025年工作会、陕西煤业2025年工作会精神。

陕西煤业董事、董事会秘书李晓光出席会议并讲话。公司党委书记、董事长焦小年主持第一次大会并讲话。公司党委副书记、总经理贺海鸿作了题为《示范做引领 改革赋新能 攻坚筑根基 作风强保障 奋力推动彬长集团沿着高质量发展之路行稳致远》的工作报告，并代表公司与各单位签订《2025年度目标责任书》。公司党委副书记、工会主席魏华臻作《四届二次职代会代表提案办理情况和四届三次职代会代表提案征集情况报告》，并主持第二次全体会议。公司副总经理、总会计师王福怀作《2025年目标责任考核办法》的说明，公司党委委员、副总经理郭林生作《2025年薪酬分配管理办法》的说明，公司副总经理王建辉作《2024年业务招待费使用情况的报告》，公司党委委员、纪委书记白峰宣读了2024年度先进集体和先进个人表彰决定。会议表决和审议通过了《大会决议》及相关办法，民主测评了公司领导班子及成员。

正式会议开始前首先召开四届三次职代会预备会，魏华臻主持预备会。预备会听取和审议了公司副总经理王建辉作的代表资格审查报告、公司总工程师相里海龙宣读的大会主席团建议名单、公司副总经理万近矿宣读的大会议程。第一次全体会议结束后，与会人员进行了分组讨论，公司领导以职工代表身份分别参加了各代表团的讨论。讨论结束后，各代表团向大会主席团作了讨论情况汇报。参加会议的有公司四届三次职代会职工代表、列席人员，2024年度先进集体和先进个人代表。

领导讲话

按照陕煤集团统一安排，受陕西煤业党委书记、董事长赵福堂委托，陕西煤业董事、董事会秘书李晓光在会上讲话。他从“安全管理措施持续升级、灾害治理持续领跑行业、生产经营持续稳中向好、项目建设合规有序推进、改革创新助推管理提档”五个方面充分肯定了公司2024年所取得的成绩。同时，对公司主动靠前站位、深入学习贯彻陕煤集团职代会暨工作会、陕西煤业工作会精神表示赞许。并根据陕煤集团、陕西煤业工作新要求，结合公司提出的工作总目标、“十个强力推进”“六个协同”等工作部署，提出了“全力全效推动安全发展、全力全效抓好项目建设、全力全效深化经营提质、全力全效打牢技智支撑、全力全效促进管理

提升、全力全效做强融合发展”等六个方面的期望和要求。

焦小年在讲话中指出，2024年，在陕煤集团五个新突破、七个全面深化、八个专项工作的引领带动下，公司上下紧扣“经营管理提升年”主题，落地张文琪董事长“争做四个示范”要求，用“讲团结、顾大局、善合作、树正气”的务实行动，有效应对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，干成了许多大事和要事。年度主要实物量指标和四季度稳增长指标超额完成集团下达的任务，煤炭“优品优销”创出历史最好水平，备受关注的世界首台66万千瓦超超临界CFB示范项目一号机组并网发电，“复杂地质条件多元灾害协同治理及利用项目示范”通过第八届中国工业大奖（项目奖）公示，国家级深部开采复合灾害综合治理工程试验项目、全国煤炭科学技术一等奖、数字矿区建设典型案例奖、企业管理现代化创新成果奖等相继落户彬长，为高质量发展注入了强劲动能。

焦小年强调，2025年乃至今后一个时期公司的总体工作思路是：认真落实陕煤集团张文琪董事长“四个全面”总体要求和赵福堂总经理“发挥四个牵引、落实四项保障”具体部署，按照陕西煤业“123459”工作思路，锚定“争做四个示范、创建一流企业”总目标，紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”主线路，坚持“实



陕西煤业董事、董事会秘书李晓光出席会议并讲话



公司党委书记、董事长焦小年讲话

字当头、以干为要”，把“察实势、解实题、下实功、谋实效”贯穿各项工作始终，树牢实干兴业的“风向标”，用实实在在的工作成效做支撑、强驱动，奋力夺取行稳致远的新胜利。

焦小年要求，要崇实强担当、重干提质效，以实干实绩实效共绘高质量发展新图景。坚持问题导向，在“深攻坚、固根基”中全力打赢安全翻身仗。要清除存量问题，防范潜在风险，落实护安之策。坚持目标导向，在“重实干、求实效”中不断开创发展新局面。要坚持本安创建，着力实现安全稳、事业兴；坚持复合治灾，着力实现治得精、治得优；坚持以量兜底，着力实现优接续、达产能；坚持效益为先，着力实现控成本、提质效；坚持大抓项目，实现产业强、后劲足；坚持融合发展，着力实现赋新能、惠民生。坚持过程导向，在“强推进、保落实”中携手绘就发展好图景。要管好过程，管住关键事、管到关键处、管好关键人，倡树“大抓落实”，形成“层层负责”，落实“追责问责”，永葆“进取心态”，树牢“责任意识”，增强“效率意识”，服务“基层一线”。他要求，公司上下要戒骄戒躁、归零重启，用一鼓作气、大抓落实的硬作风，推动全年各项工作不断取得新进步。他号召，公司广大干部职工要以时不我待的紧迫感，以崇实重干的责任感，以部署与落地的使命

感，在公司“十四五”圆满收官、“十五五”谋划开局的重要征程上砥砺前行、创出荣光。

工作报告

报告全面总结了公司2024年在聚焦固本夯基，强化安全管理；持续综合施策，提升治灾质效；大抓掘进革命，优化采掘布局；厚植四种理念，推动经营创效；坚持绿智共进，做到向新而行；深推改革创新，培育发展动能；立足党建引领，促进融合赋能等方面取得的工作成效，深刻剖析了自身存在的短板和不足，客观分析了当前面临的新环境、新形势、新变化。

报告提出，2025年的工作思路是：精准聚焦陕煤集团“协同增效年”工作主题，认真落实“四个全面、四项重点、四个牵引、四项保障”等总体工作部署，持续厚植“四种经营理念”，统筹推进“固根基、扬优势、补短板、强弱项”，按照陕西煤业“123459”工作思路，锚定彬长“争做四个示范、创建一流企业”的总目标，紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”的工作线路，以治本攻坚三年行动为抓手，以全面深化改革为动力，以“大抓落实”的硬作风为保障，全面落地“十个强力推进”工作要求，全力打好安全“翻身仗”，奋力推动彬长沿着高质量发展之路行稳致远。



公司党委副书记、总经理贺海鸿作工作报告

报告明确2025年工作的主要目标：奋力实现安全工作、生态环保、生产组织、经营效益、治灾工程、项目建设、达标创建、队伍建设“八大目标”。围绕陕煤集团“协同增效年”工作主题，结合公司“十个强力推进”工作要求，抓好“六个协同”，全面推动各项工作取得新成效。一是协同抓好安全管理和灾害治理，持续深入夯根基；二是协同抓好达产达效和经营创收，全力以赴稳增长；三是协同抓好科研攻关和四化建设，打牢支撑强保障；四是协同抓好项目建设和绿色发展，延伸产业壮实力；五是协同抓好深化改革和管理升级，狠练内功提质效；六是协同抓好党建赋能和共建共享，汇聚合力促发展。

会议要求

魏华臻作会议总结并就贯彻落实好会议精神提出三点要求：一是迅速传达学习，汇聚发展合力。各单位要尽快召开本单位职代会暨工作会，迅速将本次会议精神传达到全体干部职工，转化为工作动力和务实举措。二是明确目标任务，强化干事担当。各单位、各部门要围绕既定目标，

发挥主动性、创造性，梳理工作任务，明确工作思路，制定工作举措，建立工作台账，逐条逐项抓好落实。三是广泛兴起“大抓落实”之风，提升工作质效。广大干部职工要紧紧围绕“争做四个示范、创建一流企业”总目标，提升站位、拉高标杆，落细落实工作举措，为打赢安全“翻身仗”，打好降本增效“攻坚战”，绘就幸福彬长“新图景”贡献更多的智慧和力量。

（文/弯桂清 图/白杨杨 王瑞）



先进集体代表



先进个人代表

崇实强担当 重干提质效
以实干实绩实效共绘彬长高质量发展新图景
——在公司四届三次职工代表大会暨2025年工作会上的讲话



公司党委书记、董事长焦小年



各位代表、同志们：

经过与会代表的共同努力，彬长集团四届三次职代会暨2025年工作会圆满完成了各项议程，就要胜利闭幕了。这次大会深入贯彻陕煤集团、陕西煤业年度工作会议精神，精准聚焦决胜“十四五”、奠基“十五五”，察过往，知得失，明方向，谋未来，开出了“民主求实、团结鼓劲、凝聚力量”的预期效果，所取得的丰硕成果，必将动员和激励全体干部职工奋力完成好新一年的各项目标任务，以实干实绩实效共绘彬长高质量发展新图景！

关于2024年的工作，海鸿同志已在报告中进行了系统总结和全面复盘，我不再赘述。总得来讲，这一年，我们以党的二十大和二十届二中、三中全会精神为指导，以党纪学习教育叩初心，在陕煤集团五个新突破、七个全面深化、八个专项工作的引领带动下，紧扣“经营管理提升年”主题，落地张文琪董事长“争做四个示范”要求，用“讲团结、顾大局、善合作、树正气”的务实行动，有效应对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，干成了许多大事和要事。尤其是年度主要实物量指标和四季度稳增长指标超额完成集团下达的任务，煤炭“优品优销”创出历史最好水平，备受关注的世界首台66万千瓦超超临界CFB示范项目一号机组并网发电，“复杂地质条件多元灾害协同治理及利用项目示范”通过第八届中国工业大奖（项目奖）公示，国家级深部开采复合灾害综合治理工程试验项目、全国煤炭科学技术一等奖、数字矿区建设典型案例奖、企业管理现代化创新成果奖等相继落户彬长，为高质量发展注入了强劲动能。这一年，面对大战大考，全体彬长人心往一处想、劲往一处使，战艰难、斗险阻，全力扭转被动局面，展现了“团结一心、共克时艰”的可贵品格，为彬长重整旗鼓再出发汇聚了奋进力量。这一年，大家面对难的境地、为了争取好的结果，付出的心血和汗水令人动容，彰显的情怀和担当值得传承，特别是历经以教训买“经验”、用辛劳换“成长”的深刻洗礼，学到了“在困境中谋破局、从逆势中求突围”的本领，铸强了“大抓落实”的作风，这些都将成为彬长坚定信心抓发展的宝贵财富。

这里，我代表彬长集团党政工，向受到大会表彰的先进集体和先进个人，向认真履行职责、积极建言献策的各位代表，并通过你们，向全体干部职工以及家属，向长期以来关心支持彬长发展的各级领导和各界朋友，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

各位代表、同志们：2025年是收官“十四五”、谋划“十五五”的重要一年。在这个承前启后、继往开来的年份里，站在高质量发展再奋进的新起点上，谁察势准、行动快，谁就能掌握主动、赢得先机。因此，我们要精准研判面临的形势，拿出针对性举措来应势求变、奋进突围。

一要洞察宏观政策大势。中央经济工作会明确了“稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合”的总基调，将进一步统筹供给与需求、增量与

存量、质量与总量等关系，扩内需、优体系、推改革、防风险，提高政策整体效能，以更好的“稳”保障更优的“进”。值得关注的是，加力扩围“两新”、更大力度支持“两重”这些利好政策，抓住了既可纾困扩能、又可对冲经营压力，我们要极力争取、用活用好。

二要善观行业发展趋势。尽管近期的煤炭市场仍在波动下行，甚至出现了“旺季不旺”的态势，但从多方面释放的信号看，煤炭作为主要能源的地位短期内不会改变，在能源安全中的兜底保障作用短期内不会减弱。尤其是国家已经出台并将陆续出台“一揽子”增量政策，随着这些政策的传导和作用的显现，必将有力推动宏观经济企稳回升向好，有望拉动煤炭消费需求增加。可以说，“保供稳价”仍是未来一个时期的基本盘，“以量补价”仍是我们实现全年经营目标的主路径。因此，安全有序抓“稳产”，千方百计谋“增量”，以“量质双提”拓空间、创效益，是我们决胜“十四五”、谋好“十五五”的关键之举。

