

内部资料 注意保存

彬长视野

— THE VIEW OF BINCHANG —

2025年第07期
总第214期

■ 要闻播报 ■ “四种经营理念”大家谈专栏 ■ “金点子”案例分享 ■ 安全管理
■ 党建工作 ■ 四化建设 ■ 生产经营 ■ 企业文化 ■ 工团园地

陕西彬长矿业集团有限公司主办

【人民网】彬长矿业 崇实强担当 夺取“双过半”



今年以来，陕煤集团彬长矿业持续深化“四种经营理念”，大抓落实，降本增收，全力应对内外部风险挑战，1—6月，公司煤炭产销完成计划的108%，同比增加81.3万吨，“优品优销”同比增收1.03亿元，吨煤成本较考核指标下降16元，安全“零”目标，产销“双过半”，各项工作稳中有进、进中向好。

本安创建 打好安全“翻身仗”

彬长矿区地质条件复杂、灾害耦合叠加，安

全管理难度大。在深攻坚、固根基中全力打赢安全“翻身仗”，不仅是一项政治任务，更是企业实现高质量发展的必然要求。

坚定安全“零”目标，强推本安创建，持续深化“123466”安全长效机制建设，全面落地环境、系统、体系、管理“四优”机制，严格落实“网格化”安全巡查、关键人员履职督察、班组自主安全排查等措施，抓实隐患排查整改，重拳整治“三违”行为，强化现场安全管理，不断提升本质安全管理水平。

坚持复合治灾，以创新赋能多元灾害同防同治技术路径，扎实推进超前防灾、系统治灾、稳固控灾，1-6月，公司瓦斯抽采量3578.29万m³，完成年计划的55%；施工卸压钻孔48.55万米，完成年计划的56%。强化顶层设计，全面构建起“耦合因素分源治、区域局部协同治、井上井下立体治”精准高效治灾新格局。

上半年，该公司五对矿井顺利实现安全“零”目标，大佛寺矿、文家坡矿和胡家河矿分获陕西省煤矿企业安全和灾害治理先进集体，铁运分公司荣获全国安全文化建设示范企业。

满弦开弓 产销指标创新高

生产优质煤炭始终是彬长矿业的“看家本领”。在市场持续震荡下行的不利形势下，坚持“以量兜底”，冲刺“达产达效”，不仅是阶段目标，更是企业实现长期可持续发展的重要保障。

锚定“达产达效”新目标，优化生产接续、掘进管理、劳动组织，统筹谋划、超前组织，确保人、财、物等要素资源与生产实际高度适配，加大对设备、“四化”系统使用率及运行效率的考核，确保效能充分发挥。坚持“科学组织、正规循环、均衡生产、平稳推进”理念，重点加强设备检修的计划管理，强化无计划停产和生产误时考核，在确保安全生产的前提下，最大限度释放生产系统能力。

上半年，该公司创出单日发运煤炭8.04万吨、单月销售块煤30.78万吨、单月铁路外运煤炭180.24万吨、单月发电量2.98亿度等多项历史新纪录。

全域深化 降本增效见实效

彬长矿区灾害重、安全投入多，成本管控难度大。对于彬长矿业来说，坚持效益为先，时时精打细算、处处深挖内潜既是应时之举，更是长久之计。

认真落实“协同增效”新战略，创新实施“四种经营理念”落地提升专项行动，扎实推进“大讨论、专题宣传、专题讲座、演讲赛、金点子征集、优秀案例讲评”理念宣贯系列活动，“库存物资调剂、节约投资支出、节电降本增效、财务费用下降、提升煤质、精煤创收”降本增效攻坚行动两方面12项重点工作，加速形成全员、全维度、全要素、全过程的成本目标管控体系。

大力实施“设计源头+生产过程+优品优销+盘活资产+修旧利废+严控外委”降本增效举措。“优品优销”挖掘产品价值提效，1-6月，累计销售块煤、精煤209.31万吨，较同期增销17.05万吨，增收1.03亿元。扎实开展闲置资产盘活专项行动，1-6月，盘活闲置物资4906.75万元，完成计划的133.77%。

扎实推进国家级深部开采复合灾害综合治理工程试验，建成投运文家坡矿李家沟风井，胡家河（孟村）煤矿铁路专用线改扩建项目顺利完工，世界首台660MW超超临界CFB机组年内发电量首破10亿千瓦时，彬长矿区首套智能化集中制冷系统在孟村矿投运……上半年，一个个重点项目落地落实，不断扩大彬长主业“版图”，为企业后续发展提供战略支撑。

（弯桂清）

主 办
陕西彬长矿业集团有限公司

2025.07

总第214期

出版日期：2025年07月

主 任：焦小年 贺海鸿

副主任：魏华臻

委 员：白 峰 郭林生 王福怀

王建辉 相里海龙 万近矿

余文清 吴学明 宓伟凡

郭魏虎 张联队 周朝阳

徐院院 弯桂清 阎 翔

刘 超 张蒲国 杨玉成

马 卓 傅晓武 王国清

胡 涛 温海旺 武光辉

王伟智

主 编：弯桂清

编 辑：袁浩钧

《彬长视野》编辑部

地址 陕西省咸阳市世纪大道 58 号

电话 029—33191569

传真 029—33191501

邮编 712000

网址 www.bchgs.com

邮箱 wgq433433@163.com

要闻播报

04 公司领导班子成员深入党建联系点讲授学习教育专题党课
/田名则 田文龙 张翔 郑小楠 文家坡矿宣 雷霆 杜孟孟 田磊 陈杰

11 公司7月份安办会要求：精准发力 固强补短 确保公司安全生
产形势持续稳定向好 /刘乔 雒磊磊

12 公司认真传达贯彻全省矿山安全半年工作会精神 /弯桂清

14 公司召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育年轻干部
代表座谈会 /王英楠 刘朋鑫 雒磊磊

“四种经营理念”大家谈专栏

15 高虎：以“投”代“支” 用赚钱思维重构企业价值创造
逻辑 /高虎

17 丁言峰：用“赚钱”思维精算“花钱”之道 /丁言峰

“金点子”案例分享

19 彬长矿业：从“金点子”到“真效益” /弯桂清

21 “四种经营理念” “金点子” 案例分享

安全管理

26 未雨绸缪“汛”速行动——胡家河矿开展雨季
“三防”应急演练 /郝雷

27 铁运分公司：下好雨季“三防” 五步棋 筑牢煤炭
运输安全防线 /雷霆

党建工作

24 大佛寺矿：党建赋能激活高质量发展红色引擎
/冯春朋

30 生产服务中心：清风劲吹扬正气 廉韵激荡润人心
/路宽

四化建设

31 与热浪“掰手腕”！文家坡发电公司创新技
术巧解“热传导困局” /刘森

生产经营

32 救援中心：施督导之策 强训练根基 /王旭明

企业文化

33 孟村矿等单位开展“铭记‘七七事变’”
主题活动 /殷泽琛 陈西平 马志飞 陈琦 腾雨鸽

工团园地

35 小庄矿：以“行动力度”提升“民生温度”
/雷冬华

公司领导班子成员深入党建联系点 讲授学习教育专题党课

为推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实，6月17日至26日，公司党委书记、董事长焦小年，党委副书记、总经理贺海鸿等领导班子成员分别深入党建联系点，为党员干部讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。



6月23日，公司党委书记、董事长焦小年到文家坡发电公司讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。公司综合管理部经理徐院院，文家坡发电公司领导班子成员、各部门负责人及各党支部书记共计30余人聆听了此次党课。

焦小年围绕什么是中央八项规定与中央八项规定精神、为什么要开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、如何更好地贯彻落实中央八项规定精神三个方面，结合自身工作经历和学习为全体党员讲述了一堂生动的中央八项规定精神专题学习课、作风建设警示教育课和贯彻落实实践指导课。

针对文家坡发电公司下一步工作，焦小年强调：一是要全力推进重点工作，高质量完成单个项目竣工验

收，确保按计划节点超额完成既定任务；二是要坚定发展信心，扎实开展上半年工作“回头看”，全面梳理总结经验，为下半年工作开展筑牢基础、凝聚合力；三是要始终坚持安全第一，持续深化NOSA五星安健环体系建设，筑牢安全生产防线；四是要严格把控成本，强化精细化管理，确保实现利润目标，保障职工收入稳定；五是要着力提升管理效益，充分发挥内部协同优势，加强与配售电公司的沟通合作，推动电价优化提升；六是要科学谋划粉煤灰综合开发利用，从降本增效、开源节流等多维度发力，不断提升企业管理效益与经济效益；七是要主动担当作为，加强与电网的沟通协调，积极争取更优发电计划，全力提升发电效益；八是要持续完善制度体系，优化体制机制，推动企业管理向科学化、规范化、高效化迈进；九是要强化党建引领作用，深化党建与业务融合，保障各项工作落地见效，切实惠及职工群众，凝聚企业发展强大合力。

焦小年号召广大党员干部，要以高度的政治自觉，持之以恒、久久为功，以崭新的形象、优良的作风、实际的行动，全方位打好管理提升的主动仗，把高质量发展不断推向新阶段，为公司各项目标任务的实现再做新贡献。

（田名则）



6月24日，公司党委副书记、总经理贺海鸿到大佛寺矿讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。公司企业管理部经理杨朝阳，大佛寺矿领导班子成员、副总师，各部门负责人及各党支部书记共计50余人参会聆听。

贺海鸿首先围绕中央八项规定精神进行了深入浅出的讲解，要求党员干部以身作则，带头改进工作作风，形成良好的示范效应，以实际行动推动中央八项规定精神在大佛寺矿落地生根，为企业高质量发展提供坚实政治保障。

针对大佛寺矿2025年后续工作，贺海鸿强调，一是聚焦提升站位抓落实，要以本次宣讲为契机，精心组织实施，强化宣传推广，保障宣讲实效，在提高站位中增强抓落实的定力和能力；二是聚焦安全生产抓落实，要以“严、细、实”的安全硬作风保平稳、提质效、求突破；三是聚焦生产接续抓落实，要立足长远系统谋划4煤与4上煤联合开采的空间布局与开采时序，为生产接续良性循环和达产达效奠定基础；四是聚焦经营管理抓落实，要把经营管理作为下半年大抓特抓的命题，扎实开展“四种经营理念”落地提升专项行动，严抓各项降本提质增效措施落实；五是聚焦民生工程抓落实，要围绕职工需求用心谋划好各项实事好事，重点抓好“十项实事”的全速推进和全面落地，汇聚奋进力量。

贺海鸿号召全体干部职工系统盘点上半年各项工作，总结经验，查找不足，分析原因并制定改进措施，用“大抓落实”之风固根基、扬优势、补短板、强弱项，有力推动下一步的高质量发展，力争为彬长“争做四个示范、创建一流企业”做出新的、更大的贡献。

（田文龙）



6月24日，公司党委副书记、工会主席魏华臻到生产服务中心讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。中心领导班子成员、中层管理人员、党支部书记以及党员代表共计40余人参加。

（张翔）



6月26日，公司党委委员、纪委书记白峰到电力公司讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。电力公司领导班子成员、党员及职工代表等20余人聆听宣讲。

（郑小楠）



6月24日，公司党委委员、副总经理郭林生到文家坡矿讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。公司生产管理部副经理郑鹏伟，文家坡矿领导班子成员、副总师，各部门、各党支部负责人和部分党员职工代表等80余人聆听了此次党课。

（文家坡矿宣）



6月17日，公司副总经理、总会计师王福怀深入党建联系点铁运分公司，以“高质量开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育”为主题，为分公司党员干部讲授了一堂兼具思想深度与教育意义的党课，为党员干部敲响廉洁警钟，强化作风建设意识。

（雷霆）



6月23日，公司副总经理万近矿到胡家河矿讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。该矿领导班子成员、副总师，各部门、区队（车间）负责人，各党支部书记及党员代表共计50余人参加。

（田磊）



6月18日，公司副总经理王建辉到孟村矿开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课宣讲。该矿领导班子成员、副总师，各部门、区队负责人，各党支部书记、党员代表共80余人参加。

（杜孟孟）



6月26日，受公司总工程师相里海龙委托，小庄矿利用党委理论学习中心组学习时间，由该矿党委书记马卓讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。

（陈杰）

公司7月份安办会要求：精准发力 固强补短 确保公司安全生产形势持续稳定向好

救援中心也于近日组织开展了主题教育专题党课学习。

党课结束后，公司领导班子成员还进行了习近平新时代中国特色社会主义思想常态化宣讲与习近平总书记关于安全生产重要论述专题宣讲。领导班子成员在宣讲中强调，要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于安全生产重要论述，要从党的创新理论中汲取党性滋养，进一步提高工作站位、增强大局意识、强化作风建设，深入推进安全生产治本攻坚三年行动，坚持问题导向和目标导向，持续深挖安全生产工作中的突出矛盾和问题，全力补短板、强弱项，从根本上打牢安全基础，以坚定的信心、精准的举措、高效的落实，推动企业发展取得新成效、实现新进步。

6月30日，公司召开7月份安全办公会议。公司党委书记、董事长焦小年出席会议并讲话，公司党委副书记、总经理贺海鸿主持会议。公司领导魏华臻、白峰、郭林生、王福怀、王建辉、万近矿、各副总师、各部门负责人、五对矿井单位及文家坡发电公司行政主要负责人在主会场参会，各单位领导班子成员及相关部门负责人在各单位分会场参会。

会上组织观看了山西省吕梁东辉集团西坡煤业“5·9”运输事故警示教育片，传达学习了陕西煤业二季度安全环保办公会和咸阳市三季度煤矿安全生产工作会精神，分析研判了各矿井7月份重大安全风险，各部门通报了二季度检查考核情况，各分管领导、各副总师对分管业务工作进行了详细安排。

会议指出，在全体干部职工的共同努力下，2025年上半年公司安全生产工作取得优异成绩，下半年要继续保持良好发展势头，围绕安全环保、灾害治理、生产接续、经营成本、标准化管



理、作风建设等重点工作精准发力固强补短，确保公司安全生产形势持续稳定向好。

就做好7月份和下半年安全生产工作，会议要求，一是严控安全环保各类风险，严抓职工安全警示教育

教育工作，确保下半年安全生产平稳有序。二是强化应用隐蔽致灾因素普查成果，全面排查整治各类风险隐患，有效防范各类生产安全事故。三是抓好安全环保专项工作，开展安全生产治本攻坚三年行动半年总结，梳理问题，为后续工作开展打牢基础；要常抓不懈统筹推进“网格化”安全巡查、岗位标准作业流程“人人考核、人人过关”工作走深走实；要加快推进重点企业专项整治任务，尽快实现C类煤矿提级进档；要加大安全生产标准化创建力度，促进安全生产标准化动态达标，做好定级验收工作；抓好雨季“三防”和地面消防工作，切实强化防汛安全管理；做好中央生态环境保护督察问题整改，加快推进小流域治理项目、土地手续办理等环保重点工程。

（刘乔 雒磊磊）

公司认真传达贯彻 全省矿山安全半年工作会精神



7月7日，公司利用周调度例会，认真传达贯彻全省矿山安全半年工作会精神。公司党委书记、董事长焦小年，党委副书记、总经理贺海鸿对各部门、各单位认真贯彻落实会议精神提出工作要求。公司领导、副总师、各部门负责人参加会议。

公司要求，各部门、各单位要始终坚持“两个至上”安全发展理念，切实增强底线思维、极限思维，深刻汲取各类安全事故教训，坚决克服麻痹思想、松劲心态、侥幸心理，清醒认识当前严峻的安全生产形势，认真贯彻落实近期中省、陕煤集团和陕西煤业安全工作部署，举一反三，

防微杜渐，扎实做好灾害超前防治，隐患排查整改等工作；压实各级安全责任，保持安全高压态势，以更加严格的标准和管控措施，切实抓好当前和今后一个时期的安全生产工作，全面提升安全管理水平，推动企业安全稳定发展。

7月4日，省应急管理厅召开全省矿山安全半年工作会，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，全面总结上半年全省矿山安全工作，分析研判当前形势和存在问题，部署推进下半年重点任务。省应急管理厅党委委员、副厅长赵化龙出席会议并讲话，厅二级巡视员何备战主持会议并对尾矿库防汛备汛工作进行专题安排。

会议指出，今年上半年全省矿山领域聚焦“一保持两深化三遏制四提升”工作目标，主动担当作为，勇于攻坚克难，事故总量保持低位，重点任务推进有序，创新工作成效明显，矿山安全延续了去年以来的平稳态势。

会议强调，要对矿山安全形势进行科学研判，对工作成效进行客观评价，防止盲目乐观。当前，全省矿山安全还面临市场性、季节性、趋势性等风险，涉险事故时有发生，“七下八上”主汛期即将来临，重要时段和重大活动叠加，各级监管干部抓整改还不够有力，转作风还不够坚决，需要各级矿山安全监管部门和矿山企业下硬茬、出实招，扎实研究解决。

会议要求，各级监管部门和矿山企业要坚持问题导向，树牢底线思维，切实防范遏制矿山安全事故。要推动三项机制贯通落实，强化隐患整改和重点时段驻点督导。要紧盯中央安全生产考核巡查和国家矿山安监局下沉督导反馈问题，坚决打好问题整改硬仗。要严格预警响应和停产撤人制度落实，全力防范汛期安全风险。要深入推进重大灾害治理，加力推进深部开采工程试验。要严格规范执法检查，坚持执法和服务相结合，切实提高执法帮扶质效。要部署开展八条硬措施复盘检验和治本攻坚三年行动中期评估，统筹推进重点工作任务。

咸阳市煤炭局等6家单位进行了交流发言，厅涉矿处室对各市上半年矿山安全工作进行点评通报。各市矿山安全监管部门、矿山安全重点县监管部门和省级监管矿山企业集团、矿山安全重点企业负责同志参加会议。