三要把握监管监察态势。在异常严峻的安全生产形势下，各级从严“治安保稳”的导向愈发凸显，严度和细度持续加大，特别是隐蔽致灾因素普查规范、新版标准化考核定级办法等新政策陆续实施，新安规即将出台，为我们的工作提出了更高要求。对标对表抓好政策执行，依法依规强化安全生产，更应该成为彬长一以贯之的行动准则，万万不可讨价还价，坚决不得打折扣、搞变通。此外，中央环保督察组将于3月进驻陕西，大概率会对彬长矿区开展督察，这同样是一场“大考”，我们务必要做好万全的准备，谨防被列为典型案例，让发展受阻。

四要聚焦陕煤最新走势。陕煤集团已确定2025年为“协同增效年”，将结合省委深化拓展“三个年”活动要求，持续厚植“四种经营理念”，统筹推进“固根基、扬优势、补短板、强弱项”，突出抓好“项目投资驱动、高效协同联动、班子建设带动、问题整改推动”等四项重点工作。对我们来说，落实好集团的部署、推动好彬长的发展，前提是强安全、保稳定，基础是治灾害、优环境，根本是抓接续、利长远，核心是扩增量、提质量，重点是降成本、增效能，关键是转作风、育动能。归根结底，就是要坚持上下联动、精准发力，做到承压奋进、稳中有进、齐头并进，力保各项工作实现新突破。

五要厘清彬长内部形势。近几年，我们一直致力于以转型升级推动高质量发展。随着基础的逐步夯实、技术的持续进步、改革的不断深化，彬长的发展动能加速聚集，区位、规模、产品、科技、装备、人才等优势日益彰显，特别是一大批管理创新奖、科技成果奖相继被我们揽入怀中，一系列彬长首创、彬长模式、彬长发布擦亮了“彬长名片”。这些成绩着实令人欣喜和自豪，但就当前来看，安全根基不稳、发展活力不强、工作作风不实等问题依旧制约着高质量发展。因此，我们要更加清醒地认识到，转型升级的目的是提升核心竞争力、实现可持续发展，在这些问题没有得到有



效解决之前，彬长的发展仍然并将长期处在积累期、成长期，距离成熟期、收获期还有很长的路要走。我们必须持之以恒地秉持慎终之心，沉下心神，实干为先，躬身赶路，一步一个脚印地实现各项工作积厚成势、系统推进、全局提升。

基于对内外部形势的分析研判，经过对下一步发展的综合考量，我们要明晰**2025年乃至今后一个时期的总体工作思路是：认真落实陕煤集团张文琪董事长“四个全面”总体要求和赵福堂总经理“发挥四个牵引、落实四项保障”具体部署，按照陕西煤业“123459”工作思路，锚定彬长“争做四个示范、创建一流企业”这个总目标，紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”这条主线路，坚持“实字当头、以干为要”，把“察实势、解实题、下实功、谋实效”贯穿各项工作始终，树牢实干兴业的“风向标”，用实实在在的工作成效做支撑、强驱动，奋力夺取行稳致远的新胜利。**

按照既定工作思路，聚焦新年开新局，在元月份工作例会上，我们作出了全年抓好“十个强力推进”的部署，确立了打赢安全“翻身仗”的工作主题。大家闻令而动，迅速行动，以“开局就是决战、起步就是冲刺”的奋进姿态，推动各项工作顺利实现了“开门红”。公司首月煤炭产销量、掘进进尺分别完成计划的106%和104%，创出了单日发运煤炭8.04万吨、单月销售块煤30.78万吨等“新纪录”。可以说，如此开局，振奋人心，令人倍感欣慰。特别是春节期间，我走了许多单位，去过多个生产现场，看到许多干部职工主动放弃与家人团聚的机会，在岗在位做贡献，展现了大情怀，体现了大担当。我能感受到大家抓工作的主动性增强了，干事业的精气神提升了，奔一流的劲头更足了。这些足以证明，我们抓好“十个强力推进”、打好安全“翻身仗”的部署是对路的，只要人心齐就能泰山移，只要安全稳就会万事顺。

但是，我想说的是，从实现“开门红”到拼出“全年胜”，我们还有“万里的征程”要走。希望同志们千万保持戒骄戒躁、归零重启的心态，借着好彩头，乘着好势头，保持好状态，用一鼓作气、大抓落实的硬作风，推动全年各项工作不断取得新进步。

下面，我借今天这个机会，以《崇实强担当，重干提质效，以实干实绩实效共绘彬长高质量发展新图景》为题，从三方面与大家交流和共勉：

第一方面 坚持问题导向，在“深攻坚、固根基”中

全力打赢安全翻身仗

1月3日陕煤集团赵福堂总经理在孟村矿调研时指出，彬长的安全工作已到了向

“零”发力的阶段，安全基础管理能力已到了不再发生事故的阶段。这既是对我们工作坐标的新定位，更是对我们的新要求。历数拓土开疆以来的风雨历程，回想2024年工作中的步步惊心、一波三折，我们一次次因为安全的失守而经受磨难、渡尽劫波，尤其是近几年安全上的“一失万无”，让我们的发展始终难以真正步入高质量发展的轨道。因此，于情于理，于时于势，彬长都到了坚决打赢安全“翻身仗”的决胜“关头”。

大家都说煤矿安全是一项系统工程，这一点，对于复杂地质条件下的彬长而言，我们更有深刻的教训。任何一项工作的欠账，任何一个问题的疏忽，最后都可能会转化为安全问题，要么导致矿井停产，要么以事故收场，让我们付出沉痛的代价。所以说，安全是彬长一切工作的前提和核心，在彬长搞安全工作，既要警惕和防范好这种因小失大的“蝴蝶效应”，避免重蹈覆辙；又要始终坚持问题导向，前端发力，解危于先，坚决杜绝因放任不管而引发的“破窗效应”。我们要集中精力、全员用力、拼尽全力打赢安全“翻身仗”，真正为高质量发展奠定一个坚实而稳固的根基。

第一，要打赢安全“翻身仗”，就必须清除好存量问题

事故多发、发展被动的现状，背后必然隐藏着许多长期积累的存量问题。在我看来，主要表现在以下八个方面：一是安全发展理念树得不牢、入脑入心不深，尤其是用系统、超前、科学的思维和方法应对复杂安全局面的能力和水平还有差距，就安全而抓安全、为了安全而抓安全，永远抓不好安全。二是合法合规意识不强，安全靠运气的侥幸心理、遇事“打擦边球”的赌博心态仍有市场，假监测、假数据、假施工、假验收、假落实的现象还未杜绝，这种无知无畏迟早会酿成恶果。三是尽管在单灾种的治理上有所突破，但复合灾害的协同治理尤其是综合治理能力仍有差距，尤其是隐蔽致灾因素排查治理还没有做到超前和系统，治灾工程完成的量、质、效还不高，导致瓦斯超限、涌水、冲击等灾害时有发生。四是个别矿井“靠减产保接续、靠少掘降成本”的现象有之，在安全、生产、经营的关系处理上存在失衡，导致达产达效遥遥无期、企业发展迟迟不能步入正轨。五是“四化”系统建用结合不紧密、管理跟不上，导致功能没有充分发挥，要么装点门面，要么成了摆设。六是成熟定型、具有特色的管理模式尚未完全形成，尤其是队伍的管理经验、综合素质未达到成熟期，职工安全意识不高、操作技能不强、“三违”较为普遍，处突无策、应急无序现象仍然突出。七是有效的考核体系和追责问责体系没有完全建立，特别是事故追责轻描淡写、未到人头，导致责任悬空、事故屡屡重复发生。八是一些干部进取意识和责任心不强，作风不严不实；工作安排布置多、落实少，报喜不报忧；检查走过程，验收考核不实不细，有的甚至徇私情、损公绩。

针对以上这些存量问题，我们务必要横下一条心、铆足一股劲，尽快部署开展“大清零”行动，做到奔着问题去、跟着问题走，揪住不放、寸步不让。各单位要聚焦但不限于以上存量问题，系统梳理本单位问题清单，逐条逐项定措施、定责任、定



时限、定考核，定期盘点，定期问效，实行进展与作风“双督办”，做到真整改、能闭环，切实把“问题清单”转化为“成果清单”。特别要坚决防止一边解决一边重复发生、解决了老问题又出现了新问题的“怪圈”，坚决确保存量问题从根子上得到铲除。

第二，要打赢安全“翻身仗”，就必须防范好潜在风险

在清除存量问题的同时，我们还要持续关注、超前防范好下一步安全发展中可能产生的四方面风险：一是开采条件和致灾因素变化带来的风险。2025年胡家河矿、小庄矿正式步入4#煤与3#煤联合布置的新阶段，开采条件的新变化、致灾因素进一步的耦合交织，都可能带来新的安全风险。这一点，要从设计入手，充分学习大佛寺矿联合开采的经验和教训。二是安全和环保方面的突发和容易失控的“点状”风险。因前期灾害治理不到位、现场人员行为管控不到位、安全环境治理不到位、设备消缺不到位、消防管理不到位以及“三废”处理处置不到位而引发的意想不到的安全和环保风险。三是接续不足的风险。因综合单进水平低，进尺欠账多，接续不松反紧，导致治灾时间和空间受到挤压，距离本质安全建设、达产达效目标越来越远的风险。四是干部作风不严不细不实带来的风险。一些干部盲目自信自大，在平稳态势下的危机意识、超前意识逐渐淡化，凡事不从根本上寻求解决方案，只顾眼前不顾长远，给后续发展埋下祸根的风险。

围绕防范好以上这些潜在风险，我们要立即进行全面分析和充分调研，组建专门团队，形成专项防范方案，超前预警、超前施策，坚决阻断风险→隐患→问题的传导链条，坚决做到未雨绸缪、防患于未然。

第三，要打赢安全“翻身仗”，就必须落实好护安之策

一是要进一步深刻认识做好彬长安全工作的复杂性、艰巨性和极端重要性，真正在思想上树牢“保安全就是保生存、抓安全就是抓发展”的理念，在行动上树牢合法合规的理念，通过思想和行动“双发力”，坚决从根子上打牢安全基础、增强安全保障。二是要继续挂图作战，高质量完成好治本攻坚2025强基固本年各项任务，持续开展好一专业一难点、一单位一弱项、一季度一专项等“本土化”攻坚行动，与存量问题、潜在风险“起底清零”相结合，提级管控“超预警”风险，挂牌督办“老大难”问题，确保问题和矛盾有效化解、风险和隐患有效清除、到2026年三年行动圆满收官。三是要全面对照新版标准化考核定级办法，结合更加注重现场、更加注重实效、更加具有操作性的特点，进一步强化现场管理提档升级和“素颜达标、动态达标”的要求，重新梳理矿井达标创建规划，文家坡矿6月底前要通过一级标准化定级验收，小庄矿年底前要通过一级标准化省级初验、达到一级管理水平，确保年底前矿井单位实现一级“全覆盖”。四是要针对存量问题中提到的“五假”现象，尽快部署开展安全“打假”专项行动，用最严的惩处强震慑、正风纪。这里要明确的是，凡在安全上造

假的，一经发现立即解除劳动合同，绝不姑息迁就、心慈手软。五是要持续推进各项安全现场管理新举措走实走深。去年以来，在落实好“123466”安全管理长效机制的基础上，我们实施了“网格化”巡查、“四不两直”夜查、“徒步式+清单化”检查等现场管理举措，新的一年要继续抓实抓深用好。同时，要更加聚焦人的安全素质培育和养成，以岗位标准作业流程“人人考核、人人过关”为带动，延伸开展好精准到岗的安全意识提升、实用技能培训、岗位风险防控、狠反“三违”行动。总之，就是要通过这些“实打实”的行动，真正把彬长带入高质量发展的新阶段。