（弯桂清）

公司召开深入贯彻中央八项规定精神 学习教育年轻干部代表座谈会



7月7日，公司召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育年轻干部代表座谈会。公司党委书记、董事长焦小年出席会议并讲话，公司党委副书记、工会主席魏华臻主持会议。公司党群工作部、纪检监察部负责人，公司本部及所属单位24名年轻干部代表参加会议。

会议集体学习了习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，传达了上级有关会议精神，观看了年轻干部违纪违法警示教育片，大佛寺矿、胡家河矿、小庄矿、孟村矿及公司本部5名年轻干部代表作交流发言。

听了大家的发言后，焦小年指出，年轻干部是这次学习教育的重点对象，要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示

批示精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚定理想信念，锤炼过硬本领，在公司高质量发展中挺膺担当、建功立业，用大抓落实的硬作风在推动公司高质量发展中争当表率、贡献力量。

焦小年强调，一是要提高政治站位，深刻认识学习教育的重大意义。深刻领悟党中央抓作风建设的坚定决心，充分认识作风问题的政治危害，坚决筑牢思想防线，坚决不碰纪律红线，坚决守住行为底线。二是要突出学习重点，准确把握学习教育的核心要义。主动增强学习教育的责任感和紧迫感，深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，深刻汲取反面典型案例教训，从思想上正本清源、

固本培元。三是要严肃整改整治，持续推动学习教育走深走实。坚持“当下改”与“长久立”相统一，既要雷霆出击整治突出问题，又要春风化雨解决潜在风险，确保自查自纠和职工群众反映的问题改到点上、治到面上。四是要服务发展大局，全力做实学习教育的成果转化。自觉融入公司发展大局，投身改革创新实践，坚持在务实重干中强本领、在安全管理中显担当、在经营创效中作表率、在攻坚克难中展身手，做到知责于心、担责于身，充分发挥示范引领作用。

就贯彻落实会议精神，魏华臻要求，一是要提高认识，在统一思想中提振“精气神”。紧盯“三季度功九成、四季度大收官”既定目标，坚定发展信心、强化责任担当，合力攻坚克难，为公司高质量发展贡献更大青春力量。二是要精准发力，在整改整治中增强“责任感”。全面对标对表查摆检视问题，深入剖析问题背后深层次原因，推动学习教育检视问题整改整治见底见效。三是要率先垂范，在服务发展中增强“执行力”。要将学习教育成效落脚到凝心聚力、干事创业上，躬身入局作表率，带头践行“四种经营理念”，落实好下半年各项重点任务，在安全生产、经营创效、党的建设各项工作中挑重担、当先锋、做贡献。

（王英楠 刘朋鑫 雒磊磊）

高虎：以“投”代“支” 用赚钱思维 重构企业价值创造逻辑

当前煤炭行业正处于深度变革期，如何打破“花钱即消耗”的固化思维，用“赚钱”的眼光去审视每一笔投入，让成本管理从被动“节流”升维为主动“投资”，构建起“以投代支、以投创效”的价值创造新逻辑，结合工作实践和分管专业，谈以下几点认识。

一、贯通“全流程”，将赚钱思维植入企业运营毛细血管

一是向设计源头要效益，让“最优蓝图”锁定“最低成本”。设计阶段就决定了成本的70%，必须强化“技术经济一体化论证”，在巷道布置、支护参数、开采工艺等源头环节，追求“以最小进尺、最优投入圈定最大储量”。大力推广“一优三减”“三优两提高”等举措，严格设计方案审查与比选，从根子上杜绝“先天浪费”，确保每一项工程都是成本与安全的“最优解”。

二是向科学接续要效益，让“均衡有序”保障“降本空间”。生产接续的混乱是成本失控的温床，必须坚持“采掘并举、掘进先行”，科学编制中长期接续计划，统筹安排采区和工作面接替。坚持正规循环、均衡

生产，严禁超强度、赶工期，避免效率低下与成本飙升。将灾害治理工程提前纳入接续计划，实现治灾与生产准备同步，避免“临渴掘井”带来的高额治理费用与生产损失。

三是向技术创新要效益，让“技术红利”对冲“灾害成本”。面对瓦斯、冲击地压、水害等治理难题，要牢固树立“向技术要安全、向创新要效益”理念。构建“地面与井下协同、局部向区域过渡、抽采与利用并重”的瓦斯防治体系；应用关键层定向长钻孔水力压裂等新技术，实现坚硬顶板有效弱化；完善安全监测监控网络，引入微震、应力在线等预警技术。这些投入看似高昂，实则是以技术精度提升换安全裕度与治理效率，最终实现“以技术换安全、以安全促效益”的良性循环。

四是向全员参与要效益，让“涓滴细流”汇成“效益江河”。降本增效非一人之功，需全员共建，要将成本指标层层分解，压力传递到区队、班组、岗位，将材料费、电费、维修费等关键成本与职工收入紧密挂钩，形成“节奖超罚”的利益共同体。大力开展“修旧利废、节支降耗”活动，鼓励一线员工动手

维修、自制配件，把“省”字做到极致，让“省下的就是赚下的”成为全员共识。

二、把准“三个点”，让资源配置精准命中价值靶心

一是聚焦“卡脖子”环节精准发力，实现“痛点投入”引爆“爆破式回报”。制约产能释放、效率提升的“瓶颈”就是投入的黄金靶点。某煤矿针对主运输系统效率低下这一长期痛点，果断投入2000万元实施皮带机智能化升级，运输效率提升50%，仅用3个月就收回改造成本。我们优化灾害治理投入结构，将资源向超前治理倾斜，例如提前布局关键层水力压裂工程，确保工作面回采时不受灾害治理干扰，保障生产连续稳定，就是通过“花钱”打通产能释放的“任督二脉”。

二是聚焦“隐性浪费”环节精打细算，在“挤水分”中挖出“真金白银”。看不见的浪费往往比显性浪费更惊人。某煤矿通过大数据优化通风系统，将风量调节精度从±15%压缩至±5%，年节电960万度；推行“避峰就谷”用电策略，单月节省电费超80万元。设备采购坚持“功能定制化”，剔除80%的非必需、不

适用的“冗余功能”，某批次掘进机采购成本直降22%。这些实践说明，“抠”的智慧在于精准识别并消除系统性、流程性、结构性的浪费，让每一度电、每一颗螺丝都物尽其用。

三是聚焦“人效提升”环节持续赋能，让“人才投资”释放“复利效应”。人是价值创造的最终载体，省下来的成本，应优先反哺于人的能力建设。某煤矿投入500万元开展智能化设备操作与维护专项培训，员工技能显著提升，人均工效增长35%，这笔投入撬动的不仅是当下效率提升，更培育了面向未来的核心技能队伍，其产生的“乘数效应”与“长期复利”远超物质投入。

三、算好“三本账”，从“支出减法”到“投资乘法”的战略转向

一是算清“战略账”。花钱是为了赢得未来竞争力，智能化不是成本包袱，而是关乎生存权与发展权的战略投资。以某煤矿5G+智能综采系统为例，单工作面减少作业人员12人，吨煤成本下降18元，这笔投入表面上花费巨大，实则购买的是未来五年的技术领先地位与市场话语权。再如集中供液硐室、智能通风系统等“超前布局”类投资，虽然短期不产生直接经济效益，但却为后续大规模集约化生产扫清障碍、释放潜能，是典型的“栽树工程”。

二是算透“效率账”。让小数点成为效益倍增器，效率提升

一分，成本摊薄一成。某煤矿在设备智能诊断系统上投入后，故障预警准确率跃升至92%，停机时间缩短40%，相当于每年多采出1.5个标准工作面的产量。这启示我们，投入的关键在于能否撬动“人、机、环、管”效率的系统性跃升。

三是算准“安全账”。安全投入是唯一“保本”的投资。某煤矿投入800万升级采空区水害监测系统，成功预警并化解了一起潜在透水风险，避免了可能造成的超5000万直接损失以及难以估量的社会声誉损害。这800万的投入，买回的是企业生存权、队伍稳定力、生产连续性和社会公信力。灾害治理技术的投入，更是打通安全高效开采瓶颈的“钥匙”，直接释放优质产能，实现安全效益与经济效益的“双赢”。

四、重塑“决策观”，牢记“三个不”让赚钱思维引领行动自觉

一是不做“守财奴”。该花的钱一分不能省。对保障安全根基、提升核心效率、决定未来竞争力的投入，要有“千金散尽还复来”的气魄。如本质安全型设备改造、智能化升级、高技能人才培养、预防性安全设施投入，都是“明智的奢侈”，其长远回报远超当下支出。

二是不当“冤大头”。不该花的钱一分都不能多，杜绝盲目投入、面子工程、无效功能。设备选型必须坚守“地质匹配度、

安全保障性、操作友好度”三个原则，严防“削足适履”。采购环节坚持“功能定制”，剔除冗余配置，每一分钱都要问：“它能带来什么回报、这个回报是否匹配投入？”这是“精准吝啬”的智慧。

三是不搞“一刀切”。好钢必须用在刀刃上，资源有限，必须集中力量办大事，优先保障能直接产生安全效益和经济效益的高产高效工作面投入；对非生产性支出、低效项目要敢于“断舍离”。资金投向必须遵循“高杠杆、强关联、长周期”的效益优先原则，确保投入效能最大化。