环保与安全同等重要，在新一轮中央环保督察日益临近的大考“关头”，我们一定要集中精力打好环保“攻坚战”，确保平稳运行。一是要加紧攻坚环保问题。实行公司分管领导、矿井主要负责人“双挂帅”，尽快整改、尽快销号，以免后患。二是要加紧攻坚固废规范处置问题。当前，各矿井要切实担负起矸石处置全流程监管责任，对资质不符合要求、流转环节存漏洞的坚决予以清理；下一步，要加快3个矸石小流域治理项目审批进度，尽早形成自我消纳能力，从根子上消除矸石处置受制于第三方的风险。三是要加力攻坚复垦基金提取使用。重点抓好项目合规性论证和实施过程规范化管理，杜绝打政策“擦边球”的做法，坚决防范使用不合规引发的风险。四是要加力攻坚绿色产业发展。深刻把握中央经济工作会首提“零碳园区”的重大意义，巩固好已有工作成果，乘势而上，积极推进好以文家坡矿为中心的“三厂联动”、煤电化协同发展机制建设，力争走在前列、成为示范。在运行好已建成绿色低碳项目的基础上，加快建设胡孟低浓度瓦斯综合利用、CFB示范项目配套的光伏发电等项目，持续推进好绿色矿山、绿色工厂及“美丽矿区”建设，让降碳、减污、扩绿、增长成为高质量发展的“新引擎”。

第二方面 坚持目标导向，在“重实干、求实效”中

不断开创发展新局面

上午，海鸿同志已在报告中对2025年的目标、任务和措施作出了系统安排，符合彬长现阶段的发展特征，也契合新一年的工作实际，我完全同意。请同志们务必以“日精日进、步步为营”的坚毅行动，全力抓好落实，高质量完成好各项目标任务。

在2025年这个注定不平凡的年份里，“十四五”要圆满收官，“十五五”要破题起步，在这个衔接转段的重要“关头”，我们不妨拉大一点目标尺度，放大一些远观视野，就事关彬长中长期发展特别是高质量发展问题，从两方面作出战略性思考和安排。第一，在工作报告下达的年度目标任务基础上，按照“跳起来摘桃子”的要求，从年初就同步制定下达一个高质量发展目标体系，并建立配套的激励政策，实行对激



励的再激励、干劲的再激发，引导和鼓励大家舍弃平庸、竞标争先，创出更优异的业绩，为“十五五”起步打好基础。第二，对于即将编制的“十五五”规划，要坚持“高点起步、高位运行”理念，我的思考是在这五年里，我们要达成“争做四个示范、创建一流企业”这个总目标，通过实施好“复合灾害综合治理工程试验”打造全国灾害治理企业标杆，各矿井全部建成本质安全矿井和国家级“绿色矿山”，全部实现达产达效，矿区在建及新规划项目全部建成投运，在接续资源获取上取得突破性进展，借力改革攻坚、管理提档做优内外“双循环”，建成备受关注和期待的咸阳职工住宅新区，职工实现正常休假，人均收入逐年增长。这些目标，汇聚起来，就是彬长高质量发展的新图景。我们既要围绕这些目标，形成实实在在的发展规划和路径清晰的实施方案，指引我们一路向前、创造辉煌，又要从现在做起，定好路标和航向，走好脚下的每一步。

基于以上思考，着眼“抓早动快、赢得先机”的战略主动，下面，在年度报告的基础上，我就2025年的工作再作以下六个方面的强调和安排：

第一，坚持本安创建，着力实现安全稳、事业兴

关于安全，我在前面说了很多。这里，谈谈本质安全的问题。所谓本质安全，在我看来：是各大要素可靠和谐统一，使各种危害因素始终处于受控制状态的安全；是比实现“零”目标更进一步、更深一层的安全；是已形成完备体系，具有高度的自我防护能力和自我循环功能，即使有风险也会自愈，即使人为破坏也不会出事的安全。我想，抓好本质安全创建，必须作为我们这一代人的神圣责任和使命，让我们从现在开始，从优环境、优系统、优体系、优管理抓起，多想办法，久久为功，为此奋斗，确保在“十五五”期间达成目标，实现高水平安全与高质量发展的良性互动，让安全之稳护航长治久安，让安全兴助推彬长的事业兴。

第二，坚持复合治灾，着力实现治得精、治得优

以地面“L型”水平井压裂技术成功应用，五大技术体系、五项企业标准、五超前验收标准发布实施，国家级“复合灾害综合治理工程试验”课题落户彬长为标志，彬长治灾已进入了技术迭代升级、由单项治理向复合治理、超前治理向精优治理转段的重要“关头”。现阶段，我们要着力推进好四方面工作：一是要切实抓好工程试验，及时总结经验，创新冲击地压、瓦斯防治技术手段，加速提炼形成最佳的深部开采复合灾害综合治理“彬长方案”，力争在全行业当先锋、树标杆。二是要加快推进“透明地质”建设，充分利用钻探、物探、技探等手段，依托信息化、智能化、数字孪生等技术，形成更具辅助决策功能的地质“一张图”，为复合灾害精优治理提供科学依据。今后，各矿井对煤层顶、底板的探查都必须扩大到100米范围，以便更加全面地掌握地质情况、更加有效地应对变化和优化治理手段。三是要聚焦复合治灾，围绕集中泄水巷“一巷多用”、采空区自然发火防治、地质调压、围岩控制等关键技术，

继续大力实施科研攻关和“揭榜挂帅”行动，强力推进煤体注水、注浆改性、喷浆护表等成熟技术的推广应用，全面推动治灾技术突破、效果提升和投入降低。四是要用最严格的标准保障治灾工程质量。在执行好“一钻孔一视频”、“一轨迹一写实”、“一工程一验收”等措施的基础上，今年要建立起统一的治灾工程质量验收办法和考核标准，配套建立多层级联合验收机制，健全和完善效果评价机制，以此来确保治灾效果达标。这里要特别强调，治灾工程不达标无异于“谋财害命”，弄虚作假更是害人害己。我们要通过更加严细的管理和考核，让“良心活”变成“放心活”。

第三，坚持以量兜底，着力实现优接续、达产能

要实现彬长“十五五”的高质量发展，完成好实物量指标是关键，尤其是在市场处于下行通道的现阶段，量的兜底保障作用更加凸显。客观地讲，历经二十多年的发展，彬长已经到了冲刺达产达效、全面释放存量的攻坚“关头”，在“十五五”前半段实现这个目标，前景可期、其势已现。

从2025年指标看，胡家河矿、文家坡矿已按达产安排，其他三对矿井距达产均有100万吨以上的存量。未达产的矿井如何释放存量，能达产的矿井如何做到达效？需要各矿井用大担当、大布局、大战略来超前谋划和系统推进。一是要切实解放思想。达产达效是我们一直以来的夙愿，也是上级的要求，我们要担好这个使命。要进一步增强进取意识，破除躺平心态、守稳心态和短期心态，用思想观念上的“破冰”激发行动上的自觉。二是要科学制定方案。由矿井主要领导负总责，从盘区设计、采掘布局、灾害治理、生产组织等方面进行系统梳理，尽快拿出补短强弱、切实可行、定责到人、能够量化考核的达产达效方案，用高质量方案引领高质量落实，力争用2-3年的时间实现既定目标。大佛寺矿要高度重视木盘川风井改绞工程，为长远接续做打算。三是要突出接续攻坚。制约达产达效最主要的原因是接续紧张，最直接的因素是单进水平低。今年，我们对考核办法进行了调整优化，每月进尺完成量既与月度计划比、又与平均计划比，实行分档结算；同时，通过采前治灾时间对矿井接续进行考核。这样做的目的，就是要用考核的“指挥棒”撬动掘进提效、促进接续调整，让采掘接替宽松起来、让达产达效更有盼头。各矿井要想有好收成，就必须过好这一关。四是要强化正规循环。要统筹谋划、超前组织，确保人、财、物等要素资源与生产实际高度适配。要加大对设备、“四化”系统使用率及运行效率的考核，确保效能充分发挥。要坚持平稳均衡生产，重点加强检修的计划管理，强化无计划停产和生产误时考核，最大限度释放生产系统能力，为达产达效创造良好条件。

第四，坚持效益为先，着力实现控成本、提质效

新的一年，我们要以更高的站位、更实的举措深化拓展“四种经营理念”、深度落实“八个专项”要求，以空前的力度控成本、减存量、优投资、增效益，实现经营创效、提质增效。一要坚持一切成本皆可控。要按照“三管三必须”的要求，夯实成



本管理责任，坚决做到管业务必须管成本、管技术必须管成本、管环节必须管成本，尤其要通过技术创新、方案优化、设计优化，努力实现源头降本。要进一步夯实业务部门成本管控职责，建立健全成本目标逐级分解落实机制，加快形成全员、全维度、全要素、全过程的成本目标管控体系，并与岗位薪酬、量化考核挂钩，促进成本目标达成。要深入推进以全面预算为主导的内部市场化管管理，持续完善运营机制，健全价格体系，规范结算流程，实施预算偏离度考核，提升经济“内循环”质量。与此同时，要着重在现场管理上下功夫，从节约一度电、一滴水、一个螺丝钉抓起，全环节管控生产浪费，坚决遏制直接成本节节攀升的势头。要严控治灾工程外委，降低外委费用，保证施工质量。要加大投入管控力度，对不影响安全生产的能缓投则缓投，非必要的坚决不投，确保把“好钢用在刀刃上”。二要推动沉睡资产再上岗。要大力开展以技术改造、修旧利废、调剂使用为主要内容的闲置资产“瘦身”行动，能技改的技改，能复用的复用，能调剂的调剂，对于确无复用价值的做好报废处置，降低资金占用，通过动态盘活再利用，让“沉睡”资产转为有效资源。三要挖掘产品价值提效益。要继续优化产品结构，加大块煤、高炉喷吹煤、化工煤、建材煤的产销能力，用高收益煤种的多产多销、优品优销实现增值创效。胡家河矿要加快选煤厂技术改造进度，为煤质创效打好基础。四要抓好地面单位运营增效。胡孟铁路专用线改扩建项目生产系统5月底将建成投运，要提前着手运营模式设计和外部货源开发，确保建成之日就能创收创效。发电公司要克服好单机组运行带来的经营压力，通过理顺体制机制，提升运行效率；通过强化网厂对接，提高机组开机率，实现规范化运行。生产服务中心、铁运分公司、质检公司均具备拓展外部市场的能力和条件，要坚定不移实施“走出去”战略，主动与市场接轨，积极承揽外部业务，尽最大努力提升创效能力和盈利水平。总之，各单位都要坚决破除“依赖市场、靠天吃饭”的陋习，全力防范“成本与售价倒挂、投入与产出失衡”等风险，持续在挖掘内部潜力、激发内生动力上出新招、出硬招，在生产经营的“全链条”上寻找增收点和利润源，实现综合效益最大化。

第五，坚持大抓项目，着力实现产业强、后劲足

陕煤集团把抓好项目投资建设列为年度四项重点工作之首，向我们传递了大抓项目的强烈信号。当前和今后一个时期，我们要把项目建设当作延长产业链条、优化产业结构、实现更高质量发展的“驱动器”和“蓄水池”，完善产业布局，实现多元互补和高效协同发展。一是要加快在建项目建设进度。要按照工作报告确定的目标任务，继续严抓安全、质量、签证、工期、合同、结算“六个硬考核”，确保早建成、早投运、早发挥作用。二是要抓好新增项目的规划和储备。经过充分论证，我们谋划了水北铁路集运站与文家坡矿煤炭外运系统联建、大佛寺矿木盘川风井改绞、胡家河矿选煤厂技术升级改造等项目，这些项目对彬长后续发展都有着极为重要的战略意义和支撑作用。我们既要加强与陕西煤业、陕煤集团的沟通对接，力争尽早完成决策程序；又要超前做好各项准备工作，以便尽早开工建设。三是要着力扩大规模增量。要

按照陕煤集团“北上中扩西进”的资源获取战略布局，精准把握彬长要推动“中扩”的定位，强化沟通对接，持续跟进好省内外优质矿产资源获取工作。要制定具体安排，挂图推进CFB示范项目一号机组技术消缺和单项验收、综合验收工作；同时，要紧盯政策变化，创造一切有利条件，争取二号机组在“十五五”重新纳规上马。最为重要的是，今后凡涉及项目建设，均要优先论证必要性、可行性和经济性，均要严格落实优设计、控概算、抓合规的要求，均要全力抓好安全、质量和工期，均要积极争取“两新”和“两重”等政策支持。总之，要把牢“建好的项目、创大的收益”这个根本原则，建就建好，提高投资回报率，培育新的经济增长极。

第六，坚持融合发展，着力实现赋新能、惠民生

党建做实就是生产力，做强就是竞争力，做细就是凝聚力。我们的各级党组织要聚焦“把方向、管大局、保落实”作用发挥，深入贯彻陕煤党建工作“走在前列、成为示范”的要求，着力推动党建与安全、环保、治灾、经营、改革、民生等工作深融深促，加快形成“同发力、齐步走”的融合发展格局。具体来说，就是要按照张文琪董事长“更加突出建强各级班子、更加突出班子整体功能、更加突出班子作用发挥”的三项要求，强力推进“五好”班子创建，同步抓实“五型”本部创建行动，不断增强决策执行力、工作推动力和发展凝聚力。就是要深化拓展党建品牌落地提升行动，积极推进党组织“结对”共建，扎实开展“百名书记破百题·千名党员夺红旗”系列主题活动，提升党建赋能成效。就是要全力抓好巡视巡察及审计反馈问题整改，加快补齐短板弱项，把整改质效转化为发展成效。就是要以企业文化建设、精神文明建设为切入点，弘扬主旋律，传播正能量，着力讲好彬长故事、汇聚彬长力量。就是要在全面完成“三定”改革的同时，秉持鲜明的用人导向，让能干者、肯干者、实干者有施展才华的舞台。就是要聚焦全面从严治党、推进自我革命，着力纠“四风”、树新风，让百里矿区清风盛行、正气充盈。

我们的各级组织和干部要全面树牢“以职工为中心”的思想，始终把“为职工谋幸福、为发展育动能”作为不懈追求，不遗余力为职工办实事、解难事。要持续抓好井下安全环境创建，降低职工劳动强度，减少和杜绝延点延时，彻底治理热害和粉尘，为职工创造更加清凉、清新的工作条件。要加大协调力度，尽早完成咸阳新建职工住宅项目换地和项目建设，逐步改造矿区老旧公寓设施，改善职工生活环境。要严格落实年休假、调休或双休等休假制度，无论是管理人员还是一线人员，都要在统筹协调好工作的前提下做到“应休尽休”。要通过加强安全管理和劳动效率管理，提升经营水平，增加职工收入。这里特别要强调的是，公司在解决井下作业人员延点问题上已出台规定，在解决职工休假难等问题上也将制定政策进行督办，各单位既要严格落实、也可采取更优方案抓好推进。总之，就是要通过一个又一个民生实事的高效落地，让职工过上所期所盼的“好日子”。



第三方面 坚持过程导向，在“强推进、保落实”中

携手绘就彬长好图景

2025年乃至今后一个时期的目标已经明确，路径也很明晰，剩下的唯有抓过程、强督导、保落实。我们要用管好过程的确定性，争取工作成效的确定性。

管好过程，就是要管住关键事。无论是安全、环保和治灾，生产、经营和项目，还是改革、党建和民生，每个领域都有许多关键事要抓。我们一是要坚持用制度管事。对安全生产治本攻坚、国企改革深化提升、“争做四个示范”实施行动等关键事，一律综合运用日常跟踪、月度检查、季度考核、专项督办“四项机制”。对落实高效的进行表彰奖励，对落实不力的从严从重从快追责，在重奖重罚中体现“干与不干不一样、干好干坏不一样”。二是要学会“十个指头”弹钢琴。凡事要站位全局、厘清重点，按照轻重缓急，细分主次矛盾，统筹合理安排，做到急事先办、要事稳办、大事精办、特事特办，确保干一件成一件。三是要强化“积微成著”的认知。有个公式是“1的365次方等于1，而1.01的365次方约等于37.8”。放到工作上，即每天进步0.01，一年就有37.8倍的回报。我们要看到日积月累的力量，一步一个脚印抓关键事，做到以日保月、以月保季、以季保年。四是要摒弃“自降标准”的习气。这里说说“90法则”，即90%×90%×90%=72.9%。如果各级都按90分安排工作、落实工作，层级越多衰减越大。我们要警惕“90法则”滋生蔓延，防止自降标准导致管理退步、错失攻坚关键事的良机。

管好过程，就是要管到关键处。我们的工作时常千头万绪，关键时段、关键环节特别多，稍有不慎都可能酿成大错。今后但凡关键处，我们至少要用好三方面的经验：一是超前预警为我们争取了精准采取措施的时间。建立监测监控系统“日分析、日通报”机制，就是为了第一时间从数据中看到变化、研判风险、对症下药。从实施情况看，方法对头、务实管用。我们要坚持到底并做到即异常、即处置，真正让系统保安作用得到最大限度发挥。二是专班推进是我们解决棘手问题最有效的策略。2024年我们成立的小庄矿40307面及孟村矿403109面瓦斯治理、CFB一号机组并网发电等工作专班，确实解决了难题。今年，公司层面要延伸用好这个策略，即就是对久攻不下的工作，一律按照“应设尽设”要求实行专班推进。各单位也要比照推行，全力破难解困。三是驻矿盯守让我们切实管控了特殊时段的安全。近两年，每到特殊时段我们都实行驻矿盯守，这种直插一线、管到现场的做法收到了良好效果。今年，我们要优化机制，在继续沿用现行盯守制度的基础上，凡有停产检修需3天以上、断层治理需5天以上、重点工作滞后1个月以上等情形的，一律实行专业部门驻矿盯守制，必要时分管领导亲自挂帅，现场指导协调，直至问题解决。

管好过程，就是要管好关键人。

我们既然要的是实实在在的发展，干部就必须有实实在在的作风。这里，我再提八个方面的要求，其中蕴含的道理希望同志们领会到位、落实到位。第一，要继续大力倡树“大抓落实”的鲜明导向，营造“上下一心重实干、精诚协作务实功、攻坚克难求实效”的浓厚氛围，让每个人都置身其中、干好该干的事。第二，要继续大力推行“一级做给一级看、一级带着一级干”的工作落实机制，推动形成“层层负责、人尽其责、高效联动、齐抓共管”的良好局面。第三，要继续用好追责机制，对工作落实有差距、过程未管到、效果打折扣的实行具体原因及背后的作风问题“双问责”，坚决追到人头，切实做到不转作风就转岗、不换思想就换人。第四，要看到许多行业不景气、不少人为养家糊口犯难的当下，煤炭行业受到的影响不算大，大家的收入相比之下也不算差。因此，我们要珍惜岗位，葆有进取心和责任心，真正把精力放到工作上，干好分内事。第五，各级干部要涵养“为企业谋，为职工谋”的价值取向，任何时候都把眼光放在长远上，凡事以大局为重、以集体为先，以此让自己成为受益者。第六，各级干部要树牢“认真只能把事做对，用心才能把事做好”的责任意识，做到干事创业既用心、又尽力，把“办得到”变成“办得好”。第七，各级干部要增强“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，辩证看待“慢进也是退，稳进也是进”，切实做到即安排、即落实、即反馈，让“事不过夜、案不积卷”成为风尚。第八，各级干部要树立“先服务，再管理”的观念，在基层遇到难题时第一时间协调解决，在协同推动工作中既为基层减负、又提高办事效率。

各位代表、同志们：朴素的道理，往往蕴含着最长久的真谛；目标的实现，终究要依靠最强力的作风。新的征程上，让我们永葆“时间不等人，发展不等人”的紧迫感，砥砺“崇实强担当，重干提质效”的责任感，以更大力度统筹一分战略与九分战术、兼顾一分谋划与九分行动、盯牢一分部署与九分落实，用12个月不松劲的拼搏、365天无昼夜的坚守，全力打好“十四五”收官之战，精准谋好“十五五”开局之事，让彬长在更为安全、更有质效、更可持续的道路上砥砺前行、创出荣光！

谢谢大家！

示范做引领 改革赋新能

攻坚筑根基 作风强保障

奋力推动彬长集团沿着高质量发展之路行稳致远

——在四届三次职工代表大会暨2025年工作会上的报告



公司党委副书记、总经理 贺海鸿

各位代表：

现在，我代表彬长集团向大会报告工作，请审议。

第一部分 2024年工作回顾

2024年是彬长集团承上启下、继往开来的一年，也是极不平凡的一年。我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实陕煤集团和陕西煤业各项工作部署，坚持以陕煤集团张文琪董事长到彬长调研提出的争做“四个示范”要求为指引，厚植“四种经营理念”，紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、增效能、促发展”工作线路，聚力固根基、扬优势、补短板、强弱项，协同推进各项工作多点发力、多线并举，有效应对内外部压力和挑战，扎实守好企业发展“基本盘”，各项工作呈现出“稳中有进”“进中有为”的新态势。

一年来主要经济指标完成情况

况：全年营业收入124.41亿元，利润22.86亿元。四季度全面完成陕煤集团下达的稳增长指标。

一年来所做的主要工作及成效体现在以下七个方面：

（一）聚焦固本夯基，强化安全管理。一是推动新政落地。制定《条例》《意见》《硬措施》专项落实方案，实行月督导、月考核，方案所列的214项任

务全部落地见效，全员刚性执行的行动更加自觉。二是狠抓治本攻坚。对安全生产治本攻坚三年行动实行挂图作战、写实推进，“1个总方案+10个子方案”所列的187项任务已完成101项，同步开展“一月一主题、一专业一难点、一单位一弱项”动态攻坚，破解难点弱项179个。三是深化双重预防。在安全风险管控上，注重风险程度与概率同步分析，每月制定管控清单，每天通报管控重点，动态补充管控措施并督办落实，全年有效管控重大风险74项。在隐患排查治理上，强化以查促改，聚力动态“清零”，全年整治突出隐患35类。四是抓实现场管理。出台了干部安全履职及检查“双十条”规定、安全管理考核“五条硬措施”等评责制度，倒逼各级安全责任落实。完善了725项岗位标准作业流程并实行“人人考核、人人过关”，从根本上提升职工安全实战能力。积极推进全域安全生产标准化创建，大佛寺矿、孟村矿保持一级标准化水平，胡家河矿通过一级标准化现场考核验收，文家坡矿通过一级标准化省级初验，5对矿井全部被评为安全高效矿井，大佛寺矿、胡家河矿、文家坡矿、铁运分公司通过“NOSA安健环三星”认证，救援中心获评一级矿山救护队，铁运分公司成为全国唯一一家煤炭铁路、地方铁路“双一级”标准化企业。五是深刻吸取教训。我们痛定思痛，深入开展大反思，强化了全员“保安全就是保生存、抓安全就是抓发展”意识；

扎实开展大整治，建立井上下全覆盖“网格化”安全巡查机制，实施从10月18日到年底的全时段驻矿盯守，开展多轮次“四不两直”夜查，形成了公司和各单位安全联动保障机制；从严开展大问责，对11起生产影响事故、5项安全风险隐患进行追责处理，形成了安全震慑，促进了各级安全责任落实。