当我们把每一张支票都视为一份“投资协议”，把每一份预算都看作一笔“增长基金”，成本压力就能转化为竞争优势，资源约束就能激发创新动能，当每个部门都能从“成本中心”蝶变为“利润引擎”，我们必将在这场高质量发展的时代大考中，交出无愧于使命的优异答卷。

丁言峰：用“赚钱”思维精算“花钱”之道

在煤炭行业转型升级的关键时期，传统粗放式投入模式已难以为继。“四种经营理念”为企业提质增效、节支降耗提供了思想指导，指明了发展方向，拓宽了管理路径，要求我们树立“将每一分钱都视为投资”的理念，用“赚钱”的思维审视“花钱”的行为，从战略高度评估各项支出的必要性与投资回报，在保障安全的前提下实现经济效益最大化。

一、透视支出本质：从“成本消耗”到“价值投资”

践行“用‘赚钱’思维去‘花钱’”理念，核心在于强化全员效益意识，牢固树立每一笔投入都必须创造价值的经营观。我们要紧密结合生产经营实际，动态调整思路模式，在成本控制、效率提升、效益增长上狠下功夫。面对每一项支出申请，必须时时拷问其必要性与合理性：是否直接服务于核心战略目标和年度重点任务？是否属于必须保障的关键环节？此目标是否必须通过此项支出才能实现？是否存在更经济、更高效的替代方案？为此，必须提高政治站位，引导全员认真学习领会“四种经营理念”精髓，坚决摒弃“等靠要”思想，做到全员参与、共同努力，从思想根源上确立经济效益最大化目标。

二、关键环节把控：以“赚钱”思维精算“花钱”

（一）深化全面预算，精细成本管控

1.坚持全面预算管理。围绕“综合平衡、突出重点，分类指导、层级明晰，权责对等、奖罚并重”原则，以全面预算管理统领降本提质增效工

作。充分发挥预算在生产经营、资源配置、风险规避、成本控制等方面的指导作用，杜绝低效投入，优化管理流程，夯实定额消耗管理基础。

2.强化预算编制与执行。以成本预算为核心，以定额手册为依据，科学采用“零基预算”模式编制。加强预算执行过程控制、分析总结与偏离度考核，提升预算管理水平和

3.聚焦关键成本分析管控。依托月度经营分析会，不仅关注支出总量，更深入剖析吨煤成本结构，精细管控电力、人工、材料、运输、修理等关键要素。强化预算刚性约束，健全管理机制，精准评估工程量和成本预算，加大关键成本指标月度考核力度，深入分析执行偏差，为常态化、长效化降本增效奠定坚实基础。

（二）安全环保严抓细管，资金精准投入刀刃

1.居安思危，筑牢安环生命线。牢固树立安全环保是企业生命线的理念，对安全生产、安全培训、环保管理等核心工作强化管控并优先保障资金投入，确保灾害超前治理、系统可靠、接续合理、装备精良、监控有效、环保得力、培训到位，真正做到将每一分钱用在“刀刃”上。

2.科技赋能，深化“四化”建设。围绕“智能矿井、智慧矿区”目标，持续推进信息化、智能化系统建设与应用：

（1）建成4207智能化工作面，实现采煤机远程监控、记忆放煤、支架遥控操作、自动跟机等

杉长矿业：从“金点子”到“真效益”

功能，提高原煤生产效率。

（2）建成辅助生产系统远程集中控制，主通风机、制氮站等关键点位实现无人值守、有人巡查。

（3）建成矿井顶板监测系统，综采工作面应用KJ24煤矿压力监测系统监测支架压力；采面两巷及掘进工作面应用KJ24型矿用多功能位移计监测顶板离层情况，实现安全数据实时监测。

（4）完成多个变电所电力集控建设，实现远程监测、停送电操作、故障报警，有效杜绝越级跳闸，保障供电安全。

（5）完善智能综合管控平台，融合“安全、治灾、管理、生产、经营”五大板块，实现调度全息可视、危险智能预警、安全动态诊断、生产协同控制、经营智能分析。

（6）推广皮带巡检机器人等智能应用，实现实时数据采集与精准故障判断。

3.多维培训，筑牢素质根基。通过系统性取证培训、专家讲座、对标学习、技术比武、岗位练兵、“三小一练”、VR模拟教学、定向人才引培等多种方式，构建丰富培训体系，促进职工理论与实操同步达标，为安全生产夯实人才基础。

三、构建长效机制:驱动持续降本提质增效

一是源头设计控本。优化工作面设计、生产组织与工艺，提升资源回收率；根据地质、设备与工艺要求优化掘进支护设计，推行分段支护，

有效降低延米成本。二是深化修旧利废。强力推进闲置物资盘活复用项目，有效压降设备成本支出。三是强化效益追踪与考核。将资金使用效益纳入关键绩效指标体系，考核结果与资源配置、评优评先紧密挂钩，倒逼预算执行。四是培育全员成本意识。利用多媒体平台强化降本提质增效宣传，保障全员理解“赚钱”与“花钱”的辩证关系，营造追求优良绩效的企业文化。

将“赚钱”思维深度融入“花钱”决策与管理全过程，是一场深刻的理念革新和管理变革。唯有以投资者的眼光审视每一笔支出，以高回报率的标准衡量每一项投入，以精益求精的态度优化资源配置，才能真正把钱花在“刀刃”上，让有限的资金发挥出最大的乘数效应，持续驱动降本增效、提质增效，助力企业在复杂严峻的环境中赢得竞争优势，实现经济效益的可持续最大化。

今年以来，杉长矿业持续深化“四种经营理念”，协同发力降本增效，1至5月，该公司煤炭产销量完成计划的106%，吨煤成本较考核指标下降16元，各项工作稳中有进、进中提质。

思想引领凝共识



4月份以来，该公司创新实施“四种经营理念”落地提升专项行动，扎实推进理念宣贯系列活动、降本增效攻坚行动两方面12项重点工作。组织开展前两个阶段大讨论，两级班子率先垂范，形成研讨材料248篇，工作举措892条，965人次参加讨论。举办“降本增效 团青争先”主题演讲

赛，10组选手用降本“小故事”、阐释增效“大情怀”。在杉长矿业网站、微信公众号开设“四种经营理念大家谈”和“降本增效”两个专栏，刊发“金点子”案例、专题稿件189篇，引导广大干部职工明形势、担使命、抓落实，让“成本意识”深入人心。

“四种经营理念” “金点子” 案例分享

建章立制强管控



围绕新阶段任务目标，修订经营管理制度，推进高效协同，构建产业链、供应链、合作、管理、创新、风险防控、监督、理念“八大协同”体系，明确35项重点任务，量化考核，扎实推进。注重对标学习，赴黄陵矿业对标成本管控先进经验，形成37条成果转化项目清单，划定时限，转化落地。大力推进“库存物资调剂、节约投资支出、节电降本增效、财务费用下降、提升煤质、精煤创收”降本增效“六个专项”攻坚行动阶段目标完成。

创新实践显真功



牢固树立“一切成本皆可控”理念，创新管理机制，加速形成全员、全要素、全过程的成本目标管控体系。文家坡矿加速推进输送带、管材、电缆等68项闲置资产盘活，节支创效1100余万元。孟村矿对401104工作面精准实施“60+40+20”上中下三段水力压裂新技术，在保证安全生产的基础上，减少灾害治理费用1499万元。大佛寺矿优化布置350米超长综采工作面，掘进率同比降低2.5米/万吨，可节省掘进费用972万元。

（弯桂清）

大佛寺矿：采煤工作面迈步式排水系统



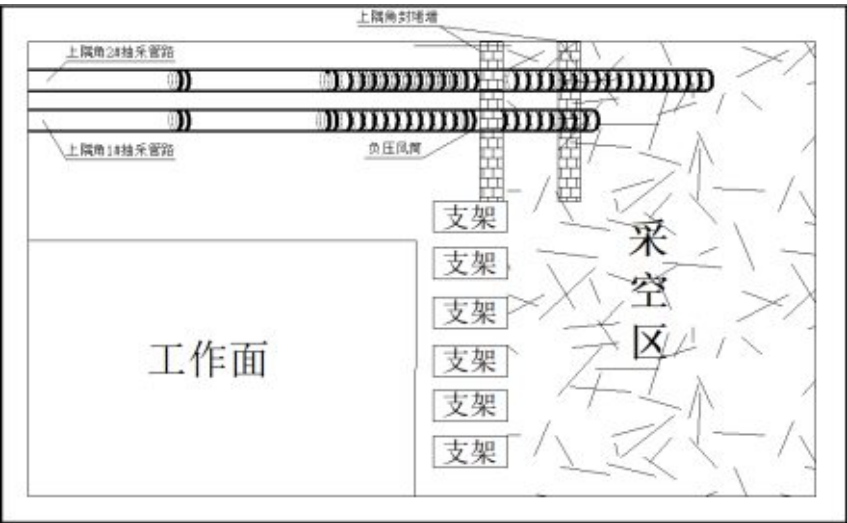
具体内容：根据采煤工作面巷道层位特征和水仓布置情况，工作面回采前只在巷道最里侧2个水仓安装水泵，在回采过程中随里侧水仓进入切眼位置，将仓内水泵移至外段水仓进行安装，形成迈步式排水系统。4034上09工作面两巷共10个水仓，每个水仓计划安装6台水泵，共计60台。回采前在巷道最里侧2个水仓安装水泵，减少使用6个水仓36台水泵，降低生产成本。