（二）持续综合施策，提升治灾质效。聚焦复杂地质条件下复合灾害的特征，致力于推动彬长治灾由可防可治可控向“超前防、系统治、稳固控”转变。一是迭代治灾技术。在应用好“五大技术体系+五项企业标准”的基础上，重新修订“五超前”验收标准，更具针对性地抓治灾技术升级，巨厚坚硬顶板地面双水平井压裂等项目在矿区顺利落地，媒体注水、注浆改性、注浆加固等复合治灾技术得到推广应用，彬长治灾技术标准与实践继续保持行业领先。二是建强治灾系统。建成各矿井“一通三防”智能化系统，改进钻孔防喷孔装置，深入开展瓦斯抽采系统、微震监测系统等8个专项整治和“建精品”活动，强化了系统运行质量和安全保障能力。三是抓实治灾工程。通过应用钻孔轨迹仪、严格执行“五超前”验收标准等举措，高质量推进实施探放水及地质勘查钻孔10.6万米、防冲钻孔104.8万米、瓦斯抽采钻孔123.3万米，分别完成年计划的113.9%、100.2%和100.8%。各矿井杜绝了104J及以上微震能量事

件，实现了103J及以上能量事件频次、周期来压强度、监测的整体高应力区范围“三个明显下降”。以综合预警、超前防控、系统治理、稳固管控为基本特征的彬长治灾模式日益成熟。

（三）大抓掘进革命，优化采掘布局。立足于为矿井治灾和生产提供更加宽松的时、空保障，大力实施以技术、装备、管理为主的“掘进革命”，推动矿井接续调整和安全环境改善。一是在技术上，突出破解围岩控制难题，重点开展了巷道支护系统损伤机理与控制成套技术研究，“锚-架-充”工业性试验等8项工程已取得显著成果，试验段巷道变形、破坏现象得到明显改观。二是在装备上，对现有掘进装备进行智能化改造，并引进6套快掘装备，现有快掘装备27套，全矿区在掘巷道使用快掘装备率达到67%以上。三是在管理上，划定掘进安全生产“十条红线”，开展“质效双优”专项活动。全年综合单进水平同比提高11.34%。其中，文家坡矿4207运回顺连续5个月进尺超过240米，大佛寺矿40216运顺单月进尺最高达到365米。以掘进革命成果为基础，大力实施“三优两提高”系统工程，在4对矿井6个采面实践应用了超宽工作面和小煤柱留设技术，科学优化调整了文家坡矿等矿井的采（盘）区设计，各矿井采掘布局更加合理，2对矿井形成了“一井两区”、3对矿井形成了“一井三区”的分区布局。

（四）厚植四种理念，推动经营创效。认真落实陕煤集团专项部署，打出降本、增效、减存、治亏、清收、合规、内协“组合拳”，有效扩充应对市场压力的腾挪空间。一是通过“十个降本行动”，全年降本1.96亿元，十项可控费用同比下降20.97%。二是通过拓展煤炭销售路径和优化产品结构，全年块煤增收6.9亿元、高炉喷吹煤增收1.15亿元。三是扎实开展闲置资产盘活再利用，盘点闲置物资原值6.08亿元，修复复用931万元，拆解和再制造复用2866万元。常态化推进修旧利废、回收复用工作，全年节约新物资投入5881万元。四是巩固提升亏损企业治理成效，3户企业同比增盈460万元。五是狠抓应收账款清欠，收回外部单位账款6315万元。六是通过实施安全、质量、签证、工期、合同、结算“六个硬考核”，推动项目合规高质量建设。备受关注的世界首台660兆瓦超超临界CFB示范项目一号机组并网发电；孟村矿二号风井进入联合试运转阶段，胡家河矿二号风井主通风机已投运，文家坡矿李家沟风井即将投用，小庄矿义门风井已取得开工备案批复、即将进场施工。七是认真落实陕煤集团内部协作要求，完成制造产品类3.29亿元、工程类5.46亿元、服务类2.96亿元、电量7.61亿千瓦时的协作量，有力促进了内循环。

（五）坚持绿智共进，做到向新而行。一方面，加快“绿色

彬长”建设。深入开展环保专项整治，排查并整改问题324条，胡家河矿生活污水、文家坡矿矿井水提标改造项目建成投运，各单位水处理设施自主运行完成移交，夯实了环保管理基础。矿区首个中深层地热井能源站建成投运，年可减排CO₂、SO₂等气体8000余吨；大佛寺矿RTO蓄热氧化供热、小庄矿低浓度瓦斯综合利用、电力公司两期8.13兆瓦光伏发电项目高效运行，胡孟矿低浓度瓦斯综合利用项目开工建设，绿色发展成效逐步显现。大佛寺矿、小庄矿进入省级绿色矿山“名录库”。另一方面，加快“智慧矿区”建设。在实现矿井单位安全生产信息共享平台、智能综合管控平台、设备全生命周期管理系统、“千眼”视频系统四个“全覆盖”的基础上，重点把“四化”建设向各专业和子系统延伸，引进了“可视化”供电、火灾智能分析预警等系统，升级了主井提升控制、快速掘锚成套装备控制等系统，巩固拓展了建设成果。目前，2对矿井为省级A类、3对矿井为省级B类智能化矿井，生产辅助系统远程操作率、传感器在线率均达到90%以上。同时，按照地面单位与矿井同抓共建的思路，生产服务中心智能制造、铁运分公司智能装车、电力公司智慧电网、小庄矿智能洗选等项目陆续建成。

（六）深推改革创新，培育发展动能。一是抓科研攻关。聚焦灾害治理等重点领域，实施了38个科研攻关项目和8个“揭榜挂

帅”项目，经鉴定，科技成果达到国际领先水平1项、国际先进水平2项，荣获省部级奖项3项、陕煤集团级奖项7项；彬长CFB示范项目投产入选年度全国煤炭科技十大新闻；国务院交办的“深部开采复合灾害综合治理工程试验”有序推进，23个子课题已启动15个；国家矿山安监局交办的《煤矿企业冲击地压防治管理技术规范》编制工作顺利完成并按时交稿；全国“矿山安全科技进陕西”活动办出了彬长风采，赢得了各级赞誉。二是抓国企改革。建立健全“定期跟踪、挂账销号、评估通报”的工作机制，系统推进国企改革深化提升行动，2024年任务全部完成，三年35项总体任务已完成28项、完成率80%。“三定”工作有序推进，稳妥完成阶段性任务。其他改革创新亮点纷呈，6项成果分获陕西省和煤炭行业“企业管理现代化创新成果奖”，3项成果分获首届陕西省质量创新一、二等奖，1项成果入选煤炭行业“标杆案例”。重点推进实施的复杂地质条件多元灾害协同治理及利用示范项目，已通过第八届中国工业大奖（项目奖）公示待批复。三是抓示范创建。启动争做“四个示范”行动，建立36项任务清单和119项落实清单，其中2024年需落实的43项已全部完成。

（七）立足党建引领，促进融合赋能。一是按照党建工作“走在前列、成为示范”要求，大力实施党建品牌和企业文化提升行动，扎实推进巡察反馈问题

整改，持之以恒推进全面从严治党，成功发布“清廉彬长”文化品牌，有力提升了党建质量和成效。全年，2项成果入选全国国企党建创新优秀案例，2项成果分获第五届现代工业企业党建创新特等奖、中国化管理协会首批企业党建和企业文化创新成果一等奖，公司荣获陕西省“国有企业文明单位标兵”“劳动竞赛优胜单位”，生产服务中心和铁运分公司获评“陕西省安全文化示范企业”。二是积极办理“十项民生实事”，回应职工期盼。转正农合工493名，投入5200余万元购置井下制冷设备，投入3000余万元完善地面生活配套设施，开通矿区通勤车，开展劳模工匠疗休养，建成投运备受期待的矿区职工文化活动中心，用实绩提升了职工的获得感。三是坚持把培训作为职工的最大福利，开展培训11859人次，抽考满分率处于陕西煤业前列，1527名职工通过技能鉴定，12名职工在全国煤炭行业职业技能竞赛中获奖，公司被评为全国煤炭行业“技能人才工作先进单位”。四是锻造“大抓落实”的硬作风，全面推行“一级抓一级、一级向一级负责”的工作落实机制和限时复命闭环管理机制，从每天调度会安排事项日清日结、次日通报抓起，严格履职问效和失职追责，重点整治“未干好的事和不干事的人”，干事创业、同心奋进的氛围日益充盈。

各位代表：总的来讲，2024年是我们转作风、抓落实，在紧盯现场求质效上力度最大的

一年；是我们抓攻坚、破难题，在补短强弱夯根基上付出最多的一年；是我们同呼吸、共命运，凝心聚力、共克时艰，实现逆势突围的一年。特别是广大干部职工讲大局、重团结、勇担当、善作为，成为了我们战胜困难挑战的坚强依靠和致胜力量。在此，我代表彬长集团，向一年来矢志不渝奋斗、付出辛勤劳动的广大干部职工，以及默默支持我们工作的家属，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

各位代表：事非经过不知难，奋斗见证不平凡。回望2024年，我们的工作有收获、有感慨，更有深刻的教训，展现了“人心齐、泰山移”的精神力量。但是，痛定思痛，一年工作中深刻的教训要认真吸取、永远铭记，自身存在的短板要正确面对、治本攻坚。

（一）安全基础仍然薄弱。一是从“两个根本”层面解决问题的思维还未完全形成，无知无畏、侥幸心理依然突出。二是安全风险特别是“点状”风险辨识不精准，防控措施落实不到位，致使风险升级、问题较多。三是隐患排查治理水平亟待提升，彻底整改能力还需增强。四是应急处置能力尚有短板，困境状态下的安全风险防控还不够可靠。

（二）治灾能力仍需提升。一是个别矿井在灾害治理的超前分析、过程管控、质效提升方面做得还不到位，防灾治灾能力迟迟得不到突破。二是系统治灾能

力不强，协同治理能力还需提升，治灾过程中顾此失彼的现象仍然存在。三是治灾标准、治灾措施未按规定落实的情况有之，验收考核精度还需改进。

（三）掘进管理仍需强化。个别矿井“重采轻掘”的思想还未根除，队伍协调、设备调配等日常管理不够合理，政策激励、问题攻坚力度不够有效，导致综合单进水平偏低。

（四）管理质量仍需提高。一是经营管理特别是成本管理仍有差距，全员管控成本意识还需提升。二是人力资源管理还不够科学，劳动工效偏低。三是职工技能水平与安全生产、智能装备操作需求还不匹配，培训质量还需提高。

（五）作风建设仍需深化。一是有些干部仍存在“宽、松、弱、虚”、遇到复杂工作选择性执行等问题。二是有些干部职工仍有得过且过混日子的思想，不愿担责、不愿干事的现象依然存在。三是有些干部争先创优做最好的干劲不足，对如何降本增效、如何达产达效等难题的攻坚意识不强。

对于这些短板，我们必须正视和重视，以对企业 and 职工高度负责的精神，采取最强力度、最实举措，切实加以解决。

第二部分 2025年面临的形势

2025年是收官“十四五”±、布局“十五五”±的重要一年，也是全面深化改革、推进高质量发展行稳致远的关键一年，做好2025年的工作使命重大、意义非凡。对于新年度的发展形势，我们要察深而善为、谋定而后动。

——观大势，煤炭行业发展的“确定性”优于“不确定性”。尽管国内经济“供强需弱”的矛盾仍然突出，煤炭增速放缓、市场“旺季不旺”的现状令人担忧。但在“稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合”导向的牵引下，围绕强化逆周期调节，“两新”和“两重”等“一揽子”存量及增量政策正在加力落地，这必将支撑宏观经济回升向好，有望带动煤炭消费需求端得到改善。加之，晋、陕、蒙、新作为全国煤炭四大“主产区”，在未来较长的时期内都会扮演煤炭保供“主力军”的角色。对于我们而言，既要增强“稳健应变”的定力，又要做好“以量补价”的新打算。

——察内情，彬长“天时、地利、人和”的优势相对明显。一是彬长绿色低碳的发展定位、清洁高效的开采方式、成龙配套的产业链条，符合煤炭与新能源优化组合发展的趋势。目前公司正处于内外部环境趋稳向好期、优质煤炭产能加速释放期、绿色循环经济补链延链期，这些都为我们应对市场变化、壮大自身实力奠定了良好基础。二是矿区得

天独厚的区位优势、优质的煤炭资源赋存、先进的智能化生产装备、配套的铁路外运系统，为我们驾驭复杂局面、抵御各类风险提供了坚强保障。三是彬长干部职工经过多年的历练和成长，储备了丰富的复杂地质条件矿井治理经验，造就了不畏困苦、愈难愈进的精神品质。这些都是彬长独一无二的核心竞争力，迎战未来，我们应有信心、更有底气。

着眼大局，是为了更好地明晰方向、洞察未来。新的一年，我们要继续立足于“以煤为基、路电协同、绿色低碳、智领未来”的发展战略，既顺势而为、又逆势突围，既干好当下、又谋好长远，着力营造安全稳定的内部环境，妥善应对复杂多变的外部环境，用全力以赴的努力争取各项工作的最好结果，不断开创彬长高质量发展新局面。

第三部分 2025年工作安排

2025年的工作思路是：深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，精准聚焦陕煤集团“协同增效年”工作主题，认真落实“四个全面、四项重点、四个牵引、四项保障”等总体工作部署，持续厚植“四种经营理念”，统筹推进“固根基、扬优势、补短板、强弱项”，按照陕西煤业“123459”工作思路，锚定彬长“争做四个示范、创建一流企业”的总目标，紧扣“强安全、精治灾、优接续、提质量、

增效能、促发展”的工作线路，以治本攻坚三年行动为抓手，以全面深化改革为动力，以“大抓落实”的硬作风为保障，全面落地“十个强力推进”工作要求，全力打好安全“翻身仗”，奋力推动彬长沿着高质量发展之路行稳致远。

2025年的工作目标是：立足收官“十四五”，聚焦现阶段工作实际，新的一年，我们要努力实现以下“八大目标”。

（一）安全工作目标：矿井单位杜绝死亡事故、重大涉险事故和一般及以上火灾事故，实现瓦斯零超限、煤层零发火、矿井零水害（无水患影响生产事故）、煤岩零冲击（无冲击地压事故）、生产零重大隐患（动态清零）；地面及辅助单位杜绝重伤及以上事故、重大涉险事故和一般及以上火灾事故。

（二）生态环保目标：杜绝一般及以上突发环境污染事件；环保设施规范运行，污染物稳定达标排放。胡家河矿、文家坡矿、孟村矿6月底前进入省级绿色矿山“名录库”，大佛寺矿、小庄矿年底前进入国家绿色矿山“名录库”；生产服务中心年底前完成省级“绿色工厂”创建。

（三）生产组织目标：完成陕西煤业下达指标。

（四）经营效益目标：完成陕西煤业下达指标。

（五）治灾工程目标：地面补勘钻孔3.08万米、三维地震补

勘16.8平方公里，井下地质探查孔8148米、槽波勘探面积2.48平方公里，查清采掘范围内各类隐蔽致灾因素；探（疏）放水钻孔量5.8万米，防冲卸压钻孔量86.6万米，瓦斯抽采钻孔量136万米，通过抓好治灾工程质量验收和效果评价，有效消除灾害威胁；小庄矿、文家坡矿、孟村矿完成井下集中制冷系统扩能，各矿井新建制冷系统按期完工、在用制冷系统正常运行。

（六）项目建设目标：文家坡矿李家沟风井项目5月底前取得联合试运转批复，胡家河矿二号风井项目6月底前取得联合试运转批复，小庄矿义门风井项目年底前进、回风立井各掘砌完成430米。胡孟铁路专用线改扩建项目5月底前投运生产系统。彬长发电公司CFB示范项目一号机组完成竣工验收。水北铁路集运站与文家坡矿煤炭外运系统联建、大佛寺矿木盘川进风井增加提升系统、胡家河矿选煤厂技术升级改造、彬长发电公司集中光伏发电等项目取得开工批复。

（七）达标创建目标：大佛寺矿、胡家河矿、孟村矿保持一级安全生产标准化水平，文家坡矿6月底前通过一级安全生产标准化定级验收，小庄矿年底前完成一级安全生产标准化省级初验；各矿井洗（选）煤厂保持行业级标准化选煤厂标准；铁运分公司保持“双一级”管理水平；救援中心保持一级矿山救护大队水平；生产服务中心、电力公司、彬长发电公司达到行业一级管理

标准。

（八）队伍建设目标：建立1个技能大师工作室，培养6名行业技能大师、5名高级技师、30名技师，年底前大专及以上学历人员占比58%以上，技术职称、技能等级人员占比68%以上。

2025年的工作安排是：围绕陕煤集团“协同增效年”工作主题，结合公司“十个强力推进”工作要求，抓好“六个协同”，全面推动各项工作取得新成效。

（一）协同抓好安全管理和灾害治理，持续深入夯根基

我们要按照“严、细、实”的要求抓安全，坚持“超前防、系统治、稳固控”的逻辑抓治灾，不断提升本质安全水平。

第一，从严要求，强化依法治安。一要从“严”认清安全新形势、新变化，开展全员安全意识大提升活动，让全体干部职工认识到抓安全既是企业发展所需、更是生存必须，既是民生福祉、更是经济效益，让全力打好安全“翻身仗”成为干部职工的思想自觉和行动自觉。二要从“严”落实《意见》《条例》《硬措施》以及即将出台的《煤矿安全规程》等政策，并将其作为检验安全管理水平的“硬标尺”，用最高标准的执行保障安全平稳运行。三要从“严”开展治本攻坚三年行动，围绕陕煤集团“强基固本年”工作要求，用长远、彻底解决问题的思路逐项补短强弱，加大督导问效考核力

度，推进安全工作持续向好。四要从“严”执行新版标准化管理体系，积极开展一级标准化矿井创建，精准把握一级标准化矿井八项激励政策，真正为安全生产打基础、为高效生产创条件。

第二，从细部署，强化体系治安。一要从“细”完善“123466”安全长效机制，统筹推进目标理念、安全制度、安全责任、安全预警等有效联动，综合实施“人防、技防、工程防、管理防”等治安措施，推动管理、技术、装备充分融合，全面构建现代化的安全生产治理体系。二要从“细”推进应急保障体系建设，从规程措施方面细化应急处置要求，从实际效果方面提高应急培训、应急演练质量，从安全生产责任制，特别是“突发事件首遇负责制”方面加大应急责任考核，切实增强干部职工处置突发事件意识和能力，确保第一时间把问题消灭在萌芽之时、成灾之前。三要从“细”按照井下标准加强地面安全管理，加大地面工程全程跟踪督查力度，规范非常规作业管控程序，重点加强消防安全管理，为高质量发展营造安全平稳的地面环境。

第三，从实行动，强化现场治安。一要从“实”防风险。坚持超前防范重大安全风险，强化高风险作业“三级”管控责任落实，突出岗位风险评估，用好风险监测预警系统，切实提升风险管控效果。二要从“实”除隐患。坚持从方案设计、工程施工

等源头层面治隐患，并通过执行“网格化”安全巡查，加大关键人员履职督查，强化班组自主安全排查，实行“徒步式”+“清单式”验收，抓实隐患问题“控增量、消存量、防变量”，同步开展重大隐患动态“清零”行动，改善安全作业环境。三要从“实”反“三违”。坚持用“三铁”精神重拳整治“三违”行为，持续完善安全监督信息化、事故案例警示教育常态化、岗位标准作业流程“人人考核、人人过关”等机制，严抓全员安全培训质量、安全意识和操作技能提升，切实提高职工规范作业意识和能力。

第四，普查为基，推动超前防灾。一要全面树立地质先行的理念，按照“全面探查、不治不掘、不治不采”的原则，高标准推进地质构造治理，深化开展地质“透明化”矿井建设，持续用好智能地质保障系统，为安全生产管理提供科学依据。二要以《矿山隐蔽致灾因素普查规范》为准绳，建立普查工程、普查成果、灾害治理“三个清单”，通过月度、季度、年度研判分析、验收考核，完善治灾工程质量达标保障机制，推进普查结果和灾害治理有效联动。这里要明确的是，今后所有采掘工程必须满足“五超前”验收标准方可施工，凡事前把关不严导致问题的一律倒查追责。

第五，精优为先，推动系统治灾。一要按照“耦合灾害分源治、多元灾害协同治、时空有序

立体治”的原则，科学编制综合性治灾顶层设计，并围绕新技术、新工艺可能带来的灾害风险变化，系统优化治灾思路，确保顶层设计与现场需求精准匹配，达到治灾“最优解”。二要强化课题带动，依托深部开采复合灾害综合治理工程试验，加快探索并升级复合灾害治理技术手段，推动多灾种协同综合治理取得新突破。三要精准分析冲击地压影响因素，超前研判采掘活动区域冲击风险，系统完善井上下立体防冲体系，防止冲击地压治理与其他灾害治理之间互相影响。

第六，能力为本，推动稳固控灾。一要深化控灾系统建设，强化功能作用常态发挥，确保所有灾害处于可控状态。尤其要加强多主扇联合运行条件下的矿井通风系统稳定性研究，完善智能通风系统，确保通风系统稳定可靠。二要大力实施排水系统建设及优化工程，保证设备、管路、水仓与排水能力相匹配，并强化临空及积水区下掘进作业期间的防治水措施落实，提升水害防治能力。2025年要重点加快文家坡矿中央水仓维修进度。三要持续落实自然发火风险隐患管理规定，着力健全外因火灾防范责任体系，全面完善井上下防灭火设施，提升整体防灭火能力。四要深化落实《陕西省瓦斯灾害治理硬措施》要求，持续加强瓦斯地质探查、防喷孔装置使用、甲烷传感器安设等工作落实，着力规范采前预抽时间和考核标准，提升瓦斯治理能力。五要坚定不移

落实巷道喷浆、防火门和防水密闭门完善等工作要求，积极推进采（盘）区底板多功能巷建设，提高矿井防灾治灾抗灾能力。

（二）协同抓好达产达效和经营创收，全力以赴稳增长

我们要牢牢抓住生产和经营“两个根本属性”，持续厚植“四种经营理念”，用“量效双升”的思维理清稳产的关键、找准增效的方法，切实推进彬长主业精、运营好、管控强。

第一，优化生产接续。一要锚定尽早实现本质安全前提下的达产达效的目标，系统部署采（盘）区及附属工程中长期接续规划，尽快形成达产达效“蓝图”和工程任务“清单”，专班抓好推进实施。二要持续优化生产设计，科学合理优化工作面几何尺寸、巷道断面和煤柱尺寸，重点加快实施胡家河矿403盘区、小庄矿405盘区4#煤与3#煤联合布置现场工程，推动形成更加优良、科学的生产布局。三要紧盯接续重点工作，采用季度写实考核的方式，强推系统开拓工程、掘进外围工程和区域治灾工程施工，确保按期完成。2025年要重点推进胡家河矿二号风井验收、文家坡矿李家沟风井投用、小庄矿义门风井建设，夯实采掘接续、灾害治理接续的基础。

第二，优化掘进管理。一要牢固树立“采掘并重、掘进先行”的理念，深入贯彻落实“三优两提高”要求，聚力聚智开展掘进攻关，采取进尺阶梯式奖励，加

大与矿井领导班子绩效挂钩力度，促进掘进质效双升。二要结合巷道条件科学调配装备，严抓掘进支护设计，严格工程质量验收，有力推进巷道“°一次设计、一次施工、一次成巷、永不返修”±，全面提高掘进正规循环率，为产能安全高效释放创造条件。2025年各矿井快掘单进水平、综合单进水平同比均要提高10%以上。