实施效果：4034上09工作面10个水仓共减少水泵24个，每个水泵3万元，节约费用72万元。

胡家河矿：抽采管路“末端替换+全程回收”复用工艺

具体内容：胡家河矿通过优化上隅角瓦斯抽采工艺，将原需埋入采空区的高价PE管路替换为末端价格低廉的负压风筒，巧妙规避了管路埋入采空区的“宿命”，成功实现抽采管路100%回收复用。这一创新不仅避免了管路一次性投入的浪费，还为核心管路在下一个工作面复用铺平了道路，显著提升了经济效益和资源利用率。

实施效果：以402104采煤工作面为例，新工艺节省了2100米PE管（单价460元/米）的购置费用，直接降低成本89.25万元。



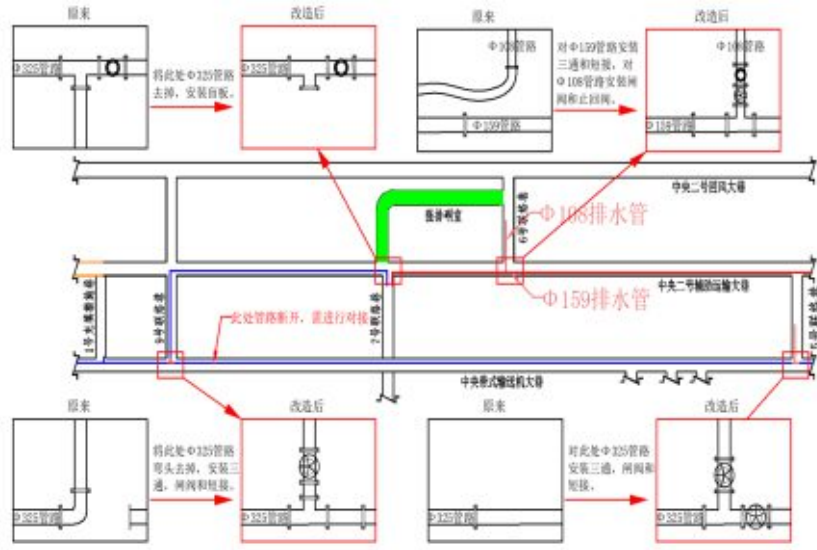
小庄矿：创新应用张拉式高预紧力长锚杆支护



具体内容：小庄矿40208胶带顺槽帮部原采用Φ21.8×3500mm锚索进行支护，间排距1000×900mm，每排4根锚索，5月份170m巷道帮部共计施工锚索1511根，每套锚索材料成本183.88元，材料成本共277842元。为优化巷道支护，提高锚杆支护效能，提升施工效率，节约成本，该矿在满足支护条件的情况下，采用张拉式高预紧力长锚杆支护，将帮部第二、三、四根Φ21.8×3500mm锚索优化为Φ22×3500mm的螺纹锚杆。

实施效果：6月份，该矿40208胶带顺槽180m巷道帮部共计施工锚索400根，锚杆1133根，每套锚索材料成本183.88元，每套锚杆成本133.03元，节约材料成本57613元。

孟村矿：实施井下“排水系统一张图”工程



具体内容：孟村矿创新实施井下“排水系统一张图”工程，全面排查井下排水系统，摸排井下排水点32处，同步更新涌水水源、排水管线、水泵配置和责任单位等信息。针对中央大巷排水系统，通过优化7#联巷排水点排水管线，调整水沟路径，将涌水集中引流至强排水仓。同时，回填该排水点并施工地坪，释放巷道空间，实现局部环形通车。

实施效果：通过优化7#联巷排水点排水管线，调整水沟路径，将涌水集中引流至强排水仓，回收4台BQS300-80-110/N潜水泵（每台单价5.6万元），将两台BQS300-80-110/N潜水泵分别倒

运至403109回风巷里程1250m水仓和运输巷里程1550m水仓作为备用水泵，节省设备购置成本5.6*2=11.2万元。同时，回填该排水点并施工地坪，释放巷道空间，实现局部环形通车，提升运输效率，实现“一改双赢”。

文家坡矿：高炉喷吹煤增收

具体内容：文家坡矿合理控制原煤入洗率，对选煤厂现有系统进行智能化改造，实现介质系统智能调节、配煤系统智能决策、设备设施智能监测等功能，通过加强关键设备日常管理，严格控制洗选密度，持续提升高炉喷吹煤煤质及产量。

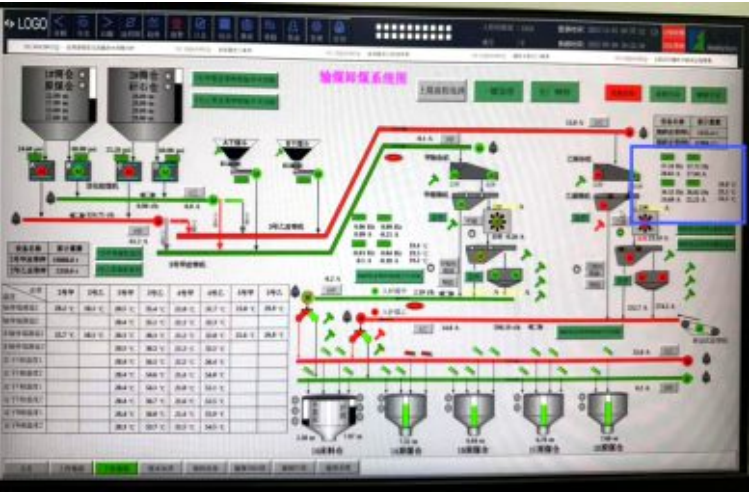
实施效果：1至6月，高炉喷吹煤每吨较末煤售价高116元，销量较计划提高6.37万吨，实现增收738.92万元。



文家坡发电公司：输煤设备低成本改造破难题

具体内容：文家坡发电公司针对输煤系统细筛机、分选筛煤机控制回路频发缺陷的问题，开展系统性改造实现降本增效。通过在控制柜关键部位加装密封条，隔绝粉尘湿气，改善设备运行环境；将设备电流信号接入DCS系统，实现电机运行状态动态监控，变被动检修为预防性维护。同时优化控制回路，采用接触器本体触点直连与双冗余通道设计，并将“运行反馈+电流反馈”双重判据纳入控制逻辑。

实施效果：改造后，因电气故障导致的停机时间减少95%，消除误跳闸风险，设备检修成本大幅下降，预计年节省元器件更换费用0.5万元。项目以800元的低成本投入，实现1:6.25的高成本效益比，其“防护+监控+逻辑优化”协同模式，为同类型设备改造提供可复制的技术方案。



生产服务中心：巧修旧摇架 “废”里淘金10万+



具体内容：针对采煤机关键部件摇架更换成本高、采购周期长的痛点，生产服务中心在维修MG500/1330-AWD型号采煤机过程中，精准识别可用资源，从矿方同型号淘汰设备上拆卸旧摇架，通过严格的修复、焊接、加工、镶套等工艺进行再生处理，成功替代新件用于设备维修，不仅有效盘活了闲置资产，更缩短了设备维修周期。

实施效果：再生摇架经矿方实际应用，各项性能参数完全满足生产需求，达到设计要求。经济效益显著：采购全新1330型采煤机摇架需14.6万元，而修复再利用旧件的综合成本仅为3.8万元，单件直接节省成本11万元。

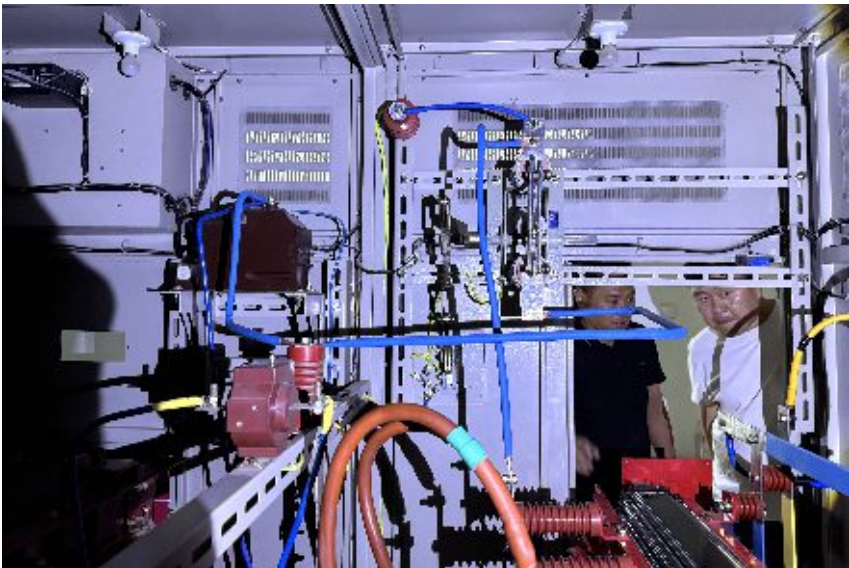
铁运分公司：高锰钢辙岔心修复

具体内容：铁运分公司在两站线路运行中此前面临道岔辙叉心损耗难题，其使用的39组50AT-9G型道岔辙叉心，按设计标准使用5年以上（或运量达8000万吨），受长期车轮冲击影响，易出现掉块伤损，传统更换方案需耗费14424.78元/组，成本居高不下。