第三，优化劳动组织。一要坚持超前思维，结合地质条件，综合考虑生产任务、设备状况、人员配置、构造影响、灾害治理等因素，统筹安排生产组织和治灾工程，提升有效工时。二要科学合理调配现场作业人员，并借助内部市场化管理机制，着重推进“人人有活干、人人要干活”，破除制约工效的“瓶颈”。三要理顺系统性管理设备的思路，用好设备全生命周期管理平台，实行设备选型、验收、使用、维修、报废全流程记录，精准掌握设备运行状况，科学破解机电误时影响，确保均衡生产。特别要加强检修作业管理，杜绝“无计划检修”，提高集约生产能力。

第四，强化成本管控。一要深化落实成本管控责任体系，坚持“激励与约束、自主与监督并行”，做到责任到岗、考核到人，提升全员成本管控意识；坚持“°有预算不超支、无预算不支出”±，以精细化管理控制生产成本，降低管理成本，严控非生产性支出，十项可控费用同比再降

2%以上。二要加强预算和支出管控，规范双十预算运行流程，提高成本精益管控能力。2025年重点推行“横向对比单位之间、纵向注重周期、具体到单项”的成本评比、考核、通报、奖惩机制，力争把成本抓到最小单元。同时，着力落实“钻孔施工等治灾工程严禁外委外包”等要求，策划开展从节约一度电、一滴水、一个螺丝钉抓起的全员节支降耗专项行动。

第五，强化资金资产管理。一要加大对各类投资的必要性、实用性和经济性论证，有效提升资金投入的产出率和回报率。二要用好用活专项资金，坚持“先提后用、量入为出”的原则，加大执行、计划及资金完成率考核力度，倒逼计划编制更加科学准确，确保资金高效使用。三要拓宽闲置资产盘活思路，坚持分类精准处置，充分发挥各矿井机修车间和生产服务中心维修保障作用，对利用率较低的资产进行技术改造，推进闲置、废旧物资设备在2024年底基础上下降15%以上，修旧利废在2024年底基础上提升10%以上，真正让资产“°包袱”±成为“°源头活水”±。

第六，强化提质增效。一要深化施行“°优品优销”±战略，做好市场调研和价格走势研判分析，构建“°产、储、销”±一体推进、“°品质双优”±和区域、用户稳定的良好营销格局。二要按照“把源头、控沿线、抓洗选”的思路加强各环节管控，重点强化放煤工艺、洗选工艺优化，加大

煤炭回收率、矸石带煤率等指标考核，严格煤质“三提三降”工作验收，最大限度增加效益。2025年要重点推进胡家河矿选煤厂技术升级改造，力争尽快投运见效。三要制定科学合理的定价标准，打通公司内部市场；出台针对性政策，鼓励地面单位承揽外部业务，激发内、外部市场活力，创造利润增长点。

（三）协同抓好科研攻关和四化建设，打牢支撑强保障

我们要将科研技术攻关、工艺技术革新、装备水平提升、治灾能力升级作为主攻方向，坚持“内育外引”并重，做到建用结合、以用促建，把科创和“四化”成果快速转化为实打实的生产力。

第一，坚持实用管用导向。在实施重大科研项目和推进“四化”建设方面，要坚持以解决实际问题为原则，切实将人力、物力、财力用到彬长发展的关键要素上。要加大已建成系统、已引用装备、已引进技术使用率考核力度，推动由“建得好”向“用得”转变。要进一步规范科技研发投入归集，积极申报研发费用优惠政策，最大可能降低成本。

第二，加大科研攻关力度。发挥“两个科研工作站+一个研发中心”的平台和人才优势，定期梳理科研、技术、管理等工作的难点，实行定向攻关，提高科研成果的实用性。对于重大技术难题，继续实行“揭榜挂帅”或团

队攻关，明确下达工作指标、考评标准，提高攻关的效率和效果。强化科技创新、技术方案评选和激励，通过正向引导，激发全员参与科技创新的主观能动性，促进技术人员综合分析能力和自主设计水平提升。

第三，精准推进“四化”建设。一要做实基础设施智能化建设，强化采掘智能化壁垒攻关，突出高风险、高劳动强度等重点区域和关键环节智能化建设，抓好“千眼”视频监控、设备全生命周期管理、重点区域电子围栏等系统运维管理，切实达到“减人、增安、提质”的目的。二要加大减人提效、智慧促安等工作考核力度，重点实行“一月一系统、一月一提升”攻关，确保“四化”建设效能得到充分发挥。三要依托产供销价值链智慧联动平台，实现生产组织、管理机制、运营模式重塑，为评估分析各项工作提供科学的数据支撑。

（四）协同抓好项目建设和绿色发展，延伸产业壮实力

我们要坚持从长远发展布局，坚定不移大抓项目和产业优化，系统打造循环经济“新园区”，着力培育新的经济增长极。

第一，强化项目建设管理。一要重点实施好在建项目。要通过继续实行“挂图作战”和“六个硬考核”，确保项目按期建成投运、创造效益。二要合理规划好新建项目。要巩固工程项目建

设领域“八个有之”专项整治成果，规范项目建设决策及管理程序，确保项目合法合规建设。要按照陕煤集团对彬长“中扩”的定位，积极争取省内外资源，不断扩大彬长主业“版图”。要有序抓好水北铁路集运站与文家坡矿煤炭外运系统联建、大佛寺矿木盘川进风井增加提升系统等项目手续办理，力争尽早开工建设。三要主动争取好国债政策。要抓住“两新”和“两重”机遇，力争将更多的在建、拟建项目列入预算内投资范畴，全力为经营减负，为发展增力。

第二，深入推进绿色发展。一要坚持以“12556”环保工作体系为统领，加强源头治理，细化全流程管控，强化环保设施运维管理，夯实环保基础，提高环保风险防控能力。二要加快省委生态环保督察问题整改，重点严抓矸石源头减量和资源化利用，胡家河矿3月底前投运井下矸石充填利用系统，胡家河矿6月底前、大佛寺矿与小庄矿年底前投用煤矸石综合利用小流域治理项目，从根本上消除煤矸石方面的环保风险。三要严抓水处理设施建设，年底前投用胡家河矿矿井水提标改造扩容工程、文家坡矿矿井水深度处理项目。四要严抓大气污染防治，6月底前完成大佛寺矿煤泥烘干车间改造、小庄矿水泥拌合站封闭、生产服务中心大型喷漆房建设。五要加快系统性清洁生产改造，大佛寺矿、文家坡矿、孟村矿年底前通过清洁生产审核与备案。六要对照《绿色矿山建设规范》及《绿色工厂评价

通则》等规范文件，有序推进绿色矿山、绿色工厂创建工作，确保创建任务全面完成。尤其是大佛寺矿、小庄矿要在年底前进入国家级绿色矿山“名录库”，生产服务中心要在年底前建成省级“绿色工厂”，力保实现国家级绿色矿山、省级绿色工厂“零突破”。

第三，加速循环经济建设。一要立足以文家坡矿为中心的“三厂联动”格局，结合CFB示范项目一号机组投运的新优势，进一步优化顶层设计，不断丰富彬长循环经济“新园区”建设的内涵，产生覆盖面更广的多厂协同发展、互利共赢效应。二要按照瓦斯、水、煤矸石、余热等资源综合利用的思路，5月底前建成胡孟矿低浓度瓦斯综合利用项目，加速实施文家坡矿矿井水作为彬州市高端能化园区工业用水、彬长发电公司向文家坡矿供热等项目，延伸拓展煤矸石、粉煤灰综合利用项目，构建多能互补、循环经济发展的新模式。三要建立配套管理体系，重点完善彬长发电公司运行、检修、考核等管理制度，进一步规范管理流程，推动彬长循环经济“新园区”高质量运转。同时，要积极争取CFB一号机组达产达效和二号机组上马，加快CFB配套集中光伏发电项目建设，进一步壮大产业集群优势。

（五）协同抓好深化改革和管理升级，狠练内功提质效

我们要坚持以深化改革为动

力，以管理升级为驱动，全力促进效能提升，不断增强核心竞争力。

第一，深化开展国企改革。一要全面贯彻党的二十届三中全会精神，高质量收官国企改革深化提升行动，加速推进市场化经营、对标提升、监督评价等重点任务，抓细抓实“三定”工作落实、管理制度“废改立”、绩效薪酬考核优化、胡孟改扩建项目对外经营等具体工作，确保6月底前全面完成35项改革任务。二要坚持“只有合规才能高效”的理念，通过深化改革，健全完善合规内控体系，重点加强发电领域等新增和新建项目合规管理和制度建设，推动合规管理向全方位全流程延伸。三要保持对改革过程中形势变化的敏锐洞察力，及时制定适用管理办法，消除惰性思想和管理盲区，不断提高企业运营效率。

第二，持续推进管理升级。一要围绕争做“四个示范”目标，全面对标煤炭行业先进、彬长历史最优、年度目标任务，建立任务量化、责任明晰、挂图作战、定期评估的推进机制，保障“一年夯根基、两年大提升、三年做示范”的部署落实落地。二要高度重视建章立制，坚持用制度管人、用流程管事、用标准做事，刚性落实生产技术业务管理流程等既定举措，真正将规矩立起来。同时，注重梳理分析总结，把实践证明行之有效的好经验、好做法固化为制度、流程、标准，推动综合管理能力不断提

升。三要加强长远布局管理，在深度融入陕煤集团和陕西煤业发展蓝图、全面梳理“十四五”期间工作得失的基础上，科学谋划“十五五”发展规划，做到公司和各单位规划“无缝衔接”，提高可操作性。

第三，完善绩效考核体系。一要按照“激励与约束并重”的原则，健全激励加分和效能约束扣分指标内容，做到考核与关键指标完成、关键责任落实紧密衔接，体现“多劳多得”的鲜明导向。二要优化考核工资权重占比，细化产量、进尺等主体考核指标，加大效益效率和管理提升激励力度，实行年度目标责任考核与月度、季度专项考核有效互补，确保工资结算更加科学。三要通过内部市场化管理，科学合理调整工资分配指导系数，做到差异化分配薪酬。同时，加大工资分配向核心关键人才、技术技能短缺人才和一线岗位的倾斜力度，通过政策导向提高人力资源管理质量。

第四，优化人力资源管理。一要深化“三项制度”和岗位职级设置改革，建立“同一单位不同区队之间、不同单位同一工种之间”的人员灵活调剂机制，解决冗员和无效增员问题，力争2025年底前合同制用工人数控制在1.02万人以内。二要建立培训质量提升机制，在教师队伍上执行“优胜劣汰”，在培训内容上坚持实用导向，真正让干部职工学到所需知识。三要建立人才培养和储备机制，强化从内部挖掘

人才，突出技术、技能等紧缺人才培养，配套建立科学评价和行之有效的激励政策，激发干部职工学业务、提素质、当标杆的动力。

（六）协同抓好党建赋能和共建共享，汇聚合力促发展

我们要用党建融合强引领，以过硬作风为保障，拿民生实事激活力，切实调动积极因素、聚集全员力量，推动高质量发展迈上新台阶。

第一，突出党建融合。一要坚持党建工作“走在前列、成为示范”，运用整体性思维、采取精准化措施，将党建工作融入安全生产、经营管理各环节、全流程，实现党建工作与中心工作相融互促。二要纵深推进全面从严治党，严格落实党风廉政建设“两个责任”记实管理，持续推动“清廉彬长”文化品牌落地，营造良好的干事创业氛围。三要整体推进巡视巡察及审计反馈问题整改，坚持集中整改与常态化整改相衔接，以高质量整改推动企业健康发展。四要常态化开展形势任务教育，持续加强企业文化和精神文明建设，用文化“软实力”赋能企业高质量发展。

第二，突出作风建设。一要旗帜鲜明弘扬“大抓落实”的硬作风，深入推行工作落实和限时复命闭环管理机制，切实做到既细化部署、更勤于落实，用强有力的作风保障全年目标任务实现。二要坚持问题导向，针对作风方面依然存在的工作落实

“宽、松、弱、虚”、工作过程得过且过等问题，坚决采取严厉措施进行整治。三要严厉打击弄虚作假的作风，对治灾工程和监测监控系统数据造假的，坚决给予直接责任人解除劳动合同处理。四要树牢实事求是的作风，对待工作必须紧盯最终目的定任务、定责任、定标准、定时限、定考核，对待问题必须坚持真查真改、逐条彻底解决，坚决用实干精神保证每项工作干一件成一件。

第三，突出以人为本。新的一年，我们要树牢“以职工为中心”的思想，全力办好各项“民生实事”，尤其要实施好“三大攻坚”。一要实施好作业环境攻坚。按照“一矿一策”的原则，优化热害治理方案，量身引进控热技术和降温设备，扎实开展井下清凉行动，让职工舒适作业；成立粉尘治理专班，按照“源头治理、过程防控、技术攻关、严格考核”的要求，扎实开展“无尘矿井”创建，让职工健康作业。二要实施好劳动保障攻坚。制定刚性考核办法，保障职工休假时间，并消除井下职工延点作业现象；全力推进农合工转正，对操作技能熟练的能转则转、应转尽转。三要实施好生活品质攻坚。积极推进咸阳新建职工住宅项目换地及建设，加快实施老旧公寓楼和生活福利设施改造项目。同时，要千方百计解决职工最关心、最直接、最现实的问题，全力提升职工的获得感、幸福感和归属感，真正让“幸福彬长”的承诺掷地有声、落地见

效，形成万众一心、共情发展的强大合力。

各位代表：风正时济，自当破浪前行；任重道远，更需实干攻坚。新的一年，让我们锚定“争做四个示范、创建一流企业”的总目标，以“只争朝夕的状态、久久为功的坚韧”大抓落实，以“团结协作的品格、履职尽责的担当”大抓落实，以“改革的创新的思维、求真务实的态度”大抓落实，用对每一步、每件事的一丝不苟，确保全年目标任务实现，推动彬长沿着高质量发展之路行稳致远，努力向组织和职工交出一份优异的答卷！

谢谢大家！

公司召开2025年安全环保工作会



2月20日，公司召开2025年安全环保工作会，回顾总结2024年安全环保工作，分析当前面临的形势，系统部署2025年重点工作，动员广大干部职工进一步树牢安全、绿色发展理念，进一步强化“红线”意识和“底线”思维，进一步聚焦“零”目标和“严细实”要求，理思路、定目标、明责任、强落实，全力打赢安全“翻身仗”和环保“攻坚战”，奋力开创本质安全和高质量发展新局面。

公司党委书记、董事长焦小年主持会议并讲话。公司领导班子成员、副总师、各部门负责

人，各单位领导班子成员、受表彰的安全环保先进集体和先进个人参加会议。

焦小年在讲话中就贯彻落实会议精神，围绕凝心聚力、全员发力，坚决打赢安全“翻身仗”和环保“攻坚战”，提出五点要求。一是理清工作链条，以清晰的脉络强落实。各单位要紧扣一个主题，树牢“两个理念”，强化“三个意识”，用好“四个机制”，落细“四个举措”，抓好“十个强力推进”，以系统性思维抓落实，以贯穿性考核强督办，拧紧接实主要链条，保证全年目标顺利达成。二是要强化精神宣贯，以有

效的抓手强落实。各单位要在第一时间制定贯彻落实方案，逐条逐项分解会议安排工作，建好作战图和进度表，定出任务清单、落实清单和考核清单，利用多种形式迅速传达贯彻会议精神，引导全体干部职工将思想和行动统一起来，全面汇聚起抓安全的合力。三是要锻造过硬作风，以担当的情怀强落实。各单位、各部门以及各级干部要把夯实安全责任放在作风建设的首要位置，严格落实“三管三必须”要求，建立完善安全责任落实体系，将各级安全责任压到现场、压紧在一线，强化责任担当，提升职能部门和基层单位联动协调能力，强化制度考核和作风监督联合保障。四是要实施精准考核，以从细的管理强落实。持续深化安全履职考核、安全绩效考核，构建“静态和动态、过程和结果、局部和整体”相结合的安全考核机制。运用好《安全管理考核“五条硬措施”》《追责问责管理办法》等制度，形成系统的、精准的、杜绝泛化的考核评价机制，通过科学实施考核结果运用，推动安全管理提档升级。五是要聚焦特殊时段，以严密的盯防强落实。针对特殊时段，公司层面继续实行驻矿盯守，各单位要制定特殊时段安全保稳专项工作方案，紧盯高风险作业、地质条件异常变化“两个重点”，超前分析研判，超前采取安全技术措施，切实做到管控有力、防范有效，真正打赢安全“翻身仗”，全力助推高质量发展，共同迎来彬长更加美好的明天。

公司党委副书记、总经理贺海鸿围绕做好2025年安全环保工作强调了三方面意见。一是深化“三个层面认知”，筑牢思想根基，坚决守住安全环保“生命线”。公司上下要深刻认识到安全环保是企业高质量发展的基石工程，是红线、底线，也是生命线、高压线，切实增强抓安全环保工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。二是落实“十个强力推进”，构建“大安全”格局，全力打好安全“翻身仗”。强力推进各项安全保稳措施落实，坚决杜绝安全事故；强力推进各级安全责任落实，坚决杜绝安全涉险事件；强力推进稳定均衡生产，坚决杜绝因重大隐患引起的停工停产；强力推进重大灾害超前治理，坚决杜绝

因灾害治理不到位带来的安全风险及影响；强力推进掘进提效和接续优化，坚决杜绝因接续紧张引起的安全风险；强力推进现场安全管理、职工安全意识和安全技能提升，坚决杜绝不安全行为发生；强力推进智能化装备应用和设备检修责任落实，提高设备使用率，减少生产误时影响，保障安全生产；强力推进基建工程和新增项目，特别是风井等系统保安项目，实现长远安全发展；强力推进成本管控，对事关安全生产的“应投尽投”，对不影响安全生产的精打细算，真正把“好钢”用在“刀刃”上；强力推进党建和安全生产经营深度融合，特别要树牢“以职工为中心”的思想，全力办好优化井下安全环境、降低职工劳动强度等民生实事，让职工安全作业、幸福生活。三是聚焦“三个更实举措”，推动绿色发展，全力打好环保攻坚战。以更实举措构建制度保障体系，全面细化环保责任制和环保责任清单，加大责任追究考核力度，构建全员参与、各负其责的工作模式，推动环保工作流程再优化、治理效能再提升。以更实举措筑牢技术保障防线，积极在技术层面采取措施，推动资源的高效利用和废弃物的综合利用，加大污染防治关键技术的科研投入，加快绿色低碳技术的研究和应用，重点推进矸石利用生态修复、矿井水深度处理、低浓度瓦斯综合利用等环保项目攻关，尽快实现“矸石全消纳”“矿井水全达标”“瓦斯全利用”。以更实举措走稳绿色发展之路，要紧随“美丽中国”建设步伐，在巩固“美丽矿区”建设成效的基础上，推进与标准化管理体系的融合，建立常态化落实机制，推动“美丽矿区”建设再出新成果。

贺海鸿强调，新的一年，公司上下要站在讲政治、顾大局的高度，把安全环保工作放在“创关中地区示范标杆”的位置去谋划、布局、推进，坚决用“滚石上山”的意志奋力实现安全环保工作五大目标，用“大抓落实”的作风全力打好安全“翻身仗”和环保攻坚战，用“善始善终”的精神推进由首月“开门红”到夺取“全年胜”，为彬长集团沿着高质量发展之路行稳致远奠定坚实基础。

公司副总经理郭林生在会上作了题为《精品示范引领 筑牢创建根基 聚焦精细精益 深化管理提升 推进公司安全生产标准化工作迈入新阶段》的安全生产标准化工作讲话。在全面回顾2024年工作开展情况的同时，全面部署2025年安全生产标准化工作。2025年，公司将扎实推进本质安全型企业建设，以深化落实“113356”标准化管理体系为核心，依托新定级和评分办法，持续升华和细化管理标准，切实将标准意识贯穿到每道工序、每个环节。健全“区队主抓、部室督导、班组落实”的条块协同推进机制，以掘进标准化达标为牵引、以强化工程质量管理为重点、以精品示范创建为引领，积极扩展示范达标面，以更多的“精品工程”支撑和促进安全管理全方位提升，推动标准化体系建设全环节加快。牢固树立“五并重”理念，坚持“美丽矿区”创建和“全域标准化”创建工作同部署、同推进、同考核，开创“全域标准化”创建新局面，助推公司安全高质量发展。

会上，公司副总经理王建辉作了题为《凝聚安全发展共识 坚持绿色低碳转型 主动识变应变求变 超前防范化解风险 以高水平安全保障公司高质量发展》的安全环保工作报告。

报告指出，2024年，公司上下同心、砥砺前行，坚决执行中、省、市及上级关于安全环保工作的安排部署，全面落实“两办意见”“两部条例”“八条硬措施”“治本攻坚三年行动”等重点工作部署，超前管控各类风险，积极应对严峻挑战，安全、环保形势整体平稳。

报告指出，今年的安全工作思路是：以“创变”文化为引领，以争做“本质安全”示范为目标，以安全生产标准化管理体系建设为主线，以安全生产治本攻坚2025强基固本年111项具体工作任务为抓手，全面落实各级安全决策部署，努力做到高质量发展和高水平安全良性互动，全力打好安全“翻身仗”，持续推动公司安全治理模式向事前预防转型，为打造复杂地质条件下世界一流煤炭企业筑牢安全根基。今年的环保工作思路是：以打造“彬长煤炭产业融合发展新典范”为

目标，持续深化公司“12556”环保工作体系，重点攻克水质、固废治理等难题，强化生态恢复、搬迁安置等关键环节，稳步推动公司绿色循环低碳发展。

锚定全年目标任务，报告指出，公司上下要夯实全员安全责任，优化安全管理模式，以完善的治理体系巩固安全基石。一是提高安全政治站位，提升全员安全意识，不断激发全员“勇立潮头、奋勇争先”的行动自觉。二是突出超前防范，提升应对能力，持续规范全员“思近谋远、科学决策”的行为准则。三是坚持问题导向，深化弱项攻坚，奋力创建公司“和合共进、敢争第一”的本安示范。四是强化过程管理，主动化解风险，矢志践行公司“精准精益、协同高效”的管理理念。五是坚持分级督导，夯实安全责任，持续规范全员“能担能为、能安能进”的行为准则。六是严肃奖惩考核，聚焦评估提升，全力捍卫“齐抓共管、共建共享”的安全成果。

报告强调，公司上下要秉承绿色发展理念，坚持绿色低碳转型，以完备的治理体系建设美丽矿区。一是强化政治引领，紧盯责任落实，持续完善生态环境保护长效机制。二是强化宣传培训，紧盯素质提升，持续增强全员生态环境保护意识。三是强化风险防范，紧盯过程管控，持续提升生态环保全流程管理能力。四是强化难点攻坚，紧盯污染防治，全力打好环境保护污染防治攻坚战。五是强化绩效提升，紧盯生态恢复，开启绿色清洁低碳循环发展新征程。

会上，公司纪委书记白峰宣读了《关于表彰2024年度安全先进集体及先进个人的决定》和《关于表彰2024年度生态环保先进个人的决定》，公司对2024年度安全生产先进集体、先进个人进行了表彰奖励。文家坡矿、孟村矿负责人分别作了表态发言。贺海鸿与各单位负责人签订了2025年度安全环保目标责任书。

（文/郭伟伟 刘乔 别江涛 黄一麟 图/李昱慷 王瑞）