实施效果：为践行修旧利废原则，分公司创新采用加介质闪光焊接工艺，对伤损辙叉心进行自主修复。严格测量硬度、强度及几何尺寸等指标，验收合格后装机试运行。该举措通过技术创新实现降本增效，提高了工作效率，每年降低铁路运输设备维护费用115392元。



电力公司：“一机两用”点亮安全供电新路径



具体内容：电力公司文家坡35kV站的站用变设在35kV电源侧，在遇到雷击情况时，易导致变电站瞬间失压或停电，影响变电站的安全运行。该站用变自2016年投运以来，已累计发生8次故障。电力公司结合实际情况，借鉴三圈变压器运行特性，将10kV消弧线圈成套装置内的接地变压器容量扩大，再出一个380V电源，配备相应380低压电缆即可，便升级为“接地变兼站用变”，起到“一机两用”的效果，避免新增变压器的同时，保障供电安全高效。

实施效果：传统方案两台站用变投资约34万元，改造设备仅需21万元，节省资金13万元。变压器改造后，有效解决了因雷击造成站用变频繁故障、跳闸的问题，减少设备运维成本，增加矿井供电安全的可靠性。

未雨绸缪 “汛”速行动 ——胡家河矿开展雨季“三防”应急演练

在“七下八上”主汛期即将到来之际，胡家河矿为有效应对极端天气突发事件，进一步提高矿井应对汛情的快速反应和应急处置能力，7月6日，组织开展了雨季“三防”应急演练。

本次演练采取情景预设、实兵演练的方法，模拟矿区突降特大暴雨，导致水位迅速上涨，造成险情。调度指挥中心接到主井口、煤质化验室及黄泥灌浆站值班人员的险情汇报后，演练正式拉开帷幕。当班生产调度员立即让涉险区域人员紧急撤离，通知各单位做好雨季“三防”应急值守，按程序向上级进行汇报。同时，成立应急指挥部，由该矿董事长、总经理宋红立担任组长，并立即启动雨季“三防”事故专项应急预案。

演练开始，抢险组、技术组、救援保障组、对外联络组、医疗后勤保障组、安全监察组六个小组迅速集合，技术组结合汛情制定防汛抢险方案；抢险组快



速前往库房领取工具到救援地点，垒砌袋子墙封堵漏水区域，清理堵塞排水沟；救援保障组前往主副井口、黄泥灌浆站及煤质化验室等汛期薄弱环节和重要场所查看汛情……各小组严阵以待、闻令而动、环环相扣，整个演练准备充分、组织有序，各单位服从指挥、各司其职，相互配合、协同作战，紧密、有序、高效完成了防汛应急演练各项任务，取得了预期效果。

演练结束后，该矿在现场召开复盘分析会，查找演习中存在的不足和问题，分析原因，提出

改进方案，进一步提升矿井应对紧急灾害事件的处置能力，确保安全度汛。

宋红立表示，防汛工作事关全矿干部职工的生命财产安全，责任重大、任务艰巨，各级管理人员务必牢固树立“人民至上、生命至上”安全理念，切实做到心中有数、人在岗上、箭在弦上的应急值守工作状态，扎扎实实把防汛工作的每一个细节落实到位，为全矿干部职工生命财产安全提供坚强保障，确保矿井安全生产形势持续平稳向好。

（郝雷）

铁运分公司：下好雨季“三防”五步棋 筑牢煤炭运输安全防线



连日来，暴雨、雷电等极端天气频发，煤炭运输工作面临严峻考验。铁运分公司聚焦雨季“防汛、防雷电、防排水”重点任务，统筹谋划、分级施策，全力构建雨季“三防”安全防护体系，保障铁路运输安全度汛。

制度先行，下好“筹划棋”。围绕雨季“三防”重点环节，分公司结合近期岗位变动以及生产区域变化，完善了覆盖雨季各阶段、各区域的专项防汛工作方案，形成主要领导牵头，分管领导包保，部门协同落实的责任体系，从物资供应到抢险救援，从安全检测到通讯保障，全方位形

成合力，为雨季“三防”工作的顺利开展奠定坚实基础。同时，建立定期检查、动态评估机制，对各类工作落实情况实行全流程跟踪问效，切实提升制度执行力和现场管控力。

未雨绸缪，下好“先手棋”。结合历年现场作业实际，分公司有针对性地修编完善山体滑坡、非正常行车等防汛应急预案，并通过实战演练检验成效。近日，分公司组织开展了电力箱变突发异常停电应急演练，模拟大佛寺小庄站1#箱变内环出柜保险管故障，致使抑尘设备、车间照明及行车设备全部停电的紧急场景，锻炼了职工队

大佛寺矿：党建赋能激活高质量发展红色引擎

伍的应急反应能力和协同作战水平。同时，要求调度室加强气象信息关注，及时沟通协同，确保预警信息第一时间传达、第一时间响应、第一时间处置，为基层行车工作掌握防汛主动权赢得时间窗口。

聚焦现场，下好“关键棋”。为确保汛期铁路线路安全畅通，分公司“闻”讯而动，立即开展汛前风险识别与隐患排查，组织党员示范岗、青年安全监督岗对两条专用线沿线区域、供电线路、防洪沟、边坡山体等重点部位开展巡查，全面摸排可能存在的风险隐患。对排查中发现的问题，迅速制定整改计划，逐一明确责任人、整改时限和落实措施，做到问题闭环清零，消除潜在安全威胁，牢牢守住现场安全底线。

强化保障，下好“后手棋”。防汛物资储备是应对突发事件的基础保障。连日来，分公司对雨季“三防”物资储备情况进行再盘点，并常态化检查入库和出库应急物资，要求每月对物资储备进行检查，结合雨季“三防”工作需求，备齐备足各类抢险物资，确保物资随时可用。目前，分公司已配备铁锨、雨衣、沙袋、水泵等各类常用及专业防汛物资，并建立专人管理、定期清点、动态盘查机制，确保一旦启动应急响应，所

有物资可随时调配、快速投用。

以人为本，下好“长远棋”。在筑牢物资与技术防线的同时，分公司更加注重安全意识与能力的“软实力”建设。通过组织雨季“三防”专题讲座、发放应急宣传资料、开展岗位培训、组织应急知识测试等多种方式，持续提升广大职工的防汛意识与自救互救能力。同时，车站车间利用班前会、周三集中学习时间进一步加强宣传引导，营造“人人讲安全、人人懂应急”的浓厚氛围，形成全员参与、齐抓共管的群防群控格局。

“我们将以‘预警-响应-处置-复盘’全链条防控机制做好雨季‘三防’工作，持续关注气象动态，强化联防联控，以‘时时放心不下’的责任感抓细抓实防汛工作，为彬长矿区煤炭运输提供坚实保障。”分公司总经理周宏利说。

（雷霆）

“党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。”今年以来，大佛寺矿党委紧扣“党建工作强基固效年”主题，以“争做四个示范”为目标，通过强化政治引领、深化融合赋能、激活人才引擎，切实将党建“软实力”转化为安全生产“硬支撑”，为矿井高质量发展注入澎湃红色动能。

党建领航，筑牢发展“根魂工程”。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。该矿党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，严格落实“第一议题”制度，动态完善议事清单，细化党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，全面巩固党建统揽全局作用。持续强化理论武装，不断深化“六位一体”学习机制，深入开展“红润讲堂”，着力提升党员干部的政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力和抓落实能力，努力把学习成果转化为解决发展难题、提升安全生产质效的强大动力。



融合赋能，打造安全“红色矩阵”。该矿党委坚持党建与中心工作同题共答，突出“创新创优成效，求真务实抓落实”，把提升安全生产效能作为党建工作的目的，用安全生产的结果，检验党建工作质效。大力开展“百名书记破百题·千名党员夺红旗”主题实践活动，督促各级党组织和广大党员干部围绕年度重点工作依责“领题”、精准“破题”、高效“解题”，不断激活党建工作与生产经营融合互促新动能。坚持以“党建+”为切入点 and 着力点，持续深化“党员亮身份 支部建堡垒 矿区党旗红”活动，扎实推进“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”等载体提档升级，充分激发支部战斗堡垒、党员先锋模范作用。深入推进无“三违”区队达标创

建工作，向着人的不安全行为“发起总攻”，向着“三违‘清零’”奋力“冲刺”，不断提升全员安全意识，职工不安全行为同期下降20.4%。

人才强基，激活队伍“硬核力量”。该矿扎

实推进“三定”改革，进一步优化组织机构设置和人员配置，开展定编定员管理，做到职责明确、流程科学、精干高效、人岗适配、人尽其才，切实提高组织运行效率和管理效能。深入开展“五好”班子、“五型”机关创建，坚持干部作风建设月度考核长效机制，不断提升干部履职能动性，形成狠抓落实的氛围。牢固树立“重实干、重实绩、重担当”的鲜明用人导向，把技术人才培养放在突出位置，用好“师徒带徒”、技术比武、劳模创新工作室等机制和平台，把各类技术人员打造成为“高精尖缺”的创新型、实干型、领军型的人才，为企业高质量发展和高水平安全提供坚强人才支撑。

（冯春朋）

生产服务中心 清风劲吹扬正气 廉韵激荡润人心

今年以来，生产服务中心深入贯彻全面从严治党的要求，紧密围绕“清廉彬长”文化品牌建设目标，将廉洁文化作为一体推进“三不腐”的基础性工程，通过“以学促廉、以文养廉、以行践廉”三维发力，推动廉洁文化融入日常工作、浸润干部职工内心，为中心高质量发展注入强劲“廉动力”。

以学促廉，筑牢思想根基。中心坚持把廉洁教育作为党员干部的“必修课”，严格落实“第一议题”制度，把习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述纳入党委理论学习中心组学习、“三会一课”及政治理论集中学习内容，上半年开展专题学习12次；组织党员干部常态化学习《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等党纪法规，深入剖析违反中央八项规定精神典型案例、观看廉洁警示教育片，以案释法、以案明纪，引导党员干部不断夯实清正廉洁思想根基；在重要节假日，组织党员干部、关键岗位人员开展廉洁过节警示教育座谈会，领导班子成员到党建联系点上廉政党课，并签订廉洁承诺书，筑牢廉洁过节思想防线。

以文养廉，营造浓厚氛围。以党支部为单位，以廉洁文化周为载体，组织开展“清廉彬长”文化手册“三个一”、读书思廉、手工DIY等



廉洁文化活动。通过情景演绎《致丈夫的一封信》、拍摄制作廉洁微视频《“廉”环妙答 清风随行》等形式，不断创新丰富廉洁教育载体。同时，开展家庭助廉活动3次，让廉洁教育延伸到八小时之外；纪委书记、党建联系点领导、党支部书记讲廉政党课

10余场次，征集廉洁书法、漫画等作品20余幅，为“关键少数”、重要岗位人员和纪检监察干部更新廉洁风险警示牌，以廉洁文化滋养党员干部身心。

以行践廉，强化监督执纪。聚焦群众身边不正之风和腐败问题，中心纪检监察室联合人力资源部、党群工作部、综合部对各车间工资奖金分配、厂务公开、集体活动经费使用等情况开展2次专项检查，并深入一线开展调研活动。聚焦作风建设，以管好“关键少数”、带动“绝大多数”为切入点，结合“四项重点工作”和中央八项规定精神落实情况，从规范会议管理、加强管理人员履职、严格制度执行三个方面，营造廉洁高效紧凑的工作氛围。聚焦省委巡视、陕煤巡察反馈问题整改，建立问题整改监督台账，严格对照整改工作方案及“三张清单”，逐条对标查漏补缺，确保整改全覆盖、无盲区，确保整改工作落地见效。截至目前，省委巡视整改问题完成9条，陕煤巡察整改问题完成32条。

（路宽）

与热浪“掰手腕”！ 文家坡发电公司创新技术巧解“热传导困局”

近日，在文家坡发电公司生产现场，一场看不见的“高温战争”正悄然上演。常规的锅炉壁温元件如同战场上脆弱的“情报员”，让控制系统收到的温度“情报”频频失真，成为威胁锅炉稳定运行的“定时炸弹”，同时也带来高额的运维成本与人力消耗。

常规的锅炉壁温元件自带有限长度延伸线的铠装热电偶，或藏身于锅炉外保温层内，借电缆桥架艰难“突围”至保温层外；或直接暴露在桥架中直面高温“炙烤”。而传输温度信号的补偿电缆与自带延伸线，挤在同一电缆桥架“战壕”里，因桥架贯通，高温空气如同“凶猛火舌”

顺着通道肆意乱窜，金属铠装部分更像“导热利剑”，双重夹击下，电缆绝缘层加速老化，进而影响温度“情报”的准确性。

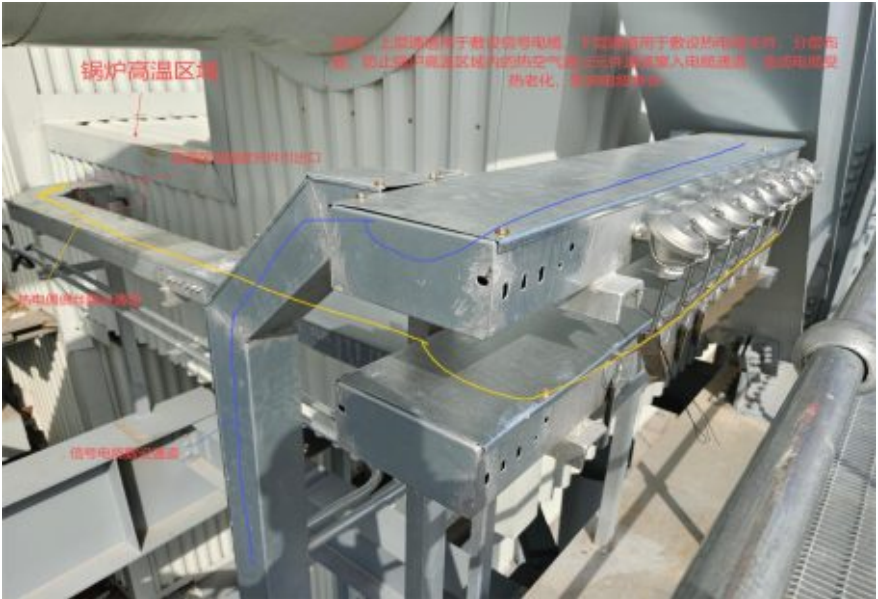
文家坡发电公司秉持陕煤集团“创新驱动、精益管理、协同高效、价值创造”的经营理念，果断向这一难题“亮剑”。技术团队化身“战场指挥官”，在锅炉顶部壁温测量元件密集的“主战场”，展开一场精妙的“战术革新”。他们用桥架搭建起铠装热电偶撤离高温区域的“安全通道”，以带有温度接线盒的热电偶元件替换“老旧士兵”，切断热量传导的“隐秘战线”；在热电偶偶丝桥架上方，精心构筑起补偿电缆的“专属堡垒”——独

立槽盒，将铠装热电偶接线盒与槽盒精准“联姻”，让两层桥架各司其职、互不干扰，成功阻断热空气对流的“热浪攻势”，彻底隔绝补偿电缆与金属铠装的“危险接触”。这场与高温的“智慧博弈”，将对流和热传导这两大“敌人”牢牢压制，为信号电缆披上坚固“铠甲”。

如今，优化后的方案如同给锅炉装上了“智慧眼”与“铁布衫”，不仅大幅降低了文家坡发电公司长期运维成本，让检修人员告别频繁更换电缆的繁重劳作，更让锅炉壁温监测重回精准可靠，为发电机组的稳定运行筑牢安全防线。据测算，每个大修周期电缆更换量锐减20000米，40万元的真金白银从“高温虎口”中被成功夺回！

这一成果，正是文家坡发电公司践行公司“创变”文化理念的有力彰显——以创新驱动打破技术壁垒，用精益管理雕琢每个细节，靠协同高效凝聚攻坚合力，最终实现价值创造的华丽蜕变，在能源保供的战场上，书写出属于新时代煤炭企业转型升级、降本增效的精彩传奇！

（刘森）



救援中心：施督导之策 强训练根基

为切实解决各中队在业务理论、技术操作、体能训练等方面存在的突出问题，进一步规范指战员操作行为、提升学习训练效能和队伍精神面貌，近期，救援中心采用“三个一”精准督导管理法，通过系统化督导机制为中队建设注入新动能。



的难题，为队伍专业化、标准化建设筑牢了基准根基，助推各中队在规范高效的轨道上齐头并进、提质增效。

“一体化 全程跟进”激活整改效能。

督导过程中，工作组既严格纠正训练偏差，又主动帮助中队解决实际问题。针对发现的指挥员履职不尽责情况，将提请中心党总支进行职务调整，对中队提出的整改反馈，及时优化解决方案，形成“发现问题-建议指导-整改落实-总结提升”的闭环机制。各中队积极配合，主动暴露问题、认领任务，借助督导契机推动管理提质、训练提效、素质提升。

截至目前，督导组已完成首轮驻队工作，累计提出改进建议30余条，纠正存在问题20余项，队伍纪律作风、学习训练等方面得到进一步提升。下一步，中心将持续以严督实导推动各中队练就过硬本领，为应急救援工作筑牢坚实基础。

（王旭明）

“一周期规范推进”筑牢督导根基。督导工作以周为单位，由中心领导班子成员带队，每组驻队2-4天且不少于2人，实现对文家坡、小庄、胡孟、大佛寺四个中队的全覆盖、常态化督导。从早操到晚自习全程跟队，聚焦仪器操作、技术操作、演习训练、准军事化操练、仪器装备管理等关键环节，精准把脉日常训练与管理中的痛点难点。

“一标准统一执行”凝聚管理合力。督导组定期召开总结会，对各中队存在的共性问题与个性差异进行集中分析，形成统一的操作规范与考核标准。从闻警集合的迅捷响应、入井准备的规范流程，到内务整理的严整标准、记录填写的精准详实，实现“四个中队一体化规范、同质化提升”，有力破解了管理尺度各异、训练标准参差

孟村矿等单位开展“铭记‘七七事变’”主题活动

为纪念全民族抗战爆发88周年，缅怀革命先烈的英勇事迹，传承和弘扬爱国主义精神，7月6日、7日，孟村矿、文家坡矿、文家坡发电公司组织开展“铭记‘七七事变’”主题活动。



“1937年7月7日，一声刺耳的枪响划破了卢沟桥的宁静……”7月6日，孟村矿组织干部职工回顾了“七七事变”的历史背景和经过，重温1937年7月7日卢沟桥畔的那段历史。随后，全体干部职工集体肃立默哀，为在抗日战争中牺牲的烈士和逝世同胞默哀一分钟。

此外，该矿各党支部分别组织干部职工观看了“七七事变”纪录片《一夜之间》，纪录片生动展现了中国人民在战争中展现出的不屈不挠、英勇抗争的精神，引导大家在铭记历史中汲取磅礴的精神伟力，将“天下兴亡、匹夫有责”的家国情怀融入血脉，转化为推动矿井高质量发展的行动自觉。

“抗战精神永需铭记，惨痛的教训永需铭记。我们要时刻保持清醒头脑，增强忧患意识和责任感，以实现中华民族伟大复兴为己任，在岗位上奋力拼搏，不断创新，为保障国家能源事业安全发展贡献自己的力量。”参加活动的职工陈西平说道。

7月7日，文家坡矿组织党员开展“铭记革命历史 传承抗战精神”主题观影活动，共同观看历史影片《七七事变》，在光影中重温民族记忆，汲取奋进力量。

活动伊始，综采队党支部书记向大家详细介绍了“七七事变”的历史背景与重大意义。随后，大家集中观看了电影《七七事变》，影片以纪实的手法，还原了1937年全民族抗战爆发的历史故事。观影过程中，党员们被革命先烈们舍生忘死、保家卫国的精神深深打动。“革命战士们用血肉之躯筑起防线，我们今天的和平生活来之不易了。”党员陈仕林感慨道。

汲取奋进力量，砥砺前行之志。在交流分享环节，党员们积极发言，畅谈自己的观影感受。青年党员高煜煜激动地说道：“作为一名新时代党员，我要把这种爱国精神转化为工作动力，在岗位上精益求精，发光发热，为矿井发展贡献青春力量。”



7月7日，文家坡发电公司组织职工观看“七七事变”纪录片。通过影像资料的沉浸式呈现，职工们深刻感悟到历史的沉重与抗争的力量，进一步筑牢了“铭记历史、珍爱和平”的思想根基。

观影后，职工们围绕“历史启示与岗位使命”展开热烈讨论，大家一致表示，要将爱国主义情怀转化为实干担当的具体行动。

该公司也表示，将以此次活动为契机，持续推进爱国主义教育常态化、长效化。通过“历史课堂+实践课堂”相结合的方式，引导员工将“铭记历史”的精神自觉转化为“开创未来”的行动自觉，在新时代能源保供工作中勇担使命——既要保障电力供应“稳如磐石”，更要改革创新推动企业转型发展，为区域能源安全与经济社会进步书写新的篇章。

（殷泽琛 陈西平 马志飞 陈琦 腾雨鸽）

小庄矿：以“行动力度”提升“民生温度”



近年来，小庄矿聚焦职工急难愁盼，从根源入手，着力解决职工最关心、最直接、最现实的问题，以切实有力的行动加速提升职工的获得感、幸福感。上半年，组织举办各类文化活动10余次、劳动竞赛6次、“亲情助安”活动3场次，完成民生工程6项，开展困难帮扶20余人次，顺利实现民生工作的时间、任务“双过半”。

惠民生，文化活动如火如荼。“让我们也来打个卡！”“小庄矿的活动形式真好呀！”这一句句夸赞来自4月26日小庄矿与彬州市同天在河堤路上举办的健步跑活动现场。从春节七天乐、快乐闹元宵、妇女节，到青年健步跑、青年歌手大赛、“矿BA”职工篮球联赛、“绿色双节 童心同行”六一儿童节活动等，该矿每一次活动都别出心裁、“靓”点纷呈、“活”力全开，“燃”起1700余名职工一波又一波“热辣滚烫”的参与激情。多元活动惠民生，多彩文娱聚士气，已经成为小庄矿职工对每一个节日期盼的新常态。

公司及五处矿井获评 煤炭工业安全高效集团、安全高效煤矿



7月9日，新时期煤炭工业安全高效煤矿高质量发展推进会在重庆召开。会上，彬长集团喜获“2022-2023年度煤炭工业安全高效集团”荣誉，大佛寺矿、胡家河矿、文家坡矿、孟村矿获评煤炭工业特级安全高效煤矿，小庄矿获评煤炭工业一级安全高效煤矿。

煤炭工业安全高效集团、安全高效煤矿由中国煤炭工业协会组织评选，每两年评比一届。获奖单位均为煤炭行业先进产能单位，代表安全生产、机械化程

度、工作面单产、原煤生产人员效率、资源回收率等指标均达到行业先进水平。“安全高效集团”和“安全高效煤矿”作为现代化煤炭企业建设的引领者、行业变革的先行者以及高质量发展的主导者，在推动煤炭行业高质量发展方面发挥了至关重要的作用。此次荣获“安全高效集团”及“安全高效煤矿”称号，是行业对公司及五对矿井安全高效建设工作的认可和鼓励。

近年来，彬长集团及所属各企业积极响应国家能源安全新战

略，以提升质量和效益为核心，致力于推动煤炭的安全、高效、绿色和智能化开采，同时促进清洁低碳的集约化利用，通过不断夯实安全基础、提升管理、技术、工艺和装备水平，成功探索出一条既保障安全又提高效率，优化经济且保护环境的发展道路，实现了显著的经济效益、社会效益和环境效益，成为行业内的标杆和示范。此次荣誉的取得，也是彬长集团打造在复杂地质条件下世界一流煤炭企业进程中的一项重要成果。

（韩国安 杨飞）

解民忧，民生实事焕新添彩。“现在真方便呀！咱们区队再也不用组织几十号人手抱肩扛式搬东西了！通过电梯就能把全队的物资拉上楼了。”自联建楼加装电梯以来，困扰区队多年的物资“上楼难”问题得到彻底解决，赢得广大干部职工的一致好评。该矿建立健全“我为职工办实事”常态化工作机制，通过问卷调查、走访座谈、职代会提案等形式，确定并下发“十项实事”项目清单，逐项分解、逐月跟踪，确保了各项民生工程落地落实。从“新能源车充电桩扩容”“洗车房改扩建”“联建楼加装电梯”“职工自助快递驿站建设”等环境营造、生活品质提升的地面实事，到“为一线职工发放短袖工服”“井下降尘喷雾优化”“井下降温系统扩容改造”等生产服务、人文关怀事项，正逐项完成兑现。基于“十项实事”又超越“十项实事”的办理，源于职工的热切期盼又高于职工的心理预期，该矿一件件民生实事的落地都让每位职工感受到了无与伦比的贴心和真情。

纾民困，精准帮扶落地生根。“刘书记，请你务必再核实一下老张家里的情况，咱们对困难职工的这些情况一定要做到精准掌握，绝对不能含糊。”在扶贫帮困方面，该矿深入了解困难职工的实际生活状况、家庭收入来源、家庭成员情况、致困原因以及困难程度，严格审核申报材料，确保家庭情况和信息真实无误，做到全面掌握情况、精准救助到位，切实解决困难职工的实际问题。上半年，开展困难职工慰问2批次20余人，发放困难职工慰问金4万余元。

暖民心，竞赛助安赋能发展。“爸爸，以前总抱怨你没时间陪我们，现在才知道，你把时间都献给了这份责任。”“看到井下的复杂环境，我才明白安全生产有多重要。爸爸，工作时一定要严格遵守规程，我们全家都盼着你每天平平安安。”这是该矿“亲情助安”活动中，职工家属们的深情告白。该矿根据不同节日特点，持续开展了多场次别开生面的“亲情助安”活动，通过职工家属下井观摩体验、井口认亲、召开家企座谈会等多种形式、不同维度的系列活动，以亲情为纽带，为安全赋能，为发展护航。此外，坚持每月开展“建功立业在小庄”劳动竞赛活动，评选“三特”区队，矿领导带队慰问，进一步激发了广大职工安全生产热情。

（雷冬华）